



แผนปฏิบัติการ

กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



คำสั่ง กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓

ที่ ๒๖๕/๒๕๖๕

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการ กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นปีแรกของการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่การปฏิบัติตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาฯ ฉบับแรกที่เริ่มต้นด้วยกระบวนการยกร่างกรอบแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ และจะมีผลการใช้เป็นกรอบเพื่อกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการในช่วง ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักนำทางในการขับเคลื่อน และวางแผนการพัฒนาประเทศ ไปสู่การบรรลุเป้าหมายในมิติต่างๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อพลิกโฉมประเทศไทย “สู่การสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน” ด้วย ๑๓ หมายเหตุ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ยังคงได้รับมอบหมายจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้รับผิดชอบปฏิบัติการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ความมั่นคง และมอบหมายให้เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก และหน่วยปฏิบัติการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ป้องกัน และแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง เรื่อง : การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน

เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจในการเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของรัฐในความรับผิดชอบของกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการปฏิบัติราชการแก่หน่วยในสังกัด ที่มุ่งสู่การบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเดียวกัน โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ เรื่อง ตัวชี้วัดเรื่อง แนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และกำหนดหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อน หน่วยปฏิบัติ รวมถึงกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะระบบการติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) ดังนั้น จึงให้หน่วยระดับ กองกำกับการ และกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดน ใช้แผนปฏิบัติการกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีรองรับในแต่ละระดับหน่วย และนำไปปฏิบัติตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พลตำรวจตรี

(ประกอบ พลเตชะ)

ผู้บังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓

สารบัญ

หน้า

๑. บทสรุปผู้บริหาร	๑ - ๒
๒. ความสอดคล้องกับแผนฯ ๓ ระดับ	๔ - ๗๙
๒.๑ นโยบาย นายกรัฐมนตรี (พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา)	๕๖ - ๖๒
๒.๒ นโยบาย ผบช.ตชด. (พล.ต.ท.ณัฐ สิงห์อุดม)	๖๓ - ๗๐
๒.๓ นโยบาย ผบก.ตชด.ภาค ๓ (พล.ต.ต.ประกอบ พลเตชา)	๗๐ - ๗๙
๓. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ บก.ตชด.ภาค ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๖	๘๐ - ๙๗
๓.๑ ยุทธศาสตร์	๘๒ - ๙๓
๓.๒ เป้าหมายและตัวชี้วัด	๙๔
๓.๓ การจัดลำดับความสำคัญของหมู่บ้านเป้าหมาย	๙๔ - ๙๕
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ	๙๘ - ๑๑๐
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	
การอำนวยความสะดวกทางอาญา	๑๑๑ - ๑๒๗
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	๑๒๘ - ๑๓๑
๗. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐	๑๓๒ - ๒๐๓
๘. การแปลงแผนฯ สู่การปฏิบัติ	๒๐๔
๙. การติดตามประเมินผล	๒๐๕
๑๐. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ	๒๐๗ - ๒๑๒
๑๑. แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ	๒๑๓ - ๒๒๐
๑๒. วิเคราะห์สภาพแวดล้อม SWOT ANALYSIS	๒๒๑
๑๓. คำนิยมสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒๒๒
๑๔. คำขวัญกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน	๒๒๒
๑๕. การกำหนดพื้นที่เป้าหมายการปฏิบัติงาน	๒๒๓ - ๒๒๗
๑๖. หมู่บ้านเป้าหมาย บก.ตชด.ภาค ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๖	๒๒๘
๑๗. เปรียบเทียบจำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย บก.ตชด.ภาค ๓	๒๒๙
๑๘. ประกาศกำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบ	๒๓๐ - ๒๓๒
๑๙. เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	๒๓๔ - ๒๔๐

บทสรุปผู้บริหาร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาประเทศ และมาตรา ๒๕๗ กำหนดเป้าหมายการปฏิรูปประเทศ ๓ เป้าหมาย ประกอบด้วย ๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ ๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรมและมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ และ ๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เห็นชอบ การแบ่งแผนของประเทศออกเป็น ๓ ระดับ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้าน....แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย และ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน....แผนปฏิบัติราชการ (ราย ๕ ปี และรายปี) และแผนอื่นๆ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมาย ในระดับต่างๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติในฐานะส่วนราชการ ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี ถูกกำหนดให้เป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓)) มีภารกิจหลัก ในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนา ที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ : เป้าหมาย คือ ประชาชน มีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและ ศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยมีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคง (เจ้าภาพระดับที่ ๑ (จ.๑)) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น (เจ้าภาพระดับที่ ๒ (จ.๒)) เป็นหน่วยรับผิดชอบและกำกับดูแล

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้นำเป้าหมายและแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ห้วงที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับสถานการณ์และแนวโน้มสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศ เช่น ปัญหาด้านชายแดน ปัญหาการก่ออาชญากรรม ทั้งในรูปแบบปกติและอาชญากรรมทางไซเบอร์ ความรุนแรงทางสังคมและครอบครัว การหลบหนีเข้าเมือง การโยกย้ายถิ่นฐานของประชาชน การเคลื่อนย้ายแรงงาน/แรงงานต่างด้าว การค้ามนุษย์ ยาเสพติด การทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองและความสามัคคีของคนในชาติ ปัญหาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ ภัยพิบัติ และโรคอุบัติใหม่ โดยเฉพาะสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม มากำหนดเป้าหมายและ แนวทางการพัฒนาในแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งเป็น แผนระดับที่ ๓ มีกลไกขับเคลื่อนเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกยุทธธรรมทางอาญา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กร ให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เป็นหน่วยงานในส่วนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ๑ ใน ๘ หน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีการกิจสำคัญ ได้แก่ ถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ ถวายความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในเขตพระราชฐานและที่ประทับ รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ประชาชนและความมั่นคงปลอดภัยตามแนวชายแดน พัฒนาช่วยเหลือประชาชน เพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ และงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน รับผิดชอบ ๗ โครงการ ๙ กิจกรรม โดย ๗ โครงการ ประกอบด้วย ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒) โครงการ ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ ๓) โครงการ จัดหาชุดโพรเทกต์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๔) โครงการปฏิรูประบบงานตำรวจ ๕) โครงการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ๖) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด และ ๗) โครงการ ปราบปรามการค้ายาเสพติด สำหรับในส่วนของ ๙ กิจกรรม ได้มอบหมายให้ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เป็นหน่วยเจ้าภาพหลักขับเคลื่อน จำนวน ๑ กิจกรรมหลัก ได้แก่ กิจกรรม : การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน และเป็นหน่วยปฏิบัติ/หน่วยขอรับงบประมาณอีก จำนวน ๘ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรม การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒) กิจกรรม การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ ๓) กิจกรรม จัดหาชุดโพรเทกต์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๔) กิจกรรม ปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕) กิจกรรม การบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านสวัสดิการที่พิกอาศัย ๖) กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๗) กิจกรรม สร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับ โรงเรียน ประถมศึกษาและมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า และ ๘) กิจกรรม การสกัดกั้น ปราบปราม การผลิต การค้ายาเสพติด

กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ได้นำยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาของแต่ละกิจกรรมดังกล่าวข้างต้นมาจัดทำแผนรองรับ ในรูปแบบของ แผนปฏิบัติการราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติมอบหมาย ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินการอำนวยความสะดวกทางอาญา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ โดยในแต่ละยุทธศาสตร์กำหนดให้มีรายละเอียด เกี่ยวกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ เรื่อง ตัวชี้วัดเรื่อง แนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แนวทางการดำเนินการ และตัวชี้วัดในแต่ละโครงการ/กิจกรรม รวมถึงกำหนดให้มี “หน่วยเจ้าภาพหลักระดับกองบัญชาการ” เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการลงสู่หน่วยปฏิบัติ และกำหนด “หน่วยปฏิบัติ” ไว้อย่างชัดเจน และเพื่อให้การถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้หน่วยในสังกัดระดับกองบังคับการหรือเทียบเท่า (๙ หน่วย) หน่วยระดับกองกำกับการ (๕๑ หน่วย) และหน่วยระดับกองร้อยปฏิบัติการ (๖๖ หน่วย) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยรองรับหน่วยต้นสังกัดในแต่ละระดับตามลำดับ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รวมถึงวางระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการประจำปีของทุกระดับหน่วยในสังกัดให้สอดคล้องตามแนวทางและวงรอบการรายงานที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ เป็นหน่วยงานในส่วนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนที่มีภารกิจสำคัญ ได้แก่ ถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ ถวายความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในเขตพระราชฐานและที่ประทับ รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ประชาชนและความมั่นคงปลอดภัยตามแนวชายแดน พัฒนาช่วยเหลือประชาชน เพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ และงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตามแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ได้นำยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาของแต่ละกิจกรรมของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน มาจัดทำแผนรองรับในรูปแบบของแผนปฏิบัติราชการกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามที่กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนมอบหมาย ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินการอำนวยความสะดวกทางอาญา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ โดยในแต่ละยุทธศาสตร์กำหนดให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ เรื่อง ตัวชี้วัด เรื่องแนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แนวทางการดำเนินการ และตัวชี้วัดในแต่ละโครงการ/กิจกรรม รวมถึงกำหนดให้มี “หน่วยเจ้าภาพหลักระดับกองบัญชาการ” เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการลงสู่หน่วยปฏิบัติ และกำหนด “หน่วยปฏิบัติ” ไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้การถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้หน่วยในสังกัดระดับกองกำกับการ และหน่วยระดับกองร้อยปฏิบัติการ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยรองรับหน่วยต้นสังกัด ในแต่ละระดับตามลำดับ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ด้านความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑

(๒.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

๑) การแก้ไขปัญหความมั่นคงในปัจจุบัน

๒) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทั้งทางบกและทางทะเล

(๒.๒) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

- การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคงรวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ

(๒.๓) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

- การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามแผนปฏิบัติการฯ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ (หลัก) ยุทธศาสตร์ (รอง) แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรมของหน่วย รองรับยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) และประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ตามข้อ (๒.๑) - (๒.๓) ดังนี้

(๓.๑) **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง (หลัก)**

(๓.๑.๑) **เรื่อง : การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน (หลัก)** ประกอบด้วย ๗ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการความร่วมมือแลกเปลี่ยนข่าวสาร และพัฒนาระบบแจ้งเตือนภัยคุกคามชายแดนกับหน่วยงานความมั่นคงของประเทศรอบบ้าน

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สร้างความร่วมมือกับประเทศรอบบ้าน ด้านการข่าว และการลาดตระเวนรวมเสริมประสิทธิภาพการสกัดกั้น และป้องปรามการลักลอบหลบหนี เข้าเมืองผ่านช่องทางธรรมชาติ ในพื้นที่ชายแดน

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ จัดทำระบบฐานข้อมูลกลางของหน่วยสนับสนุนงานความมั่นคงชายแดน

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๕, ๖ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาระบบแจ้งเตือนและเฝ้าระวัง สถานการณ์ชายแดน

๒) โครงการความร่วมมือแลกเปลี่ยนข่าวสารกับหน่วยงานความมั่นคงของประเทศรอบบ้าน

๓) โครงการสร้างและพัฒนาระบบฐาน ข้อมูลกลาง (Big Data) บข.ตชด.

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประชาชนชายแดน รร.ตชด. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รอบที่ตั้งหน่วย และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน ในระดับพื้นที่เสริมความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑๓ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้านในระดับพื้นที่ สนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคงถวายเป็นความปลอดภัย

๒) โครงการพัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศ ในภูมิภาคอาเซียนเสริมภารกิจป้องกัน และแก้ไขปัญหาชายแดนร่วมกัน

๓) โครงการ รร.ตชด.

๔) โครงการฝึกอบรมครู รร.ตชด.หลักสูตรเตรียมความพร้อมความเป็นครู

๕) โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาของ รร. ตชด.ประจำปี ๒๕๖๖

๖) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพครูพยาบาล รร.ตชด.

๗) โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตใน รร.ตชด.

๘) โครงการสัมมนาครูใหญ่ รร.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๙) โครงการประชุมทางวิชาการงาน รร.ตชด.

๑๐) โครงการจัดแข่งขันกีฬา รร.ตชด.ประจำปี ๒๕๖๖

๑๑) โครงการศูนย์ฝึกอาชีพนักเรียนเก่า รร.ตชด. (คอน.)

๑๒) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศึกษาในพื้นที่กลุ่มป่าแก่งกระจาน

๑๓) โครงการศึกษาเผยแพร่และขยายงาน รร.ตชด.ไปในหน่วยต่างๆ ในสังกัด

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน หมู่บ้าน และชุมชนตามแนวชายแดนตามสถานการณ์ปี ๒๕๖๖ กำหนดโครงการ/ กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑๘ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการป้องกันการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) โครงการปราบปรามการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓) โครงการป้องกัน การลักลอบค้าสินค้าหลบหนีศุลกากร

๔) โครงการปราบปรามการลักลอบค้าสินค้าหลบหนีศุลกากร

๕) โครงการป้องกันอาวุธปืนผิดกฎหมาย อาวุธสงคราม และวัตถุระเบิด

๖) โครงการปราบปรามอาวุธปืนผิดกฎหมาย อาวุธสงคราม และวัตถุระเบิด

๗) โครงการป้องกันการโจรกรรมรถยนต์ และการลักลอบนำรถที่ถูกโจรกรรมข้ามแดน

๘) โครงการปราบปรามการโจรกรรมรถยนต์ และการลักลอบนำรถที่ถูกโจรกรรมข้ามแดน

๙) โครงการสนับสนุนการป้องกันปราบปราม อาชญากรรมให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๐) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการ เพื่อเสริมความมั่นคงในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

๑๑) โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

๑๒) โครงการฝึกอบรมและการบูรณาการด้านการช่วยเหลือผู้ประสบภัยสาธารณภัย

๑๓) โครงการสุศาลาพระราชทาน รร.ตชด.

๑๔) โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานมูลนิธิแพทย์อาสาในสมเด็จพระศรีนคริน-
ทราบรมราชชนนี (พอ.สว.)

๑๕) โครงการรับ-ส่งคนไข้ในพระบรมราชานุเคราะห์

๑๖) โครงการสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์แก่ประชาชนตามแนวชายแดน
และพื้นที่ห่างไกลคมนาคม

๑๗) โครงการสนับสนุนการให้บริการรักษาพยาบาลประชาชนในพื้นที่กลุ่มป่า
แก่งกระจานและพื้นที่กลุ่มดงพญาเย็น-เขาใหญ่

๑๘) โครงการบรรเทาภัยจากโรคระบาดต่างๆหรือโรคอุบัติใหม่

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เฝ้าระวัง รักษาสถานการณ์ชายแดนและรักษาความมั่นคงภายในประเทศร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามสถานการณ์ปี ๒๕๖๖ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังชายแดน

๒) โครงการปฏิบัติการป้องกันชายแดนในพื้นที่เขตปลอดทหารชั่วคราวบริเวณปราสาทพระวิหาร

๓) โครงการพัฒนาระบบการบริหารเหตุการณ์ในสถานการณ์ต่างๆ

๔) โครงการสนับสนุนการพัฒนาด้านเศรษฐกิจสังคมและความมั่นคงของประเทศเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ (Special Economic Zone : SEZs)

๕) โครงการเตรียมความพร้อมการส่งกำลังทางอากาศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ จัดหาเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้านยุทธโปกรณ์ยานพาหนะ สิ่งอุปกรณ์ และระบบการสื่อสารให้เท่าทันสถานการณ์และภัยคุกคามทุกรูปแบบในพื้นที่ชายแดนเฝ้าระวังสูงสุด กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจัดหายุทธโปกรณ์ ยานพาหนะ สิ่งอุปกรณ์ ตามอัตรการจัดสิ่งอุปกรณ์ของ บช.ตชด.ตามแผนการจัดหาที่กำหนด

๒) โครงการพัฒนาระบบสื่อสารของ บช.ตชด. ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยีและการสื่อสารสมัยใหม่

(๓.๑.๒) เรื่อง : การตรวจสอบ คัดกรอง ปราปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนา (รอง) ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ดำเนินการ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองและพำนักรอยู่ในราชอาณาจักรอย่างเคร่งครัด โดยการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับรูปแบบการเดินทางเข้าเมืองวิถีใหม่

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนการดำเนินงานในการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองตามที่ได้รับมอบหมายและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานความมั่นคงที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างเป็นระบบ

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒, ๕ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการป้องกันการลักลอบหลบหนีเข้าเมือง

๒) โครงการปราบปรามการลักลอบหลบหนีเข้าเมือง

(๓.๑.๓) เรื่อง : การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้ (รอง) ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการ การความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ และเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาใช้ในการดำเนินงานในพื้นที่ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจัดกำลังอาวุธและยุทธโปกรณ์สนับสนุนแก้ไขปัญหาอาชญากรรม และการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส สงขลาใน ๔ อำเภอ ได้แก่ อ.นาทวี อ.เทพา, อ.สะบ้าย้อย, อ.จะนะ)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนานองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยนำหลักวิชาการสากล มาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยตรงต่อสาเหตุหลักของปัญหา กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล ทชด. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) โครงการสัมมนาครูฝึกเพื่อเตรียมความพร้อมการฝึกอบรมให้กับกำลังพล ตำรวจตระเวนชายแดนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ผ่านระบบการดำเนินงานด้าน ความมั่นคง ด้วยการให้ความสำคัญกับการเฝ้าตรวจพื้นที่เสี่ยงสร้างความเข้มแข็ง ของหมู่บ้านและชุมชน กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจัดหาครุภัณฑ์ยานพาหนะ ขนส่ง และครุภัณฑ์อื่นๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) โครงการจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์และครุภัณฑ์อื่นๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในเขต จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓) โครงการจัดหายุทโธปกรณ์สำหรับ กพ.ตชด. ที่บรรจุใหม่ ๑,๐๐๐ อัตรา

๔) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพฐานปฏิบัติการของ ฉก.ตร. (ปรับปรุงฐานของ ฉก.ตร. จำนวน ๓ ฉก.)

(๓.๑.๔) **เรื่อง : การดำเนินการด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ และการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ(รอง)** ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐเพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำแผนรวบรวมข่าวสาร รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายด้านการข่าวในประเด็นความมั่นคงสำคัญ และขยายความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างศักยภาพ เทคโนโลยีบูรณาการ แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสาร ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๒, ๓ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาด้านการข่าว

(๓.๑.๕) **เรื่อง : การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย (รอง)** ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำแผนหรือแนวทางการดูแลการชุมนุมสาธารณะ โดยจัดทำคู่มือปฏิบัติการดูแลการชุมนุมสาธารณะ ตาม พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ ทั้งในกรณีหลีกเลี่ยงการใช้กำลังไม่อาจหลีกเลี่ยงการใช้กำลังใด ให้ใช้กำลังและเครื่องมือควบคุมฝูงชนเพียงพอเท่าที่จำเป็น รวมทั้งกรณีการเลิกชุมนุมให้ความชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการส่งกำลังบำรุงให้เพียงพอและพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒, ๓ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจการป้องกันการก่อความไม่สงบ สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยในการชุมนุมเรียกร้องตาม "แผนชุมนุม ๖๓" และ พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘

แนวทางพัฒนาที่ ๔ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการชุมนุมสาธารณะให้มีความเป็นมืออาชีพ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลการชุมนุมสาธารณะ

(๓.๑.๖) เรื่อง : สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงของรัฐ (การปฏิบัติการพิเศษ) (รอง) ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยในการสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงของรัฐ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการเตรียมความพร้อมด้านการปฏิบัติ การต่อต้านการก่อการร้าย
- ๒) โครงการจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์หน่วยปฏิบัติการพิเศษ การต่อต้านการก่อการร้าย และเพิ่มขีดความสามารถในการถวายความปลอดภัย บก.สอ.ฯ
- ๓) โครงการสนามยิงปืนระยะไกลพร้อมอาคารเครื่องช่วยฝึกทางยุทธวิธีสำหรับหน่วยปฏิบัติการพิเศษ นเรศวร ๒๖๑

๔) อาคารศูนย์อำนวยการควบคุมสั่งการ สำหรับหน่วยปฏิบัติการพิเศษ นเรศวร ๒๖๑

๕) โครงการสนับสนุนซัพพลายในปฏิบัติการกิจ

๖) โครงการฝึกผู้บังคับบัญชาตำรวจ

๗) โครงการฝึกทบทวนผู้บังคับบัญชาในสังกัด บช.ตชด.

๘) โครงการตรวจประเมินคุณภาพงานด้านสัตวบาล/สัตวรักษ์และตรวจประเมินผู้บังคับบัญชาและสุนัขของหมวดสุนัขสงคราม

๙) โครงการสุนัขเพื่อใช้ในการฝึกผู้บังคับบัญชาปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗

(๓.๑.๗) เรื่อง : การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด (รอง) ประกอบด้วย ๑๐ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สกัดกั้นการลักลอบลำเลียงยาเสพติด ไม่ให้เข้าสู่พื้นที่ประเทศไทย และไม่ให้ส่งต่อไปยังประเทศที่สาม ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตามแนวชายแดน รวมทั้งระบบโลจิสติกส์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สกัดกั้นการนำผ่านสารตั้งต้น และเคมีภัณฑ์ เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตยาเสพติด ไม่ให้เข้าไปในพื้นที่แหล่งผลิต

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ บูรณาการ ข้อมูลด้านการข่าว รวมทั้งการบูรณาการความร่วมมือภาคี ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสกัดกั้นยาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการสกัดกั้นและสืบสวนเครือข่าย การค้ายาเสพติด

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๒, ๓, ๔ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการป้องกันยาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปราบปราม และบังคับใช้กฎหมายในการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด กลุ่มผู้มีอิทธิพล ผู้บงการ หรือผู้อยู่เบื้องหลังองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการปราบปรามยาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หรือสนับสนุนให้ความช่วยเหลือเครือข่ายการค้ายาเสพติด กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการป้องกันข้าราชการตำรวจไม่ให้ เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๖ ให้ความรู้เพื่อป้องกันยาเสพติดผ่าน การเรียนการสอน หลักสูตรในสถานศึกษาที่เหมาะสมตามช่วงวัย สร้างการรับรู้ และเสริมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติด รวมทั้งป้องกัน การเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในเครือข่ายสังคมออนไลน์

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๘ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของครอบครัว โดยส่งเสริม และพัฒนาความรู้ เพื่อการป้องกัน ยาเสพติดในครอบครัว

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๙ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและการมีส่วนร่วม ของหมู่บ้าน/ชุมชน โดยเฝ้าระวัง สืบสวนกลุ่ม เป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับปัญหาเสพติดและร่วมดูแลช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหาและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันยาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ ๒๑ การสร้าง ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑๖, ๑๘, ๑๙, ๒๑ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน

๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการสนับสนุนและพัฒนาครูตำรวจ D.A.R.E.

(๓.๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ (รอง)

(๓.๒.๑) เรื่อง : การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
ประกอบด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ ถวายความปลอดภัย ในพื้นที่ (Local CAT) และข้าราชการตำรวจ ที่ได้รับมอบหมายภารกิจ ถวายความปลอดภัย กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการฝึกอบรมการอารักขาบุคคลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒) โครงการฝึกอบรมการขับขี่ยานต์ทางยุทธวิธีสำหรับบุคคลสำคัญ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดหาอาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ ระบบการสื่อสาร และเทคโนโลยี ที่ทันสมัยให้เท่าทันสถานการณ์และภัยคุกคามทุกรูปแบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ถวายความปลอดภัย กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจัดหาครุภัณฑ์ต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับยุทธวิธีในการถวายความปลอดภัยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ประสานการปฏิบัติและบูรณาการความร่วมมือกับ

ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการกิจการถวายความปลอดภัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงฐานข้อมูลกำลังพลและวัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ ของผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยให้ครอบคลุม ครบถ้วนและถูกต้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการรายงานผลการปฏิบัติการถวายความปลอดภัยของหน่วยปฏิบัติอย่างเป็นระบบ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการถวายความปลอดภัย
 ๒) โครงการรับภารกิจการถวายความปลอดภัย ในเขตพระราชฐานและที่ประทับ
 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
 ๓) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและระงับอัคคีภัยในเขตพระราชฐาน
 และที่ประทับ

(๓.๒.๒) **เรื่อง : ดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ
 สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน** ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้แก่ข้าราชการตำรวจและประชาชน
 ให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนภารกิจในกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ
 และจิตอาสาเฉพาะกิจ อย่างเต็มกำลังตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล/หน่วยงาน เพื่อสนองพระราชปณิธาน
 ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติในกิจกรรม
 จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ และจิตอาสาเฉพาะกิจ

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๔, ๕ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการจิตอาสาพระราชทาน
- ๒) โครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๓) โครงการสอดแทรกหัวข้อการเรียนรู้เรื่องสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์
 ในหลักสูตร/รายวิชาที่เกี่ยวข้องของหน่วยฝึกอบรม

๔) โครงการสนับสนุนการเฝ้าระวังตรวจสอบการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งในการดำรง
 รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการกำหนดพิธีคล้ายวันราชสมภพสมเด็จพระเจ้า
- ๒) โครงการจัดข้าราชการตำรวจร่วมงานและสนับสนุนงานเทิดพระเกียรติ
 ในโอกาสสำคัญต่างๆ

๓) โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การน้อมนำแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่อง
 มาจากพระราชดำริไปขับเคลื่อนและขยายผลสู่ประชาชนทุกภาคส่วน กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน
 ๑๒ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) โครงการศูนย์เรียนรู้ชุมชนใน รร.ตชด.
- ๓) โครงการร่วมพัฒนาพื้นที่กองบัญชาการ ตำรวจตระเวนชายแดนเพื่อดำเนินงาน
 ตาม “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๔) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพ
 รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

๕) โครงการบูรณะพระราชนิเวศน์มฤคทายวัน (ต.ห้วยทรายเหนือ อ.ชะอำ จว.เพชรบุรี)

๖) โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๗) โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำห้วยบางทรายตอนบนฯ (จว.มุกดาหาร ครอบคลุม
 พื้นที่ ๑๘๔,๐๐๐ ไร่ ใน อ.ดงหลวง และ อ.คำชะอี จว.มุกดาหาร จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน)

๘) โครงการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝกอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

๙) โครงการจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานโครงการสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ หุบกะพง ดอนขุนห้วย หนองพลับกลัดหลวง (จว.เพชรบุรี และ จว.ประจวบคีรีขันธ์)

๑๐) โครงการหม่อนไหมสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

๑๑) โครงการป่าพระนามาภิไธยภาคใต้ ส่วนที่ ๒ (ป่าบาลา-ฮาลา)

๑๒) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนในพื้นที่ชายแดนตาม แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฉบับที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๙)

(๓.๓) **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกธรรมชาติทางอาญา (รอง)**

(๓.๓.๑) **เรื่อง : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มี ปัญหาความมั่นคง ประกอบด้วย ๗ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและด้านการรักษา ความสงบเรียบร้อย

๒) โครงการจัดส่งข้าราชการตำรวจไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกในหลักสูตรต่างๆ

๓) โครงการขอรับการสนับสนุนกำลังพลทดแทน จากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปลุกจิตสำนึก และการสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้านอาชญากรรมในระยะยาว กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการเผยแพร่ให้ความรู้ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน มวลชนสัมพันธ์แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

๒) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประชาชนชายแดนเพื่อเสริม การปฏิบัติการกิจของหน่วย

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เร่งสร้างภาพลักษณ์ สร้างทัศนคติที่ดีเพื่อเพิ่มความไว้วางใจ ของประชาชน ให้มีต่อเจ้าหน้าที่ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการผลิตและฝึกอบรมตำรวจให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน

๒) โครงการบุคคลต้นแบบประจำหน่วย

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบป้องกันและเพื่อแก้ไข การก่อเหตุอาชญากรรมให้ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและตอบสนองความแตกต่างของแต่ละ พื้นที่ได้อย่างเหมาะสมและใช้ข้อมูลที่ทันสมัยจากทุกช่องทาง นำเทคโนโลยี วิเคราะห์ข้อมูล (สถานภาพ) อาชญากรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลและใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกหน่วย

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และเร่งรัด ผลการปฏิบัติ ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง กำหนดโครงการ/กิจกรรม รองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาและใช้ประโยชน์จาก ศปก. ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติภารกิจของหน่วย

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ แสวงหาความร่วมมือและประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน สร้างเครือข่าย เพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเป็นระบบ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเครือข่ายชายแดน
๒) โครงการสร้างความร่วมมือและบูรณาการ ในการปฏิบัติงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๓) โครงการค่ายฝึกเพื่อประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ พัฒนากฎหมาย กำหนดมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยอาคาร สถานที่ และทรัพย์สินเบื้องต้นสำหรับธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูงที่จะถูกประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน โดยให้ภาคธุรกิจมีส่วนรับผิดชอบในการรักษาความปลอดภัยและมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานดังกล่าว และกำหนดมาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าวอย่างเหมาะสม และไม่เป็นการเกินสมควร (แผนปฏิรูป) กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการทบทวนปรับปรุงเพิ่มเติมคู่มือกฎหมายของ บช.ตชด.
๒) โครงการทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ บช.ตชด.
๓) โครงการจัดทำหรือพัฒนาปรับปรุงแผน รปภ.สถานที่ที่ตั้งหน่วย

(๓.๓.๒) **เรื่อง : สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม** ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำสื่อ Social media เช่น Line Facebook Youtube Clubhouse ฯลฯ มาเป็น เครื่องมือในการสร้างช่องทาง การติดต่อสื่อสารและ ดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วม ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ของประชาชนอย่างเต็มศักยภาพ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการงานสถานีวิทยุกระจายเสียงตำรวจตระเวนชายแดน
๒) โครงการปฏิบัติการด้านชุมชนและมวลชนสัมพันธ์และมีส่วนร่วมของประชาชนในการปฏิบัติการของหน่วย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ หน่วยปฏิบัติบูรณาการร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่ดำเนินการด้านการข่าวเพื่อความมั่นคงในภัยคุกคามทุกรูปแบบเพื่อสืบทราบปัญหา และร่วมกันแก้ไข ปัญหาบรรเทาความเดือดร้อน ลดความเหลื่อมล้ำ ในพื้นที่เป้าหมาย กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operation : IO)
๒) โครงการเสริมความมั่นคงในชนบทที่หมู่บ้านในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระศรีนคริน-
ทราบรมราชชนนี (สมบ.สว.)

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินการและมีการตรวจเยี่ยมหลังการดำเนินการตามกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของประชาชนอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง ติดตาม วิเคราะห์ประเมินผลการดำเนินการเพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการ สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการป้องกันอาชญากรรมต่อไป กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับจำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

- สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยกำหนดยุทธศาสตร์โครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ประกอบด้วย

๑) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการ เพื่อเสริมความมั่นคงในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

๒) โครงการสนับสนุนการพัฒนาด้านเศรษฐกิจสังคมและความมั่นคงของประเทศเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ (Special Economic Zone : SEZs)

๓) โครงการพัฒนาสานสัมพันธ์กับประเทศในภูมิภาคอาเซียนเสริมภารกิจป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดร่วมกัน

๔) โครงการเตรียมความพร้อมการส่งกำลังทางอากาศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติ

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑.๓) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๒) ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

๓) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ในทุกระดับ

(๒.๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับการกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๑) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม

๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๓) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

(๒.๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ

๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

(๒.๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

(๒.๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

(๒.๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

๑) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง

๒) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น

๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามแผนปฏิบัติการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ตามข้อ (๒.๑) - (๒.๗) ดังนี้

(๓.๑) **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐**

(๓.๑.๑) **เรื่อง : พัฒนองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐** ประกอบด้วย ๘ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในการกิจพื้นฐาน การกิจยุทธศาสตร์และการกิจพื้นที่ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปรับปรุง โครงสร้างองค์กรและพัฒนาระบบการบริหารงานกำลังพล เพื่อรองรับ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และการเปลี่ยนแปลง

๒) โครงการทบทวนการกระจายอำนาจการบริหารงานของกองบัญชาการตำรวจ
ตระเวนชายแดน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบงานวิจัยให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์
ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการส่งเสริมการศึกษาวิจัยและพัฒนา ให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์
ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) โครงการวิจัยตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ บช.ตชด.ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ การเงิน และการบัญชี
ให้เหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมาย โดยสนับสนุนบทบาท ภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจ
พื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย
ของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายรวมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้สอดคล้องกับสถานการณ์ และ
ความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิด
การพัฒนาในทุก ๆ มิติ อย่างยั่งยืน กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาระบบการบริหารงบประมาณ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
และแผนปฏิบัติการ ประจำปีของหน่วย

๒) โครงการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดในการใช้งบประมาณอย่าง
ประหยัดและคุ้มค่า

๓) โครงการถ่ายทอดความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงิน
การบัญชี ให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัดกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

๔) โครงการตรวจสอบภายใน

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ เปิดโอกาส ให้ประชาชนเสนอความเห็นต่อการดำเนินงาน
ของ บช.ตชด. ได้อย่างสะดวกและทันสถานการณ์ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาระบบงานรับเรื่องราวร้องทุกข์

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ปรับ เปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้าง องค์กรและออกแบบ
ระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินการ
กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการวิธีการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงาน ภาครัฐทุกระดับ
อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖

๒) โครงการติดตามเร่งรัดการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และ
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓) โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการ
บช.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๔) โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๕) โครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในรูปแบบต่าง ๆ ให้ทันต่อสถานการณ์ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานหน่วยและการปฏิบัติหน้าที่ของ ตำรวจตระเวนชายแดนให้ประชาชนได้รับรู้

๒) โครงการพัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ และเข้าใจแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) โครงการเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุม กลุ่มเป้าหมาย

(๓.๑.๒) เรื่อง : การพัฒนางานด้านการส่งกำลังบำรุง ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำ ปรับปรุง กำหนดกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วยให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วย (อจย.)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ วิเคราะห์ รวบรวม เสนอค่าของงบประมาณ รាយจ่ายประจำป ดานส่งกำลังบำรุง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ติดตาม เปรียบวัด สรุปรายงานผลการบันทึกข้อมูลพัสดุ ในระบบฐานข้อมูล POLIS ของทุกหน่วย ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดหาสิ่งอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยให้เพียงพอ เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒, ๓, ๔ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการแผนจัดหาครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมีความเหมาะสม ตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามกรอบอัตราครุภัณฑ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านการส่งกำลังบำรุงกำหนด โครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจัดทำข้อมูลพัสดุของหน่วย

๒) โครงการสำรวจพื้นที่ในความครอบครองของหน่วยที่ถูกบุกรุกและดำเนินการ ทางกฎหมายของหน่วยในสังกัด บช.ตชด

๓) โครงการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๔) โครงการปรับปรุงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

(๓.๑.๓) เรื่อง : การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานและ การบริการเบ็ดเสร็จสำหรับประชาชน ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม และให้ความรู้ด้านดิจิทัลที่สำคัญแก่ข้าราชการ ตำรวจให้เหมาะสมกับสายงาน และพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ขอบบังคับต่าง ๆ ให้มีความรอบรู้และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ(Video Conference)

๒) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ดูแลระบบเครือข่ายและสนับสนุนระบบ การประชุมทางไกลผ่านจอภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดทำองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานวิเคราะห์ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจัดทำองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

(๓.๑.๔) เรื่อง : การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม และการบริหารจัดการดานบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนา การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งและการวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

๒) โครงการสร้างเส้นทางการเจริญเติบโต (Career Path) ในสายงาน

๓) โครงการประเมินผลเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๔) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลหรือเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมและช่วยเหลืองาน ของตำรวจตระเวนชายแดน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างระบบการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกัน การแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล

(๓.๑.๕) เรื่อง : เพิ่มประสิทธิภาพในการส่งเสริมวิชาการและพัฒนาด้านการศึกษาให้บุคลากร ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุง โครงสร้างหน่วยฝึกอบรมและหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการ ตำรวจให้ทันสมัยและตอบสนอง ความต้องการในการปฏิบัติงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาหน่วยฝึกให้เป็นมืออาชีพ ได้มาตรฐานสากล

๒) โครงการเตรียมความพร้อมฝึกอบรมหลักสูตรที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติมอบหมาย

๓) โครงการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๖

๔) โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อบรรจุและฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาและส่งเสริมวิชาการให้บุคลากรด้านการศึกษาอบรม มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะ (Competency) กำลังพลให้ตรงกับสายงาน

๒) โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจเข้ารับการศึกษ (เพิ่มเติม) เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) โครงการพัฒนาศักยภาพครูฝึกให้สามารถทำการฝึกให้กับตำรวจตระเวนชายแดน ตำรวจหน่วยอื่น เยาวชนและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) โครงการเตรียมพร้อมรับการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในหน่วยฝึกอบรม

๕) โครงการนวัตกรรมหน่วยฝึก

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการตำรวจและกระชับความสัมพันธ์กับสถาบัน การศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน การศึกษาและหน่วยงานอื่น (MOU)

(๓.๑.๖) เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทน ที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการบ้านพัก และก่อสร้างและปรับปรุงอาคารบ้านพักเพื่อข้าราชการตำรวจ

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๒ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการสวัสดิการข้าราชการตำรวจและครอบครัว

๒) โครงการดูแลสิทธิกำลังพลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงอันตรายและภารกิจที่ได้รับมอบหมายกรณีพิเศษ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และปราสาทเขาพระวิหาร

๓) โครงการปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น

๔) โครงการ ๕ ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะร่างกาย และกีฬาให้แก่ข้าราชการตำรวจ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

๒) โครงการแข่งขันกีฬาภายในหน่วย

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพข้าราชการตำรวจและครอบครัว กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการตรวจสุขภาพข้าราชการตำรวจประจำปี

๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพข้าราชการตำรวจ ตระเวนชายแดนและครอบครัว

๓) โครงการเสริมพลังปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ที่มีความดันโลหิตสูงป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง

๔) โครงการจัดระเบียบคลังยาให้มีประสิทธิภาพ

(๓.๑.๗) เรื่อง : การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (วินัย และร้องเรียน/เฉพาะตัวบุคคล) ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนา การเร่งรัดการดำเนินการทางวินัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียน กล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินใจโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑,๒,๓,๔ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ก.ตร. คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ตำรวจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด

๒) โครงการอบรมและกวดขัน ควบคุมกำกับดูแลติดตาม การปฏิบัติงานของหน่วย ในการเสริมสร้างพัฒนายุติธรรมตามแนวทางระเบียบ ก.ตร.ด้วยวิธีการสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัย

(๓.๑.๘) เรื่อง : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย (ITA/องค์กร) ตามที่ จต.กำหนด ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน ตลอดจนการ สร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร สนับสนุนให้เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตาม พฤติกรรมเสี่ยง และแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๒, ๓ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒) โครงการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

๓) โครงการเตรียมพร้อมรองรับการตรวจจากหน่วยรับตรวจ (สตส.)

๒. แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น (หลัก) ความมั่นคง

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๒.๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัด : ดัชนีสันติภาพโลก (อันดับ) ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ : ๑ ใน ๔๕ ของโลก บช.ตชด.ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ บช.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้ยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรมของหน่วย ตามแผนระดับที่ ๑ โดยเป็นหน่วยสนับสนุนในการช่วยรักษาความมั่นคงปลอดภัยของประเทศชาติในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มี ปัญหาความมั่นคงตามภารกิจอำนาจหน้าที่และตามนโยบายรัฐบาล

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

เป้าหมายแผนย่อย : ๐๑๐๒๐๑ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันได้รับการแก้ไขดีขึ้น
จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการพัฒนาประเทศ

แนวทางการพัฒนา :

• ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

- ๑) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคriminal ทางไซเบอร์
- ๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคriminal การค้ามนุษย์
- ๔) บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง
- ๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคriminal ข้ามชาติ
- ๖) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคriminal ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๗) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติในพื้นที่ชายแดน
- ๘) พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
- ๙) พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

• ส่วนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

- ๑) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม
- ๒) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางบก
- ๕) เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ บช.ตชด. ดำเนินการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้ยุทธศาสตร์โครงการ/กิจกรรม ตามแผนระดับที่ ๑ โดยเป็นหน่วยขับเคลื่อนกิจกรรมหลัก การบริหารจัดการชายแดนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสนับสนุนภารกิจการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสำคัญ (ยาเสพติด การลักลอบหลบหนีเข้าเมือง การลักลอบตัดไม้ทำลายป่า การลักลอบสินค้าหลบหนีภาษีศุลกากร อาวุธสงคราม และการโจรกรรมรถ) ในพื้นที่ชายแดน และสนับสนุนการปฏิบัติด้านกำลังพล อาวุธและยุทโธปกรณ์ให้กับหน่วยเจ้าภาพหลักในพื้นที่รับผิดชอบ และตามนโยบายรัฐบาล และนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เช่น สนับสนุนหน่วยเจ้าภาพหลัก ในการแก้ไขปัญหาคriminal การก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ใน ๔ อำเภอ ได้แก่ อ.นาทวี อ.เทพา อ.สะบ้าย้อย และ อ.จะนะ ดังนั้น จึงเป็นส่วนหนึ่งในการส่งมอบผลผลิตจากการปฏิบัติตามโครงการดังกล่าวฯ สนับสนุนต่อการบรรลุความสำเร็จของเป้าหมายแผนแม่บทฯ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด

(๒) ประเด็น (รอง) เขตเศรษฐกิจพิเศษ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถทางการแข่งขัน

เป้าหมายที่ ๒.๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดย บช.ตชด.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้ยุทธศาสตร์โครงการ/กิจกรรม ตามแผนระดับที่ ๑ โดยเป็นหน่วยสนับสนุนในการเฝ้าระวังรักษาความมั่นคง และความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และป้องกันปราบปรามอาชญากรรม รวมถึงภัยคุกคามต่างๆ ในพื้นที่ชายแดน จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง และมิติเศรษฐกิจ การค้าในพื้นที่ชายแดนเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑๐ จังหวัด ได้แก่ จว.เชียงราย จว.ตาก จว.หนองคาย จว.มุกดาหาร จว.นครพนม จว.สระแก้ว จว.ตราด จว.กาญจนบุรี จว.สงขลา และ จว.นราธิวาส

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท

(๒.๒.๑) แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ได้แก่

-เป้าหมายแผนย่อย : ๐๙๐๓๐๑ การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ตามศักยภาพ

-เป้าหมายแผนย่อย : ๐๙๐๓๐๒ การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนที่เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา : ๑) ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการลงทุน

-เป้าหมายแผนย่อย : ๐๙๐๓๐๓ เมืองในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่มากขึ้น

แนวทางการพัฒนา : ๓) พัฒนาเมืองในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนให้เป็นเมืองน่าอยู่ที่สามารถรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจและการลงทุนทั้งจากในและต่างประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท บข.ตชด.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้ยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนระดับที่ ๑ โดยเป็นหน่วยสนับสนุนในการเฝ้าระวังรักษาความมั่นคง และความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และป้องกันปราบปรามอาชญากรรม รวมถึงภัยคุกคามต่างๆ ในพื้นที่ชายแดน จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ ที่ส่งผลกระทบต่อมิติความมั่นคง และมิติเศรษฐกิจ การค้าในพื้นที่ชายแดนเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑๐ จังหวัด ได้แก่ จว.เชียงราย จว.ตาก จว.หนองคาย จว.มุกดาหาร จว.นครพนม จว.สระแก้ว จว.ตราด จว.กาญจนบุรี จว.สงขลา และ จว.นราธิวาส

(๓) ประเด็น (รอง) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมายที่ ๒.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

เป้าหมายที่ ๒.๒ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท โดย บข.ตชด.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้ยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ของหน่วยยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๓.๒.๑) แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

เป้าหมายแผนย่อย : ๒๐๐๔๐๑ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว

แนวทางการพัฒนา :

๑) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

๒) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์

๓) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

(๓.๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท : การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

เป้าหมายแผนย่อย : ๒๐๐๕๐๑ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูงมุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

แนวทางการพัฒนา :

๑) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน ในภาครัฐให้มีความมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตาม ระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

๓) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะ การคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๔) สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและ เป็นระบบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดย บข.ตชด.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้ยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ของหน่วย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

(๔) ประเด็น (รอง) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท**

-ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมายที่ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดย บข.ตชด.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้ยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ของหน่วย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**(๔.๒.๑) แผนย่อยของแผนแม่บท : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

เป้าหมายแผนย่อย : ๒๐๑๐๐๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการพัฒนา : ๑) ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

เป้าหมายแผนย่อย : ๒๐๑๐๐๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางการพัฒนา : ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

(๔.๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท : การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายแผนย่อย : ๒๐๑๐๐๑ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางการพัฒนา :

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไก การปราบปรามการทุจริต

๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดย บข.ตชด.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้ยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ของหน่วย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

(๑) เป้าหมาย.....-.....

(๒) แนวทางการพัฒนา-.....

(๓) การบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่.....-.....

๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ

๒.๓.๑ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

- ขั้นตอนการดำเนินงาน

ข้อ ๑ เร่งรัดพัฒนาข้อมูลภาครัฐให้พร้อมสำหรับใช้ประโยชน์ โดยจัดทำธรรมาภิบาล ข้อมูลภาครัฐ (Data Governance) ให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนดและเป็นไปตามแนวทางที่กระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม (หน่วยรับผิดชอบหลัก) กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐดำเนินการ

- กิจกรรม กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐ ไปสู่ระบบดิจิทัล

- เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนได้รับการดูแล เข้าถึงและได้รับบริการ รวมถึงข้อมูลดิจิทัล สำคัญของภาครัฐที่มีคุณภาพ โดยสะดวก รวดเร็ว เสียค่าใช้จ่ายน้อยและตรงตามความจำเป็นในสถานการณ์ปกติ และฉุกเฉินเร่งด่วน

ตามแผนปฏิบัติการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนด ยุทธศาสตร์รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา องค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑) โครงการสร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (Big Data) บข.ตชด.

(๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

- ขั้นตอนการดำเนินงาน

ข้อ ๕ ยกระดับความสามารถหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนาขีดความสามารถ ของบุคลากรภาครัฐ เพื่อไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

- กิจกรรม กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐ ไปสู่ระบบดิจิทัล

- เป้าหมายกิจกรรม ภาครัฐพัฒนาสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่า มาตรฐานสากล สามารถปรับเปลี่ยนได้อย่างคล่องตัวตามบริบทและสถานการณ์ที่แปรเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและ เป็นพลวัตรในยุคชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) เป็นภาครัฐเพื่อประชาชนและขับเคลื่อนโดยความต้องการ และการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน สังคม ชุมชนและประชาชนอย่างแท้จริง

ตามแผนปฏิบัติการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนด ยุทธศาสตร์รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา องค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑ โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลและใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

(๓) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

- ขั้นตอนการดำเนินงาน

ข้อ ๔ การทบทวนบทบาทและภารกิจภาครัฐ เพื่อกำหนดบทบาทภารกิจที่มีความเหมาะสมสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

ข้อ ๕ การพัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รองรับวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)

- กิจกรรม กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ จัดโครงสร้างองค์กรและระบบงานภาครัฐ ให้มีความยืดหยุ่นคล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์

- เป้าหมายกิจกรรม โครงสร้างและระบบบริหารราชการของส่วนพระองค์ ระดับกระทรวงและกรมมีความยืดหยุ่น คล่องตัว ทันต่อการเปลี่ยนแปลงฯ

ตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑) โครงการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง

๒) โครงการปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วย

๓) โครงการทบทวนการกระจายอำนาจ การบริหารงานของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

(๔) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- ขั้นตอนการดำเนินงาน

ข้อ ๑ ปรับบทบาทการบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่งานเชิงกลยุทธ์ เพื่อการใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลได้เต็มศักยภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติ

- กิจกรรม กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐสู่ระบบเปิดเพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดีและมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม

- เป้าหมายกิจกรรม ภาครัฐสามารถบริหารจัดการคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและความคล่องตัว สามารถสรรหา รักษา เคลื่อนย้าย ใช้ประโยชน์กำลังคนให้ตรงกับความรู้ ความสามารถเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ ในด้านต่างๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. เรื่อง : การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสมและการบริหารจัดการคนบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนา การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สร้างระบบการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกัน การแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ

๒. เรื่อง : เพิ่มประสิทธิภาพในการส่งเสริมวิชาการและพัฒนาด้านการศึกษาให้บุคลากร
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยฝึกอบรมและหลักสูตรการฝึกอบรม
 ข้าราชการ ดำรงให้ทันสมัยและตอบสนอง ความต้องการในการปฏิบัติงาน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาและส่งเสริมวิชาการให้บุคลากรด้านการศึกษาอบรม
 มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการตำรวจและกระชับ
 ความสัมพันธ์กับสถาบัน การศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

(๕) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษา
 คนดีคนเก่ง ไว้ในภาครัฐได้

- ขั้นตอนการดำเนินงาน

ข้อ ๘ พัฒนาความรู้ และทักษะบุคลากรภาครัฐ เพื่อรองรับการทำงานภายใต้ภาวะ
 ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) เช่น ทักษะดิจิทัล ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล และพัฒนากรอบแนวคิด (Mindset)
 ให้บุคลากรทุกระดับพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

- กิจกรรม กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบ
 เปิดเพื่อให้ได้มา และรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดี และมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม

- เป้าหมายกิจกรรม ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมีการวางแผนกำลังคน
 เพื่อให้การใช้อัตรากำลังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด และไม่ก่อให้เกิดภาวะผูกพันด้านงบประมาณภาครัฐในระยะยาว

ตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนด
 ยุทธศาสตร์รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา
 องค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

- เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทน ที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน
 เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของ
 บุคลากรให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการบ้านพัก และก่อสร้างและปรับปรุง
 อาคารบ้านพักเพื่อข้าราชการตำรวจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะร่างกาย และกีฬาให้แก่ข้าราชการตำรวจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพข้าราชการตำรวจและ
 ครอบครัว

(๖) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไก
 ป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

- ขั้นตอนการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเป็นแบบดิจิทัลในทุกขั้นตอนตามระเบียบฯ และ
 แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ตามที่กรมบัญชีกลาง (หน่วยรับผิดชอบหลัก) กำหนด

- กิจกรรม กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ ขจัดอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการ
 เบิกจ่ายเงินเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว คุ่มค่า โปร่งใส ปราศจากการทุจริต

- เป้าหมายกิจกรรม

๑) หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้โดยรวดเร็วมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผ่านระบบสนับสนุนจัดซื้อจัดจ้างเป็นแบบดิจิทัลในทุกขั้นตอน มีการบูรณาการ และเชื่อมโยงข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างกับระบบอื่นๆ อย่างเต็มรูปแบบ

๒) มีระบบในการติดตามและป้องกันการทุจริตที่รวดเร็ว มีมาตรฐาน ส่งเสริมบทบาท ภาคเอกชน ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความโปร่งใสและการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างลดลง

ตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนด ยุทธศาสตร์รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

- เรื่อง : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย (ITA /องค์กร)

ตามที่ จต.กำหนด

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไก ที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน ตลอดจนการ สร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร สนับสนุนให้เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย ต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง และแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตมิชอบได้โดยมีมาตรการ สนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๒.๔ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

๒.๔.๑ แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ (รอง)

(๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

- การปฏิรูประบบการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

(๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน มีดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การพัฒนาระบบคลังข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์เชิงรุกและการจัดการ Fake News และการให้ข้อมูลข่าวสารเป็นไปอย่างรวดเร็ว โดยจัดตั้งระบบคลังข้อมูลข่าวสารความรู้ อัจฉริยะ และประสานหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีการดำเนินงานส่งเสริมและสอดคล้องกัน โดยเฉพาะเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ

ขั้นตอนที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์องค์กรภาครัฐและจัดให้มีการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านประชาสัมพันธ์และการสื่อสารของภาครัฐให้สามารถเป็นนักการประชาสัมพันธ์ ได้อย่างมืออาชีพ รวมถึงพัฒนาศักยภาพในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความสามารถในการดำเนินงานรองรับ การเปลี่ยนแปลงเข้าสู่ยุคดิจิทัล อาทิ Data Scientist และ Data Analyst ซึ่งจะมีความสำคัญมากขึ้น ในอนาคตและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการข่าวปลอม (Fake News) ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ขั้นตอนที่ ๓ การดำเนินงานเชิงรุกของกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิด เกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ : สตช.) มีเป้าหมายในการสืบสวนปราบปรามผู้ที่ เผยแพร่เนื้อหาไม่เหมาะสม และหลอกลวงและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด

ขั้นตอนที่ ๔ มีมาตรการสร้างแรงจูงใจหรือการให้รางวัลสำหรับการกำกับ ฝ่าละออง Fake News ซึ่งเป็นแนวทางที่มีความยืดหยุ่น และสามารถดำเนินการได้รวดเร็วตามบริบทและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

(๓) กิจกรรมการปฏิรูปที่ ๑ บูรณาการด้านการประชาสัมพันธ์และการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

(๔) เป้าหมายกิจกรรม การให้ข้อมูลข่าวสารภาครัฐมีความแม่นยำ รวดเร็ว และมีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่เพิ่มมากขึ้น

ตามแผนปฏิบัตินโยบาย บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านสื่อสารมวลชนเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำ ปรับปรุง กำหนดกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ วิเคราะห์ รวบรวม เสนอคำขอของงบประมาณ รายงานประจำปี ดานส่งกำลังบำรุง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ติดตาม เร่งรัด สรุปรายงานผลการบันทึกข้อมูลพัสดุในระบบฐานข้อมูล POLIS ของทุกหน่วย ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดหาสิ่งอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยให้เพียงพอเหมาะสม มีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ จัดทำระบบฐานข้อมูลดานการส่งกำลังบำรุง

๒.๕ กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา (รอง)

(๑) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้ฐานสมรรถนะเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ปรับแนวทางการจัดการเรียนรู้ทุกระดับ ที่เน้นการเรียนรู้เพื่อพัฒนาระบบการคิดขั้นสูงเชิงระบบที่นำไปสู่สมรรถนะหลักที่จำเป็นในแต่ละระดับตามแนวทางการจัดการเรียนรู้เชิงรุก และการวัดผลประเมินผลเพื่อพัฒนาผู้เรียน ปฏิรูปการเรียนรู้ระดับห้องเรียนด้วยการปรับวิธีสอนจาก Passive Learning ที่เน้นป้อนข้อมูลโดยการท่องจำเนื้อหา มาเป็นจัดการกระบวนการเรียนรู้แบบ Active Learning เพื่อให้ผู้เรียนสร้างความรู้ผ่านกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ ด้วยการให้ผู้เรียนรวบรวมข้อมูลเป็นวิเคราะห์ สังเคราะห์ ออกแบบ ตัดสินใจบนพื้นฐานคุณธรรมและค่านิยมเพื่อสังคม ประเทศชาติ และนำความรู้ไปสู่การลงมือปฏิบัติอย่างมีแบบแผน ตรวจสอบเพื่อแก้ปัญหา พัฒนาจนเกิดผลผลิตที่ดีกว่า มีคุณค่าต่อสังคมมากกว่าเดิม และกำกับการเรียนรู้ของตนเองในการตรวจสอบกลไกเชิงระบบของงานที่ทำเพื่อเพิ่มคุณค่า คุณธรรม ค่านิยม และขยายประโยชน์สู่สังคมที่กว้างขึ้น ด้วยการปรับเปลี่ยนการเรียนการสอนทุกระดับขึ้นตั้งแต่ระดับอนุบาล ระดับประถมศึกษา จนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ระดับอาชีวศึกษา การศึกษาตามอัธยาศัย และระดับอุดมศึกษา ตลอดแนว โดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ขั้นตอนที่ ๒ พัฒนาครูให้มีศักยภาพในการออกแบบการเรียนรู้ สามารถจัดและอำนวยความสะดวกการเรียนรู้ การใช้สื่อและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ และวัดผลประเมินผลเพื่อพัฒนาผู้เรียน และพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถกำกับดูแล ช่วยเหลือและแนะนำการโค้ชครู รวมถึงการสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ที่ปลอดภัยสำหรับผู้เรียน

ขั้นตอนที่ ๓ ปรับปรุงระบบการวัดผลและประเมินผล ให้มุ่งเน้นที่การประเมินผลผู้เรียนตามสภาพจริง โดยพัฒนาวิธีการที่หลากหลายในการประเมินผู้เรียนที่เหมาะสมกับบริบทและศักยภาพของผู้เรียน

ขั้นตอนที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาและการเรียนรู้กับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน ในการเสริมสร้างการเรียนรู้ และยกระดับคุณภาพผู้เรียนทั้งด้านทรัพยากรและองค์ความรู้ด้านวิชาการ ทักษะ และการบ่มเพาะคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี

(๓) กิจกรรมการปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้ฐานสมรรถนะ เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

(๔) เป้าหมายกิจกรรม มีดังนี้

๑) ผู้เรียนทุกระดับเป็นผู้มีความรู้ ทักษะและใฝ่เรียนรู้ มีทักษะในการดำรงชีวิตในโรคยุคใหม่ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและโลก เป็นพลเมืองที่ตื่นรู้ มีความรับผิดชอบ และมีจิตสาธารณะ

๒) ครู/อาจารย์ มีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้ ประกอบด้วย การออกแบบการเรียนรู้ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ มีจิตวิทยาการเรียนรู้ สื่อและการใช้สื่อ เทคโนโลยี เพื่อการศึกษาและเรียนรู้ การวัดและประเมินการเรียนรู้ตามสภาพจริงมีความศรัทธาในวิชาชีพและความเป็นครู

๓) ผู้บริหารสถาบันการศึกษาและผู้บริหารการศึกษามีสมรรถนะในการบริหารงานวิชาการ และนิเทศการจัดการเรียนรู้ ประกอบด้วย ด้านหลักสูตรการจัดการเรียนรู้สื่อและเทคโนโลยี เพื่อการเรียนรู้ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตามสภาพจริง การนิเทศการจัดการเรียนรู้ มีภาวะผู้นำทางวิชาการ มีจิตวิทยาในการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการจัดการเรียนรู้ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการร่วมมือกับบุคคล หน่วยงานและชุมชนในการส่งเสริมและสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ที่ปลอดภัยสำหรับผู้เรียน

ตัวชี้วัด

(๑) มีหลักสูตรการศึกษาที่ยืดหยุ่น ตอบสนองต่อความถนัดและความสนใจของผู้เรียนรายบุคคล

(๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ผ่านการพัฒนาการคิดขั้นสูงเชิงระบบ

(๓) ครูผู้สอนจัดการเรียนรู้ที่มุ่งพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนแบบถักทอความรู้ ทักษะและเจตคติ ค่านิยม และคุณลักษณะผู้เรียนเข้าด้วยกันแบบ Active Learning ในทุกระดับการศึกษา

(๔) ระบบการประเมินผลผู้เรียนมีความหลากหลาย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (personalized learning) และสามารถสะท้อนสมรรถนะของผู้เรียนได้ตามบริบทของสถานศึกษาตลอดส่วนของการนำผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนในระดับชาติ มาใช้ในการพิจารณาประเมินผลของครูและผู้บริหารสถาบันการศึกษา

(๕) มีแพลตฟอร์มการเรียนรู้อัจฉริยะ ที่รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนรู้ สื่อการสอนคุณภาพสูง และการประเมินและพัฒนาผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (personalized learning) สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย

ตามแผนปฏิบัติการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการศึกษา โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

เรื่อง : การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประชาชนชายแดน รร.ตชด. หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน รอบที่ตั้งหน่วยและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน ในระดับพื้นที่เสริมความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน

๒.๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๒.๖.๑ การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

ตัวชี้วัด : รายได้ประชาชาติต่อหัว

สถานะปัจจุบัน : ๗,๐๕๐ เหรียญสหรัฐ ในปี ๒๕๖๓

ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ : ๘,๘๐๐ เหรียญสหรัฐ

หมุดหมายการพัฒนา : หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนา : เป้าหมายที่ ๑ การท่องเที่ยวไทยเป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและบริการที่มีศักยภาพอื่น

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อันดับดัชนีขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕ ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ และด้านทรัพยากรทางวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับบริการและการบริหารจัดการการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของตลาดสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับปรุงการบริหารจัดการในแหล่งท่องเที่ยวและสถานประกอบการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยเฉพาะด้านความปลอดภัย ความสะอาด ความเป็นธรรม และการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เช่น มาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัยตามวิธีการท่องเที่ยวแนวใหม่ เพื่อมุ่งสู่การท่องเที่ยวคุณภาพสูง รวมทั้งมาตรฐานการท่องเที่ยวสีเขียว โดยต้องมีการปรับปรุงมาตรฐานคุณภาพทั้งขั้นพื้นฐานและขั้นสูงของสถานประกอบการและธุรกิจรายย่อยด้านการท่องเที่ยว ที่แบ่งตามระดับของการให้บริการอย่างเหมาะสม ตลอดจนสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบการเข้าสู่กระบวนการ พร้อมผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนสนับสนุนผู้ประกอบการที่ได้รับรองมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ ๖ การพัฒนาระบบข้อมูลการท่องเที่ยวให้เป็นระบบการท่องเที่ยวอัจฉริยะที่นักท่องเที่ยว ประชากิจ และภาครัฐ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๖.๒ สนับสนุนการเชื่อมโยงฐานข้อมูลของภาครัฐและเอกชน โดยใช้แอปพลิเคชันที่พัฒนาโดยเอกชน อาทิ ทักทาย (TAGTHAI) ในการเปิดให้เชื่อมต่อแพลตฟอร์มเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางของนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้อมูลด้านวีซ่า การตรวจคนเข้าเมือง การขอคืนภาษีมูลค่าเพิ่ม การแจ้งเตือนเหตุฉุกเฉิน เพื่อพัฒนาแอปพลิเคชันที่เป็นแพลตฟอร์มกลางด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทย และทำให้เกิดข้อมูลกลางขนาดใหญ่ ที่ทุกภาคส่วนสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันในการศึกษาพฤติกรรมของนักท่องเที่ยว และผลักดันให้เกิดแพลตฟอร์มการท่องเที่ยวของประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๖.๓ พัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่สำหรับการท่องเที่ยว และบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อให้เกิดการสร้างองค์ความรู้เชิงลึกใหม่ร่วมกันของภาครัฐและผู้ประกอบการในสาขาธุรกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว และให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ค้นหา ศึกษาวิเคราะห์ ทำความเข้าใจ วางแผน และทำกิจกรรมการตลาดเพื่อเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หมุดหมายการพัฒนา : หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนา : เป้าหมายที่ ๑ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อันดับดัชนีขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕ ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ และ ด้านทรัพยากรทางวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานรากตลาดสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ โดยใช้แนวทางการพัฒนากายใต้แผนพัฒนาภาค และการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ (Northern Economic Corridor: NEC-Creative LANNA) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (Northeastern Economic Corridor: NeEC-Bio economy) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคกลาง-ตะวันตก (Central-Western Economic Corridor: CWEC) และระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้ (Southern Economic Corridor: SEC) การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) เป็นเครื่องมือสำคัญในการกระจายความเจริญเติบโตไปสู่ภูมิภาคและการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานเชื่อมโยงทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง และต่างประเทศ กำหนดสาขากิจการเป้าหมายในพื้นที่ฐานเศรษฐกิจใหม่ที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ รวมถึงเชื่อมโยงผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และวิสาหกิจชุมชนเข้ากับห่วงโซ่อุปทานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจกระจายผลการพัฒนาสู่ประชาชน และสามารถพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจหลักที่รองรับการลงทุนและการจ้างงานพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ให้เติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อเป็นฐานอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นสูง โดยส่งเสริมการลงทุนและการจ้างงานในพื้นที่ รวมทั้งการถ่ายทอดเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๒.๖.๒ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

ตัวชี้วัด : ความแตกต่างของความเป็นอยู่ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสูงสุดร้อยละ ๑๐ และต่ำสุดร้อยละ ๔๐ (Top ๑๐ / Bottom ๔๐)

สถานะปัจจุบัน : ๕.๖๖ เท่า ในปี ๒๕๖๒

ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ : ต่ำกว่า ๕ เท่า

หมุดหมายการพัฒนา : หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

เป้าหมายการพัฒนา : เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของครัวเรือนต่อค่าใช้จ่ายสุขภาพทั้งหมดไม่เกินร้อยละ ๑๒

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ ๕ การบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพบนพื้นฐานความสมดุลทางเศรษฐกิจและสุขภาพของคนไทย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๑ บริหารจัดการบุคลากรทางการแพทย์ให้สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ

(๑) สนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ โดยมีบทบาทในการกำหนดสาขาความต้องการ พัฒนาหลักสูตร และผลิตบุคลากร ทั้งการผลิตแพทย์เฉพาะทาง หรือสหสาขาวิชาชีพต่างๆ ให้รองรับการให้บริการทางการแพทย์มูลค่าสูง ตลอดจนฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็น

(๒) สนับสนุนการนำเข้าบุคลากรทางการแพทย์ โดยพัฒนารูปแบบการสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่เอื้อต่อการเปิดรับบุคลากรจากต่างประเทศ รวมถึงส่งเสริมการใช้บุคลากรร่วมกันระหว่างภาครัฐและเอกชน โดยเฉพาะบุคลากรในสาขาที่มีผู้เชี่ยวชาญระดับสูง เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากร และให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๓) ส่งเสริมให้เกิดการกระจายกำลังคนด้านสุขภาพ โดยพัฒนากลไกระบบหมุนเวียนกำลังคนให้รองรับทั้งในเชิงพื้นที่ ภาระงาน และสาขาขาดแคลน พร้อมมีมาตรการจูงใจบุคลากรทางการแพทย์คงอยู่ในระบบสุขภาพ อาทิ การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน อัตราความก้าวหน้าและโอกาสการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรพื้นที่ห่างไกล การปรับภาระงานของแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไปให้เหมาะสม และการปรับปรุงระบบสวัสดิการพื้นฐานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๖.๒.๓ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : ดัชนีรวมสะท้อนความสามารถ ในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัดย่อย คือ

๑) ชีตความสามารถของการปฏิบัติตามกฎหมายระหว่างประเทศและการเตรียมความพร้อมฉุกเฉินด้านสุขภาพ

สถานะปัจจุบัน : ๑) ร้อยละ ๘๕ ในปี ๒๕๖๔

ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ : ร้อยละ ๙๐ โดยสมรรถนะหลักแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๑

หมวดหมู่การพัฒนา : หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

เป้าหมายการพัฒนา : เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของครัวเรือนต่อค่าใช้จ่ายสุขภาพทั้งหมดไม่เกินร้อยละ ๑๒

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ ๕ การบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพบนพื้นฐานความสมดุลทางเศรษฐกิจและสุขภาพของคนไทย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒ พัฒนากลไกกำกับดูแลและบริหารจัดการค่าบริการทางการแพทย์ โดยพัฒนากลไกและแนวทางกำกับดูแลค่าบริการทางการแพทย์ที่อาจได้รับผลกระทบจากนโยบายส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ให้มีความเหมาะสม ตลอดจนพัฒนาระบบบริหารการจ่ายค่าบริการของระบบประกันสุขภาพ ให้มีความครอบคลุมเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ได้ตามความจำเป็นทางสุขภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศเพื่อสนับสนุนบริการทางการแพทย์

(๑) สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเพิ่มประสิทธิภาพ ลดภาระงาน และแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร อาทิ การใช้ปัญญาประดิษฐ์ ตรวจคัดกรองเบื้องต้น การใช้ระบบการแพทย์ทางไกล โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครอบคลุมทั่วถึง ปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พัฒนากลไกการประเมินการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ ตลอดจนมีแนวทางในการกำกับดูแลเพื่อป้องกันผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้น

(๒) จัดทำฐานข้อมูลกลางด้านสุขภาพของประเทศ โดยสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการทำข้อตกลงร่วมกันที่จะใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเชื่อมโยงข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานภาครัฐ ให้สามารถใช้ร่วมกันได้ โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อาทิ การเจ็บป่วย การตาย ความพิการ สิทธิการประกันสุขภาพ ข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรม ข้อมูลบุคลากรทางการแพทย์และผู้เชี่ยวชาญที่ผลิตและปฏิบัติงานจริง เพื่อนำไปวิเคราะห์หัตถ์ยอดการจัดการบริการและการวางแผนด้านกำลังคนในอนาคต ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลแก่สาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสินค้าและบริการทางทางการแพทย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและประชาชนแต่ละกลุ่ม

ตัวชี้วัด : ๒) อันดับความเสี่ยงด้านภูมิอากาศ

สถานะปัจจุบัน : อันดับเฉลี่ย ๕ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๒) เท่ากับ ๓๖.๘

ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ : อันดับเฉลี่ย ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไม่ต่ำกว่า ๔๐

หมุดหมายการพัฒนา : หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

เป้าหมายการพัฒนา : เป้าหมายที่ ๔ ระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสุขภาพ มีความพร้อมรองรับภัยคุกคามสุขภาพ

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การประเมินผลสมรรถนะหลักในการปฏิบัติตามกฎหมายระหว่างประเทศทุกตัวชี้วัดมีค่า ไม่ต่ำกว่า ๔

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ ๖ การยกระดับศักยภาพระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข เพื่อลดผลกระทบต่อการบริการทางเศรษฐกิจและสุขภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๖.๑ ปฏิรูประบบเฝ้าระวังและบริหารจัดการโรคระบาดและภัยคุกคามสุขภาพปรับโครงสร้างการเฝ้าระวังและบริหารจัดการโรคระบาดและภัยคุกคามสุขภาพของประเทศที่เป็นเอกภาพ โดยให้มีหน่วยงานกลางกำหนดทิศทางสาธารณสุขระดับชาติ ในการบูรณาการการทำงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน เตรียมความพร้อม การตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน และฟื้นฟูหลังเกิดภาวะฉุกเฉินอย่างรวดเร็ว พร้อมทั้งให้มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินและระบบบัญชาการเหตุการณ์ ที่เป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขในการประสานความร่วมมือและร่วมกันจัดสรรทรัพยากรให้สามารถตอบโต้ภาวะฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็วและทันการณ์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๖.๒ วางระบบการเตรียมความพร้อมด้านความมั่นคงด้านสุขภาพในการจัดการภาวะฉุกเฉิน โดยวางแผนอัตรากำลังคนด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคและภัยคุกคามทางสุขภาพ อาทิ ผู้เชี่ยวชาญด้านระบาดวิทยาคลินิกและภาคสนาม นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล นักวิจัย นักสร้างตัวแบบ เชิงคณิตศาสตร์ นักเทคนิคที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่สอบสวนโรคและปัจจัยเสี่ยง ให้เหมาะสมกับสัดส่วนประชากรของประเทศ พร้อมสนับสนุนค่าตอบแทน สวัสดิการ และความก้าวหน้าในวิชาชีพ ตลอดจนจัดทำแผนเตรียมความพร้อมด้านยา เวชภัณฑ์ วัคซีน อุปกรณ์ทางการแพทย์ และวัสดุอุปกรณ์ ด้านสาธารณสุขที่จำเป็นให้พร้อมรองรับการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ๓) อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล

สถานะปัจจุบัน : อันดับที่ ๓๙ ในปี ๒๕๖๓

ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ : อันดับที่ ๓๓

ตัวชี้วัด : ๔) อันดับประสิทธิภาพของรัฐบาล

สถานะปัจจุบัน : อันดับที่ ๒๐ ในปี ๒๕๖๔

ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ : อันดับที่ ๑๕

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ภาคส่วนอื่นให้บริการแทน โดยยกเลิกภารกิจการให้บริการของภาครัฐที่ต้นทุนสูง เมื่อเทียบกับเอกชน หรือไม่มีความจำเป็นที่ภาครัฐต้องดำเนินการ โดยพัฒนากลไกและสร้างแรงจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน วิชาชีพ เพื่อสังคม องค์กร นอกภาครัฐ และภาคีการพัฒนาอื่นๆ เข้ามาดำเนินการหรือร่วมดำเนินการในลักษณะนวัตกรรม การให้บริการในการตอบสนองความต้องการของประชาชนและการพัฒนาประเทศ ที่มีการร่วมรับผลประโยชน์และความเสี่ยงในการดำเนินการกลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐ ในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจากการควบคุมมาเป็นการกำกับดูแลหรือเกิดความสะดวกรวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาตต่างๆ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานภาครัฐโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างหน่วยงาน ให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการที่ภาครัฐ ยังต้องดำเนินการให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผน งบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผล ให้เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่างๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจ

เชิงนโยบายและการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจในเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการ ที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีความรู้ความสามารถ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวนแนวทาง การขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถ ถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบการจ้างงานภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมให้มีประเภทการจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงาน ๑๓๔ ไม่ตลอดชีพมากขึ้นและลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงาน ในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถ เข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบการจ้างงานเพื่อให้การขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรมและเหมาะสม รวมทั้ง ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบ การประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศอย่างเป็นระบบ ทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายที่จริงจัง การปรับเปลี่ยนบทบาท มาเป็นผู้อำนวยความสะดวกแก่ภาคเอกชนและประชาชนในการพัฒนาและปฏิรูปกฎหมายที่มีเป้าหมายที่วัดได้ในการให้เกิดความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้ง กำหนดให้มีหน่วยงานกลางดำเนินการเร่งรัดการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายล่าช้า ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็น ช้าซ้อน หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานและการปรับตัวให้ทันการณ์ของภาครัฐ โดยเฉพาะกฎหมายที่ขัดกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในทุกระดับและกฎหมายที่เกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการของภาครัฐที่ต้องมุ่งเป้าร่วมกันในการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้ง จัดให้มีการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลกลางด้านกฎหมายของประเทศที่มีการจำแนกประเภทตามการใช้งานของประชาชนและผู้ประกอบการที่มีความสะดวก เข้าถึงได้ และเข้าใจง่าย

๒.๗ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๗.๑ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ผลสัมฤทธิ์ ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์มากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการจัดทำชุดข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และเผยแพร่ ตามช่องทำประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลาย โดยได้รับความคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน

ผลสัมฤทธิ์ คนในชาติมีความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จของจำนวนการปรับปรุงหรือพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือวิธีปฏิบัติที่สร้างหลักประกันทางสังคมรวมถึงการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน อย่างน้อยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน และการถูกเลือกปฏิบัติได้รับการแก้ไข อย่างน้อยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ส่งเสริมการจัดทำและเผยแพร่ชุดข้อมูลความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ พระราชประวัติ พระราชกรณียกิจ โครงการพระราชดำริ หลักการทรงงาน แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป โดยมุ่งเน้นการจัดทำสื่อที่มีความทันสมัย มีการเผยแพร่ในหลายช่องทาง รวมถึงมีการจัดทำระบบการบริหารจัดการชุดข้อมูลระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ เสริมสร้างการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์โดยมุ่งเน้นการประเมินและกลไกการบริหารจัดการที่มีอยู่เดิมให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน ประชาชน และองค์กรทางสังคม

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม โดยใช้แนวทางสันติวิธี การสร้างหลักประกันว่าบุคคลต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน การเคารพสิทธิ ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และให้เกียรติซึ่งกันและกัน การไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ เพศสภาพวิถีทางเพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือจิต สุขภาพ ผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ติดยาเสพติด สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทาง ศาสนา ความเชื่ออื่น การศึกษา อบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความคิดเห็นอื่นอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ รวมถึงการสร้างการตระหนักรู้ให้แก่ทุกภาคส่วนให้เห็นคุณค่าการอยู่ร่วมกันในความหลากหลาย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการความหลากหลายของคนในชาติบนพื้นฐานของความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างทั่วถึง และการเข้าถึงบริการสาธารณะ พร้อมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างสภาวะแวดล้อม และกลไกต่างๆ ให้เอื้อต่อการดำรงอยู่ของสังคมพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย ตลอดจนสอดคล้องกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ ทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือวิธีปฏิบัติ ในการให้บริการสาธารณะให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติ หรือนำเหตุความแตกต่างและครอบคลุมทุกกลุ่มเปราะบาง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีทัศนคติที่ยอมรับความแตกต่างหลากหลายไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติ รวมถึงยึดหลักการปฏิบัติตามหลักมนุษยธรรม หลักสิทธิมนุษยชนสากล รวมถึงการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการต่อประชาชน และให้ความคุ้มครองเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิเสธคำสั่งหรือการกระทำอื่นใดที่เข้าข่ายการเลือกปฏิบัติหรือขัดต่อมนุษยธรรม และหลักสิทธิมนุษยชนสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ บูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖ สร้างความตระหนักรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน สถานศึกษา สถานที่ทำงาน ให้บุคคลตระหนักและปกป้องถึงสิทธิของตนเอง รวมถึงเคารพและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๗ เสริมสร้างหรือพัฒนาประสิทธิภาพ กลไกการบริหารจัดการความขัดแย้ง และการแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการถูกเลือกปฏิบัติในระดับหน่วยย่อย ตั้งแต่ระดับ ครอบครัว สถานศึกษา สถานที่ทำงาน และชุมชน รวมทั้งเพิ่มช่องทางการเข้าถึงเพื่อร้องเรียนหรือร้องทุกข์กระบวนการยุติธรรมได้อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๒.๗.๒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ : การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ และการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การปกป้อง รักษา และแก้ไขปัญหาที่กระทบต่ออธิปไตยของชาติและผลประโยชน์แห่งชาติ

ผลสัมฤทธิ์ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคงที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมสูงขึ้น สำหรับการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศ หรือแผนปฏิบัติการอื่น ๆ ด้วยระบบการปฏิบัติการร่วม

ตัวชี้วัดที่ ๑ ความพร้อมของกองทัพในการปฏิบัติการตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม โดยหน่วยทหารตามแผนป้องกันประเทศผ่านเกณฑ์มาตรฐานการฝึกร่วมกองทัพไทยภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ หน่วยปฏิบัติการหลักของเหล่าทัพในการปฏิบัติการตามแผนป้องกันประเทศมีความพร้อมด้านกำลังพล ยุทโธปกรณ์ และการฝึก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางบก ทางทะเล และทางอากาศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ จัดให้มีระบบการข่าว การลาดตระเวน การเฝ้าตรวจ ป้องกัน และรักษาพื้นที่ชายแดน ชายฝั่งทะเล เกาะแก่ง และอาณาเขตทางทะเล เพื่อป้องกัน ป้องปราม และแก้ไขการละเมิดอธิปไตย ทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วมของหน่วยงานในกองทัพให้มีความพร้อมตั้งแต่ภาวะปกติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ ปรับปรุงและพัฒนาแผนและระบบการป้องกันประเทศให้ทันสมัย สามารถใช้ได้จริง และมีการฝึกซ้อมการปฏิบัติอยู่เสมอ เพื่อสร้างความพร้อมให้แก่กองทัพ และประเทศ

๒.๗.๓ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ : การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบและเป็นพื้นที่เชื่อมโยงทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้าน

ผลสัมฤทธิ์ พื้นที่ชายแดนมีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามรูปแบบ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงเป็นจุดเชื่อมโยงสำคัญทางเศรษฐกิจ การสัญจร และความมั่นคง ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบป้องกันตามแนวชายแดนด้วยการใช้เทคโนโลยี อย่างน้อยร้อยละ ๘๕ ของจังหวัดชายแดนทั้งหมดภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ มูลค่าการค้าชายแดนของจังหวัดที่มีจุดผ่านแดนถาวร เพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ ร้อยละ ๕

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมในพื้นที่ชายแดนให้มีความปลอดภัยและมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคาม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนชายแดนไทยและประเทศรอบบ้าน รวมทั้ง ให้ประชาชนตามแนวชายแดนมีส่วนร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนในการป้องกันภัยคุกคามที่อาจผ่านพื้นที่ชายแดนเข้าสู่พื้นที่ของประเทศไทย และเพิ่มกลยุทธ์ในการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ผลักดันการหารือระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้านผ่านกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในทุกระดับเพื่อป้องกันและสกัดกั้นภัยคุกคามทุกรูปแบบบริเวณพื้นที่ชายแดน โดยเฉพาะอาชญากรรมข้ามชาติ ปัญหาการลักลอบตัดไม้และทำลายป่า ผู้หลบหนีเข้าเมือง และโรคติดต่ออุบัติใหม่

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ จัดทำระบบป้องกันพื้นที่ชายแดน ๑ ของจังหวัดชายแดน โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และแก้ไขการกระทำอันผิดกฎหมายของไทย โดยเฉพาะบริเวณช่องทางธรรมชาติ

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การยกระดับและพัฒนาจุดผ่านแดนให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันภัยคุกคาม และเชื่อมโยงเศรษฐกิจ การค้า และการสัญจรข้ามแดน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานบริเวณพื้นที่ช่องทางธรรมชาติหรือจุดผ่านแดนประเภทต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกด้านเศรษฐกิจ การค้า และการสัญจรข้ามแดน และ/หรือเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการยกระดับจุดผ่านแดนถาวรในอนาคต

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ พัฒนาระบบการสัญจรข้ามแดน ประกอบด้วย สินค้า ยานพาหนะ และการเดินทางข้ามแดน โดยเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการข้ามแดนและสามารถเฝ้าระวังภัยคุกคามที่แฝงมากับการข้ามแดน กิจกรรมทางเศรษฐกิจของประชาชน และอาชญากรรมข้ามชาติได้

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ หารือร่วมกับประเทศรอบบ้านผ่านกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในทุกระดับ เพื่อผลักดันให้มีการยกระดับช่องทางธรรมชาติและจุดผ่านแดน ให้สอดคล้องกับแนวทางการยกระดับช่องทางธรรมชาติและจุดผ่านแดนของไทย

๒.๗.๔ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ : การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางทะเลได้อย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยมีขีดความสามารถและศักยภาพในการเฝ้าระวัง ติดตาม ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางทะเลในภาพรวมของประเทศเพิ่มขึ้น จนทำให้ประเทศมีความมั่นคงและปลอดภัย

ตัวชี้วัด ค่าคะแนนดัชนีความมั่นคงทางทะเล (Maritime Security Index) ๔๕ ในภาพรวม (Overall Index Score) อยู่ที่ ๖๙ คะแนนภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการดำเนินการด้านความมั่นคงทางทะเล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปกป้องและรักษาความมั่นคงทางทะเล ทั้งด้านสมรรถนะของอุปกรณ์และเครื่องมือในการปฏิบัติงาน ระบบเทคโนโลยี รวมถึงศักยภาพของบุคลากร โดยเฉพาะขีดความสามารถด้านการตรวจการณ์ การลาดตระเวน รวมถึงปฏิบัติการทางทะเล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหาวาฮายากรรมทางทะเล โดยเฉพาะปัญหาโจรสลัดและการปล้นเรือโดยใช้อาวุธ การลักลอบค้าและขนส่งสินค้าผิดกฎหมาย และการโยกย้ายถิ่นฐานทางทะเลแบบไม่ปกติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ เสริมสร้างและใช้ประโยชน์จากความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับประเด็นทางทะเล โดยเฉพาะความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน อาเซียน และประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการจัดทำ พัฒนา ปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกิจการทางทะเล ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยกิจการทางทะเลฉบับต่างๆ โดยเฉพาะอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล ค.ศ. ๑๙๘๒

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ สนับสนุนการเฝ้าระวัง และรักษาความปลอดภัยทางทะเล ทั้งน่านน้ำภายในและนอกระยะอาณาเขตของประเทศ โดยเฉพาะเส้นทางการเดินเรือ การขนส่งสินค้า รวมถึงการดำเนินกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลของไทย

๒.๗.๕ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ : การป้องกันและแก้ไขปัญหายังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสียลดลง

ผลสัมฤทธิ์ ความรุนแรงและความสูญเสียจากสถานการณ์ความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ยุติลงในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัด สถิติเหตุการณ์ความรุนแรงและความสูญเสียจากสถานการณ์ความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ลดลง ร้อยละ ๑๐๐ จากปีฐาน ๒๕๖๐ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ผลสัมฤทธิ์ การยอมรับและตระหนักถึงคุณค่าของการอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างหลากหลาย

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการสร้างความเชื่อมั่นต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การเสริมสร้างความปลอดภัยและจัดเงื่อนไขความรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยเพิ่มประสิทธิภาพ การเฝ้าระวังความปลอดภัย การเฝ้าตรวจพื้นที่เสี่ยง การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและหมู่บ้าน ควบคู่กับการพัฒนาระบบงานด้านการข่าวกรองและฐานข้อมูลด้านความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการชายแดนด้านความมั่นคงให้สามารถป้องกัน สกัดกั้น และยับยั้งการก่อเหตุรุนแรงและการกระทำความผิดในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนเร่งรัดการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและภัยแทรกซ้อนอื่น ๆ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บนพื้นฐานของความจริงใจ สมัครง และให้เกียรติ เพื่อเป็นทางออกของความขัดแย้งตามแนวทางสันติวิธี รวมทั้งเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ควบคู่กับการศึกษาและแลกเปลี่ยนความเห็นถึงความเป็นไปได้ เกี่ยวกับประเด็นการกระจายอำนาจที่เหมาะสมของพื้นที่

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาการอำนวยความสะดวกและการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ รวมทั้งการลดเงื่อนไขความหวาดระแวงและฟื้นคืนความไว้วางใจต่อกัน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการอำนวยความสะดวกและการบังคับใช้กฎหมายที่เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ การส่งเสริมกระบวนการเยียวยาของภาครัฐ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และครอบคลุมทั่วถึง การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ของมาตรการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ตลอดจนส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมของพื้นที่

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ส่งเสริมการยอมรับและตระหนักถึงคุณค่าของการอยู่ร่วมกันบน ความแตกต่างหลากหลายโดยสนับสนุนการดำเนินวิถีชีวิตตามหลัก ศาสนา การสร้างพื้นที่กลางและสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิสัมพันธ์ การพัฒนาทักษะทางวัฒนธรรม การเสริมสร้างความไว้วางใจระหว่าง ประชาชนกับประชาชน การฟื้นฟูและสร้างความตระหนักรู้ถึงความเป็นเอกลักษณ์ร่วมในพื้นที่ที่มีมาตั้งแต่อดีต และไม่มีการแบ่งแยก ตลอดจนขจัดการเลือกปฏิบัติทางวัฒนธรรม เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่รู้สึกถึงการ เป็นส่วนหนึ่งของสังคมไทย

๒.๗.๖ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ : การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลมีจำนวนลดลง และได้รับการดูแลตามหลัก มนุษยธรรม

ผลสัมฤทธิ์ ผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลได้รับสถานะอยู่ในราชอาณาจักรอย่างถูกต้อง ตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลที่ได้รับสถานะอยู่ในราชอาณาจักร อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา มีจำนวนการลักลอบหลบหนี เข้าเมืองลดลง

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา มีการจดทะเบียนถูกต้อง ตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ การบริหารจัดการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มที่มีความเปราะบางและผู้ได้รับความคุ้มครองด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงผู้อยู่ระหว่าง คัดกรองสถานะไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนาอย่างเป็นระบบ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยมีระบบและมาตรการการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีความเปราะบางด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงผู้ได้รับความคุ้มครองหรือผู้อยู่ระหว่าง คัดกรองสถานะที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนา เป็นเครื่องมือในการบริหารเพื่อลดผลกระทบ ต่อความมั่นคง ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และหลักสิทธิมนุษยชน

ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการจัดวางระบบป้องกัน กระบวนการ และหลักเกณฑ์บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีความเปราะบางด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงผู้ได้รับความคุ้มครองหรืออยู่ระหว่างคัดกรองสถานะที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนาภายในปี ๒๕๖๐

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ เร่งรัดการจัดทำสถานะบุคคลให้แก่ผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิที่ได้รับการสำรวจจัดทำทะเบียนประวัติไว้แล้ว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากฎหมายที่มีอยู่เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคหรือการขัดกันของกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ คุ้มครองและส่งเสริมสิทธิขั้นพื้นฐาน อาทิ สิทธิด้านการศึกษาสิทธิด้านสาธารณสุข และสิทธิในการทำงานของกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายภายในและพันธกรณีระหว่างประเทศที่ไทยเป็นรัฐภาคี

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ จัดทำฐานข้อมูลที่เป็นข้อมูลมัธยฐานเกี่ยวกับสถิติผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ทบทวนหรือปรับปรุงบันทึกความเข้าใจด้วยการจ้างงานระหว่างรัฐบาลไทย - เมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมทั้งบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานเพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างถูกกฎหมาย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔ ส่งเสริมความร่วมมือกับประเทศต้นทาง เพื่อเร่งรัดการออกหนังสือเดินทางหรือเอกสารแสดงตน

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มเปราะบางต่อความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และกลุ่มอื่น ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ เพิ่มความเข้มข้นในการสกัดกั้นและป้องกันการหลบหนีเข้าเมืองเป็นพิเศษของกลุ่มเปราะบางต่อความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ จัดระบบการตรวจสอบและติดตามการเคลื่อนไหวของผู้หลบหนีเข้าเมืองอันจะมีผลกระทบต่อความมั่นคงและปัญหาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศอย่างใกล้ชิด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ ชี้แจงและทำความเข้าใจกับประเทศที่เกี่ยวข้องและองค์การระหว่างประเทศเกี่ยวกับการดำเนินการของฝ่ายไทยในประเด็นการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มเปราะบางต่อความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เพื่อไม่ให้เกิดภาพลักษณ์ทางลบต่อประเด็นปัญหาสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔ แสวงหาความร่วมมือกับประเทศต้นทาง ประเทศทางผ่านองค์การระหว่างประเทศ และองค์กรพัฒนาเอกชน ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี เพื่อสกัดกั้นและป้องกันการเดินทางเข้าสู่ประเทศไทย รวมถึงเตรียมพร้อมในการเดินทางกลับมาตุภูมิ หรือการส่งไปประเทศที่สาม โดยคำนึงถึงกฎหมายภายในและหลักสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๕ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบตรวจคนเข้าเมืองและฐานข้อมูลคนเข้าเมืองให้ทันสมัยและเชื่อมโยงระหว่างส่วนราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการตรวจสอบ ติดตาม บุคคลต่างด้าวที่เดินทางเข้า - ออก และพำนักในประเทศไทย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๖ กำหนดมาตรการที่เหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมายภายใน ต่อกลุ่มเป้าหมายภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการคัดกรองและคุ้มครองคนต่างด้าวที่เข้ามา ในราชอาณาจักรและไม่สามารถเดินทางกลับประเทศอันเป็นภูมิลำเนาได้ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๗.๗ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อ

ภาพลักษณ์ เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการจัดระดับประเทศเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ในระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการมนุษย์ร่วมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จของการปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๔ การพัฒนาภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า มนุษย์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปีฐานปี ๒๕๖๔ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในระดับสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ เร่งรัดการบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ โดยมีการดำเนินคดีทางอาญากับ ผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ส่งเสริมความร่วมมือและประสานงานกับภาคประชาสังคม ภายในประเทศและต่างประเทศในการสืบสวนสอบสวนการค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการค้ามนุษย์ทั้งทางอาญาและวินัย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางที่เกี่ยวข้อง กับกระบวนการนำเข้าและอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามกฎหมาย โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการ การทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาระบบงานบังคับและการค้ามนุษย์ของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ ป้องกัน คุ้มครอง และแก้ไขปัญหาระบบงานประมงผิดกฎหมาย รวมทั้ง ส่งเสริมการตรวจ ติดตามเฝ้าระวังเรือประมง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖ เสริมสร้างความเข้าใจ การรับรู้และบูรณาการความร่วมมือในการ ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทยแก่นานาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๗ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้า มนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๘ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการป้องกันและปราบปรามปัญหาการค้าประเวณีและบริการทางเพศในกลุ่มเด็กและเยาวชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๙ เพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ จัดทำ ปรับปรุง ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการต่อต้านการค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทักษะ และพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะสหวิชาชีพ เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเจ้าพนักงานตำรวจ และพนักงานฝ่ายปกครองในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ รวมทั้งเทคนิคการสืบสวนสอบสวนอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ ส่งเสริมความร่วมมือการสร้างภาคีเครือข่ายนอกภาครัฐเพื่อให้เป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์กับภาครัฐให้ตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์และนำไปสู่การเฝ้าระวังและแจ้งเตือนสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๗ พัฒนาระบบบูรณาการฐานข้อมูลด้านการค้ามนุษย์ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามการดำเนินงานและนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย โดยเฉพาะการเชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานในเรือประมงให้เป็นปัจจุบัน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๘ ส่งเสริมและพัฒนาการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะการปราบปรามการแสวงประโยชน์ทางเพศต่อเด็กทางอินเทอร์เน็ต การสืบสวนสอบสวนเพื่อให้ได้มาซึ่งเส้นทางการเงินและทรัพย์สิน

๒.๗.๘ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ : การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันจากยาเสพติด

ตัวชี้วัด สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติดต่อประชากรลดลง ๘ คน ต่อประชากร ๑,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ การสกัดกั้นและปราบปรามเครือข่ายการค้ายาเสพติดในประเทศและอาชญากรรมข้ามชาติ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยสามารถสกัดกั้นยาเสพติด และ ปราบปราม ทำลายเครือข่ายการค้ายาเสพติด รายสำคัญ ด้วยมาตรการทางทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดที่ ๑ เครือข่ายยาเสพติดถูกจับกุม และยึดอายัดทรัพย์สิน และดำเนินคดี การสมคบสนับสนุนช่วยเหลือ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ จากเป้าหมายปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ การสกัดกั้นยาเสพติดตามแนวชายแดนเปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติดที่จับกุมทั้งประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

เป้าหมายที่ ๓ ผู้เสพยาเสพติดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข ไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม และไม่หวนกลับเข้าสู่วงจรยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัด ผู้เสียหายเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ จากปี ๒๕๖๙ ในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสถานะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ สร้างภูมิคุ้มกันระดับบุคคล ด้วยการเสริมสร้างทัศนคติและความรู้เท่าทันยาเสพติดทั้งการเสพและการค้า รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ให้สอดคล้องกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ทั้งรูปแบบ เนื้อหา วิธีการ และช่องทางการสื่อสาร และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของกลุ่มเป้าหมายในทุกขั้นตอน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน พัฒนาเสริมสร้างกลไกเครือข่ายทางสังคมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน พัฒนาปัจจัยบวก และควบคุมปัจจัยเสี่ยงเพื่อให้สังคมเกิดสถานะแวดล้อมที่ปลอดภัยจากยาเสพติด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ เฝ้าระวัง ป้องกัน และสร้างความรู้เท่าทันยาเสพติดบนพื้นที่เสมือน (Cyber Space)

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การลดอุปทานยาเสพติดและปราบปรามเครือข่ายยาเสพติด/องค์กรอาชญากรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ สกัดกั้นการลักลอบลำเลียงยาเสพติดตั้งแต่พื้นที่ชายแดนไม่ให้เข้าสู่พื้นที่ตอนในของประเทศ และไม่ให้ประเทศไทยเป็นทางผ่าน และการพัฒนาจุดผ่านแดนเพื่อการเฝ้าระวังการลักลอบลำเลียงยาเสพติด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ปราบปรามผู้ค้ายาเสพติดและเครือข่ายการค้ายาเสพติดในประเทศและอาชญากรรมข้ามชาติ ด้วยมาตรการทางทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมอย่างเป็นธรรม ตลอดจนดำเนินการต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างจริงจัง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔ พัฒนาเทคโนโลยีและฐานข้อมูล เพื่อใช้ประโยชน์ในการเฝ้าระวังการใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ในการลักลอบจำหน่ายยาเสพติด และประโยชน์ทางเทคโนโลยีในการลักลอบลำเลียงยาเสพติด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ พัฒนาระบบการข่าวและการแจ้งเตือนข้อมูลเครือข่ายการค้ายาเสพติดเพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการจับกุมและสกัดกั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖ ลดวงจรค้ายาเสพติด ในระดับผู้ค้ายาเสพติดรายย่อย และลงโทษผู้ต้องหาคดียาเสพติดรายย่อยตามลักษณะและพฤติกรรมความผิด

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัดฟื้นฟู และการผนวกสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ลดความเป็นอาชญากรรม ปรับเปลี่ยนมุมมองทางสังคมต่อผู้ที่ติดยาเสพติดมองผู้เสพเป็นผู้ป่วยที่ควรได้รับการบำบัดรักษา และดูแลช่วยเหลือ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยึดหลักทางสาธารณสุขเป็นแนวทางนำในการลดอุปสงค์ยาเสพติด โดยใช้ระบบสมัครใจของผู้เสพ รวมถึงการพัฒนาระบบการบำบัด รักษา และฟื้นฟูผู้ที่ติดยาเสพติดให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ ในทุกกระบวนการ โดยมุ่งเน้นป้องกันการกลับมาติดยาเสพติดซ้ำ

กลยุทธ์หลักที่ ๔ การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ เสริมสร้างและยกระดับความร่วมมือด้านยาเสพติด ทั้งการป้องกันปราบปราม และบำบัดฟื้นฟูกับองค์การระหว่างประเทศ ประเทศในภูมิภาคอาเซียน และนานาชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ พัฒนาขีดความสามารถให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางเรียนรู้ด้านยาเสพติดระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓ เสริมสร้างการใช้กลไกคณะทำงานร่วมด้านความมั่นคง เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระดับทวิภาคีและพหุภาคีในการปราบปรามองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ และการค้ายาเสพติดระหว่างประเทศ

๒.๗.๙ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ : การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย การยกระดับการจัดการความเสี่ยงสาธารณภัยที่สำคัญอันเกิดจากภัยธรรมชาติ ภัยจากสิ่งแวดล้อมภัยที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ที่เป็นภัยซ้ำซากและซ้ำซ้อน (Recurring and Compound Hazards) ไปสู่มาตรฐานตามหลักสากล

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยสามารถจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งรับมือและลดผลกระทบจากสาธารณภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการเสียชีวิตจากสาธารณภัย (อุทกภัย วาตภัย ภัยแล้ง) ต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คนเฉลี่ยลดลงทุกปี

ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย (อุทกภัย วาตภัย ภัยแล้ง) ต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน เฉลี่ยลดลงทุกปี

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการแจ้งเตือนสาธารณภัยล่วงหน้าได้ทันสถานการณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด (เฉพาะภัยธรรมชาติ ๔ ภัย ได้แก่ อุทกภัย วาตภัย น้ำป่าไหลหลากและดินโคลนถล่มและสึนามิ) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๘ ของการเกิดภัยดังกล่าวทุกปี

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การลดความเสี่ยงจากสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจรวมถึงการรับรู้และตระหนักรู้การจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยที่ถูกต้องให้กับทุกภาคส่วน ทั้งมิติการวิเคราะห์ภัยที่อาจเกิดขึ้น ความอ่อนแอหลวมในพื้นที่ และประเมินสภาพความเปราะบางที่อาจก่อให้เกิดอันตรายทั้งต่อชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ พัฒนาแนวทางการประเมินความเสี่ยงจากสาธารณภัยในทุกระดับให้สอดคล้องกับมาตรฐานหลักสากล โดยให้ความสำคัญกับการระดมทรัพยากรเข้าพื้นที่ประสบภัย การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะของประเทศ การจัดการพื้นที่ตามระบบผังเมือง ระบบประกันภัย การฝึกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การอพยพและศูนย์พักพิงชั่วคราวการบริหารความต่อเนื่อง โดยให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมตลอดกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้วย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรและการสร้างแรงจูงใจในการดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของภาคีเครือข่าย ภาคประชาชน อาสาสมัคร และอื่น ๆ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖ ส่งเสริม พัฒนา ต่อยอดงานวิจัยและองค์ความรู้ โดยประยุกต์ใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการจัดตั้งสถาบันด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของประเทศ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญและความเป็นมืออาชีพให้มีความรู้ และสมรรถนะด้านการจัดการความเสี่ยงสาธารณภัย ตลอดจนยกระดับศักยภาพการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยของประเทศ

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การจัดการสาธารณภัยให้มีมาตรฐานตามหลักสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ เสริมสร้างการจัดการในภาวะฉุกเฉินแบบบูรณาการให้เป็นไปตามมาตรฐานในการปฏิบัติในภาวะฉุกเฉิน โดยเร่งกระบวนการประกาศเขตพื้นที่ประสบสาธารณภัย การใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ (Incident Command System: ICS) และการใช้วงเงินทรงราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าของผู้ประสบภัยพิบัติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ กำหนดแนวทางการปฏิบัติร่วมของศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉิน (Emergency Operation Center: EOC) ให้เป็นระบบมาตรฐานหลักสากล และหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย การเตรียมพร้อมรับมือกับสาธารณภัย และการฟื้นฟูบนฐานข้อมูลความเสียหายและความต้องการของประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ พัฒนาระบบการสื่อสารและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานในการจัดการความเสี่ยงสาธารณภัยที่มีแนวโน้มขยายขอบเขตไปสู่การจัดการสาธารณภัยขนาดใหญ่ขึ้นไปให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔ พัฒนาระบบการแจ้งเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม แบบจำลองการวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนมาก (Data Analytics and Big Data) ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) รวมถึงเสริมสร้างความตระหนักรู้และการตอบสนองต่อการแจ้งเตือนภัยของชุมชนและประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการบรรเทาทุกข์และการช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม

๒.๗.๑๐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงทางไซเบอร์

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการป้องกัน รับมือความเสี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์และอาชญากรรมไซเบอร์

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานระดับชาติ กลุ่มภารกิจหรือให้บริการโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ และระดับหน่วยงานมีความพร้อมและมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทาง ไซเบอร์ที่เท่าทันเหตุการณ์สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงมีกลไก แนวทาง และมาตรการในการป้องกัน ปราปราม และสืบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้สอดคล้องมาตรฐานสากล เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของการแก้ไขเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ต่อโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ในแต่ละปี

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของการจัดทำหรือพัฒนากลไก มาตรการ และแนวทางในการป้องกันและสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๐ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่กระทบต่อระบบโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ เสริมสร้างศักยภาพของกลไกและหน่วยงานระดับชาติ ศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (National Computer Emergency Response Team: NCERT) และศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์ สำหรับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (Sectorial CERT)

โดยมีการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกันอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และ
แก้ไขเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ
มีมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เท่าทัน
ต่อเหตุการณ์ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ทั้งฝ่ายทหาร
พลเรือนและตำรวจ ภาคเอกชน ภาคส่วนต่าง ๆ ภายในประเทศ ให้เป็นเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง
เพื่อป้องกันรับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์และเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย
ไซเบอร์ต่อโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ รวมถึงสงครามไซเบอร์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี
ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ข่าวกรอง และความรู้ที่ทันต่อเหตุการณ์และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี
ในทุกระดับ เพื่อให้สามารถป้องกัน ลดความเสี่ยง รวมถึงรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์และเหตุการณ์
ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ต่อโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศได้อย่างทันทั่วถึง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ การส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากร
ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความชำนาญด้านไซเบอร์ รวมทั้งส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ และการสร้าง
ความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของภัยคุกคามทางไซเบอร์และเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
แก่องค์กรและบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ไซเบอร์
เป็นช่องทางในการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนากลไก มาตรการ และแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ
ปราบปราม รวมถึงการสืบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและการส่งเสริม
ความร่วมมือระหว่างประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคี และพหุภาคี เพื่อป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจาก
การก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ เสริมสร้างความตระหนักรู้และพัฒนาขีดความสามารถแก่องค์กร
และบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ในการป้องกันตนเองจากอาชญากรรม
ทางไซเบอร์

๒.๗.๑๑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยมีภูมิคุ้มกันในการรับมือกับภัยก่อการร้าย

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติมีขีดความสามารถในการเตรียมพร้อม
รับมือกับภัยก่อการร้ายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการมาตรการเฝ้าระวังและแจ้งเตือนเชิงป้องกันภัย
ก่อการร้าย ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยมีศักยภาพในการตอบโต้ต่อเหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานสามารถระงับเหตุจากการก่อการร้ายได้ทันการณ์ และลดความสูญเสีย
ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่ได้รับผลกระทบให้น้อยที่สุด

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในการพัฒนาศักยภาพเพื่อตอบสนอง ระงับเหตุวิกฤต
จากการก่อการร้าย และควบคุมสถานการณ์การก่อการร้าย ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการฟื้นตัวจากภัยก่อการร้ายให้กลับสู่สภาวะปกติ
ผลสัมฤทธิ์ เหยื่อและผู้ได้รับผลกระทบจากการก่อการร้ายได้รับการช่วยเหลือเยียวยา
 อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพื้นที่ประสบภัยจากการก่อการร้ายมีการฟื้นตัวให้กลับคืนสู่สภาวะปกติ
 โดยเร็วและปลอดภัยกว่าเดิม

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการวางระบบฟื้นตัวจากภัยก่อการร้าย ร้อยละ ๑๐๐ ภายใน
 ปี ๒๕๗๐ และสามารถฟื้นฟูจากเหตุก่อการร้ายได้

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การป้องกันและสร้างภูมิคุ้มกันในการรับมือกับภัยก่อการร้าย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและข่าวกรองด้านการก่อการร้าย
 ทั้งภายใน ประเทศและต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นความถูกต้อง รวดเร็ว และความน่าเชื่อถือ เพื่อเอื้ออำนวยให้มี
 ข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ป้องกันการเดินทางผ่านเข้าและออกของนักบงการร้ายต่างชาติ
 โดยเสริมสร้างการบริหารจัดการระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศให้มี
 ประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ รับมือกับการเผยแพร่ลัทธิและแนวคิดที่ยึดหลักความรุนแรง
 ทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการป้องกันและยับยั้งแนวคิดสุดโต่งที่นิยมความรุนแรง โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของ
 ทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ ปกป้องโครงสร้างพื้นฐานสำคัญและพื้นที่เปราะบาง โดยเฉพาะการ
 รักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ สถานที่สำคัญ และบุคคล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ ต่อด้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยเสริมสร้าง
 ความรู้ ความเข้าใจ และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเกี่ยวกับกระบวนการสืบสวนสอบสวนทางการเงิน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖ จัดทำระบบฐานข้อมูล และเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการ
 ต่อด้านการก่อการร้ายระหว่างหน่วยงานภายในประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๗ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในเรื่องการสร้างความรู้
 ความเข้าใจในการดำเนินการทั้งในกรอบนโยบายและกรอบกฎหมาย และสร้างความตระหนักและการเข้ามา
 มีส่วนร่วมของภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการป้องกันภัยก่อการร้าย

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การเสริมสร้างการตอบโต้ต่อเหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนากลไกการรับมือขณะเกิดเหตุก่อการร้ายให้เป็นเอกภาพ
 โดยเฉพาะบุคคลแรกหรือหน่วยงานแรก (First Responder) ที่ต้องเข้าถึงที่เกิดเหตุ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมความร่วมมือกระบวนการยุติธรรมทางอาญาในคดี
 ที่เกี่ยวข้องกับการก่อการร้ายกับหน่วยงานภายในประเทศและหน่วยงานต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และ
 ฝึกซ้อมร่วมกับมิตรประเทศ ให้ครอบคลุมรูปแบบ กลยุทธ์ กลวิธี อุปกรณ์ และเทคโนโลยีที่ใช้ในการก่อการร้าย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔ พัฒนาระบบการแจ้งเตือน การสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์
 ต่อเหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การเสริมสร้างการฟื้นตัวภายหลังเกิดเหตุวิกฤตก่อการร้ายให้กลับสู่สภาวะปกติโดยเร็ว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ฟื้นฟูระบบการทำงานของโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ เพื่อให้
 ประชาชนสามารถกลับมาใช้ชีวิตปกติประจำวันได้โดยเร็วที่สุด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ จัดทำ พัฒนา วางระบบกลไก และหลักเกณฑ์การประเมินความเสียหายความต้องการความช่วยเหลือ และดำเนินการการเยียวยาแก่เหยื่อ ครอบครัวของเหยื่อ และผู้ได้รับผลกระทบจากการก่อเหตุก่อการร้าย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ท้องถิ่น สถาบันศาสนา สถาบันการศึกษาเพื่อป้องกันการแพร่กระจายแนวคิดสุดโต่งที่นิยมความความรุนแรง ผู้ที่เคยได้รับการบ่มเพาะแนวคิดสุดโต่งที่นิยมความความรุนแรง และผู้เคยกระทำความผิดฐานการก่อการร้าย

๒.๗.๑๒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ : การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยสามารถรักษาดุลยภาพด้านความมั่นคงระหว่างประเทศที่สำคัญทางยุทธศาสตร์

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยสามารถรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และแสดงท่าทีอย่างเหมาะสมเพื่อปกป้องผลประโยชน์ของไทย ผ่านกลไกความร่วมมือหรือความสัมพันธ์ระหว่างประเทศสำคัญทางยุทธศาสตร์ได้

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการหารือประเด็นความมั่นคงสำคัญของผู้นำระดับสูงของไทยกับประเทศที่สำคัญทางยุทธศาสตร์ในระดับรัฐมนตรีขึ้นไป อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของประเทศที่สำคัญทางยุทธศาสตร์ของไทยทั้งหมดภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยมีบทบาทนำในประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน

ผลสัมฤทธิ์ ข้อตกลงหรือข้อปฏิบัติร่วมกันของประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในเรื่องการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามที่สำคัญในภูมิภาค

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จในการผลักดันข้อเสนอหรือข้อตกลงของไทย เพื่อป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามที่สำคัญในภูมิภาคภายใต้กลไกของประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน ในระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสขึ้นไป เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ ประเทศไทยสามารถรักษาผลประโยชน์แห่งชาติในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และสามารถรักษาความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน

ผลสัมฤทธิ์ การได้รับผลประโยชน์ร่วมกันของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และประเทศรอบบ้านของไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จของการผลักดันข้อเสนอของไทยในการบริหารจัดการน้ำบริเวณลุ่มน้ำโขงภายใต้กลไกคณะกรรมการแม่โขง (Mekong River Commission : MRC) เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ ความสำเร็จของการผลักดันประเด็นหารือด้านความมั่นคงภายใต้กลไกความร่วมมือทวิภาคีกับประเทศรอบบ้านทุกปี

เป้าหมายที่ ๔ ประเทศไทยสามารถดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศเกี่ยวกับการควบคุมและลดอาวุธทำลายล้างสูง

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยเป็นพื้นที่ปลอดภัย และไม่พื้นที่ทางผ่านในการจัดหา จัดซื้อลักลอบขนส่ง และลำเลียงสินค้าที่เกี่ยวข้องกับอาวุธทำลายล้างสูง

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศเพื่อควบคุมและลดอาวุธทำลายล้างสูง อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การรักษาดุลยภาพระหว่างประเทศสำคัญทางยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ทบทวนและกำหนดแนวทางทำที่ของไทยต่อประเทศมหาอำนาจ กลุ่มประเทศที่มีบทบาทสำคัญทางยุทธศาสตร์ และประเทศที่มีบทบาทด้านการเมือง ความมั่นคงการทหารและ เศรษฐกิจที่สำคัญในภูมิภาค เพื่อปกป้องผลประโยชน์แห่งชาติของไทย และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์ ด้านความมั่นคงระหว่างประเทศได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ รักษาความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างไทยกับประเทศสำคัญ ทางยุทธศาสตร์ เพื่อให้ไทยสามารถประเมินการเปลี่ยนแปลงและปรับเปลี่ยนแนวทางการรักษาคุณภาพระหว่าง ประเทศของไทยได้ทันที่

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ ส่งเสริมการจัดตั้งและขับเคลื่อนกลไกหารือด้านความมั่นคง ระหว่างไทยกับประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ เพื่อรักษาผลประโยชน์แห่งชาติของไทย

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การเสริมสร้างบทบาทนำของไทยในประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ เสริมสร้างบทบาทนำที่สร้างสรรค์ของไทยในการรักษาสันติภาพ และการแก้ไขข้อพิพาทโดยสันติวิธีเพื่อเสถียรภาพความมั่นคงของอาเซียน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ เสริมสร้างบทบาทของนำของไทยในประชาคมการเมืองและความ มั่นคงอาเซียน เพื่อรักษาผลประโยชน์แห่งชาติของไทย และเพื่อผลประโยชน์ร่วมกันของภูมิภาค โดยผลักดัน ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามที่เกี่ยวข้องกับประเด็นโจรสลัดและการปล้นเรือโดยใช้อาวุธ ประเด็นการต่อต้านยาเสพติด ประเด็นการโยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ ประเด็นภัยคุกคามทางไซเบอร์ และประเด็นหมอกควันข้ามแดน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ ดำเนินการสร้างความไว้วางใจและการทูตเชิงป้องกันระหว่าง ไทยกับประเทศสมาชิกอาเซียน เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งสันติภาพ เสถียรภาพ และความเจริญรุ่งเรืองในภูมิภาค

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การส่งเสริมความเข้าใจและพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศ รอบบ้านและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ เสริมสร้างความเข้าใจและพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคง รวมถึงการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้วยสันติวิธีระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้านภายใต้กลไกความร่วมมือ ด้านความมั่นคงทุกระดับ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และใช้ความเข้มแข็งของความร่วมมือระดับ ประชาชนชุมชน ท้องถิ่น ภาคเอกชน และสมาคมมิตรภาพ มาใช้ในการดำเนินกิจกรรมที่นำไปสู่การสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้าน

กลยุทธ์หลักที่ ๔ การส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อป้องกันการแพร่ขยายอาวุธ ทำลายล้างสูง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับปรุง พัฒนากฎหมาย ระเบียบ มาตรการ กระบวนการ ตลอดจนฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการไม่แพร่ขยายอาวุธทำลายล้างสูง รวมถึงเสริมสร้างขีดความสามารถในการ บังคับใช้กฎหมายตามพันธกรณี ความตกลง และกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุม และลดอาวุธที่ไทยเข้าร่วม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ เสริมสร้างและผลักดันการขับเคลื่อนให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง โดยเฉพาะการปฏิบัติ ตามแนวทางการห้ามพัฒนา ผลิต หรือได้มาซึ่งการครอบครองหรือควบคุมอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ตลอดจนการควบคุมการนำเข้าและส่งออกสินค้าที่ใช้ได้สองทาง (Dual-Use Items: DUI)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓ ส่งเสริมความร่วมมือภายในและระหว่างประเทศตามพันธกรณี ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมและลดอาวุธ

๒.๗.๑๓ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓ : การบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่
เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การมีศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่ทั้งในภาวะปกติและภาวะไม่ปกติ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยมีศักยภาพและขีดความสามารถในการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานร่วมบริหารจัดการความสำเร็จในการบูรณาการความเสี่ยงในการรับมือต่อการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ การมีนวัตกรรมและทรัพยากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในการบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยนำนวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ทันสมัยไปรับมือกับโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคระบาด เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพความมั่นคงภายในประเทศ และลดการพึ่งพิงจากภายนอก

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของจำนวนงานวิจัยบทความทางวิชาการ หรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่สามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการและป้องกันโรคอุบัติใหม่เพิ่มขึ้นปีละ ร้อยละ ๕

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่ทั้งในภาวะปกติและภาวะไม่ปกติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านโรคติดต่ออุบัติใหม่ของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยมีกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลผ่านแพลตฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่ออุบัติใหม่และการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ เสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถของระบบการบริหารจัดการในการเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านโรคติดต่ออุบัติใหม่ทุกระดับ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและแจ้งเตือนภัยโรคติดต่ออุบัติใหม่ให้ทันต่อสถานการณ์ มีความน่าเชื่อถือ และมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและนานาชาติ ประเทรรวมถึงประสานงานและบูรณาการในการส่งต่อข้อมูลด้านโรคติดต่ออุบัติใหม่ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในประเทศและระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่ออุบัติใหม่เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคที่เป็นภัยคุกคามต่อสุขภาพประชาชน สอดคล้องกับกฎอนามัยระหว่างประเทศ และวาระความมั่นคงด้านสุขภาพโลก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ พัฒนาระบบการสื่อสารความเสี่ยงและประชาสัมพันธ์แนวทางป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออุบัติใหม่

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖ พัฒนาระบบการตรวจและวินิจฉัยการรักษาผู้ป่วยโรคติดต่ออุบัติใหม่

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๗ ส่งเสริมสวัสดิภาพและมาตรการคุ้มครองให้กับบุคลากรทางการแพทย์เพื่อลดความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๘ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตอบสนองต่อโรคติดต่ออุบัติใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่ออุบัติใหม่

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ สนับสนุนเครือข่ายภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐให้มีส่วนร่วมดำเนินการกับหน่วยงานภาครัฐในการแจ้งข้อมูลข่าวสาร และสนับสนุนการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบเมื่อเกิดโรคและการระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศและข้ามเขตแดนในการควบคุมการแพร่ระบาดและการเคลื่อนย้ายคน สัตว์ สิ่งของ และทรัพยากร การช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม รวมทั้งการแจ้งเตือนเพื่อเฝ้าระวังด้านสาธารณสุข

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ส่งเสริมการวิจัยเกี่ยวกับการเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่ โรคที่เกิดจากการดื้อยาต้านจุลชีพทั้งในคนและสัตว์ โดยบูรณาการการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค รวมทั้งศูนย์เชี่ยวชาญระหว่างประเทศในประเทศไทย เพื่อการเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคที่เกิดจากเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพ ทั้งในคนและสัตว์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ สนับสนุนการเผยแพร่และการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เรื่องโรคติดต่ออุบัติใหม่และระบาดวิทยากับหน่วยงานที่มีมาตรฐานทางวิชาการ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาผลงานวิจัยเกี่ยวกับโรคติดต่ออุบัติใหม่อย่างเป็นรูปธรรม โดยการมีส่วนร่วมแบบสหวิทยาการ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔ ส่งเสริมมาตรการทางการคลังและการสร้างแรงจูงใจให้กับภาคเอกชนในการร่วมลงทุนกับภาครัฐเพื่อผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่โดยเฉพาะการใช้มาตรการลดภาษี ลดดอกเบี้ยเงินกู้ ขยายเวลาการชำระเงิน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๕ พัฒนาเทคโนโลยี เครื่องมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์ ยา และวัคซีน ชุดทดสอบการวินิจฉัยโรค อุปกรณ์ป้องกันและควบคุมโรค ห้องปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์สำหรับคน สัตว์ สัตว์ป่า การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่ออุบัติใหม่ เพื่อตรวจจับโรคได้เร็วและทันต่อสถานการณ์ที่ทันสมัย โดยความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา องค์กรต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาและลดผลกระทบจากโรคติดต่ออุบัติใหม่ และพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีที่คิดค้นต่อการผลิตเพื่อใช้ภายในประเทศให้เพียงพอ เพื่อป้องกันสถานการณ์อันจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ

๒.๗.๑๔ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ : การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติ และบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อใช้ในกรณีประเทศเผชิญกับภัยคุกคามหรือวิกฤตการณ์ระดับชาติ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยมีความพร้อมในการระดมทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อใช้ในกรณีที่ประเทศเผชิญกับภัยคุกคาม รวมถึงเมื่อประเทศเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพของกลไก การบริหารจัดการ และความพร้อมของทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อใช้สำหรับการระดมทรัพยากรในกรณีที่ประเทศเผชิญกับภัยคุกคามหรือวิกฤตการณ์ระดับชาติ ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ

ผลสัมฤทธิ์ กลไกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีศักยภาพในการตอบสนอง ระวังเหตุ และควบคุมวิกฤตการณ์ระดับชาติ เพื่อลดความรุนแรงของผลกระทบและความเสียหายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ
ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การเสริมสร้างศักยภาพการเตรียมพร้อมเพื่อรองรับภัยคุกคาม
และวิกฤตการณ์ระดับชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ จัดทำ ทบทวน และปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
และประกาศที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการในด้านที่มีความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ
เมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวน และพัฒนากลไกการบริหารจัดการ ทั้งในระดับนโยบาย
ระดับอำนาจการ และระดับปฏิบัติการ ให้สามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกันได้อย่างประสานสอดคล้องเมื่อประเทศ
เผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การจัดการทรัพยากรเพื่อเตรียมพร้อมรองรับภัยคุกคามทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพ ในการประเมินความต้องการใช้ทรัพยากรที่มี
ความจำเป็นในการรองรับเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ และจัดหา
ทรัพยากรให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติการกิจ รวมถึงรวบรวมข้อมูลแหล่งที่มาและบัญชีทรัพยากร
ทั้งในระดับประเทศและระดับท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ พัฒนากลไก ระบบการสั่งการ และการบูรณาการในการระดม
จัดสรร และถ่ายโอนทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติการกิจเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม
หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติได้อย่างทันท่วงที

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ สนับสนุนและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในการ
พัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ และทรัพยากรทุกประเภท เพื่อให้สามารถใช้รองรับกับภัยคุกคามและวิกฤตการณ์
ระดับชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการเรียนรู้และฝึกทักษะที่สำคัญและ
จำเป็นต่อการปฏิบัติการกิจเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ เพื่อให้
บุคลากรตั้งแต่ระดับนโยบายจนถึงระดับปฏิบัติ ทั้งในภาครัฐและเอกชนให้สามารถเรียนรู้และฝึกฝนได้อย่าง
สม่ำเสมอตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากรทุกภาคส่วน
เพื่อเป็นพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล องค์ความรู้ และทักษะที่สำคัญ

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ จัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผน คู่มือ แนวทาง หรือแนวปฏิบัติ
ในการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ พร้อมทั้งประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการถ่ายทอดข้อมูลไปสู่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาขีดความสามารถในการประเมินและติดตามสถานการณ์
ที่มีความเสี่ยงในการเข้าสู่ภาวะวิกฤตการณ์ระดับชาติ การแจ้งเตือนภัย การประสานงานระหว่างหน่วยงานและ
ผู้ปฏิบัติการกิจ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเมื่อประเทศเข้าสู่ภาวะวิกฤต ระดับชาติไปสู่ทุกภาคส่วน
ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ ยกกระตือรือร้นการบูรณาการสำหรับบริหารจัดการภัยคุกคามในทุกภาค
ส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชน ผ่านการจัดตั้งภาคีเครือข่ายความร่วมมือ
การประชุมปรึกษาหารือร่วมกันอย่างต่อเนื่อง หรือกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือที่เข้มแข็งและสามารถ
แก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นองค์รวม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๕ จัดการฝึกอบรมการบริหารวิกฤตการณ์ทั้งในระดับชาติ ระดับหน่วยงาน และระดับท้องถิ่น เป็นประจำและต่อเนื่อง เพื่อทดสอบประสิทธิภาพ และเป็นการเตรียมความพร้อมของหน่วยงาน ให้สามารถเผชิญกับภัยคุกคามได้

๒.๗.๑๕ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ : การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย การยกระดับระบบข่าวกรองแห่งชาติในการเฝ้าระวัง ประเมิน ตอบสนอง และ แจ้งเตือนสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงอันจะนำไปสู่ภัยคุกคามต่อความมั่นคงแห่งชาติและผลประโยชน์แห่งชาติ

ผลสัมฤทธิ์ กลไกระดับนโยบายของประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำรายงานข่าวกรอง ที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) ไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารและข่าวกรองที่มาจากเครือข่ายความร่วมมือ จากหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนสามารถป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ได้

ตัวชี้วัดที่ ๑ ความสำเร็จของรายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) เพื่อประกอบการตัดสินใจในระดับนโยบายของประเทศ รวมถึงการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และ แผนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการขยายเครือข่ายเฝ้าระวังตามประเด็นความมั่นคงสำคัญ พื้นที่ความมั่นคงภายในประเทศ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ ความสำเร็จของการมีระบบเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการข่าว เพื่อการแจ้งเตือนภัยคุกคามทางไซเบอร์ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การพัฒนาการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงเชิงยุทธศาสตร์ในระยะยาว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมและประเมินสถานการณ์ด้านการ ข่าว และจัดทำรายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) ในการ ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายให้เท่าทันพลวัตรของบริบทด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างความเชี่ยวชาญ ให้กับบุคลากรในประชาคมข่าวกรองให้สอดคล้องกับระบบ วิธีการ และกลไกที่ถูกพัฒนาขึ้น เพื่อใช้ในการประเมิน สถานการณ์ด้านการข่าวในระยะยาว

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ ให้เข้ามาเป็นหุ้นส่วนด้านการข่าวกรอง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ เพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ พัฒนาและขยายเครือข่ายด้านการข่าวในประเด็นความมั่นคง สำคัญกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ โดยเฉพาะภาคประชาชน ในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อสนับสนุนภารกิจงานด้านการ รักษาความมั่นคงปลอดภัย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ เสริมสร้างศักยภาพของเครือข่ายด้านการข่าวนอกภาครัฐให้มีความตระหนักรู้ และนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพ การเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การเชื่อมโยง บูรณาการ และแจ้งเตือนข้อมูลด้านการข่าวเพื่อรักษาความ มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านการข่าวให้สามารถแจ้งเตือน ภัยคุกคาม และป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาระบบ กลไก การเชื่อมโยง และการบูรณาการข้อมูล
ด้านการข่าวเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และสามารถแจ้งเตือนภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๗.๑๖ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ : การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย การมีฐานข้อมูลหรือชุดข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ด้านความมั่นคงสามารถนำไปสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงระดับชาติ

ผลสัมฤทธิ์ ระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคงเพื่อใช้สนับสนุนการแก้ไขปัญหาความมั่นคง

ตัวชี้วัด จำนวนของประเด็นความมั่นคง และประเด็นศักยภาพความมั่นคงภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่นำมาเชื่อมโยง วิเคราะห์ และประมวลผลด้วยระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพิ่มขึ้นปีละ ๒ ประเด็น

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาระบบข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแพลตฟอร์ม สำหรับการแลกเปลี่ยนระหว่างกัน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ จัดทำบัญชีข้อมูลด้านความมั่นคงตามประเด็นความมั่นคงและประเด็นศักยภาพความมั่นคงภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ กำหนดโจทย์ประเด็นความมั่นคงและประเด็นศักยภาพความมั่นคงภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นประเด็นสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ จัดทำระบบเชื่อมโยงหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ สำหรับแบ่งปันข้อมูลภายในแพลตฟอร์มด้านความมั่นคง

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ จัดทำแผน หรือแนวทางการขับเคลื่อนการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความร่วมมือหรือความตกลงสำหรับการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และแบ่งปันข้อมูลภายในแพลตฟอร์มด้านความมั่นคงตามหน้าที่อำนาจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ จัดทำธรรมนูญข้อมูลและต้องดูแลรักษาข้อมูลให้มีความมั่นคงปลอดภัยพร้อมทั้งประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านดิจิทัล รวมถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่

๒.๗.๑๗ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ : การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย พื้นที่เป้าหมายที่มีปัญหาความมั่นคงสำคัญเร่งด่วนลดลง

ผลสัมฤทธิ์ พื้นที่เป้าหมายได้รับการแก้ไขให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและชุมชนมีความเข้มแข็งนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ตัวชี้วัด พื้นที่ตำบลเป้าหมายที่มีปัญหาความสำคัญเร่งด่วนมีการปรับระดับความรุนแรงลดลงร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่ตำบลเป้าหมายทั้งหมด ในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาในพื้นที่เป้าหมายให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงเร่งด่วนให้ประชาชนมีภูมิคุ้มกันด้านความมั่นคงในเชิงพื้นที่ ด้วยการนำนโยบายและแผนความมั่นคง โดยเฉพาะเรื่องสถาบันหลักของชาติ ความมั่นคงชายแดน ความมั่นคงทางทะเล ผู้หลบหนีเข้าเมือง การค้ามนุษย์ ยาเสพติด สาธารณภัยความมั่นคงทางไซเบอร์ โรคติดต่ออุบัติใหม่ และอาชญากรรมข้ามชาติ ไปใช้กำหนดทิศทางเพื่อแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับบริบทภัยความมั่นคงในพื้นที่

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และพัฒนาพื้นที่ตำบลเป้าหมายที่มีความเปราะบางทางความมั่นคง เพื่อลดเงื่อนไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่ให้กับประชาชนทุกระดับ รวมทั้งมุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือในมิติต่างๆ จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างประสานสอดคล้องโดยคำนึงถึงศักยภาพ และความต้องการของชุมชนภายใต้สภาวะแวดล้อมในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ ส่งเสริมการบูรณาการให้เกิดการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องกับบริบทความมั่นคงเฉพาะพื้นที่ เพื่อป้องกัน แก้ไข และพัฒนาพื้นที่เป้าหมายที่มีขอบเขตของปัญหาความมั่นคงมากกว่า ๑ จังหวัด หรือ พื้นที่ภายในจังหวัดที่มีปัญหาความมั่นคงเร่งด่วนซึ่งยังไม่สามารถดำเนินการได้ด้วยกลไกระดับจังหวัดเพียงอย่างเดียว จึงต้องอาศัยความร่วมมือในการขับเคลื่อนร่วมกับภาคส่วนต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นเอกภาพ

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การบริหารจัดการความมั่นคงเชิงพื้นที่

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความมั่นคงเชิงพื้นที่ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับการดำเนินงานในพื้นที่ โดยบูรณาการกลไกให้มีความเป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ พัฒนาแนวทางการประเมินระดับความรุนแรงของภัยคุกคามความมั่นคงเชิงพื้นที่ โดยมีหลักเกณฑ์กลางในการประเมินสถานการณ์และจัดลำดับความสำคัญของปัญหาความมั่นคงในระดับพื้นที่ รวมทั้งนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการรวบรวมข้อมูลระดับความรุนแรงของภัยความมั่นคงดังกล่าว และใช้ประโยชน์ในการประมวลผลหาพื้นที่เป้าหมายเร่งด่วน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานความมั่นคงเชิงพื้นที่ โดยมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานความมั่นคงในระดับพื้นที่ ให้สามารถดำเนินงานอย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งสามารถถ่ายทอดและขยายผลองค์ความรู้ไปสู่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔ พัฒนาเครือข่ายการเสริมสร้างความมั่นคงเชิงรุกในระดับพื้นที่ (Active Networking) ทั้งภาครัฐและนอกภาครัฐให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูล ประสานการดำเนินการ และสะท้อนความต้องการจากระดับพื้นที่สู่ระดับนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเชิงพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการรวบรวมข้อมูลการดำเนินการทั้งผลผลิต ผลลัพธ์และปัญหาอุปสรรค เพื่อให้การประมวลผลในภาพรวมเป็นไปอย่างรวดเร็ว ครบถ้วน และรอบด้าน ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการดำเนินงานเชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

๒.๘ นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้ทราบถึงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินที่รัฐบาลจะดำเนินการพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สัมคคี และเอื้ออาทร คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่ง และมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้นควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้วิสัยทัศน์ของรัฐบาลคือ “มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในศตวรรษที่ ๒๑” โดยกำหนดนโยบายบริหารราชการแผ่นดินในระยะ ๔ ปีข้างหน้า ประกอบด้วย ๑) นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน และ ๒) นโยบายเร่งด่วน ๑๒ ด้าน ดังนี้

๒.๘.๑ นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ประกอบด้วย

- ๒.๘.๑.๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒.๘.๑.๒ การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ
- ๒.๘.๑.๓ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- ๒.๘.๑.๔ การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก
- ๒.๘.๑.๕ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
- ๒.๘.๑.๖ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
- ๒.๘.๑.๗ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
- ๒.๘.๑.๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
- ๒.๘.๑.๙ การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม
- ๒.๘.๑.๑๐ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
- ๒.๘.๑.๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๒.๘.๑.๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

๒.๘.๒ นโยบายเร่งด่วน ๑๒ ด้าน ประกอบด้วย

๒.๘.๒.๑ การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน โดยลดข้อจำกัดในการประกอบอาชีพของคนไทยการจัดการระบบการขนส่งสาธารณะผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลทำให้บ้านเมืองเป็นระเบียบเรียบร้อยและสวยงามแก้ไขปัญหาหนี้สินและลดภาระหนี้สินของประชาชนในกองทุนหมู่บ้าน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาหนี้สินนอกระบบ การฉ้อโกงหลอกลวงประชาชนโดยครอบคลุมไปถึงการฉ้อโกงหลอกลวงผ่านระบบออนไลน์ ปรับปรุงระบบภาษีและการให้สินเชื่อที่เอื้อให้ประชาชนสามารถมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองได้ตามความพร้อม ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงได้จัดทำแนวทางการกำหนดคสิทธิและการจัดการสิทธิในที่ดินของเกษตรกรที่เหมาะสม ลดอุปสรรคในธุรกิจประมงพาณิชย์และประมงชายฝั่งรวมทั้งช่วยเหลือดูแลประมงพื้นบ้านโดยยังต้องสอดคล้องกับมาตรฐานด้านการประมงขององค์การระหว่างประเทศ

๒.๘.๒.๒ การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยปรับปรุงระบบบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและเบี้ยยังชีพของประชาชนและเร่งรัดการพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของคุณภาพการบริการในแต่ละระบบเพื่อให้ประชาชนที่อยู่ในชุมชนสามารถเข้าถึงหน่วยบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงรวดเร็วและได้รับการบริการอย่างมีคุณภาพ

๒.๘.๒.๓ มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก โดยเร่งกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้มีเม็ดเงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจโดยเร็วจัดเตรียมมาตรการรองรับการกีดกันทางการค้าและมาตรการสนับสนุนเพื่อเพิ่มช่องทางการส่งออกให้ผู้ส่งออกที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการกีดกันทางการค้าและส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในประเทศเพื่อกระจายรายได้ในรูปแบบเศรษฐกิจแบ่งปัน

๒.๘.๒.๔ **การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม** โดยจัดพื้นที่การเกษตรให้สอดคล้องกับระบบบริหารจัดการน้ำและคุณภาพของดินตาม Agri-Map กำหนดเป้าหมายรายได้เกษตรกรให้สามารถมีรายได้จากผลผลิตทางการเกษตรที่มีคุณภาพในสินค้าเกษตรสำคัญส่งเสริมระบบประกันสินค้าเกษตรหรือเครื่องมือทางการเงินสมัยใหม่ที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบทางวินัยการเงินการคลังของภาครัฐในระยะยาว ส่งเสริมเกษตรกรพันธสัญญาและศึกษารูปแบบระบบแบ่งปันผลกำไรสินค้าเกษตรที่เป็นธรรมให้แก่เกษตรกรควบคุมมาตรฐานการใช้สารเคมีโดยจัดหาสิ่งทดแทนที่มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของเกษตรกรรวมทั้งเร่งศึกษาวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการใช้กัญชา กัญชง และพืชสมุนไพรในทางการแพทย์โดยกำหนดกลไกการดำเนินงานที่รัดกุมเพื่อมิให้เกิดผลกระทบทางสังคมตามที่กฎหมายบัญญัติไว้อย่างเคร่งครัด

๒.๘.๒.๕ **การยกระดับศักยภาพของแรงงาน** โดยยกระดับรายได้ค่าแรงแรกเข้าและกลไกการปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงานควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานผ่านกลไกคณะกรรมการไตรภาคีเพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานควบคู่ไปกับการกำกับดูแลราคาสินค้าไม่ให้กระทบกับค่าครองชีพของประชาชนและสามารถจูงใจให้แรงงานพัฒนาตนเองเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะและเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานอุตสาหกรรมเป้าหมายและความก้าวหน้าของเทคโนโลยี

๒.๘.๒.๖ **การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต** โดยต่อยอดอุตสาหกรรมเป้าหมายและวางรากฐานการพัฒนาภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียนและเศรษฐกิจสีเขียว ดึงดูดการลงทุนของภาคเอกชนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเขตเศรษฐกิจพิเศษเมืองอัจฉริยะและการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัยรวมทั้งวางรากฐานการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ

๒.๘.๒.๗ **การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑** โดยสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ใหม่ในระบบดิจิทัลปรับปรุงรูปแบบการเรียนรู้มุ่งสู่ระบบการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีด้านวิศวกรรมคณิตศาสตร์ โปรแกรมเมอร์และภาษาต่างประเทศส่งเสริมการเรียนภาษาคอมพิวเตอร์ (Coding) ตั้งแต่ระดับประถมศึกษา สร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสื่อออนไลน์และโครงข่ายสังคมออนไลน์ของคนไทยเพื่อป้องกันและลดผลกระทบในเชิงสังคมความปลอดภัยอาชญากรรมทางไซเบอร์และสามารถใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๒.๘.๒.๘ **การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ** โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัดและให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๘.๒.๙ **การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้** โดยเร่งรัดการแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดรวมถึงการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและประเทศทุกภูมิภาคปราบปรามแหล่งผลิตและเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติดทั้งบริเวณชายแดนและพื้นที่ภายในพื้นที่พหุดูแลรักษาผู้เสพยาผ่านกระบวนการทางสาธารณสุขสร้างโอกาสสร้างอาชีพรายได้และการยอมรับของสังคมสำหรับผู้ผ่านการฟื้นฟูและเร่งสร้างความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักในการดำเนินการยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนเร่งรัดการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบรวมทั้งจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่

๒.๘.๒.๑๐ **การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน** โดยมุ่งสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่โปร่งใสตรวจสอบได้เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนลดขั้นตอนที่ยุงยากเกินความจำเป็น ลดข้อจำกัดด้านกฎหมายที่เป็นปัญหาอุปสรรคต่อการทำธุรกิจ และการดำรงชีวิตของประชาชน แก้ไขกฎหมายที่ไม่เป็นธรรมล้าสมัย และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศผ่านการทดลองใช้มาตรการด้านกฎระเบียบต่างๆ

๒.๘.๒.๑๑ การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย ตั้งแต่การป้องกันก่อนเกิดภัย การให้ความช่วยเหลือระหว่างเกิดภัยและการแก้ไขปัญหาในระยะยาวโดยจัดระบบติดตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่องและกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนให้ได้มากที่สุด และทันทั้งที่รวมทั้งพัฒนาการปฏิบัติการฝนหลวงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๘.๒.๑๒ การสนับสนุนให้มีการศึกษาการรับฟังความเห็นของประชาชนและการดำเนินการเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะในส่วนที่ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ

๒.๙ นโยบายรัฐบาล “ประเทศไทย ๔.๐”

ประเทศไทยที่ผ่านมาได้มีการปรับโมเดลเศรษฐกิจอยู่หลายครั้ง เริ่มจาก “โมเดลประเทศไทย ๑.๐” ที่เน้นภาคเกษตรไปสู่ “โมเดลประเทศไทย ๒.๐” ที่เน้นอุตสาหกรรมเบา และก้าวสู่ “โมเดลประเทศไทย ๓.๐” ในปัจจุบันที่เน้นอุตสาหกรรมหนัก ภายใต้กรอบโมเดลประเทศไทย ๓.๐ นอกจากประเทศไทยต้องเผชิญกับภัยคุกคามประเทศรายได้ปานกลางแล้วยังต้องเผชิญกับ “ภัยคุกคามเหลื่อมล้ำของความมั่งคั่ง” และ “ภัยคุกคามไม่สมดุลในการพัฒนา” ภัยคุกคามเหล่านี้เป็นประเด็นที่ท้าทายรัฐบาล ในการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ เพื่อก้าวข้าม “ประเทศไทย ๓.๐” ไปสู่ “ประเทศไทย ๔.๐”

ประเทศไทย ๔.๐ เป็นความมุ่งมั่นของนายกรัฐมนตรี ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างทางเศรษฐกิจ ไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” กล่าวคือ ในปัจจุบันเรายังติดอยู่ในโมเดลเศรษฐกิจแบบ “ทำมาก ได้น้อย” เราต้องปรับเปลี่ยนเป็น “ทำน้อย ได้มาก” นั้นหมายถึงการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างน้อยใน ๓ มิติ คือ (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า “โภคภัณฑ์” ไปสู่สินค้าเชิง “นวัตกรรม” (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคเกษตรกรรม ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น

ทั้งนี้ กระบวนทัศน์ในการพัฒนาประเทศ ภายใต้ “ประเทศไทย ๔.๐” มีประเด็นที่สำคัญคือการขับเคลื่อนไปสู่ การเป็นประเทศที่ มั่งคั่ง มั่งคั่ง และยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม การผลักดันการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ การปฏิรูปการวิจัยและการพัฒนา เปลี่ยนจากการบริการมูลค่าต่ำสู่การบริการมูลค่าสูง การปฏิรูปการศึกษาและพัฒนาคนควบคู่กันไป และการฉีกกำลังของทุกภาคส่วนภายใต้แนวคิด “ประชารัฐ” โดยเป็นประชารัฐ ที่ฉีกกำลังกับเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ การวิจัยพัฒนา และบุคลากรระดับโลก ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของการ “รู้จักเต็ม รู้จักพอ และรู้จักปัน”

๒.๑๐ ระบบราชการ ๔.๐

ระบบราชการ ๔.๐ เป็นระบบเพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ Thailand ๔.๐ ภาครัฐหรือระบบราชการจะต้องทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก (Better Governance, Happier Citizens) ในการนี้ หมายความว่า ระบบราชการไทยจะต้องปฏิรูปขนานใหญ่ เพื่อให้สามารถเป็นที่ไว้วางใจ และเป็นพึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง กล่าวคือ



๒.๑๐.๑ เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) ต้องมีความเปิดเผย โปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูล ซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วม และโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไป ให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวนอนในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกัน ก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการ บริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น

๒.๑๐.๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) ต้องทำงานในเชิงรุก และมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการ และตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอ ความช่วยเหลือจากทางราชการ (Proactive Public Services) รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการ (Big Government Data) และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน (Personalized หรือ Tailored Services) พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทางราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของทางราชการได้ตลอดเวลา ตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ

๒.๑๐.๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ้ไวล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชา เข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้ข้าราชการมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๒.๑๑ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

องค์การสหประชาชาติ ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนา โดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนา เป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้มีความเชื่อมโยงกัน เรียกว่า เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งจะใช้เป็นทิศทางการพัฒนา

ตั้งแต่เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๕๘ ถึงเดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ครอบคลุมระยะเวลา ๑๕ ปี ประกอบด้วย ๑๗ เป้าหมาย ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๕ เป้าหมาย ดังนี้

๒.๑๑.๑ เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคน ในทุกวัย

๒.๑๑.๒ เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต (เกี่ยวข้องกับ บข.ตชด.)

๒.๑๑.๓ เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

๒.๑๑.๔ เป้าหมายที่ ๑๔ อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรทะเลและทรัพยากรทางทะเล อย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒.๑๑.๕ เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคน เข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ

๒.๑๒ ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์

๒.๑๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการชายแดนและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามทุกรูปแบบ เพื่อความมั่นคงของประเทศ

๒.๑๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว การบริหารและการลงทุน กับประเทศสมาชิกอาเซียน

๒.๑๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามด้านอาชญากรรม ทั้งในและนอกอาเซียน

๒.๑๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๑๓ ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกิจการตำรวจ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๗๙)

๒.๑๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับปรุงการบริหารงานบุคคลและเส้นทางการเจริญเติบโต

๒.๑๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกระจายอำนาจและพัฒนาการบริหารงานตำรวจ

๒.๑๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูประบบงานสอบสวนและการบังคับใช้กฎหมาย

๒.๑๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ค่าตอบแทนและสวัสดิการเพื่อดำรงชีพอย่างมีศักดิ์ศรี

๒.๑๓.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ อุปกรณ์ประจำกาย อุปกรณ์ประจำหน่วย

๒.๑๓.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๑๓.๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และท้องถิ่น

๒.๑๓.๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การจัดระบบนิติวิทยาศาสตร์

๒.๑๓.๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การสรรหาและระบบการฝึกอบรม

๒.๑๓.๑๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การถ่ายโอนภารกิจ

๒.๑๔ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๒.๑๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคง ภายในประเทศ

๒.๑๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา

๒.๑๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

๒.๑๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

๒.๑๕ แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดทำภายใต้หลักการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ และในฐานหน่วยรับผิดชอบหลักคือ เป้าหมายย่อยการรักษาความสงบภายในประเทศ (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓)) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ซึ่งรับผิดชอบเป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยในช่วงปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ จะต้องอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๔๕ ของโลก ประกอบกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภา ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง มาเป็นกรอบพิจารณาปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญ (Key Success Factors : KSFs) ในการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จไปสู่เป้าหมายที่กำหนด โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) เชื่อมโยงของแผนทั้ง ๓ ระดับของประเทศ โดยมีระบบ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็นเครื่องมือในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวมของประเทศ

๒.๑๖ มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่างๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓)) มีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ : เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยมีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคง (เจ้าภาพระดับที่ ๑ (จ.๑)) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น (เจ้าภาพระดับที่ ๒ (จ.๒)) เป็นหน่วยรับผิดชอบและกำกับดูแล

แผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศชาติบ้านเมืองเอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่กำหนด สังคมมีความเข้มแข็งสามัคคีปรองดอง ประชาชนอยู่ดีกินดี และมีความสุขโดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินสร้างความรักความสามัคคีความสำนึกจงรักภักดี และความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาลเห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนตลอดถึงการพัฒนารับปรุงกลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (WISPI) ดีขึ้น			
(ปี 61- 65) อยู่ในลำดับ 1 ใน 55 ของโลก	(ปี 66 - 70) อยู่ในลำดับ 1 ใน 45 ของโลก	(ปี 71 - 75) อยู่ในลำดับ 1 ใน 35 ของโลก	(ปี 76 - 80) อยู่ในลำดับ 1 ใน 25 ของโลก

๒.๑๗ มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

๒.๑๗.๑ สนับสนุนการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อน (Roadmap) พื้นที่กลุ่มป่าแก่งกระจานตามมติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และตามสั่งการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยมอบหมายกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ดำเนินการในพื้นที่กลุ่มป่าแก่งกระจานซึ่งเป็นมรดกโลกทางธรรมชาติใน ๒ พื้นที่ ได้แก่ (๑) บ้านโป่งลึกภูอุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน และ (๒) บ้านป่าหมากอุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน

๒.๑๗.๒ ส่งเสริมและพัฒนาศึกษา

๒.๑๗.๒.๑ พัฒนาศูนย์เด็กระดับอนุบาล

๒.๑๗.๒.๒ พัฒนาโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนระดับประถมศึกษา

๒.๑๗.๒.๓ ให้ทุนการศึกษาและค่าใช้จ่ายรายเดือนระดับมัธยมและอุดมศึกษา

๒.๑๘ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มุ่งเน้นการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นตำรวจมืออาชีพ ทำงานเชิงรุก เพื่อความสงบสุขของประชาชน” ดังนี้

๒.๑๘.๑ เป็นตำรวจมืออาชีพ (Professional Policing)

- ๑) แม่นยำ กฎหมาย ระเบียบ
- ๒) เชี่ยวชาญ ยุทธวิธีและเทคโนโลยี
- ๓) มีบุคลิกภาพและทักษะการสื่อสารที่ดี
- ๔) มีจริยธรรมประจำใจ

๒.๑๘.๒ ทำงานเชิงรุก (Proactive Policing)

- ๑) พบปะประชาชน และเพิ่มช่องทางการรับฟังปัญหา
- ๒) แสวงหาความร่วมมือจากทุกภาคส่วน
- ๓) เตรียมการและวางแผนก่อนเกิดเหตุ
- ๔) ถอดบทเรียนและสร้างต้นแบบการปฏิบัติ

๒.๑๘.๓ เพื่อความสงบสุขของประชาชน (Preserve Peace Maintain Order)

- ๑) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- ๒) สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๓) บังคับใช้กฎหมาย “ด้วยความเป็นธรรมอย่างรวดเร็ว”

๒.๑๘.๔ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ๑๐ นโยบาย ดังนี้

- ๑) พิทักษ์ เทิดทูน และเทิดพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์ด้วยการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ
- ๓) การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่สร้างความเดือนร้อนต่อประชาชนและขับเคลื่อน

นโยบายสำคัญของรัฐบาล

๔) แก้ไขปัญหาอาชญากรรมทุกมิติอย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วน

๕) เพิ่มการมีส่วนร่วมระหว่างตำรวจกับประชาชนโดยเปิดช่องทางรับฟังปัญหาและ

ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๖) พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๗) พัฒนางค์ความรู้ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน โดยมุ่งเน้นการฝึกอบรมทบทวน ยุทธวิธีอย่างต่อเนื่อง

๘) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้

๙) ปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้สอดคล้องกับการทำงานของตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐) เสริมสร้างระเบียบวินัยควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจ เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต

๒.๑๘.๕ การกิจเร่งด่วน : เพื่อประชาชน เพื่อตำรวจ

๒.๑๘.๕.๑ เพื่อประชาชน

๑) ด้านยาเสพติด

๒) ด้านอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๓) ยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ

๒.๑๘.๕.๒ เพื่อตำรวจ

๑) สร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการฝึกอบรมทางยุทธวิธี การปฏิบัติงาน SOP (Standard Operating Procedure) ในด้านต่างๆ และจัดหาสิ่งอุปกรณ์ที่ป้องกันอันตรายให้เพียงพอ

๒) สร้างขวัญกำลังใจ และดูแลสวัสดิการ

๒.๑๙ นโยบายการปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(พลตำรวจโท ธีรยุทธ สิงห์อุดม ผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน)

๒.๑๙.๑ วิสัยทัศน์ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

“ตำรวจตระเวนชายแดนเป็นหน่วยที่มีความเชี่ยวชาญในพื้นที่ชายแดน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

๒.๑๙.๒ เจตนารมณ์ของผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

ผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ต้องการพัฒนาเสริมสร้างตำรวจตระเวนชายแดน ให้มีขีดความสามารถ และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานภายใต้คุณลักษณะของหน่วยให้สามารถตอบสนองภารกิจ และนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของหน่วย

๒.๑๙.๓ นโยบายทั่วไป ๘ นโยบาย ดังนี้

๒.๑๙.๓.๑ งานกำลังพล

๒.๑๙.๓.๑ (๑) พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถและเพิ่มศักยภาพ ขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างหลากหลายรองรับการปฏิบัติงานภายใต้บริบทความเปลี่ยนแปลงของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งปลูกฝังอุดมการณ์และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๒.๑๙.๓.๑ (๒) วิเคราะห์สภาพปัญหาการขาดแคลนกำลังพลของทุกระดับหน่วยและเสนอแนวทางการบริหารจัดการกำลังพลที่สามารถดำเนินการได้ขั้นต้นเป็นกรณีเร่งด่วนภายใต้อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับหน่วยแต่ละระดับ

๒.๑๙.๓.๑ (๓) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด ผ่านมาตรการทางวินัยและการปกครอง รวมทั้งการฝึกศึกษาอบรมภายในหน่วยเพื่อให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๑๙.๓.๑ (๔) กวดขันระเบียบวินัยและมีมาตรการกำกับดูแลการดำเนินการทางวินัย กรณีข้าราชการตำรวจกระทำผิดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และรวดเร็ว

๒.๑๙.๓.๑ (๕) กำหนดมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตหรือการประพฤตินิชอบในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งกำหนดช่องทางแจ้งข่าวสารข้อร้องเรียนและดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดวินัยหรือประพฤตินิชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม

๒.๑๙.๓.๑ (๖) ผู้บังคับหน่วยทุกระดับจะต้องให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านสวัสดิการการสร้างขวัญกำลังใจ และความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ข้าราชการตำรวจ โดยเฉพาะด้านสวัสดิการตามสิทธิพึงมีพึงได้ และการแก้ไขปัญหาหนี้สินของตำรวจ จะต้องเอาใจใส่ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม มีความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๒.๑๙.๓.๒ งานการข่าว

๒.๑๙.๓.๒ (๑) พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการข่าว และการดำเนินกรรมวิธีข่าวสารตามวงรอบข่าวกรอง เพื่อเป็นข้อมูลข่าวสารสำคัญให้กับหน่วยปฏิบัติต่างๆ ในสังกัดวางแผนนำไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับประสานงานแลกเปลี่ยนข่าวสารกับหน่วยตำรวจอื่นๆ และหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่

๒.๑๙.๓.๒ (๒) พัฒนาเชื่อมโยงเครือข่ายและบูรณาการงานด้านการข่าวเกี่ยวกับการป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดน การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมอย่างเป็นระบบ

๒.๑๙.๓.๒ (๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการข่าวโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะข้อมูลพื้นที่ปฏิบัติการและหมู่บ้านเป้าหมายในปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน ในระบบภูมิสารสนเทศ (GIS) ให้สามารถใช้ประกอบการวางแผนปฏิบัติการกิจได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับหน่วยงานตำรวจอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑๙.๓.๓ งานยุทธการ

๒.๑๙.๓.๓ (๑) วางแผนเตรียมการมอบหมายหน่วยและผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการประจำปี และนโยบายการปฏิบัติงานของผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน อย่างเป็นระบบ รวมทั้งติดตามกำกับดูแลและประเมินผลการปฏิบัติให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่กำหนด

๒.๑๙.๓.๓ (๒) วางแผนเตรียมความพร้อมและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดน การรักษาความสงบเรียบร้อย การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ตลอดจนการปฏิบัติการกิจด้านยุทธการอื่นๆ เมื่อได้รับการร้องขอหรือเมื่อได้รับคำสั่งจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะในเรื่องแผนการใช้กำลังและวงรอบการสับเปลี่ยนกำลังในการปฏิบัติงาน

๒.๑๙.๓.๓ (๓) พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการและระบบติดตามสถานการณ์และการควบคุมสั่งการของหน่วยทุกระดับ ให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ การติดตามสถานการณ์ การรายงานสถานการณ์ และการสนับสนุนข้อมูลข่าวสารประกอบการพิจารณาสั่งการของผู้บังคับบัญชาได้อย่างรวดเร็วและทันต่อสถานการณ์

๒.๑๙.๓.๓ (๔) กำหนดแนวทางและแผนในการพัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายทั้งในระบบบุคคล และระดับหน่วยอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานตามสายงานหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และวางแผนกำหนดแนวทางสร้างแรงจูงใจให้กำลังพลพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒.๑๙.๓.๔ งานส่งกำลังบำรุง

๒.๑๙.๓.๔ (๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งกำลังบำรุงและการพัสดุ ให้มีความเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และทันเวลา รวมทั้งให้เป็นไปตามความต้องการของหน่วย

๒.๑๙.๓.๔ (๒) ตรวจสอบประสิทธิภาพและสำรวจความต้องการด้านครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีอยู่ในปัจจุบันเพื่อวางแผนการดูแลบำรุงรักษาและซ่อมบำรุงให้สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดทำแผนเสนอความต้องการในการจัดหาตามความจำเป็นและให้เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ

๒.๑๙.๓.๔ (๓) ทบทวนวางแผนจัดทำกรอบอัตราครุภัณฑ์ประจำหน่วยให้สอดคล้องกับ โครงสร้างการจัดหน่วยและการปฏิบัติการกิจของหน่วยในปัจจุบัน

๒.๑๙.๓.๕ งานกิจการพลเรือน

๒.๑๙.๓.๕ (๑) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการชุมชนและมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนตามคู่มือชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ของหน่วยเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของหน่วย

๒.๑๙.๓.๕ (๒) จัดระบบฐานข้อมูลเครือข่ายการปฏิบัติงานกิจการพลเรือนและกำหนด แนวทางการแสวงหาความร่วมมือจากกลุ่มเครือข่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งข่าวสาร และความร่วมมือในการสนับสนุนภารกิจของหน่วย

๒.๑๙.๓.๕ (๓) สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริและการพัฒนา ช่วยเหลือประชาชนเพื่อเสริมความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่กำหนด

๒.๑๙.๓.๖ งานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน

๒.๑๙.๓.๖ (๑) พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ตาม พ.ร.บ.การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๔๒ ตามแนวทางที่กำหนด

๒.๑๙.๓.๖ (๒) กำหนดมาตรการกำกับดูแลติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา เด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน อย่างเป็นระบบและให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑๙.๓.๖ (๓) พัฒนาต่อยอดศูนย์การเรียนรู้จากโรงเรียนสู่ชุมชน และขยายผลโครงการ พระราชดำริในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ไปสู่ชุมชนและประชาชนในเขตพื้นที่ให้บริการด้านการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่องและให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๑๙.๓.๖ (๔) นำเทคโนโลยีและสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยมาปรับใช้ให้เหมาะสม บนความหลากหลายและความแตกต่างของวัฒนธรรมแต่ละพื้นที่ รวมทั้งวางแผนปรับรูปแบบการเรียนการสอน ตามสถานการณ์และมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อหรือโรคอุบัติใหม่ที่จะเกิดขึ้นได้

๒.๑๙.๓.๗ งานการฝึก

๒.๑๙.๓.๗ (๑) ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะของกำลังพลให้สอดคล้องกับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายและสถานการณ์ในพื้นที่ รวมทั้งปรับปรุงรูปแบบและแผนการฝึกอบรมที่ทันสมัยเหมาะสม ต่อการพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องตามบทบาทหน้าที่ ภารกิจและสถานการณ์ในปัจจุบัน

๒.๑๙.๓.๗ (๒) วางแผนพัฒนารูปแบบการฝึกทางยุทธวิธีให้สอดคล้องเป็นมาตรฐานสากล และสามารถร่วมปฏิบัติกับหน่วยตำรวจอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ตระหนักถึงหลักความปลอดภัย ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๒.๑๙.๓.๗ (๓) พัฒนาหน่วยฝึกให้มีความพร้อมทั้งบุคลากร สถานที่ เครื่องช่วยฝึก และกำหนดให้มีมาตรฐานการฝึกอบรมและการประเมินความชำนาญเฉพาะด้าน สำหรับการพัฒนากำลังพล ตามลักษณะงานของหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑๙.๓.๗ (๔) พัฒนาขีดความสามารถในการสนับสนุนการฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจ หน่วยอื่นๆ ตามแนวทางที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนด และมีความพร้อมในการจัดการฝึกอบรม สนับสนุน หน่วยงานภายนอกได้ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

๒.๑๙.๓.๘ งานบริหารจัดการ

๒.๑๙.๓.๘ (๑) พัฒนาระบบศูนย์ปฏิบัติการและระบบควบคุมบังคับบัญชาของหน่วยทุกระดับในสังกัดสำหรับเป็นเครื่องมือการบริหารของผู้บังคับบัญชา และรองรับระบบของศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑๙.๓.๘ (๒) พัฒนาระบบงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมืออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน พัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการปฏิบัติงาน และการให้บริการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนและทดแทนกำลังพลที่ขาดแคลน

๒.๑๙.๓.๘ (๓) พัฒนาระบบงานสื่อสารของหน่วยให้มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในยุคปัจจุบัน รวมทั้งวางแผนดำรงการติดต่อสื่อสารในรูปแบบและช่องทางต่างๆ ของหน่วยได้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

๒.๑๙.๓.๘ (๔) ทบทวนและปรับปรุงแผนการให้บริการปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้กับข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดน และประชาชนตามแนวชายแดนหรือพื้นที่ห่างไกลคมนาคมให้สอดคล้องและรองรับกับมาตรการป้องกันโรคติดต่อและมาตรการทางสาธารณสุขในปัจจุบัน รวมทั้งพัฒนาความพร้อมการให้บริการด้านการแพทย์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หน่วยแพทย์พระราชทาน และโครงการตามแนวพระราชดำริด้านการแพทย์

๒.๑๙.๓.๘ (๕) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านงบประมาณโดยมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์ และให้ความสำคัญในดำเนินการตามวงจรการดำเนินงานด้านงบประมาณอย่างเป็นระบบ รวมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่กำลังพลในการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดตามแนวทางปฏิบัติที่หน่วยกำหนด

๒.๑๙.๓.๘ (๖) กำหนดมาตรการควบคุมกำกับดูแลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเบิกยืมเงินทรองราชการ การเบิกจ่ายเงินตามสิทธิอันพึงมีพึงได้ของข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นไปตามระเบียบฯ ที่กำหนด

๒.๑๙.๔ นโยบายเน้นหนัก ๗ นโยบาย ดังนี้

๒.๑๙.๔.๑ การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดทูนพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๑๙.๔.๑ (๑) การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดทูนพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นภารกิจอันสำคัญสูงสุดของตำรวจตระเวนชายแดน ที่จะต้องดำเนินการอย่างเต็มขีดความสามารถ โดยเฉพาะการถวายความปลอดภัย การสนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ได้รับมอบหมาย

๒.๑๙.๔.๑ (๒) การสืบสานต่อยอดการดำเนินงานของหน่วยจิตอาสาพระราชทานและงานจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ เป็นงานที่ทุกหน่วยจะต้องกระทำอย่างเต็มกำลังความสามารถ และดำเนินงานให้เป็นไปตามพระราชประสงค์

๒.๑๙.๔.๑ (๓) การดำเนินงานตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริฯ ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน จะต้องมีการกำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุความมุ่งหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนางานโครงการพระราชดำริในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ชุมชนเพื่อขยายผลสู่ประชาชนในเขตพื้นที่ให้บริการด้านการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๑๙.๔.๒ การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พัฒนาขีดความสามารถของหน่วยให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการเป็นกรณีเร่งด่วนหรือตามสถานการณ์เมื่อได้รับมอบหมายจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ตามขีดความสามารถของหน่วย โดยเฉพาะสถานการณ์

การชุมนุมเรียกร้อง การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อและโรคอุบัติใหม่ สาธารณภัยและภัยพิบัติต่างๆ

๒.๑๙.๔.๓ การป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดนและการแก้ไขปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคง

๒.๑๙.๔.๓ (๑) ดำรงความมุ่งหมายในการปฏิบัติงานตามคุณลักษณะเฉพาะ ๓ ประการของตำรวจตระเวนชายแดน โดยมุ่งเน้นให้ทุกหน่วยจะต้องมีการวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์หรือภัยคุกคามรูปแบบใหม่ที่มีผลกระทบต่อภารกิจและการปฏิบัติของหน่วย แล้วพิจารณาวางแผนประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับพื้นที่ปฏิบัติการและบริบทการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ของหน่วย

๒.๑๙.๔.๓ (๒) ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดนอันเป็นภารกิจหลักของหน่วยให้เกิดผลการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม มีการบูรณาการระบบการปฏิบัติงานเบ็ดเสร็จในพื้นที่ชายแดน และใช้เครือข่ายในการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีระบบบริหารจัดการในพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องรองรับพันธกิจที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมาย

๒.๑๙.๔.๓ (๓) พัฒนาขีดความสามารถในการเฝ้าระวังและรักษาสถานการณ์ชายแดน โดยการใช้งานยุทธโศปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยสนับสนุนภารกิจเฝ้าระวังชายแดน เช่น อากาศยานไร้คนขับ (Drone) ระบบตรวจจับความเคลื่อนไหว (Sensor) CCTV เป็นต้น มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ทั้งในเรื่องความมั่นคงปลอดภัยของพื้นที่ชายแดนและการรักษาผลประโยชน์ของชาติตามแนวชายแดน รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้รองรับต่อบริบทความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ชายแดนในปัจจุบัน โดยคำนึงถึงการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศความร่วมมือระหว่างประเทศ

๒.๑๙.๔.๓ (๔) พัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศรอบบ้านในระดับท้องถิ่นอย่างใกล้ชิดเพื่อใช้เป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในระดับพื้นที่ได้ทันทีเมื่อมีสถานการณ์ในพื้นที่ชายแดน รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศรอบบ้านในระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่องเพื่อลดเงื่อนไขและโอกาสที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งระหว่างกัน โดยการบูรณาการร่วมกันในเรื่องการลาดตระเวนร่วมตลอดจนการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติ

๒.๑๙.๔.๓ (๕) จัดเตรียมกำลังพลที่มีความพร้อม และจัดหาอาวุธยุทธโศปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และให้ความสำคัญในการปฏิบัติในพื้นที่ที่หน่วยได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินการอย่างเป็นระบบ รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด

๒.๑๙.๔.๓ (๖) จัดกำลังพลและอาวุธยุทธโศปกรณ์ที่มีความพร้อม กำหนดวงรอบการปฏิบัติและการส่งกำลังบำรุงที่เหมาะสมตามขีดความสามารถของหน่วย ในการปฏิบัติงานรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ เขตปลอดทหารชั่วคราวบริเวณปราสาทพระวิหาร อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ และพื้นที่ที่ได้รับมอบหมายตามนโยบายรัฐบาล

๒.๑๙.๔.๔ การรักษาความสงบเรียบร้อยและเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

๒.๑๙.๔.๔ (๑) ปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปรามอาชญากรรม โดยมุ่งเน้นในการดำเนินการด้านการป้องกัน สืบสวน และปราบปรามอย่างเป็นระบบ โดยให้ความสำคัญในการดำเนินการต่อในลักษณะกระบวนการและกลุ่มเครือข่ายผู้กระทำผิดรายใหญ่เป็นหลัก และมุ่งเน้นอาชญากรรมที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหารุนแรงหรือที่มีปัญหากระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

ของประชาชน โดยเฉพาะในเรื่องยาเสพติด แรงงานต่างด้าว การค้ามนุษย์ และทรัพยากรธรรมชาติเป็นหลัก รวมทั้งให้การสนับสนุนการบูรณาการแก้ไขปัญหาและการบังคับใช้กฎหมายของหน่วยงานเกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบ

๒.๑๙.๔.๔ (๒) การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสำคัญที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติตามแนวชายแดน จะต้องมีการกำหนดมาตรการและแผนการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการสกัดกั้นการลักลอบหลบหนีเข้าเมือง การลักลอบลำเลียงยาเสพติด การตรวจสอบแหล่งผลิตยาเสพติด และแหล่งเพาะปลูกพืชเสพติดในพื้นที่ชายแดน จะต้องให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างจริงจัง

๒.๑๙.๔.๔ (๓) กำหนดมาตรการควบคุมกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านปราบปรามอาชญากรรมไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำผิดและการเรียกรับผลประโยชน์จากการกระทำผิด รวมทั้งกำหนดให้มีการตรวจสอบรับรองความประพฤติของผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำและต่อเนื่อง

๒.๑๙.๔.๔ (๔) พัฒนาระบบเครือข่ายและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนชายแดนเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงตามแนวชายแดน และสนับสนุนการบูรณาการกระบวนการชุมชนบำบัดยาเสพติดตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๒.๑๙.๔.๕ การพัฒนาช่วยเหลือประชาชนเพื่อความมั่นคง

๒.๑๙.๔.๕ (๑) พัฒนาและขยายผลการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำรินี้ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน และศูนย์อำนวยการโครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำรินี้ เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย รวมทั้งให้การสนับสนุนศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานพัฒนาช่วยเหลือประชาชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ในพื้นที่รับผิดชอบ

๒.๑๙.๔.๕ (๒) พัฒนาขีดความสามารถ และความพร้อมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในพื้นที่อย่างรวดเร็วและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการปฏิบัติงานโดยให้ความสำคัญเร่งด่วนในพื้นที่ชายแดนและห่างไกลคมนาคมที่หน่วยงานอื่นเข้าไปไม่ถึง

๒.๑๙.๔.๖ การปฏิบัติการพิเศษและกิจการพิเศษ

๒.๑๙.๔.๖ (๑) เตรียมความพร้อม พัฒนาขีดความสามารถและกำหนดแนวทางการดำรงสภาพของหน่วยปฏิบัติการพิเศษอย่างเป็นระบบ รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมกำกับดูแลให้มีความพร้อมปฏิบัติการกิจได้ทันทีเมื่อมีสถานการณ์หรือเมื่อได้รับคำสั่ง

๒.๑๙.๔.๖ (๒) พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมของตำรวจตระเวนชายแดนในการป้องกันปราบปรามการก่อความไม่สงบ โดยเฉพาะกองร้อยควบคุมฝูงชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ จะต้องได้รับการฝึกอบรมตามที่กำหนด รวมทั้งกำหนดมาตรการในการเตรียมความพร้อมกองร้อยควบคุมฝูงชน ชุดช่างสนามตำรวจตระเวนชายแดน ชุดปฏิบัติการต่างๆ ตามแผนรักษาความสงบการชุมนุมสาธารณะ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (แผนชุมนุม ๖๓) และจัดเตรียมสถานที่ ยานพาหนะ เครื่องมืออุปกรณ์ ให้มีความพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑๙.๔.๗ การพัฒนาองค์กร

๒.๑๙.๔.๗ (๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการระบบควบคุมสั่งการผ่านศูนย์ปฏิบัติการและระบบควบคุมสั่งการในทุกระดับหน่วยให้สามารถใช้เป็นเครื่องมือการบริหารของผู้บังคับบัญชา และพัฒนาระบบการควบคุมสั่งการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มศักยภาพของหน่วยในการปฏิบัติการกิจในพื้นที่ชายแดนเมื่อมีสถานการณ์ ตลอดจนสนับสนุนการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ที่เกิดภัยพิบัติต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานอื่นๆ ของหน่วยได้ในอนาคต

๒.๑๙.๔.๗ (๒) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรอบรู้และเชี่ยวชาญการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องตามสถานการณ์และบริบทความเปลี่ยนแปลงของประเทศ

รวมทั้งให้ความสำคัญในการเสริมสร้างระเบียบวินัย ขวัญกำลังใจ และสร้างการรับรู้ถึงอุดมการณ์และเกียรติภูมิของตำรวจตระเวนชายแดน เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีและประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ

๒.๑๙.๔.๗ (๓) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับหน่วย ตรวจสอบบำรุงขวัญและดูแลความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชาและครอบครัวอย่างใกล้ชิด รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชา และกำหนดแนวทางในการยกย่องส่งเสริมให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกหน่วย แล้วผลักดันให้เกิดผลอย่างแพร่หลายจนทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของหน่วยต่อไป

๒.๑๙.๔.๗ (๔) จัดให้มีระบบสวัสดิการสำหรับข้าราชการตำรวจและครอบครัวในทุกระดับหน่วย อย่างเพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งกำกับดูแลการได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็วและทั่วถึง

๒.๑๙.๕ นโยบายเร่งด่วน

๒.๑๙.๕.๑ การพัฒนาประสิทธิภาพผู้บังคับหน่วยของหน่วยปฏิบัติระดับกองกำกับการ

กำหนดให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพของผู้บังคับหน่วยระดับกองกำกับการหมายเลข ๑๖ หน่วย ซึ่งถือได้ว่าเป็นผู้บริหารระดับต้นที่จะขับเคลื่อนนโยบายการปฏิบัติงานของผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจำเป็นต้องมีการทดสอบประเมินความรู้ความสามารถเพื่อวิเคราะห์กำหนดแนวทางในการสร้างการเรียนรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒.๑๙.๕.๒ การวิเคราะห์กำหนดงานสำคัญและโครงการริเริ่มของหน่วยระดับกองร้อยปฏิบัติการ

กองร้อย ตชด. เป็นหน่วยปฏิบัติหลักในการผลิตหรือสร้างผลงานของตำรวจตระเวนชายแดน ให้ปรากฏอย่างเป็นรูปธรรมในพื้นที่รับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์กำหนดงานสำคัญและโครงการริเริ่มของแต่ละหน่วยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาแบบวิธีการในการปฏิบัติงาน พัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์และเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยอย่างเหมาะสมและเพียงพอตามความจำเป็น รวมทั้งกำหนดแนวทางหรือกลไกในการอำนวยความสะดวก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนดกระบวนการในการวิเคราะห์กำหนดงานสำคัญและโครงการริเริ่มของหน่วยระดับกองร้อยปฏิบัติการ โดยผ่านกระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บังคับกองร้อยปฏิบัติ ในภาพรวมของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนอย่างเป็นระบบในขั้นต้น แล้วมอบหมายให้กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๑-๔ ไปดำเนินการขับเคลื่อนให้กองร้อยปฏิบัติการในสังกัด กำหนดงานสำคัญและโครงการริเริ่มของแต่ละหน่วยอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งกำหนดมาตรการติดตามควบคุมกำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลงานอย่างแท้จริง

๒.๑๙.๕.๓ การขับเคลื่อนการบริหารจัดการและมาตรการควบคุมกำกับดูแลประเมินผลการดำเนินงาน

๒.๑๙.๕.๓ (๑) คณะทำงานขับเคลื่อนการบริหารจัดการ การดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์นั้น จะต้องมีการขับเคลื่อนการบริหารจัดการ การกำกับดูแลติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ ดังนั้น จึงกำหนดให้มีการจัดตั้งทีมขับเคลื่อนการบริหารจัดการในด้านต่างๆ ที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑๙.๕.๓ (๑.๑) คณะทำงานขับเคลื่อนการบริหารจัดการงานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน เป็นทีมขับเคลื่อนในระดับกองบัญชาการที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นที่ปรึกษาและติดตามขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ในภาพรวมให้กับผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

๒.๑๙.๕.๓ (๑.๒) ทีมขับเคลื่อนนโยบายผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นที่ปรึกษา ติดตามขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย และช่วยเหลือให้คำแนะนำ ฝ่ายอำนวยการที่รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ให้สามารถดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด

๒.๑๙.๕.๓ (๑.๓) ทีมบริหารวิกฤตการณ์ กำหนดให้มีการจัดตั้งทีมบริหารวิกฤตการณ์ ในหน่วยระดับกองบัญชาการ กองบังคับการ กองกำกับการหมายเลข กองร้อยปฏิบัติการ เพื่อเป็นทีมขับเคลื่อน และช่วยเหลือในการบริหารจัดการงานตามลักษณะงานหรืออำนาจหน้าที่ของหน่วยเมื่อเกิดสถานการณ์หรือ เมื่อได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้มีการบริหารจัดการงานเฉพาะกรณี

๒.๑๙.๕.๓ (๑.๔) ทีมครูฝึกทางยุทธวิธี กำหนดให้มีการจัดตั้งทีมครูฝึกทางยุทธวิธี ในหน่วยระดับกองบัญชาการ กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค กองกำกับการหมายเลข เพื่อเป็นทีมช่วยเหลือให้คำแนะนำในด้านยุทธวิธีต่างๆ กับผู้บังคับหน่วยและฝึกทบทวนเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับหน่วยปฏิบัติ ในสังกัดเพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตั้งแต่ในขั้นปกติหรือเมื่อได้รับคำสั่งให้เตรียมรับสถานการณ์

๒.๑๙.๕.๓ (๒) **มาตรการควบคุมกำกับดูแลประเมินผลการดำเนินงาน** กำหนดให้ คณะทำงานขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่จัดตั้งขึ้น จัดทำแนวทางการควบคุมกำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยเพื่อปรับแผนการดำเนินงานในระหว่างปีงบประมาณหรือการปฏิบัติห้วงต่อไป รวมทั้งพิจารณา จัดทำรูปแบบแนวทางการปฏิบัติจากหน่วยที่สามารถนำมาเป็นตัวอย่างได้เพื่อขยายผลการปฏิบัติไปยังหน่วยอื่นในปีต่อไป

๒.๒๐ นโยบายการปฏิบัติราชการกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(พลตำรวจตรี ประกอบ พลเตชะ ผู้บังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓)

๒.๒๐.๑ วิสัยทัศน์ กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓

“ตำรวจตระเวนชายแดนเป็นหน่วยที่มีความเชี่ยวชาญในพื้นที่ชายแดน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

๒.๒๐.๒ เจตนารมณ์ของผู้บังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓

ผู้บังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ต้องการพัฒนาเสริมสร้างตำรวจตระเวนชายแดนในสังกัด กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ให้มีขีดความสามารถ และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานภายใต้คุณลักษณะของหน่วยให้สามารถตอบสนองภารกิจ และนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของหน่วย

๒.๒๐.๓ นโยบายทั่วไป ๘ นโยบาย ดังนี้

๒.๒๐.๓.๑ งานกำลังพล

๒.๒๐.๓.๑ (๑) พัฒนาศักยภาพทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถและเพิ่มศักยภาพ ขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างหลากหลายรองรับการปฏิบัติงานภายใต้บริบทความเปลี่ยนแปลงของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งปลูกฝังอุดมการณ์และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๒.๒๐.๓.๑ (๒) วิเคราะห์สภาพปัญหาการขาดแคลนกำลังพลของทุกระดับหน่วย และเสนอแนวทางการบริหารจัดการกำลังพลที่สามารถดำเนินการได้ขั้นต้นเป็นกรณีเร่งด่วนภายใต้อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับหน่วยแต่ละระดับ

๒.๒๐.๓.๑ (๓) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด ผ่านมาตรการทางวินัยและการปกครอง

รวมทั้งการฝึกศึกษาอบรมภายในหน่วยเพื่อให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒๐.๓.๑ (๔) กวดขันระเบียบวินัยและมีมาตรการกำกับดูแลการดำเนินการทางวินัยกรณีข้าราชการตำรวจกระทำผิดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และรวดเร็ว

๒.๒๐.๓.๑ (๕) กำหนดมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งกำหนดช่องทางแจ้งข่าวสารข้อร้องเรียนและดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดวินัยหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม

๒.๒๐.๓.๑ (๖) ผู้บังคับหน่วยทุกระดับจะต้องให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านสวัสดิการการสร้างความขวัญกำลังใจ และความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ข้าราชการตำรวจ โดยเฉพาะด้านสวัสดิการตามสิทธิพึงมีพึงได้ และการแก้ไขปัญหาหนี้สินของตำรวจ จะต้องเอาใจใส่ดูแลผู้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม มีความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๒.๒๐.๓.๒ งานการข่าว

๒.๒๐.๓.๒ (๑) พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการข่าว และการดำเนินกรรมวิธีข่าวสารตามวงรอบข่าวกรอง เพื่อเป็นข้อมูลข่าวสารสำคัญให้กับหน่วยปฏิบัติต่างๆ ในสังกัดวางแผนนำไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับประสานงานแลกเปลี่ยนข่าวสารกับหน่วยตำรวจอื่นๆ และหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่

๒.๒๐.๓.๒ (๒) พัฒนาเชื่อมโยงเครือข่ายและบูรณาการงานด้านการข่าวเกี่ยวกับการป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดน การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมอย่างเป็นระบบ

๒.๒๐.๓.๒ (๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการข่าวโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะข้อมูลพื้นที่ปฏิบัติการและหมู่บ้านเป้าหมายในปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน ในระบบภูมิสารสนเทศ (GIS) ให้สามารถใช้ประกอบการวางแผนปฏิบัติการกิจได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับหน่วยงานตำรวจอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒๐.๓.๓ งานยุทธการ

๒.๒๐.๓.๓ (๑) วางแผนเตรียมการมอบหมายหน่วยและผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการประจำปี และนโยบายการปฏิบัติงานของผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน และผู้บังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ อย่างเป็นระบบ รวมทั้งติดตามกำกับดูแลและประเมินผลการปฏิบัติให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่กำหนด

๒.๒๐.๓.๓ (๒) วางแผนเตรียมความพร้อมและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดน การรักษาความสงบเรียบร้อย การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ตลอดจนการปฏิบัติการกิจด้านยุทธการอื่นๆ เมื่อได้รับการร้องขอหรือเมื่อได้รับคำสั่งจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน อย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะในเรื่องแผนการใช้อำกำลังและวงรอบการสับเปลี่ยนกำลังในการปฏิบัติงาน

๒.๒๐.๓.๓ (๓) พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการและระบบติดตามสถานการณ์และการควบคุมสั่งการของหน่วยทุกระดับ ให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ การติดตามสถานการณ์ การรายงานสถานการณ์ และการสนับสนุนข้อมูลข่าวสารประกอบการพิจารณาสั่งการของผู้บังคับบัญชาได้อย่างรวดเร็วและทันต่อสถานการณ์

๒.๒๐.๓.๓ (๔) กำหนดแนวทางและแผนในการพัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายทั้งในระบบบุคคล และระดับหน่วยอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานตามสายงานหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และวางแผนกำหนดแนวทางสร้างแรงจูงใจให้กำลังพลพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒.๒๐.๓.๔ งานส่งกำลังบำรุง

๒.๒๐.๓.๔ (๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งกำลังบำรุงและการพัสดุ ให้มีความเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และทันเวลา รวมทั้งให้เป็นไปตามความต้องการของหน่วย

๒.๒๐.๓.๔ (๒) ตรวจสอบประสิทธิภาพและสำรวจความต้องการด้านครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีอยู่ในปัจจุบันเพื่อวางแผนการดูแลบำรุงรักษาและซ่อมบำรุงให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดทำแผนเสนอความต้องการในการจัดหาตามความจำเป็นและให้เพียงพอต่อการปฏิบัติการ

๒.๒๐.๓.๔ (๓) ทบทวนวางแผนจัดทำกรอบอัตราครุภัณฑ์ประจำหน่วยให้สอดคล้องกับโครงสร้างการจัดหน่วยและการปฏิบัติการของหน่วยในปัจจุบัน

๒.๒๐.๓.๕ งานกิจการพลเรือน

๒.๒๐.๓.๕ (๑) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการชุมชนและมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนตามคู่มือชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ของหน่วยเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการของหน่วย

๒.๒๐.๓.๕ (๒) จัดระบบฐานข้อมูลเครือข่ายการปฏิบัติงานกิจการพลเรือนและกำหนดแนวทางการแสวงหาความร่วมมือจากกลุ่มเครือข่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งข่าวสาร และความร่วมมือในการสนับสนุนภารกิจของหน่วย

๒.๒๐.๓.๕ (๓) สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริและการพัฒนาช่วยเหลือประชาชนเพื่อเสริมความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่กำหนด

๒.๒๐.๓.๖ งานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน

๒.๒๐.๓.๖ (๑) พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ตาม พ.ร.บ.การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๔๒ ตามแนวทางที่กำหนด

๒.๒๐.๓.๖ (๒) กำหนดมาตรการกำกับดูแลติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน อย่างเป็นระบบและให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒๐.๓.๖ (๓) พัฒนาต่อยอดศูนย์การเรียนรู้จากโรงเรียนสู่ชุมชน และขยายผลโครงการพระราชดำริในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ไปสู่ชุมชนและประชาชนในเขตพื้นที่ให้บริการด้านการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่องและให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒๐.๓.๖ (๔) นำเทคโนโลยีและสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยมาปรับใช้ให้เหมาะสมบนความหลากหลายและความแตกต่างของวัฒนธรรมแต่ละพื้นที่ รวมทั้งวางแผนปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนตามสถานการณ์และมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อหรือโรคอุบัติใหม่ที่จะเกิดขึ้นได้

๒.๒๐.๓.๗ งานการฝึก

๒.๒๐.๓.๗ (๑) ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะของกำลังพลให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายและสถานการณ์ในพื้นที่ รวมทั้งปรับปรุงรูปแบบและแผนการฝึกอบรมที่ทันสมัยเหมาะสมต่อการพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องตามบทบาทหน้าที่ ภารกิจและสถานการณ์ในปัจจุบัน

๒.๒๐.๓.๗ (๒) วางแผนพัฒนารูปแบบการฝึกทางยุทธวิธีให้สอดคล้องเป็นมาตรฐานสากล และสามารถร่วมปฏิบัติกับหน่วยตำรวจอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ตระหนักถึงหลักความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๒.๒๐.๓.๘ งานบริหารจัดการ

๒.๒๐.๓.๘ (๑) พัฒนาระบบศูนย์ปฏิบัติการและระบบควบคุมบังคับบัญชาของหน่วยทุกระดับในสังกัดสำหรับเป็นเครื่องมือการบริหารของผู้บังคับบัญชา และรองรับระบบของศูนย์ปฏิบัติการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒๐.๓.๘ (๒) พัฒนาระบบงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมืออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน พัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการปฏิบัติงาน และการให้บริการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนและทดแทนกำลังพลที่ขาดแคลน

๒.๒๐.๓.๘ (๓) พัฒนาระบบงานสื่อสารของหน่วยให้มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในยุคปัจจุบัน รวมทั้งวางแผนดำรงการติดต่อสื่อสารในรูปแบบและช่องทางต่างๆ ของหน่วยได้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

๒.๒๐.๓.๘ (๔) ทบทวนและปรับปรุงแผนการให้บริการปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้กับข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดน และประชาชนตามแนวชายแดนหรือพื้นที่ห่างไกลคมนาคมให้สอดคล้องและรองรับกับมาตรการป้องกันโรคติดต่อและมาตรการทางสาธารณสุขในปัจจุบัน รวมทั้งพัฒนาความพร้อมการให้บริการด้านการแพทย์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หน่วยแพทย์พระราชทาน และโครงการตามแนวพระราชดำริด้านการแพทย์

๒.๒๐.๓.๘ (๕) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านงบประมาณโดยมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์ และให้ความสำคัญในดำเนินการตามวงรอบการดำเนินงานด้านงบประมาณอย่างเป็นระบบ รวมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่กำลังพลในการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดตามแนวทางปฏิบัติที่หน่วยกำหนด

๒.๒๐.๓.๘ (๖) กำหนดมาตรการควบคุมกำกับดูแลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเบิกยืมเงินทรวงราชการ การเบิกจ่ายเงินตามสิทธิอื่นที่มีพึงได้ของข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นไปตามระเบียบฯ ที่กำหนด

๒.๒๐.๔ นโยบายเน้นหนัก ๗ นโยบาย ดังนี้

๒.๒๐.๔.๑ การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดทูนพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒๐.๔.๑ (๑) การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดทูนพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นภารกิจอันสำคัญสูงสุดของตำรวจตระเวนชายแดน ที่จะต้องดำเนินการอย่างเต็มขีดความสามารถ โดยเฉพาะการถวายความปลอดภัย การสนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒๐.๔.๑ (๒) การสืบสานต่อยอดการดำเนินงานของหน่วยจิตอาสาพระราชทานและงานจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ เป็นงานที่ทุกหน่วยจะต้องกระทำอย่างเต็มกำลังความสามารถ และดำเนินงานให้เป็นไปตามพระราชประสงค์

๒.๒๐.๔.๑ (๓) การดำเนินงานตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริฯ ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน จะต้องมีการกำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุความมุ่งหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนางานโครงการพระราชดำริในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ชุมชนเพื่อขยายผลสู่ประชาชนในเขตพื้นที่ให้บริการด้านการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒๐.๔.๒ การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล, สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน พัฒนาขีดความสามารถของหน่วยให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล, สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน รวมทั้งสามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจเป็นกรณีเร่งด่วนหรือตามสถานการณ์ เมื่อได้รับมอบหมายจากกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนได้ตามขีดความสามารถของหน่วย โดยเฉพาะสถานการณ์การชุมนุมเรียกร้อง การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อและโรคอุบัติใหม่ สาธารณภัยและภัยพิบัติต่างๆ

๒.๒๐.๔.๓ การป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดนและการแก้ไขปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคง

๒.๒๐.๔.๓ (๑) ดำรงความมุ่งหมายในการปฏิบัติงานตามคุณลักษณะเฉพาะ ๓ ประการของตำรวจตระเวนชายแดน โดยมุ่งเน้นให้ทุกหน่วยจะต้องมีการวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์หรือภัยคุกคามรูปแบบใหม่ที่มีผลกระทบต่อภารกิจและการปฏิบัติของหน่วย แล้วพิจารณาวางแผนประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับพื้นที่ปฏิบัติการและบริบทการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ของหน่วย

๒.๒๐.๔.๓ (๒) ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดน อันเป็นภารกิจหลักของหน่วยให้เกิดผลการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม มีการบูรณาการระบบการปฏิบัติงานเบ็ดเสร็จในพื้นที่ชายแดน และใช้เครือข่ายในการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีระบบบริหารจัดการในพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องรองรับพันธกิจที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมาย

๒.๒๐.๔.๓ (๓) พัฒนาขีดความสามารถในการเฝ้าระวังและรักษาสถานการณ์ชายแดน โดยการใช้งานยุทธโศปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยสนับสนุนภารกิจเฝ้าระวังชายแดน เช่น อากาศยานไร้คนขับ (Drone) ระบบตรวจจับความเคลื่อนไหว (Sensor) CCTV เป็นต้น มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างเป็นระบบ เพื่อให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ทั้งในเรื่องความมั่นคงปลอดภัยของพื้นที่ชายแดนและการรักษาผลประโยชน์ของชาติตามแนวชายแดน รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้รองรับต่อบริบทความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ชายแดนในปัจจุบัน โดยคำนึงถึงการรักษามาตรฐานที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศความร่วมมือระหว่างประเทศ

๒.๒๐.๔.๓ (๔) พัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศรอบบ้านในระดับท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในระดับพื้นที่ได้ทันทีเมื่อมีสถานการณ์ในพื้นที่ชายแดน รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศรอบบ้านในระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อลดเงื่อนไขและโอกาสที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งระหว่างกัน โดยการบูรณาการร่วมกันในเรื่องการลาดตระเวนร่วม ตลอดจนการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติ

๒.๒๐.๔.๓ (๕) จัดเตรียมกำลังพลที่มีความพร้อม และจัดหาอาวุธยุทธโศปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และให้ความสำคัญในการปฏิบัติในพื้นที่ที่หน่วยได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินการอย่างเป็นระบบ รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด

๒.๒๐.๔.๓ (๖) จัดกำลังพลและอาวุธยุทธโศปกรณ์ที่มีความพร้อม กำหนดวงรอบการปฏิบัติและการส่งกำลังบำรุงที่เหมาะสมตามขีดความสามารถของหน่วย ในการปฏิบัติงานรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมายตามนโยบายกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

๒.๒๐.๔.๔ การรักษาความสงบเรียบร้อยและเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

๒.๒๐.๔.๔ (๑) ปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปรามอาชญากรรม โดยมุ่งเน้นในการดำเนินการด้านการป้องกัน สืบสวน และปราบปรามอย่างเป็นระบบ โดยให้ความสำคัญในการดำเนินการต่อในลักษณะกระบวนการและกลุ่มเครือข่ายผู้กระทำผิดรายใหญ่เป็นหลัก และมุ่งเน้นอาชญากรรมที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหารุนแรงหรือที่มีปัญหากระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน โดยเฉพาะในเรื่องยาเสพติด แรงงานต่างด้าว การค้ามนุษย์ และทรัพยากรธรรมชาติเป็นหลัก รวมทั้งให้การสนับสนุนการบูรณาการแก้ไขปัญหาและการบังคับใช้กฎหมายของหน่วยงานเกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบ

๒.๒๐.๔.๔ (๒) การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสำคัญที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติตามแนวชายแดน จะต้องมีการกำหนดมาตรการและแผนการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการสกัดกั้นการลักลอบหลบหนีเข้าเมือง การลักลอบลำเลียงยาเสพติด การตรวจสอบแหล่งผลิตยาเสพติด และแหล่งเพาะปลูกพืชเสพติดในพื้นที่ชายแดน จะต้องให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างจริงจัง

๒.๒๐.๔.๔ (๓) กำหนดมาตรการควบคุมกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านปราบปรามอาชญากรรมไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำผิดและการเรียกรับผลประโยชน์จากการกระทำผิด รวมทั้งกำหนดให้มีการตรวจสอบรับรองความประพฤติของผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำและต่อเนื่อง

๒.๒๐.๔.๔ (๔) พัฒนาระบบเครือข่ายและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนชายแดนเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงตามแนวชายแดน และสนับสนุนการบูรณาการกระบวนการชุมชนบำบัดยาเสพติดตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

๒.๒๐.๔.๕ การพัฒนาช่วยเหลือประชาชนเพื่อความมั่นคง

๒.๒๐.๔.๕ (๑) พัฒนาและขยายผลการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำรินในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน และศูนย์อำนวยการโครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย รวมทั้งให้การสนับสนุนศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานพัฒนาช่วยเหลือประชาชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ในพื้นที่รับผิดชอบ

๒.๒๐.๔.๕ (๒) พัฒนาขีดความสามารถ และความพร้อมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในพื้นที่อย่างรวดเร็วและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการปฏิบัติงานโดยให้ความสำคัญเร่งด่วนในพื้นที่ชายแดนและห่างไกลคมนาคมที่หน่วยงานอื่นเข้าไปไม่ถึง

๒.๒๐.๔.๖ การปฏิบัติการพิเศษและกิจการพิเศษ

๒.๒๐.๔.๖ (๑) พัฒนาขีดความสามารถ และความพร้อมของตำรวจตระเวนชายแดนภาค ในการป้องกันปราบปรามการก่อความไม่สงบ โดยเฉพาะกองร้อยควบคุมฝูงชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ จะต้องได้รับการฝึกอบรมตามที่กำหนด รวมทั้งกำหนดมาตรการในการเตรียมความพร้อมกองร้อยควบคุมฝูงชน ชุดช่างสนามตำรวจตระเวนชายแดน ชุดปฏิบัติการต่างๆ ตามแผนรักษาความสงบการชุมนุมสาธารณะ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (แผนชุมนุม ๖๓) และจัดเตรียมสถานที่ ยานพาหนะ เครื่องมืออุปกรณ์ ให้มีความพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒๐.๔.๗ การพัฒนาองค์กร

๒.๒๐.๔.๗ (๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการระบบควบคุมสั่งการผ่านศูนย์ปฏิบัติการและระบบควบคุมสั่งการในทุกระดับหน่วยให้สามารถใช้เป็นเครื่องมือการบริหารของผู้บังคับบัญชา และพัฒนาระบบการควบคุมสั่งการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มศักยภาพของหน่วยในการปฏิบัติภารกิจในพื้นที่ชายแดนเมื่อมีสถานการณ์ ตลอดจนสนับสนุนการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ที่เกิดภัยพิบัติต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานอื่นๆ ของหน่วยได้ในอนาคต

๒.๒๐.๔.๗ (๒) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรอบรู้และเชี่ยวชาญการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องตามสถานการณ์และบริบทความเปลี่ยนแปลงของประเทศ รวมทั้งให้ความสำคัญในการเสริมสร้างระเบียบวินัย ขวัญกำลังใจ และสร้างการรับรู้ถึงอุดมการณ์และเกียรติภูมิของตำรวจตระเวนชายแดน เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีและประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ

๒.๒๐.๔.๗ (๓) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับหน่วย ตรวจเยี่ยมบำรุงขวัญและดูแลความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชาและครอบครัวอย่างใกล้ชิด รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา และกำหนดแนวทางในการยกย่องส่งเสริมให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกหน่วย แล้วผลักดันให้เกิดผลอย่างแพร่หลายจนทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของหน่วยต่อไป

๒.๒๐.๔.๗ (๔) จัดให้มีระบบสวัสดิการสำหรับข้าราชการตำรวจและครอบครัวในทุกระดับหน่วย อย่างเพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งกำกับดูแลการได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็วและทั่วถึง

๒.๒๐.๕ นโยบายเร่งด่วน

๒.๒๐.๕.๑ การพัฒนาประสิทธิภาพผู้บังคับหน่วยของหน่วยปฏิบัติระดับกองกำกับการ

กำหนดให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพของผู้บังคับหน่วยระดับกองกำกับการหมายเลข ซึ่งถือได้ว่าเป็นผู้บริหารระดับต้นที่จะขับเคลื่อนนโยบายการปฏิบัติงานของผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน และผู้บังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจำเป็นต้องมีการทดสอบประเมินความรู้ความสามารถเพื่อวิเคราะห์กำหนดแนวทางในการสร้างการเรียนรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒.๒๐.๕.๒ การวิเคราะห์กำหนดงานสำคัญและโครงการริเริ่มของหน่วยระดับกองร้อยปฏิบัติการ

กองร้อย ตชด. เป็นหน่วยปฏิบัติหลักในการผลิตหรือสร้างผลงานของตำรวจตระเวนชายแดนให้ปรากฏอย่างเป็นรูปธรรมในพื้นที่รับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์กำหนดงานสำคัญและโครงการริเริ่มของแต่ละหน่วยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาแบบวิถีการในการปฏิบัติงานพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์และเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยอย่างเหมาะสมและเพียงพอตามความจำเป็น รวมทั้งกำหนดแนวทางหรือกลไกในการอำนวยความสะดวก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนดกระบวนการในการวิเคราะห์กำหนดงานสำคัญและโครงการริเริ่มของหน่วยระดับกองร้อยปฏิบัติการ โดยผ่านกระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้

ความเข้าใจให้กับผู้บังคับกองร้อยปฏิบัติ ในภาพรวมของกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ อย่างเป็นระบบในขั้นต้น แล้วมอบหมายให้กองกำกับการหมายเลข ไปดำเนินการขับเคลื่อนให้กองร้อยปฏิบัติการในสังกัด กำหนดงานสำคัญและโครงการริเริ่มของแต่ละหน่วยอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งกำหนดมาตรการติดตามควบคุม กำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลงานอย่างแท้จริง

๒.๒๐.๕.๓ การขับเคลื่อนการบริหารจัดการและมาตรการควบคุมกำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงาน

๒.๒๐.๕.๓ (๑) **คณะทำงานขับเคลื่อนการบริหารจัดการ** การดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน และกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์นั้น จะต้องมีการขับเคลื่อนการบริหารจัดการ การกำกับดูแลติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ ดังนั้น จึงกำหนดให้มีการจัดตั้งทีมขับเคลื่อนการบริหารจัดการในด้านต่างๆ ที่สำคัญ ดังนี้

๒.๒๐.๕.๓ (๑.๑) **ทีมบริหารวิกฤตการณ์** กำหนดให้มีการจัดตั้งทีมบริหารวิกฤตการณ์ ในหน่วยระดับกองบังคับการ กองกำกับการหมายเลข และกองร้อยปฏิบัติการ เพื่อเป็นทีมขับเคลื่อนและช่วยเหลือในการบริหารจัดการงานตามลักษณะงานหรืออำนาจหน้าที่ของหน่วยเมื่อเกิดสถานการณ์หรือเมื่อได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้มีการบริหารจัดการงานเฉพาะกรณี

๒.๒๐.๕.๓ (๑.๒) **ทีมครูฝึกทางยุทธวิธี** กำหนดให้มีการจัดตั้งทีมครูฝึกทางยุทธวิธี ในหน่วยระดับกองบังคับการ และกองกำกับการหมายเลข เพื่อเป็นทีมช่วยเหลือให้คำแนะนำในด้านยุทธวิธีต่างๆ กับผู้บังคับหน่วย และฝึกทบทวนเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับหน่วยปฏิบัติในสังกัดเพื่อให้ความพร้อมในการปฏิบัติงานตั้งแต่ในขั้นปกติหรือเมื่อได้รับคำสั่งให้เตรียมรับสถานการณ์

๒.๒๐.๕.๓ (๒) **มาตรการควบคุมกำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงาน** กำหนดให้คณะทำงานขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่จัดตั้งขึ้น จัดทำแนวทางการควบคุมกำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยเพื่อปรับแผนการดำเนินงานในระหว่างปีงบประมาณหรือการปฏิบัติห้วงต่อไป รวมทั้งพิจารณาจัดทำรูปแบบแนวทางการปฏิบัติจากหน่วยที่สามารถนำมาเป็นตัวอย่างได้เพื่อขยายผลการปฏิบัติไปยังหน่วยอื่นในปีต่อไป

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ

นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

นโยบายรัฐบาล และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

แผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นแผนปฏิบัติราชการของหน่วยที่แสดงให้เห็นถึงแนวทางและทิศทางการดำเนินงานที่รองรับและเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่รองรับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

รวมถึง นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ปฏิรูปกิจการตำรวจ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๗๙) โดยยุทธศาสตร์และเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ปรากฏอยู่ในแผนดังกล่าวนี้จำเป็นต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดตามที่กำหนด ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ วัฒนธรรมเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่างๆ รวมถึงน้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางพระราชดำริต่างๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวางทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้ง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจ และสนับสนุนงานจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญา รองรับการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ และสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างความเป็นพลเมือง ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญ มุ่งใช้เทคโนโลยีและการบังคับใช้กฎหมาย ในการแก้ไขปัญหาในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาพร้อมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง รองรับการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน ซึ่งเป็นกิจกรรมหลักของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ที่ครอบคลุมถึงภารกิจการรักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ได้แก่ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสำคัญในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคง ได้แก่ ยาเสพติด การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าและทรัพยากรธรรมชาติ การบริหารจัดการ ผู้หลบหนีเข้าเมือง การลักลอบสินค้าหลบหนีศุลกากร อาวุธสงคราม วัตถุระเบิด การโจรกรรมรถ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ การสนับสนุนการจัดกำลังปฏิบัติการกิจในพื้นที่ปราสาทพระวิหาร การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย และการสนับสนุนภารกิจควบคุมฝูงชนตามพระราชบัญญัติชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ รวมถึงการสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ร่วมกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับหมู่บ้าน ชุมชนชายแดน ด้วยการจัดการเรียนการสอนให้กับเด็ก เยาวชนในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดารให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และตามนโยบายของรัฐบาลด้านการศึกษา ควบคู่กับ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตามแนวทางของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประชาชนชายแดน รร.ตชด. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รอบที่ตั้งหน่วย และ สร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้านในระดับพื้นที่ เสริมความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน ทั้งนี้เพื่อให้สามารถสนับสนุนภารกิจความมั่นคงในภาพรวม โดยเฉพาะในเรื่องของการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคง ตามนโยบายของรัฐบาล สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ รองรับการเป็นองค์กรที่เปิดกว้าง และเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) มีความโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen - Centric Government) ทำงานในเชิงรุกมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ โดยจัดองค์กรมีความเหมาะสม บริหารทรัพยากรทางการบริหารให้พร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน การบริหารงานบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่มีความรัก เชื้อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๓ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการการกอบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหาและความจำเป็น

การเปลี่ยนแปลงสถานการณ์โลกในปัจจุบัน ในห้วงที่ผ่านมา มีการแข่งขันระหว่างประเทศมหาอำนาจ และชีวอำนาจต่างๆ ของโลกอย่างเข้มข้นไม่ว่าจะเป็นการแข่งขันของประเทศมหาอำนาจอย่างสหรัฐอเมริกา เพื่อสกัดกั้นอิทธิพลของจีน ในขณะเดียวกัน หากสถานการณ์ความขัดแย้งหรือวิกฤตการณ์การสู้รบของประเทศมหาอำนาจหนึ่งที่มีต่อประเทศอื่นมีสัญญาณบ่งชี้ขยายผลกระทบในวงกว้างไปสู่ระดับโลกได้ เช่น กรณีสงครามระหว่างรัสเซีย-ยูเครน ที่ส่งผลกระทบต่อการค้า ห่วงโซ่อุปทานระหว่างประเทศ ภาพรวมเศรษฐกิจ และด้านพลังงานเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแสตงท่าที่และการดำเนินการด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และการดำเนินนโยบายรองรับการเปลี่ยนแปลงห่วงโซ่อุปทานโลกที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศทั่วโลก ประเทศไทยจำเป็นต้องมีการเตรียมพร้อมรับมือวิกฤตการณ์ความมั่นคงดังกล่าว เพื่อลดความเสี่ยงต่อความมั่นคงแห่งชาติและคุณภาพชีวิตของคนในชาติ ในขณะที่แนวโน้มการรวมกลุ่มของชีวอำนาจต่างๆ ได้มีการต่อรองในเรื่องผลประโยชน์ร่วมกัน และเร่งรัดกระบวนการแยกตัว (decoupling) ของระบบการเมือง การทหาร เศรษฐกิจ และเทคโนโลยีระหว่างกลุ่มประเทศต่างๆ ให้ชัดเจนและรวดเร็วยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม มีแนวโน้มว่าการรวมกลุ่มกันในรายประเด็นผลประโยชน์ที่มีความเชื่อมโยง ทับซ้อนกันระหว่างประเทศในแต่ละชีวอำนาจนั้นอาจไม่ได้แยกออกจากกันโดยสิ้นเชิง และมีแนวโน้มในเรื่องการแข่งขันเพื่อขยายอิทธิพลที่สำคัญ คือ ๑) การสะสมอาวุธและการแพร่ขยายอาวุธ และ ๒) การแสวงประโยชน์จากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม

การก่อการร้ายในห้วงที่ผ่านมา แม้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ตลอดห้วงที่ผ่านมา จะส่งผลให้การเคลื่อนไหวของกลุ่มก่อการร้ายต่างๆ ลดน้อยลง แต่กลุ่มก่อการร้ายมีแนวโน้มปรับรูปแบบการก่อเหตุในลักษณะของปฏิบัติการโดยลำพัง (Lone Actor) รวมถึงมุ่งเน้นการเผยแพร่/บ่มเพาะแนวคิดสุดโต่งที่นิยมความรุนแรงมากขึ้น กลุ่มก่อการร้ายอาจใช้ไทยเป็นสถานที่พักพิงและอำนวยความสะดวกเพื่อเตรียมก่อเหตุไปจนถึงขั้นก่อเหตุ อีกทั้งการก่อการร้ายยังเกี่ยวข้องกับอาชญากรรมอื่นๆ ดังนั้น ประเทศไทยจำเป็นต้องมีแนวทางการเตรียมพร้อม เพื่อรับมือและต่อต้านการก่อการร้ายทุกรูปแบบ และเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างฉับพลัน ได้เป็นปัจจัยเร่งให้วิถีชีวิตของประชาชนต้องพึ่งพิงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น ซึ่งมีความเสี่ยงไปสู่การก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์ โดยไทยมีแนวโน้มเผชิญกับสถานการณ์การโจมตีทางไซเบอร์และอาชญากรรมทางไซเบอร์ รวมถึงมีการละเมิดข้อมูล หรือการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตจะเพิ่มขึ้นและมีขนาดใหญ่ขึ้น นอกจากนี้ปัจจัยทางชีวภาพของเชื้อโรคที่มีวิวัฒนาการอย่างสม่ำเสมอ การดื้อยาต้านจุลชีพ พฤติกรรมของมนุษย์ที่ไม่ถูกสุขลักษณะ และปัจจัยด้านการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้โรคติดต่ออุบัติใหม่และภัยสุขภาพต่างๆ มากขึ้น

ในห้วง ๕ ปีข้างหน้าประเทศไทยยังคงต้องเผชิญความเสี่ยงหลายประการที่มีความเชื่อมโยงระหว่างกัน ซึ่งสามารถส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในหลายระดับ โดยภัยคุกคามและปัญหาความมั่นคงมีความซับซ้อนและเชื่อมโยงกับมิติต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีสารสนเทศ บริบทและแนวโน้มมิติความมั่นคงจะเป็นการผสมผสานระหว่างภัยคุกคามรูปแบบเก่าและภัยคุกคามรูปแบบใหม่ที่เรียกว่า “ภัยคุกคามแบบผสมผสาน” ซึ่งพิจารณา มุมมองผลกระทบภายนอกที่ส่งผลต่อไทยและ มุมมองสถานการณ์ภายในประเทศที่ส่งผลต่อภายนอก สามารถแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ๑) ระดับโลก กลุ่มประเทศมหาอำนาจ การรวมกลุ่มระหว่างประเทศ ยังคงเป็นปัจจัยหลักที่ส่งผลต่อบริบทความมั่นคงในระดับโลก

ซึ่งประเทศไทยจำเป็นต้องมีการเตรียมพร้อมรับมือวิกฤตการณ์ความมั่นคงเพื่อลดความเสี่ยง ความมั่นคงแห่งชาติ และคุณภาพชีวิตของคนในชาติ โดยมีแนวโน้มการแข่งขันระหว่างประเทศที่สำคัญจากการสะสมอาวุธและการแพร่ขยายอาวุธ และการแสวงประโยชน์จากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม ๒) **ระดับภูมิภาค** พื้นที่ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ถือเป็นยุทธศาสตร์สำคัญ เนื่องจากเป็นเส้นทางคมนาคมและแหล่งทรัพยากรพลังงานที่สำคัญ ส่งผลให้มีแนวโน้มการแข่งขันและขยายอิทธิพลเชิงยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศมหาอำนาจ และชีวอำนาจต่างๆ โดยเฉพาะกรณีพิพาทในทะเลจีนใต้และอนุบาลภาคลุ่มน้ำโขง และ ๓) **ระดับประเทศ** ความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ สถานการณ์ภายในประเทศต่างๆ อาทิ ปัญหาทาง ด้านการเมือง ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ ยาเสพติด การทุจริตคอร์รัปชัน สาธารณภัย ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และความมั่นคงทางเศรษฐกิจ

สำหรับสถานการณ์ความมั่นคงทางชายแดน จะยังคงมีความแตกต่างกันไปตามบริบทของพื้นที่และความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับมิติต่างๆ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศโดยรวม โดยยังคงพบปัญหาที่สำคัญ ทั้งในเรื่องอาชญากรรมข้ามชาติในพื้นที่ชายแดน แรงงานผิดกฎหมายและการลักลอบเข้าเมือง ผิดกฎหมายความไม่ชัดเจนของเส้นเขตแดน และปัญหาโรคระบาดในพื้นที่ชายแดน นอกจากนี้ประเทศไทยต้องเตรียมความพร้อมความมั่นคงด้านพลังงานและอาหารโดยเฉพาะหากอยู่ในภาวะขาดแคลน หรือภาวะวิกฤตต่างๆ

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

- ๑) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง และเป้าหมายการดำเนินงานภาพรวมของกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และใช้เป็นกรอบในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ๒) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้กับหน่วยในสังกัดในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยรองรับ และปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๓) เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติการของกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓

วิสัยทัศน์

“ตำรวจตระเวนชายแดน เป็นหน่วยที่มีความเชี่ยวชาญในพื้นที่ชายแดน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

พันธกิจ

๑. ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ และถวายความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในเขตพระราชฐาน และที่ประทับอย่างมีประสิทธิภาพและสมพระเกียรติ
๒. เฝ้าตรวจชายแดน รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน ชุมชนในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคง
๓. พัฒนาและช่วยเหลือประชาชนเพื่อความมั่นคงของชาติ
๔. สนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ท้องถิ่นหรือชุมชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติภารกิจของหน่วย
๖. พัฒนาศักยภาพให้มีความเป็นมืออาชีพด้านชายแดน เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร
๗. พัฒนางค์กรภายใต้ระบบบริหารจัดการที่ดี

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ของกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ได้กำหนดให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน, สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ “ตำรวจตระเวนชายแดน เป็นหน่วยที่มีความเชี่ยวชาญในพื้นที่ชายแดนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ” ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

● ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

■ **เป้าหมายยุทธศาสตร์** : ถวายความพลอดภักดิ์พระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์

■ **ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์**

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ถวายความพลอดภักดิ์อย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

■ **เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑** : ถวายความพลอดภักดิ์พระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์

■ **ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ :**

๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ถวายความพลอดภักดิ์อย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความพลอดภักดิ์ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ คน (ภาพรวมของ ตร.)

ประกอบด้วย ๑ เรื่อง ดังนี้

๑) **เรื่อง** : การถวายความพลอดภักดิ์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ถวายความพลอดภักดิ์อย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความพลอดภักดิ์ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ คน (ภาพรวมของ ตร.)

แนวทางการพัฒนา

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๑** พัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความพลอดภักดิ์ในพื้นที่ (Local CAT) และข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายภารกิจถวายความพลอดภักดิ์

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๒** จัดหาอาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ ระบบการสื่อสาร และเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้เท่าทันสถานการณ์และภัยคุกคามทุกรูปแบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความพลอดภักดิ์

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๓** ปรับยุทธวิธีในการถวายความพลอดภักดิ์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๔** ประสานการปฏิบัติและบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการกิจการถวายความพลอดภักดิ์

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๕** ปรับปรุงฐานข้อมูลกำลังพลและวัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ ของผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความพลอดภักดิ์ให้ครอบคลุม ครบถ้วนและถูกต้อง

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๖** ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการรายงานผลการปฏิบัติการถวายความพลอดภักดิ์ของหน่วยปฏิบัติอย่างเป็นระบบ

■ **เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒** : คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

■ **ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒**

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผล ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประกอบด้วย ๑ เรื่อง ดังนี้

๑) **เรื่อง** : ธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การสร้างจิตสำนึกของประชาชนเพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการพัฒนา

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๑** การเสริมสร้างความรู้แก่ข้าราชการตำรวจและประชาชนให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๒** เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งในการธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๓** การน้อมนำแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปขับเคลื่อนและขยายผลสู่ประชาชนทุกภาคส่วน

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๔** สนับสนุนภารกิจในกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติและจิตอาสาเฉพาะกิจอย่างเต็มกำลังตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล/หน่วยงาน เพื่อสนองพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๕** ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติในกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ และจิตอาสาเฉพาะกิจ

● **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกยุทธธรรมทางอาญา

■ **เป้าหมายยุทธศาสตร์** : สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม

■ **ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์**

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ (ภาพรวม ตร.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ควบคุมคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ให้จำนวนคดีลดลง เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ๓ ปีงบประมาณย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ (ภาพรวม ตร.)

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภาพรวม ตร.)

■ **เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑** : สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

■ **ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ :**

๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ (ภาพรวมของ ตร.)

๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และการบริการ) (ภาพรวมของ ตร.)

ประกอบด้วย ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) **เรื่อง : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคง**
ตัวชี้วัดเรื่อง :

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคง บรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนา

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ป้องกันการก่ออาชญากรรมโดยกำหนดแนวทางการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก (Proactive Crime Prevention)

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๓** ปลุกจิตสำนึก และการสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในท้องถิ่นของตนเองซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้านอาชญากรรมในระยะยาว

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๔** เร่งสร้างภาพลักษณ์ สร้างทัศนคติที่ดีเพื่อเพิ่มความไว้วางใจของประชาชน ให้มีต่อเจ้าหน้าที่

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๕** พัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบป้องกันและเพื่อแก้ไขการก่อเหตุอาชญากรรมให้ทันสมัย ทันต่อ สถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและตอบสนองความแตกต่าง ของแต่ละพื้นที่ ได้อย่างเหมาะสมและใช้ข้อมูลที่ทันสมัยจากทุกช่องทาง นำเทคโนโลยี วิเคราะห์ข้อมูล (สถานภาพ) อาชญากรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๖** ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และเร่งรัด ผลการปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๗** แสวงหาความร่วมมือและประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน สร้างเครือข่าย เพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม และรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนอย่างเป็นระบบ

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๘** พัฒนากฎหมายกำหนดมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยอาคาร สถานที่ และทรัพย์สินเบื้องต้นสำหรับธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูงที่จะถูกประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน โดยให้ภาคธุรกิจมีส่วนรับผิดชอบในการรักษาความปลอดภัยและมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานดังกล่าว และกำหนดมาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าวอย่างเหมาะสม และไม่เป็นการเกินสมควร (แผนปฏิรูป)

๒) **เรื่อง : สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม**

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หมู่บ้าน/ชุมชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ตามหลักชุมชนเข้มแข็ง จำนวน ๙๐๒ หมู่บ้าน/ชุมชน

๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมเพิ่มขึ้น

๒.๓) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของชุมชนและภาคีเครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำสื่อ Social media เช่น Line Facebook Youtube Clubhouse มาเป็นเครื่องมือในการสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารและดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ของประชาชนอย่างเต็มศักยภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ หน่วยปฏิบัติบูรณาการร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ดำเนินการด้านการข่าวเพื่อความมั่นคงในภัยคุกคามทุกรูปแบบเพื่อสืบทราบปัญหา และร่วมกันแก้ไขปัญหามหาภัย ความเดือดร้อน ลดความเหลื่อมล้ำ ในพื้นที่เป้าหมาย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินการและมีการตรวจเยี่ยมหลังการดำเนินการตามกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของประชาชนอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งติดตาม วิเคราะห์ประเมินผลการดำเนินการเพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการป้องกันอาชญากรรมต่อไป

● ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

■ เป้าหมายยุทธศาสตร์ : สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงให้ดีขึ้น

■ ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

■ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนและตรวจสอบคัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น

■ ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

ประกอบด้วย ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) เรื่อง : การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน (* ตระมอหมาย บข.ตชด.เป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน)

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๙๐๒ หมู่บ้าน (ตามสถานการณ์ และตามที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมายในปี ๒๕๖๖)

๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการความร่วมมือแลกเปลี่ยนข่าวสาร และพัฒนาระบบแจ้งเตือนภัยคุกคามชายแดนกับหน่วยงานความมั่นคงของประเทศรอบบ้าน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประชาชนชายแดน รร.ตชด. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รอบที่ตั้งหน่วยและ สร้างความ สัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน ในระดับพื้นที่ เสริมความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน หมู่บ้าน และชุมชนตามแนวชายแดนตามสถานการณ์ปี ๒๕๖๖
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เฝ้าระวัง รักษาสถานการณ์ชายแดนและรักษาความมั่นคงภายในประเทศร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามสถานการณ์ปี ๒๕๖๖
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สร้างความร่วมมือกับประเทศรอบบ้าน ด้านการค้า และการลาดตระเวนร่วมเสริมประสิทธิภาพการสกัดกั้น และป้องปรามการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองผ่านช่องทางธรรมชาติ ในพื้นที่ชายแดน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ จัดทำระบบฐานข้อมูลกลางของหน่วย สนับสนุนงานความมั่นคงชายแดน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๗ จัดหาเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้านยุทธโศภนยานพาหนะ สิ่งอุปกรณ์ และระบบการสื่อสารให้เท่าทันสถานการณ์และภัยคุกคามทุกรูปแบบในพื้นที่ชายแดน เฝ้าระวังสูงสุด

๒) เรื่อง : การตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

ตัวชี้วัดเรื่อง :

- ๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จับกุมคนต่างด้าวที่ตรวจพบจากบัญชีบุคคลต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรได้ (ตามช่องทางธรรมชาติชายแดน โดยนำส่งให้ สตม.)
- ๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลักดันคนต่างด้าวที่กระทำผิดกฎหมายออกนอกราชอาณาจักร (ร่วมสนับสนุนการปฏิบัติกับ สตม.)

หมายเหตุ บช.ตชด.ปฏิบัติภารกิจนี้ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในพื้นที่ชายแดนช่องทางธรรมชาติ และสนับสนุนการปฏิบัติให้กับ สตม. (เจ้าภาพหลักขับเคลื่อน)

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองและพำนักอยู่ในราชอาณาจักรอย่างเคร่งครัด โดยการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับรูปแบบการเดินทางเข้าเมืองวิถีใหม่
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนการดำเนินงานในการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองตามที่ได้รับมอบหมายและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานความมั่นคงที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างเป็นระบบ

■ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดีขึ้น

■ ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ :

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐
๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคดีความมั่นคงเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลังลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ (ภาพรวม ตร.)

ประกอบด้วย ๔ เรื่อง ดังนี้

๑) เรื่อง : การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัดเรื่อง

- ๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแต่ละโครงการบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาใช้ในการดำเนินงานในพื้นที่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยนำหลักวิชาการ สากล มาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยตรงต่อสาเหตุหลักของปัญหา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ผ่านระบบการดำเนินงานด้านความมั่นคง ด้วยการให้ความสำคัญกับการเฝ้าตรวจพื้นที่เสี่ยง สร้างความเข้มแข็ง ของหมู่บ้าน และชุมชน

๒) เรื่อง : การดำเนินการด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศและการรักษา ความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : รวบรวมข่าวกรองที่เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ การรักษา ความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ ที่ส่งให้กับผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๑,๓๐๐ เรื่อง/ปี

๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของผู้ใช้ข่าวต่อการดำเนินงานด้านการข่าว ของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภาพรวม ตร.)

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น นอกภาครัฐเพื่อให้ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำแผนรวบรวมข่าวสาร รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายด้าน การข่าวในประเด็นความมั่นคงสำคัญ และขยายความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับภาคส่วนอื่น นอกภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างศักยภาพ เทคโนโลยี บูรณาการแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ

๓) เรื่อง : การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนอุปกรณ์เครื่องมือควบคุมฝูงชน ตามประกาศสำนัก นายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุมฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะที่จัดหาได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกรอบ ความต้องการในแต่ละปี (ภาพรวม ตร.)

๓.๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ภาพรวม ตร.)

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำแผนหรือแนวทางการดูแลการชุมนุมสาธารณะ โดยจัดทำ คู่มือปฏิบัติการดูแลการชุมนุมสาธารณะ ตาม พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ ทั้งในกรณีหลีกเลี่ยง การใช้กำลัง ไม่อาจหลีกเลี่ยงการใช้กำลังใด ให้ใช้กำลังและเครื่องมือควบคุมฝูงชนเพียงพอที่จำเป็นรวมทั้งกรณี การเลิกชุมนุมให้ความชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการส่งกำลังบำรุงให้เพียงพอและพร้อมต่อการปฏิบัติงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการชุมนุมสาธารณะให้มีความเป็นมืออาชีพ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) เรื่อง : สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหามันคงของรัฐ (การปฏิบัติการพิเศษ)

ตัวชี้วัดเรื่อง

๔.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนด ในแต่ละโครงการบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยในการสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหามันคงของรัฐ

■ เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ : การป้องกันและแก้ไขปัญหอาชญากรรมพิเศษดีขึ้น

■ ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ :

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหอาชญากรรมพิเศษบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ (ภาพรวม ตร.)

ประกอบด้วย ๑ เรื่อง ดังนี้

๑) เรื่อง : การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดเรื่อง

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคดีความผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด

๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละ ๗๕ ของการสกัดกั้นปริมาณยาเสพติดเปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติดที่จับกุมทั่วประเทศที่ตำรวจตระเวนชายแดนสนับสนุนหน่วยในพื้นที่

๑.๓) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรวัยเสี่ยง (หัวอายุ ๓ - ๒๙ ปี) ตามเป้าหมายของแผนมีการสร้างภูมิคุ้มกัน

แนวทางการพัฒนา

● **การสกัดกั้นยาเสพติด**

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สกัดกั้นการลักลอบลำเลียงยาเสพติด ไม่ให้เข้าสู่พื้นที่ประเทศไทย และไม่ให้ส่งต่อไปยังประเทศที่สาม ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตามแนวชายแดน รวมทั้งระบบโลจิสติกส์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สกัดกั้นการนำผ่านสารตั้งต้น และเคมีภัณฑ์ เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตยาเสพติด ไม่ให้เข้าไปในพื้นที่แหล่งผลิต

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ บูรณาการข้อมูลด้านการข่าว รวมทั้งการบูรณาการความร่วมมือภาคีที่เกี่ยวข้องเพื่อการสกัดกั้นยาเสพติด

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการสกัดกั้นและสืบสวนเครือข่ายการค้ายาเสพติด

● **การป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเด็กและเยาวชน**

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑๖ ให้ความรู้เพื่อป้องกันยาเสพติดผ่านการเรียนการสอนหลักสูตรในสถานศึกษาที่เหมาะสมตามช่วงวัย สร้างการรับรู้ และส่งเสริมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด รวมทั้งป้องกันการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในเครือข่ายสังคมออนไลน์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑๘ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของครอบครัว โดยส่งเสริมและพัฒนาความรู้ เพื่อการป้องกันยาเสพติดในครอบครัว

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑๙ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและการมีส่วนร่วมของหมู่บ้าน/ชุมชน โดยเฝ้าระวัง สำรวจกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับปัญหาเสพติดและร่วมดูแลช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันยาเสพติด

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒๑ การสร้าง ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

● การปราบปรามเครือข่ายการค้ายาเสพติด

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปราบปราม และบังคับใช้กฎหมายในการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด กลุ่มผู้มีอิทธิพล ผู้บงการ หรือผู้อยู่เบื้องหลังองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หรือสนับสนุนให้ความช่วยเหลือเครือข่ายการค้ายาเสพติด

● ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

■ เป้าหมายยุทธศาสตร์ : เป็นองค์การนำสมัย มีมาตรฐานสากล และเข้าสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

■ ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ :

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการจัดการองค์การบรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์การให้ทันสมัย เปิดกว้างมีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานดิจิทัลมาใช้ในการบริหาร และการตัดสินใจ ร้อยละ ๘๐

๕. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐานร้อยละ ๗๕

■ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ : การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อม และเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

■ ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ :

๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของ บช.ตชด. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕) (ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนด)

๓) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาองค์การเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๔) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการจัดการองค์การบรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จในการลงนามผูกพันสัญญาตามโครงการจัดหายุทธโปกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประกอบด้วย ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) **เรื่อง : พัฒนางองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐**

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านพัฒนางองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

แนวทางการพัฒนา

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๑** พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในการกิจพื้นฐาน การกิจยุทธศาสตร์และการกิจพื้นที่

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและพัฒนาระบบการบริหารงานกำลังพล เพื่อรองรับ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๓** พัฒนาระบบงานวิจัยให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรม

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๔** พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ การเงิน และการบัญชีให้เหมาะสมกับการกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมาย โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในการกิจพื้นฐาน การกิจยุทธศาสตร์ การกิจพื้นที่ และการกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้สอดคล้องกับสถานการณ์ และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ มิติ อย่างยั่งยืน

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๕** เปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของ บข.ตชด. ได้อย่างสะดวกและทันสถานการณ์

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๖** ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินการกิจ

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๗** สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๘** พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ และเข้าใจการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในรูปแบบต่างๆ ให้ทันต่อสถานการณ์

๒) **เรื่อง : การพัฒนางานด้านการส่งกำลังบำรุง**

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จัดหาและจัดสรรสิ่งอุปกรณ์ได้ตามแผนการจัดหาและแผนแจกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนา

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๑** จัดทำ ปรับปรุง กำหนดกรอบอัตราพัสดุประจำปีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๒** วิเคราะห์ รวบรวม เสนอคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านส่งกำลังบำรุง

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๓** ติดตาม เปรียบเทียบ สรุปรายงานผลการบันทึกข้อมูลพัสดุในระบบฐานข้อมูล POLIS ของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดหาสิ่งอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยให้เพียงพอเหมาะสม มีประสิทธิภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านการส่งกำลังบำรุง

๓) **เรื่อง : การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานและการบริการ เป็นดิจิทัลสำหรับประชาชน**

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของ บช.ตชด. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านดิจิทัลที่สำคัญแก่ข้าราชการตำรวจ ให้เหมาะสมกับสายงาน และพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้มีความรอบรู้และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดทำองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตามอำนาจหน้าที่ ของแต่ละหน่วยงานวิเคราะห์

■ **เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่**

■ **ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ :**

๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ * (๔ แนวทางตามแผนแม่บท ๒๐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)

๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่นำไปสู่การดำเนินการทางวินัย ลดลงร้อยละ ๑๐

๓) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประกอบด้วย ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) **เรื่อง : การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม และการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ**

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : คนครองภาพรวมทั้ง ตร. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๑ (ภายใต้มาตรการ บริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ)

๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจได้รับการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนา การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถ สนองความต้องการในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงานใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สร้างระบบการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากร ตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ ดุลยพินิจโดยมิชอบ

๒) **เรื่อง :** เพิ่มประสิทธิภาพในการส่งเสริมวิชาการและพัฒนาด้านการศึกษาให้บุคลากร
ตัวชี้วัดเรื่อง :

๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจแต่ละสายงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจได้รับการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๒.๓) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรด้านการศึกษา (ครูฝึก) ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการพัฒนา

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๑** ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยฝึกอบรมและหลักสูตรการฝึกอบรม ข้าราชการตำรวจให้ทันสมัยและตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๒** พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๖** พัฒนาและส่งเสริมวิชาการให้บุคลากรด้านการศึกษาอบรมมีความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑** เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการตำรวจและกระชับความสัมพันธ์กับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๓) **เรื่อง :** การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการจัดสวัสดิการบ้านพักและสวัสดิการอื่นๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจมีที่พักอาศัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

๓.๓) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้มารับบริการสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนา

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๑** ทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจ

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๒** พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการบ้านพัก และก่อสร้างและปรับปรุงอาคารบ้านพักเพื่อข้าราชการตำรวจ

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๓** เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะร่างกาย และกีฬาให้แก่ข้าราชการตำรวจ

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๔** พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพข้าราชการตำรวจและครอบครัว

๔) **เรื่อง :** การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (วินัย และร้องเรียน/เฉพาะตัวบุคคล)

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๔.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๕๐

๔.๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๔.๓) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐

๔.๔) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาการเร่งรัดการดำเนินการทางวินัย
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการดำเนินการทางคดีการยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิดการตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว

■ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ : เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

■ ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ :

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน)

ประกอบด้วย ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) เรื่อง : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย (ITA/องค์กร) ตามที่ จต.กำหนด

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน)

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร สนับสนุนให้เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง และแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๓.๒.๒ เป้าหมายและตัวชี้วัด

● พื้นที่เป้าหมาย

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการปฏิบัติการกิจกรรม ๘ จังหวัดชายแดน และ ๙ จังหวัดไม่ติดชายแดน จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๐,๓๕๑ หมู่บ้าน แบ่งเป็น

๑) หมู่บ้านเป้าหมายหลัก จำนวน ๙๐๒ หมู่บ้าน จำแนกได้ดังนี้

- กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๑ จำนวน ๔๗ หมู่บ้าน
- กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๒ จำนวน ๗๓๓ หมู่บ้าน
- กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๓ จำนวน ๔๘ หมู่บ้าน
- กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๔ จำนวน ๗๔ หมู่บ้าน

๒) **หมู่บ้านเป้าหมายรอง** จำนวน ๙,๔๔๙ หมู่บ้าน จำแนกได้ดังนี้

- กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๑ จำนวน ๑,๕๕๓ หมู่บ้าน
- กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๒ จำนวน ๓,๔๑๕ หมู่บ้าน
- กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๓ จำนวน ๓,๙๙๐ หมู่บ้าน
- กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๔ จำนวน ๔๙๑ หมู่บ้าน

● **การจัดลำดับความสำคัญของหมู่บ้านเป้าหมาย**

การจัดลำดับความสำคัญของหมู่บ้านเป้าหมาย ซึ่งนอกจากจะให้ความสำคัญกับหมู่บ้านเป้าหมายหลักเป็นลำดับแรกแล้ว ยังต้องให้ความสำคัญกับหมู่บ้านเป้าหมายที่อยู่ในพื้นที่ถูกกำหนดให้เป็นพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ที่มีจุดผ่านแดนถาวร จุดผ่านแดนชั่วคราว จุดผ่อนปรนการค้า/การท่องเที่ยว ตามนโยบายรัฐบาล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกักกันหน่วยงานหลักในพื้นที่ตามขีดความสามารถของหน่วย ดังนี้

๑) **จุดผ่านแดนถาวรที่มีความพร้อม จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่**

๑.๑) **ชายแดนไทย-เมียนมา** จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่

จังหวัด	พื้นที่ช่องทางการติดต่อ	
	ประเทศไทย	ประเทศรอบบ้าน
(๑) เชียงราย	สะพานข้ามแม่น้ำสายแห่งที่ ๒ ต.สันผักอี๋ อ.แม่สาย	เมืองท่าขี้เหล็ก รัฐฉาน
(๒) ตาก	สะพานมิตรภาพ ไทย - เมียนมา แห่งที่ ๑ บ.ริมเมย ม.๒ ต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด	เมืองเมียวดี รัฐกะเหรี่ยง
(๓) ตาก	สะพานมิตรภาพ ไทย - เมียนมา แห่งที่ ๒ บ.วังตะเคียนใต้ ม.๗ ต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด	เมืองเมียวดี รัฐกะเหรี่ยง

๑.๒) **ชายแดนไทย-สปป.ลาว** จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่

จังหวัด	พื้นที่ช่องทางการติดต่อ	
	ประเทศไทย	ประเทศรอบบ้าน
(๑) เชียงราย	จุดผ่านแดนสามเหลี่ยมทองคำ ม.๑ บ.สบรวก ต.เวียง อ.เชียงแสน	เมืองตันมิ่ง แขวงบ่อแก้ว
(๒) อุดรดิตถ์	จุดผ่านแดนถาวรภูมู่ ม.๒ ต.ม่วงเจ็ดต้น	ด่านสากลภูมู่ เมืองปากลาย แขวงไชยบุรี
(๓) พะเยา	บ.ฮวก ต.ภูซาง อ.ภูซาง	บ.ปางมอน เมืองเชียงฮอน แขวงไชยบุรี
(๔) น่าน	จุดผ่านแดนถาวร บ.ห้วยโก๋น ต.ห้วยโก๋น อ.เฉลิมพระเกียรติ	บ.น้ำเงิน เมืองเงิน แขวงไชยบุรี

๒) **จุดผ่านแดนชั่วคราว จุดผ่อนปรนการค้า/การท่องเที่ยว** หมายถึง พื้นที่จุดผ่านแดนชั่วคราวตามหลักการจุดผ่อนปรนการค้าจุดผ่อนปรนเพื่อการท่องเที่ยวและจุดผ่อนปรนพิเศษในท้องถิ่น ของ จว.ชายแดนทั่วประเทศ รวม ๒๓ แห่ง ดังนี้

๒.๑) **ชายแดนไทย - เมียนมา** จำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่

จังหวัด	พื้นที่ช่องทางการติดต่อ	
	ประเทศไทย	ประเทศรอบบ้าน
(๑) เชียงราย	ท่า บ.ปางห้า ต.เกาะช้าง อ.แม่สาย	เมืองท่าขี้เหล็ก รัฐฉาน
(๒) เชียงราย	ท่า บ.สายลมจอย ต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย	เมืองท่าขี้เหล็ก รัฐฉาน

จังหวัด	พื้นที่ช่องทางการติดต่อ	
	ประเทศไทย	ประเทศรอบบ้าน
(๓) เชียงราย	ท่า บ.เกาะทราย ต.แม่สาย อ.แม่สาย	เมืองท่าขี้เหล็ก รัฐฉาน
(๔) เชียงราย	ท่าดินดำ บ.ป่าแดง ม.๕ ต.เกาะช้าง อ.แม่สาย	บ.ดินดำ จว.ท่าขี้เหล็ก รัฐฉาน
(๕) เชียงราย	บ.สบรวก ม.๑ ต.เวียง อ.เชียงแสน	บ.เมืองพง จว.ท่าขี้เหล็ก รัฐฉาน
(๖) เชียงใหม่	ช่องทางก๊วยผาวอก บ.อรุโณทัย ม.๑๐ ต.เมืองนะ อ.เชียงดาว	เมืองสาด รัฐฉาน
(๗) เชียงใหม่	ช่องทางหลักแต่ง บ.เปียงหลวง ต.เปียงหลวง อ.เวียงแหง	เมืองเต๋าะ รัฐฉาน
(๘) แม่ฮ่องสอน	ช่องทาง บ.ห้วยต้นนุ่น ม.๔ ต.แม่เงา อ.ขุนยวม	อ.แม่แจ๊ะ จว.ดอยก่อ รัฐคะยา
(๙) แม่ฮ่องสอน	ช่องทาง บ.ห้วยผึ่ง ม.๓ ต.ห้วยผา อ.แม่ฮ่องสอน	รัฐฉาน
(๑๐) แม่ฮ่องสอน	ช่องทาง บ.เสาหิน ม.๑ ต.เสาหิน อ.แม่สะเรียง	รัฐกะเหรี่ยง
(๑๑) แม่ฮ่องสอน	บ.แม่สายลม ม.๑ ต.แม่สายแลบ อ.สบเมย	ผาปูน รัฐกะเหรี่ยง
(๑๒) แม่ฮ่องสอน	บ้านน้ำเพียงดิน ม.๓ ต.ผาบ่อง .เมืองฯ	อ.บ้านใหม่ รัฐคะยา

๒.๒) ขยายแดนไทย - สปป.ลาว จำนวน ๑๑ แห่ง ได้แก่

จังหวัด	พื้นที่ช่องทางการติดต่อ	
	ประเทศไทย	ประเทศรอบบ้าน
(๑) เชียงราย	บ.สวนดอก ม.๘ ต.บ้านแซว อ.เชียงแสน	บ.สีเมืองงาม เมืองต้นฝั้ง แขวงบ่อแก้ว
(๒) เชียงราย	บ.แจ่มป่อง อ.ห้วยงาว อ.เวียงแก่น	บ.ดำน เมืองห้วยทราย แขวงบ่อแก้ว
(๓) เชียงราย	บ.หาดบ้าย ม.๑ ต.ริมโขง อ.เชียงของ	บ.ดอยแดง เมืองต้นฝั้ง แขวงบ่อแก้ว
(๔) เชียงราย	บ.ร่มโพธิ์ทอง (เลาเจอ) ม.๙ ต.ตับเต่า อ.เทิง	ปางไฮ เมืองคอบ แขวงไชยะบูลี
(๕) เชียงราย	บ.ห้วยลึก ม.๔ ต.ม่วงยาย อ.เวียงแก่น	บ.ครกหลวง - บ.ปากดิน เมืองห้วยทราย แขวงไชยะบูลี
(๖) เชียงราย	บ.ดอนมหาวันห้อม ต.เวียง อ.เชียงของ (สะพานมิตรภาพ ๔)	บ.ดอน เมืองห้วยทราย แขวงบ่อแก้ว
(๗) น่าน	บ.ห้วยสะแตง ต.งอบ อ.ทุ่งช้าง	บ.ป่าหว้าน เมืองเชียงฮ่อน แขวงไชยะบูลี
(๘) น่าน	บ.ใหม่ชายแดน ต.ชนแดน อ.สองแคว	บ.เตสอง เมืองเชียงฮ่อน แขวงไชยะบูลี
(๙) อุตรดิตถ์	บ.ห้วยต่าง ม.๗ ต.บ้านโคก อ.บ้านโคก	บ.ขอนแก่น เมืองบ่อแตน แขวงไชยะบูลี
(๑๐) อุตรดิตถ์	บ.ห้วยพร้าว ม.๔ ต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด	บ.หนองป่าจิต เมืองบ่อแตน แขวงไชยะบูลี
(๑๑) อุตรดิตถ์	ช่องทางมหาราช ม.๑ ต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก	เมืองทุ่งมีไซ แขวงไชยะบูลี

ผลผลิต

การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

คำเป้าหมาย

- เป้าหมายเชิงปริมาณ : ไม่น้อยกว่า ๙๐๒ หมู่บ้าน
- เป้าหมายเชิงคุณภาพ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัด

๑. **ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๙๐๒ หมู่บ้าน

๒. **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน จากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (บช.ตชด. เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดผลผลิต, วจ.เป็นหน่วยประเมินผล)

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน จัดทำแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รองรับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยนำยุทธศาสตร์ เป้าหมายยุทธศาสตร์ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ เรื่อง ตัวชี้วัด ในแต่ละระดับและแนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่เกี่ยวข้องกับการกิจของหน่วยตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มากำหนดโครงการ/กิจกรรมและแนวทางการดำเนินการในแต่ละโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้หน่วยในสังกัดปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

๑) เป้าหมาย/ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ตัวชี้วัดเชิง Outcome)

- **เป้าหมายระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา** : ทุกแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนดำเนินการ ได้รับการบรรจุในแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติราชการกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดน ภาค ๓ โดยมีการกำหนดโครงการ/กิจกรรม แนวทางการดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

- ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ตัวชี้วัดเชิง Outcome)

๑. ประชาชนในพื้นที่ชายแดน และพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคง มีความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข
๒. พื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคงปลอดภัยคุกคาม
๓. ผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

๒) กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ (จำแนกตามปีงบประมาณ) / ผู้รับผิดชอบ (หน่วยในสังกัด) / การติดตามประเมินผลระดับกิจกรรม)

เมื่อแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติราชการกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ได้ถูกประกาศใช้อย่างเป็นทางการภายในหน่วยแล้วกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ ได้แก่ ๑) การถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการประจำปีลงสู่หน่วยปฏิบัติในสังกัด โดยให้หน่วยปฏิบัติในสังกัด ระดับ บก., กก. และกองร้อยปฏิบัติการ จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีรองรับในส่วนที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการปฏิบัติตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๒) มอบหมายหน่วยเจ้าภาพหลักโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนและเป็นพี่เลี้ยง (Coaching) ในการดำเนินการให้กับหน่วยปฏิบัติในสังกัด และ ๓) การวางระบบติดตามประเมินผลให้สอดคล้องกับห้วงเวลาที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อวัดผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานให้ส่งผลต่อประชาชนในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาให้ได้รับความมั่นคงปลอดภัยต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุขและสนับสนุนการพัฒนาประเทศต่อไป

๓.๒.๔ โครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย (ถ้ามี))

๑) โครงการ.....-(หน่วยงาน)

๒) โครงการ.....-(หน่วยงาน)

๓) โครงการ.....-(หน่วยงาน)

๓.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ (หน่วยในสังกัด ตร.)

(อธิบายถึงบทบาท หน้าที่ กระบวนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ในการนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างประสบผลสำเร็จ)

๓.๔ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๔.๑ ประมาณการรายได้ของหน่วย (กรณีส่วนราชการมีรายได้)

หน่วยงานในสังกัด	แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	วงเงิน (ล้านบาท)
บก.....	ค่าธรรมเนียม.....	-
	ค่าปรับ.....	-
	ดอกเบี้ย.....	-
	ค่าเช่า.....	-
รวมทั้งสิ้น		

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ : ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

เรื่อง : การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพข้าราชการ ตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความ ปลอดภัย ในพื้นที่ (Local CAT) และข้าราชการตำรวจ ที่ได้รับ มอบหมายภารกิจ ถวายความ ปลอดภัย	*๑. โครงการฝึกอบรมการอารักขาบุคคลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แนวทางการดำเนินการ - จัดข้าราชการตำรวจเข้ารับการฝึกอบรม ตามที่ สยศ.ตร.(ผก.) หน่วยรับผิดชอบหลัก กำหนด	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕				ผอ.บก.๓ (ผงป.)	ผอ.บก.๓
	*๒. โครงการฝึกอบรมการขับขี่รถยนต์ทาง ยุทธวิธีสำหรับบุคคลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แนวทางการดำเนินการ - จัดข้าราชการตำรวจเข้ารับการฝึกอบรม ตามที่ สยศ.ตร.(ผก.) หน่วยรับผิดชอบหลัก กำหนด	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕				ผอ.บก.๓ (ผงป.)	ผอ.บก.๓

๑๖

* หมายถึง โครงการที่ถูกกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ตร. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> ปรัชญวิธีในการถวายนความ ปลอดภัยให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุด <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> ประสานการปฏิบัติและบูรณา การความร่วมมือกับทุกภาค ส่วนที่เกี่ยวข้องในการกิจการ ถวายนความปลอดภัย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</u> ปรับปรุงฐานข้อมูลกำลังพล และวัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ ของผู้ ปฏิบัติหน้าที่ถวายนความ ปลอดภัยให้ครอบคลุม ครบถ้วนและถูกต้อง <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๖</u> ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ รายงานผลการปฏิบัติการ ถวายนความปลอดภัยของหน่วย ปฏิบัติอย่างเป็นระบบ	๑. โครงการถวายนความปลอดภัย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ระดับ ๑ <u>ขั้นเตรียมการ</u> ๑.๑ พัฒนาบุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ในการถวายนความปลอดภัยให้มี ประสิทธิภาพ ทันสมัย เหมาะสมกับการกิจ (สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๒) *๑.๒ การเตรียมกำลังและจัดทำแผน ถวายนความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงาน เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด โดยเข้าร่วมประชุม/ สัมมนา อย่างละเอียดและชัดเจน และตรวจ ความพร้อม ชักซ้อม แผนการปฏิบัติ แผนเผชิญเหตุ ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติ ก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง (สอดคล้องตามแนว ทางการพัฒนาที่ ๔) *๑.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลกำลังพล และ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการถวายน ความปลอดภัยของหน่วยให้เป็นปัจจุบัน (สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ ๕) ระดับ ๒ ปฏิบัติการถวายนความปลอดภัย ในเขตพระราชฐานที่ประทับหรือกรณีเสด็จ พระราชดำเนินตามที่ได้รับมอบหมาย ระดับ ๓ กำหนดมาตรฐานในการควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติทุกขั้นตอนให้เป็นไป ตามแผนที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และ จะต้องมีการจัดทำแผนสำรองไว้อย่าง เหมาะสม	- ความสำเร็จในการปฏิบัติ บรรลุผลตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย ร้อยละ ๑๐๐		✓	-	ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	* ระดับ ๔ ๔.๑ รวบรวมและรายงานผลการปฏิบัติ การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระราชินี ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และ พระราชอาคันตุกะ *๔.๒ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการรายงาน ผลการปฏิบัติการถวายความปลอดภัยของหน่วย ปฏิบัติอย่างเป็นระบบ ตามความเหมาะสม (สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ ๖) ระดับ ๕ สรุปปัญหา ข้อขัดข้องที่พบในการ ปฏิบัติแต่ละครั้ง เพื่อเป็นข้อมูลในการแก้ไข หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจ ในครั้งต่อไป						

เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ : คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/ สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงาน

ตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เรื่อง : ธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การสร้างจิตสำนึกของประชาชนเพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้แก่ ข้าราชการตำรวจและ ประชาชนให้เกิดความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทและความ สำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑. โครงการจิตอาสาพระราชทาน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> *๑.๑ จัดทำแผนการดำเนินการขับเคลื่อน โครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนว พระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสา ภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ) * ๑.๒ ปลุกจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และจิตอาสาให้กับข้าราชการ ตำรวจและประชาชนในพื้นที่ปฏิบัติงาน ในความรับผิดชอบ	-มีการจัดทำแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนโครงการจิตอาสา พระราชทานตามแนวพระราชดำริ ของหน่วยตามขั้นตอน - ปลุกฝังจิตสำนึกจิตอาสาตาม แนวทางโครงการจิตอาสาพระราชทานฯ ให้ข้าราชการตำรวจและประชาชน ได้ ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คน - จำนวนครั้งในการปฏิบัติตาม แนวทางของโครงการจิตอาสา พระราชทานตามแนวพระราชดำริ - จำนวนจิตอาสา, ข้าราชการ ตำรวจและประชาชนจิตอาสา ที่ร่วมกิจกรรมในแต่ละประเภท จิตอาสา - รายงานผลการปฏิบัติกิจกรรม จิตอาสา ได้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามเวลาที่กำหนด				ผอ.บก.๑ (จอส.)	ทุกหน่วย
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนภารกิจในกิจกรรม จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัย พิบัติและจิตอาสาเฉพาะกิจ อย่างเต็มกำลังตามความรู้ ความสามารถของแต่ละ บุคคล/หน่วยงาน เพื่อสนอง พระราชาปณิธานของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	*๑.๓ ดำเนินการปฏิบัติตามแผนฯ ในการ สนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางของ โครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนว พระราชดำริ ๓ แนวทาง ภายใต้ “ <u>แผนปฏิบัติงาน</u> เพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสาของ บช.ตชด. <u>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</u> ” ตามประเภท ของจิตอาสา ดังนี้ ๑.๓.๑ จิตอาสาพัฒนา ๑.๓.๒ จิตอาสาภัยพิบัติ ๑.๓.๓ จิตอาสาเฉพาะกิจ					

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</u> ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติในกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาจิตอาสาภัยพิบัติและจิตอาสาเฉพาะกิจ	*๑.๔ เผยแพร่ ขยายผลสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยให้ผู้ผ่านการปลูกจิตสำนึกฯ และจิตอาสาฯ ของหน่วยปฏิบัติการกิจจิตอาสา ในโอกาสวันสำคัญต่างๆ *๑.๕ สรุปรายงานผลการดำเนินการไปยังหน่วยเกี่ยวข้องตามห้วงเวลาที่กำหนดโดยใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลกิจกรรมจิตอาสา ตร.ตามแนวทางการดำเนินการ ดังนี้ ๑.๕.๑ รายงานผลการปฏิบัติลงในระบบฐานข้อมูลกิจกรรมจิตอาสา ผ่านทาง https://www.rtpvolunteer.com ทุกเดือน ๑.๕.๒ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาของหน่วย ผ่านทางไปรษณีย์ อีเล็คทรอนิกส์ bppjs@hotmail.com และ/หรือทางระบบแอปพลิเคชันไลน์ ชื่อกลุ่ม “งานจิตอาสา บข.ตชด.” ตามวงรอบรายงานประจำเดือน ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสาของ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖						
	<u>๒.โครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</u> <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ ผนวกรวมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมโดยชุมชนและมวลชนสัมพันธ์เพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในหมู่บ้านเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	- ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๑๑๒ หมู่บ้าน - จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมฯ - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม		✓	-	ผอ.บก.๑ (จอส.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔ (กองร้อย ปฏิบัติการ ร.ตชด. ทุก รร. ในสังกัด)

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒.๒ รณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนและข้าราชการตำรวจให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์						
	๔. โครงการสนับสนุนการเฝ้าระวังตรวจสอบการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๔.๑ เฝ้าระวังการเผยแพร่ข้อมูลที่กระทบต่อความมั่นคงของสถาบันฯ เพื่อให้การใช้มาตรการทางกฎหมายทั้งมีมติการป้องกันปราบปราม และการดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์เป็นไปอย่างเหมาะสม ๔.๒ สร้างความเข้าใจถึงเหตุผลและความจำเป็นในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการหมิ่นสถาบันฯ ๔.๓ สนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสืบสวนและปราบปรามการกระทำผิดในพื้นที่รับผิดชอบ	- จำนวนครั้งในการเฝ้าระวังการเผยแพร่ข้อมูลที่กระทบต่อความมั่นคงของสถาบันฯ - จำนวนครั้งการสืบสวนปราบปรามที่ดำเนินการได้ - รายงานผลตามวงรอบที่กำหนด				ผอ.บก.๑ (ทส.) กก.ตชด.๓๑ - ๓๔ หน่วยเจ้าภาพร่วม ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งในการดำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์		<u>แผนงาน : การเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์</u> ประกอบด้วย ๒. โครงการจัดข้าราชการตำรวจร่วมงานและสนับสนุนงานเทิดพระเกียรติในโอกาสสำคัญต่างๆ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ จัดข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนร่วมงานเทิดพระเกียรติ งานราชพิธี งานรัฐพิธีตามที่รัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติมอบหมาย/สั่งการในโอกาสวันสำคัญต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ดังนี้	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ร่วมงาน - จำนวนครั้งที่ร่วมกิจกรรม				ผอ.บก.๑ (ธกส.) ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒.๑.๑ กิจกรรมนอกที่ตั้งหน่วย ๒.๑.๒ กิจกรรมภายในหน่วย ๒.๒ จัดข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดน ร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรเนื่องในงาน เทศพระเกียรตินิ และในโอกาสสำคัญต่างๆ						
	๓. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๓.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้าง ความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขทางสถานีวิทยุกระจายเสียง <u>ตชด.</u> โดยดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้ ๓.๑.๑ ผลิตหรือเผยแพร่สโปตวิทยุฯ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อเทิด พระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓.๑.๒ ผลิตหรือเผยแพร่สารคดีวิทยุฯ ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีพระราชกรณียกิจ ๓.๑.๓ ผลิต หรือเผยแพร่รายการวิทยุฯ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีเนื้อหา เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๓.๑.๔ ถ่ายทอดเสียงพระราชพิธี รัฐพิธี ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๓.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง อื่นๆ ของหน่วย	- จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียง ตชด. จำนวน ๒ แห่ง - จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เช่น เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ กลุ่มไลน์ แอปพลิเคชัน และ สื่อสังคมออนไลน์อื่นๆ				ฝอ.บก.ฯ (จอส.)	กก.ตชด.๓๒, ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การน้อมนำแนวพระราชดำริ และโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริไปขับเคลื่อน และขยายผลสู่ประชาชน ทุกภาคส่วน	๓.๑ แผนงาน : น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ประกอบด้วย ๑. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางการดำเนินการ ๑.๑ หน่วยงานต้นแบบที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานระดับกองกำกับการ/กองบังคับการ นำแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานบริหารจัดการหน่วยและกำลังพล ๑.๒ หน่วยงานระดับกองร้อยปฏิบัติการ/กองกำกับการ/กองบังคับการ ส่งเสริมสนับสนุนกำลังพลข้าราชการตำรวจและครอบครัว ที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม และดำเนินชีวิตประจำวันตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนประสบความสำเร็จอยู่ดีมีสุข สามารถเป็นแบบอย่างให้กับข้าราชการตำรวจประชาชนทั่วไป ๑.๓ หน่วยงานระดับกองกำกับการ ขับเคลื่อนการดำเนินการ/พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงที่มีรูปแบบการบริหารจัดการที่แสดงให้เห็นถึงการต่อยอดขยายผลและนำไปสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม	- หน่วยงานในสังกัด บช.ตชด. ที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - หน่วยงานในสังกัด บช.ตชด. ที่ส่งเสริม สนับสนุน กำลังพลข้าราชการตำรวจและครอบครัว ที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม และดำเนินชีวิตประจำวันตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนประสบความสำเร็จอยู่ดีมีสุข สามารถเป็นแบบอย่างให้กับข้าราชการตำรวจ ประชาชนทั่วไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - จำนวนครัวเรือนรอบที่ตั้ง รร.ตชด., ที่ตั้งหน่วย,ที่ตั้งพื้นที่โครงการฯ ที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - หน่วยงานระดับกองกำกับการในสังกัด บก.ตชด.ภาค ๓ มีศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงที่มีรูปแบบการบริหารจัดการที่แสดงให้เห็นถึงการต่อยอดขยายผลและนำไปสู่ความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๑ แห่ง				ผอ.บก.๙ (จอส.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒. โครงการศูนย์เรียนรู้ชุมชนใน รร.ตชด. <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการพัฒนาคณะกรรมการพระราชดำรินใน รร.ตชด. ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ชุมชนเพื่อขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปสู่ประชาชนและชุมชนในพื้นที่หมู่บ้านรอบที่ตั้งเขตบริการ รร.ตชด.	- มีศูนย์เรียนรู้ชุมชนใน รร.ตชด. ไม่น้อยกว่า ๑ แห่ง/หน่วย				ฝอ.บก.๑ (กร.)	กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
	<u>แผนงาน : ส่งเสริม สืบสาน ต่อยอด และสนับสนุนโครงการพระราชดำริ และอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประกอบด้วยโครงการพระราชดำริ ได้แก่</u> ๒. โครงการตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (จำนวน ๑ โครงการ) ได้แก่ ๒.๑ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ ๕ กิจกรรมหลัก ดังนี้ ๒.๑.๑ กิจกรรมปลูกพืชรักษาพันธุกรรม ๒.๑.๒ กิจกรรมสำรวจเก็บรวบรวมพันธุกรรม ๒.๑.๓ กิจกรรมปลูกรักษาพันธุกรรม	- ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมในพื้นที่ที่เป็นเป้าหมายได้ครบทั้ง ๕ กิจกรรม		✓	-	ฝอ.บก.๑ (จอส.)	ฝอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔ (กองร้อยปฏิบัติการ ร.ร.ตชด. ทุก รร. ในสังกัด)

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒.๑.๔ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ทรัพยากร ๒.๑.๕ กิจกรรมพิเศษสนับสนุน การอนุรักษ์ทรัพยากร						
	•โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ได้แก่ ๑. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่ บข.ตชด. ดำเนินการเพื่อเทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (จำนวน ๑ โครงการ) ได้แก่						
	๑.๓ โครงการพัฒนาและรณรงค์การใช้ หญ้าแฝกอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๓.๑ ดำเนินการปลูกและขยาย พันธ์หญ้าแฝกตามกิจกรรม ดังนี้ ๑.๓.๑.๑ การปลูกเพื่ออนุรักษ์ ดินและน้ำ ๑.๓.๑.๒ การปลูกเพื่อปรับปรุงฟื้นฟู คุณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑.๓.๑.๓ การปลูกเพื่อส่งเสริม สาธิต ฝึกอบรมและขยายพันธ์ ๑.๓.๑.๔ การปลูกเพื่อป้องกัน การพังทลายของดิน ๑.๓.๑.๕ การปลูกเพื่อบรรเทา ปัญหาน้ำท่วม	- จำนวนต้นหญ้าแฝกที่ปลูกได้ - จำนวนหญ้าแฝกที่ขยายพันธ์ได้ ในพื้นที่ดำเนินการ - จำนวน ประชากรในพื้นที่ เป้าหมาย ที่ได้รับการรณรงค์และ มีการใช้หญ้าแฝก				ผอ.บก.๑ (จอส.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔ (กองร้อย ปฏิบัติการ รร.ตชด. ทุก รร. ในสังกัด)

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑.๓.๒ เป้าหมายดำเนินการ ดังนี้ ๑.๓.๒.๑ พื้นที่ดำเนินการ - ที่ตั้งหน่วย กก.ตชด. - ที่ตั้งกองร้อยปฏิบัติการ และหมู่บ้านในความรับผิดชอบ - ที่ตั้งฐานปฏิบัติการและ หมู่บ้านในความรับผิดชอบ - รร.ตชด.และหมู่บ้านใน เขตบริการ ๑.๓.๒.๒ ประชากรเป้าหมาย : ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ดำเนินการ						
	๓.๓ แผนงาน : สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษา เรียนรู้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ของตำรวจตระเวนชายแดน ได้แก่ ๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและ เยาวชนในพื้นที่ชายแดนตามแผนพัฒนา เด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตาม พระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙) ๘ เป้าหมายหลัก ดังนี้ ๑) เป้าหมายหลักที่ ๑ เสริมสร้างสุขภาพ เด็กตั้งแต่ในครรภ์มารดา ๒) เป้าหมายหลักที่ ๒ เพิ่มโอกาสทางการศึกษา ๓) เป้าหมายหลักที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพ เด็กและเยาวชนทางวิชาการและทางจริยธรรม	- ความสำเร็จของการดำเนินการ ตาม ตัวชี้วัดโครงการตาม พระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐา ธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชน ในถิ่นทุรกันดารฯ จำนวน ๘ โครงการใน รร.ตชด. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ใน รร.ตชด.จำนวน ๘๑ รร. แบ่งเป็น ๑) ระดับประถมศึกษา (อนุบาล - ป.๑-ป.๖) จำนวน ๗๘ รร. ๒) ระดับประถมศึกษา (อนุบาล - ป.๑ - ม.๓) จำนวน ๒ รร. ๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๑- ๓) จำนวน ๑ รร.		✓	-	ผอ.บก.ฯ (กร.)	ผอ.บก.ฯ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๔) เป้าหมายหลักที่ ๔ เสริมสร้างเด็กและเยาวชนทางการงานอาชีพ ๕) เป้าหมายหลักที่ ๕ เสริมสร้างศักยภาพของเด็กและเยาวชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖) เป้าหมายหลักที่ ๖ เสริมสร้างศักยภาพเด็กและเยาวชนในการอนุรักษ์สืบทอดวัฒนธรรม ภูมิปัญญาของท้องถิ่นของชาติไทย ๗) เป้าหมายหลักที่ ๗ ขยายการพัฒนาจากโรงเรียนสู่ชุมชน ๘) เป้าหมายหลักที่ ๘ พัฒนาสถานศึกษาเป็นศูนย์วิชาการ ความรู้						
	<u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ ดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฉบับที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๙) ๑.๒ สนองงานโครงการพระราชดำริทั้ง ๘ โครงการอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยแลกเปลี่ยนข้อมูลการปฏิบัติงานร่วมการประสานงานโดยใกล้ชิดระหว่างผู้ปฏิบัติงานในสายงานกิจการพลเรือน และสายการแพทย์ในระดับ กก.ตชด. ขึ้นไปจำนวน ๘ โครงการ ดังนี้ (๑) โครงการเกษตรเพื่ออาหารกลางวัน (๒) โครงการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน						

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	(๓) โครงการส่งเสริมคุณภาพการศึกษา (๔) โครงการนักเรียนในพระราชานุเคราะห์ฯ (๕) โครงการฝึกอาชีพ (๖) โครงการส่งเสริมสหกรณ์ (๗) โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม (๘) โครงการส่งเสริมโภชนาการและ สุขภาพอนามัยแม่และเด็กในถิ่นทุรกันดาร ๑.๓ ประสานแผนและการปฏิบัติกับ สำนักงานโครงการสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด ๑.๔ ติดตาม ตรวจสอบ ผลการปฏิบัติ รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติ เพื่อทราบ ความก้าวหน้าและปัญหาข้อขัดข้องในการ ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ๑.๕ พัฒนาบุคลากรใน รร.ตชด.ให้มี ความรู้และขีดความสามารถในการ ดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริ ๑.๖ พัฒนาระบบข้อมูลผลการปฏิบัติ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน						

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญา

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินได้รับการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ : ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ (ภาพรวมของ ตร.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ควบคุมคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้จำนวนคดีลดลง เมื่อเทียบกับ

ค่าเฉลี่ย ๓ ปีงบประมาณย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ (ภาพรวมของ ตร.)

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภาพรวมของ ตร.)

เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ : สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ (ภาพรวมของ ตร.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และการบริการ) (ภาพรวมของ ตร.)

เรื่อง : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคง

ตัวชี้วัดเรื่อง : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคงบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนา บุคลากรด้านการป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรม ให้มี ความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน และทันต่อการเปลี่ยนแปลง ในด้านต่างๆ	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน ความมั่นคงและด้านการรักษาความสงบ เรียบร้อย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ส่งข้าราชการตำรวจเข้าร่วมฝึกอบรมตาม โครงการต่างๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความมั่นคงและงาน รักษาความสงบเรียบร้อย	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่าน การฝึกอบรมตามโครงการของ ตร. (๑) ด้านความมั่นคง (๒) ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

* หมายถึง โครงการที่ถูกกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ตร. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	*๒. โครงการจัดส่งข้าราชการตำรวจไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกในหลักสูตรต่างๆ เช่น ๒.๑ หลักสูตรการข่าว ๒.๒ หลักสูตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๒.๓ หลักสูตรด้านความมั่นคง/เหล่าทัพ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ส่งข้าราชการตำรวจเข้าร่วมฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานภายนอกและเหล่าทัพ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการข่าว การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและด้านความมั่นคง	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกในแต่ละหลักสูตร				ผอ.บก.๑ (ธกส.) หน่วยเจ้าภาพร่วม ผอ.บก.๑ (ขว.) ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> ปลูกจิตสำนึกและการสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในท้องถิ่น ของตนเองซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้านอาชญากรรมในระยะยาว	๑. โครงการเผยแพร่ให้ความรู้ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนมวลชนสัมพันธ์แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๒ จัดกิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนมวลชนสัมพันธ์ ๑.๓ ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผ่านสื่อต่างๆ เช่น สถานีวิทยุ เสียงตามสาย สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	- จำนวน กิจกรรม เผยแพร่ ให้ความรู้ฯ ที่ดำเนินการได้				ผอ.บก.๑ (จอส.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒.โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประชาชนชายแดน เพื่อเสริมการปฏิบัติการกิจของหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ จัดตั้งเครือข่ายชายแดน (ประชาชน, เด็กเยาวชน, ชุมชน, หน่วยงาน) ให้สอดคล้องกับจำนวนหมู่บ้านเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วย และฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการปฏิบัติงาน ๒.๒ ส่งเสริมให้ เครือข่ายชายแดน (ประชาชน, เด็กเยาวชน,ชุมชน,หน่วยงาน) ตามที่จัดตั้งได้เข้ามามีส่วนร่วมเสริมการปฏิบัติการกิจของหน่วย ๒.๓ ใช้งานมวลชนสัมพันธ์เข้าไปเป็นเครื่องมือให้กลุ่มเครือข่ายชายแดนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติการกิจของหน่วย โดยเฉพาะการป้องกันชายแดนและการป้องกันปราบปรามด้านอาชญากรรมสำคัญในพื้นที่ชายแดน ตามระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ๕ ระดับ ดังนี้ - <u>ระดับ ๑ การให้ข้อมูล</u> : เป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเดียว แต่เป็นระดับที่สำคัญ เพราะเป็นการเริ่มต้นที่หน่วยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการอื่นๆ ต่อไป	- จำนวนประชาชนและกลุ่มเครือข่ายชายแดนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติการกิจของหน่วยในแต่ละระดับการมีส่วนร่วม - จำนวน ครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายชายแดน				ผอ.บก.๑ (จอส.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
- ระดับ ๒ การปรึกษาหารือ : เป็นการรับฟังความคิดเห็นโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น บอกปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ กับหน่วย - ระดับ ๓ การเข้ามามีส่วนร่วม : การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม หรือเกี่ยวข้องในกระบวนการกำหนดนโยบาย การวางแผนส่วนโครงการ การมีส่วนร่วม อาจดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการที่มีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วม - ระดับ ๔ การร่วมมือ : เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในบทบาทหรือฐานะหุ้นส่วน หรือ ภาควิชาการดำเนินการกิจกรรมของหน่วย - ระดับ ๕ ประชาชนมีความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเองตามระบอบประชาธิปไตย เป็นระดับสูงสุดของการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งเป็นระดับของการมอบอำนาจการตัดสินใจให้ประชาชนเป็นผู้กำหนดบทบาทและหน้าที่ภายใต้กฎหมายในระบอบประชาธิปไตย						

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เร่งสร้างภาพลักษณ์ สร้าง ทัศนคติที่ดีเพื่อเพิ่มความไว้วางใจ ของประชาชน ให้มีต่อ เจ้าหน้าที่	*๒. โครงการบุคคลต้นแบบประจำหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - จัดให้มีบุคคลต้นแบบประจำหน่วย เพื่อ เป็นแบบอย่างในการพัฒนาบุคลิกภาพและ การบริการ/ช่วยเหลือ	- จำนวนบุคคลต้นแบบด้านการ ให้บริการช่วยเหลือประชาชน ได้รับการเชิดชูประกาศเกียรติคุณ ไม่น้อยกว่า ๒ คน/เดือน				ผอ.บก.๑ (ธกส.)	ทุกหน่วย
	๑. โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลและใช้ ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ จัดทำการเชื่อมโยงระบบ สารสนเทศและฐานข้อมูลภายในหน่วย และ หน่วยตำรวจอื่นๆ รวมทั้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ๑.๒ พัฒนาระบบโครงข่ายสารสนเทศ ของ บช.ตชด. และ หน่วยรองในสังกัด อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถเชื่อมโยง ระบบฐานข้อมูลกับทุกหน่วยได้, กองร้อย ปฏิบัติการสามารถเข้าถึงข้อมูลหน่วยที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตร., สำนักงานเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารและ สตม. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของตำรวจ ตระเวนชายแดนในด้านการค้นหาข้อมูล ทะเบียนราษฎร ข้อมูลหมายจับ ข้อมูล โจรกรรมรถ และข้อมูลบุคคลต้องห้าม (Blacklist) เป็นต้น	- มีการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศ และฐานข้อมูลภายในหน่วย และ หน่วยตำรวจอื่นๆ รวมทั้งส่วน ราชการที่เกี่ยวข้อง - มีการพัฒนาระบบโครงข่าย สารสนเทศของ บช.ตชด. และ หน่วยรองในสังกัดให้สามารถ เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับ หน่วยเกี่ยวข้องได้อย่างต่อเนื่อง				ผอ.บก.๑ (ทส.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑.๓ อำนวยความสะดวกให้กับผู้บังคับบัญชาระดับ บช.ตชด.และ หน่วยรองในสังกัดในการเข้าถึงระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลภายในหน่วย และหน่วยตำรวจอื่นๆ รวมทั้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ๑.๔ ติดตาม ตรวจสอบ ผลการดำเนินการตามโครงการฯ และรายงานผลตามวงรอบที่กำหนด						
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๖</u> ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และเร่งรัด ผลการปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง	๑. โครงการพัฒนาและใช้ประโยชน์จาก ศปก. ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติการกิจของหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ ใช้ ศปก. ของทุกระดับหน่วยในสังกัด บช.ตชด.(บก.,กก.,กองร้อยปฏิบัติการ) เป็นเครื่องมือในการเฝ้าฟังติดตามการขับเคลื่อนการปฏิบัติการกิจของหน่วยเพื่อรายงานเหตุน่าสนใจ ติดตามเร่งรัด และแก้ไขปัญหาการปฏิบัติต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ ๑.๒ จัดประชุม ศปก. ประจำวันเพื่อสรุปสถานการณ์เหตุการณ์และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตามสั่งการที่รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ๑.๓ พัฒนาปรับปรุง ศปก. ของทุกระดับหน่วยให้มีความพร้อมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	- ศปก. ของทุกหน่วยเฝ้าฟังสถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบได้ตลอด ๒๔ ชม./รายงานสถานการณ์ให้ ศปก.ตชด.ทราบตามวงรอบ/ทันทีที่มีสถานการณ์ - มีการประชุมสรุปสถานการณ์ตามวงรอบที่กำหนด				ผอ.บก.ฯ (ผงป.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๗</u> แสวงหาความร่วมมือและ ประสานการปฏิบัติกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรม และ รักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน อย่างเป็นระบบ	๑. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล เครือข่ายชายแดน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ สำรวจและจัดเก็บข้อมูลอาสาสมัคร องค์กร มูลนิธิและผู้ที่มีส่วนร่วม ในกิจการของตำรวจตระเวนชายแดน ๑.๒ ตรวจสอบรวบรวมและปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลเครือข่ายชายแดนทุกกลุ่มให้เป็นปัจจุบัน ๑.๓ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูล และเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายชายแดนระหว่าง หน่วยงาน	- ความสำเร็จในการปรับปรุง หรือ พัฒนาข้อมูลเครือข่ายชายแดนให้ เป็นปัจจุบัน - ความสำเร็จในการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลเครือข่ายชายแดน ภายในหน่วยในสังกัด				ผอ.บก.๑ (จอส.) หน่วยเจ้าภาพร่วม ผอ.บก.๑ (ทส.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
	๒. โครงการสร้างความร่วมมือและบูรณาการ ในการปฏิบัติงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ จัดกลุ่มประชาคมหมู่บ้านเป็น ศูนย์กลางในการประชุมพบปะแกนนำชุมชน ๒.๒ กำหนดนโยบายและแนวทางในการ เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องทุก ภาคส่วนในหมู่บ้าน/ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการแก้ปัญหา ๒.๓ เริ่มดำเนินการตามลำดับ ดังนี้ ๒.๓.๑ ศึกษาชุมชน(Community Study) เพื่อสำรวจและศึกษาวิเคราะห์ หาความจริงในสถานะของสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม ความต้องการ	- จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีการ ดำเนินการตามโครงการฯ - จำนวนปัญหาและความต้องการ ของประชาชนได้รับการแก้ไข - จำนวน ความต้องการของ ประชาชนที่ได้รับการตอบสนองได้ ตรงตามความต้องการ				ผอ.บก.๑ (จอส.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	และปัญหาในชุมชนนั้นๆ เพื่อที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น อันจะเป็นประโยชน์ในการดำรงชีวิตของประชาชนในชุมชน ๒.๓.๒ วิเคราะห์ปัญหาชุมชน โดยนำผลการดำเนินการจากโครงการวิเคราะห์พื้นที่ปฏิบัติการ (หมู่บ้าน, ภูมิประเทศ, সামะโนประชากร, หลักเขต, สันปันน้ำช่องทาง, จุดผ่านแดนปัญหาชายแดน) มาวิเคราะห์เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาแก้ไขปัญหาแต่ละปัญหาตามขีดความสามารถของชุมชน ๒.๓.๓ วางแผนแก้ปัญหาในลักษณะของโครงการ โดยบูรณาการปฏิบัติร่วมหรือต่อยอดจากแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยดำเนินการอยู่แล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น ๒.๓.๓.๑ โครงการเสริมความมั่นคงในชนบทที่หมู่บ้านในพระอุปถัมภ์ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (สมบ.สว.) ๒.๓.๓.๒ โครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒.๓.๓.๓ การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่ต้นเหตุ (Problem Oriented Policing)					

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๘</u> พัฒนากฎหมาย กำหนดมาตรฐานการรักษาความปลอดภัย อาคาร สถานที่ และทรัพย์สิน เบื้องต้นสำหรับธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูงที่จะถูกประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน โดยให้ภาคธุรกิจมีส่วนรับผิดชอบในการรักษาความปลอดภัยและมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐาน ดังกล่าว และกำหนดมาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าวอย่างเหมาะสม และไม่เป็นการเกินสมควร (แผนปฏิรูป)	๑. โครงการทบทวนปรับปรุงเพิ่มเติมคู่มือกฎหมายของ บข.ตชด. <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ ดำเนินการรวบรวมและทบทวน กฎ กติกา ข้อบังคับ กฎหมายของอาเซียน ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการกิจป้องกันชายแดนและการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของหน่วยที่มี(เพิ่มเติม) จากที่ใช้ยึดถือปฏิบัติในปัจจุบัน ๑.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน/จัดประชุม หรือมีหนังสือเวียนสอบถามไปยังหน่วยปฏิบัติในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทบทวนกฎ กติกา ข้อบังคับ กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องและมีผลต่อการปฏิบัติการกิจของหน่วยอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ๑.๓ ตรวจสอบและประสานฝ่ายกฎหมายของ ตร. เกี่ยวกับความชัดเจนในการปฏิบัติตามกฎหมายที่มีการตกลงร่วมกัน เช่น กฎหมายระหว่างไทยกับประเทศอาเซียน เป็นต้น	- มีการทบทวนปรับปรุงเพิ่มเติมคู่มือกฎหมายของ บข.ตชด. ให้มีความทันสมัยและแจ้งให้หน่วยในสังกัดทราบไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี				ฝอ.บก.๑ (นกว.)	ฝอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
	๒. โครงการทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ บข.ตชด. <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ ศึกษา ทบทวน กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ บข.ตชด. เช่น พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับใหม่) โดยเฉพาะประเด็น ประโยชน์ที่ประชาชน และข้าราชการตำรวจพึงจะได้รับ เป็นต้น	- จำนวนครั้งการศึกษาทบทวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี				ฝอ.บก.๑ (นกว.)	ฝอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒.๒ รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง พร้อม จัดทำเป็นองค์ความรู้ในเรื่องที่ศึกษา ทบทวน แล้วแจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ						
	๓. โครงการจัดทำหรือพัฒนาปรับปรุงแผน รปภ.สถานที่ที่ตั้งหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินมาตรการรักษาความปลอดภัยหน่วย ทั้งบุคคล เอกสาร สถานที่อย่างเคร่งครัด โดย ๓.๑ จัดทำ หรือพัฒนาปรับปรุงแผน รปภ. สถานที่ ที่ตั้งหน่วยให้มีความทันสมัยและ ครอบคลุมเหตุการณ์ หรือภัยต่างๆ (ไฟไหม้ แผ่นดินไหว, การชุมนุมประท้วง, การก่อ การร้าย ฯลฯ)และพร้อมเผชิญเมื่อเกิดเหตุการณ์ ๓.๒ ชักซ้อมการปฏิบัติตามแผน	- มีการกำหนดและดำเนินการตาม มาตรการรักษาความปลอดภัย หน่วยอย่างเป็นระบบ - การชักซ้อมการปฏิบัติตามแผนฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง				ผอ.บก.๑ (ชว.)	ทุกหน่วย

เรื่อง : สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

- ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หมู่บ้าน/ชุมชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ตามหลักชุมชนเข้มแข็ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๐๒ หมู่บ้าน/ชุมชน
๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมเพิ่มขึ้น
๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของชุมชนและภาคีเครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำสื่อ Social media เช่น Line Facebook Youtube Clubhouse ฯลฯ มาเป็น เครื่องมือในการสร้างช่องทาง การติดต่อสื่อสารและ ดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วม ในการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม ของประชาชน อย่างเต็มศักยภาพ	๑. โครงการงานสถานีวิทยุกระจายเสียง ตำรวจตระเวนชายแดน แนวทางการดำเนินการ ๑.๑ บริหารงานสถานีวิทยุกระจายเสียง ตชด. ตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด ๑.๒ ดำเนินการปฏิบัติตาม แผนประกอบ กิจการกระจายเสียงฯ ที่ยื่นไว้ต่อ กสทช. ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ในเรื่องดังนี้ ๑.๒.๑ การปฏิบัติตามนโยบายสถานี วิทยุกระจายเสียงของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ และนโยบายสถานีวิทยุกระจายเสียง ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน โดยให้ความสำคัญในการสร้างสรรค์ รายการวิทยุให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของ ผู้ฟังในยุคดิจิทัล มุ่งเน้นการนำเสนอเนื้อหา ข่าวสาร ให้น่าสนใจ ถูกต้อง ทันเหตุการณ์ สั้น กระชับ เข้าใจง่าย และทันสมัย ควบคู่ กับการเผยแพร่ด้วยกลยุทธ์ ๓ ON ได้แก่ ๑) ONAIR (ออกอากาศผ่านคลื่นวิทยุ) ๒) ONLINE (การเชื่อมต่อกับอินเทอร์เน็ต หรือเว็บไซต์ไว้เว็บ ผ่านช่องทางออนไลน์)	- ๑๐ สถานีวิทยุฯ ในสังกัด บข.ตชด. ดำเนินการตามระเบียบฯ และแผน ประกอบกิจการกระจายเสียง ประเภทบริการสาธารณะที่ยื่นไว้ ต่อคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ได้อย่างเป็นรูปธรรม				ผอ.บก.ฯ (จอส.) คณะอนุกรรม การดำเนินงาน สถานีวิทยุ กระจาย เสียง ในสังกัด บข.ตชด.	

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๓) ONGROUND (การสื่อสารผ่านกิจกรรมต่างๆ กับกลุ่มผู้ฟังของแต่ละพื้นที่) เพื่อให้ครอบคลุมทุกช่องทางการสื่อสาร ตอบสนองการดำเนินชีวิตและสร้างการรับรู้ในระยะยาวของผู้ฟังในยุคดิจิทัล ๑.๒.๒ การถือปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมการประกอบวิชาชีพสื่อของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๑.๒.๓ พัฒนาและจัดทำผังรายการ สัดส่วนรายการ การผลิตรายการและการออกอากาศของแต่ละสถานีวิทยุฯ ให้สอดคล้องและเป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ของแต่ละสถานีฯ ๑.๒.๔ พัฒนาปรับปรุงเครื่องส่ง อุปกรณ์เครื่องมือ ที่ใช้ในการออกอากาศของสถานีวิทยุฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ กสทช. กำหนด ๑.๓ ใช้สถานีวิทยุกระจายเสียง ตชด. เป็นแหล่งเผยแพร่ข่าวสารแก่ประชาชน ทั้งเพื่อให้ทราบข้อมูลข่าวสาร ความรู้ต่างๆ รวมถึงกิจกรรมของ ตชด. ๑.๔ พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานสถานีวิทยุ ตามกฎหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ด้านการเป็นผู้ประกาศข่าวประชาสัมพันธ์ การผลิตรายการ การใช้สื่อเทคโนโลยีสมัยร่วมกับสถานีวิทยุ เป็นต้น	- ประชาสัมพันธ์ออกอากาศทุกต้นชั่วโมงผ่านวิทยุในเครือข่าย ตชด. ๒ สถานี - จำนวนบุคลากรสถานีวิทยุฯ ในสังกัด บข.ตชด. ที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาฯ				ผอ.บก.๑ (จอส.) ร้อย สสน.ผอ.๑ (สส.) คณะอนุกรรมการดำเนินงานสถานีวิทยุกระจายเสียงในสังกัด บข.ตชด.	

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒. โครงการปฏิบัติการด้านชุมชนและ มวลชนสัมพันธ์และมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการปฏิบัติการกิจของหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ ใช้งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ตาม แนวทางที่กำหนดไว้ใน “แผนปฏิบัติการ ด้านชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ และ ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนของ บข.ตชด.” สนับสนุนการทำงานในหมู่บ้านเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยในทุกภารกิจ ๒.๒ ใช้งานมวลชนสัมพันธ์และการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ เด็ก เยาวชน และประชาชนในทุกหมู่บ้าน เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และใน รร.ตชด.ทุกแห่งให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการ ป้องกันอาชญากรรมในท้องถิ่น รวมถึง ทราบถึงโทษภัยของการกระทำผิดจาก อาชญากรรมสำคัญประเภทต่างๆที่มีต่อ ตนเอง ครอบครัว ชุมชน และ ผลเสียต่อ ประเทศชาติ ในเรื่องดังนี้ ๒.๒.๑ ยาเสพติด ๒.๒.๒ การตัดไม้ ทำลายป่า และ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒.๒.๓ การลักลอบหลบหนีเข้าเมืองโดย ผิดกฎหมาย	- จำนวนหมู่บ้านเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ หน่วยที่ดำเนินงานชุมชนและ มวลชนสัมพันธ์ตามแผนที่กำหนด - จำนวนครั้งในการดำเนินการ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม				ผอ.บก.๑ (จอส.)	ผอ.บก.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒.๒.๔ การลักลอบสินค้าหลบหนีศุลกากร ๒.๒.๕ การลักลอบอาวุธสงครามและ อาวุธปืนผิดกฎหมาย ๒.๒.๖ การลักลอบโจรกรรมรถ ๒.๒.๗ อาชญากรรมอื่นๆ						
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ หน่วยปฏิบัติบูรณาการร่วมกับ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ดำเนินการด้านการข่าวเพื่อ ความมั่นคงในภัยคุกคามทุก รูปแบบเพื่อสืบทราบปัญหา และร่วมกันแก้ไขปัญหาบรรเทา ความเดือดร้อน ลดความเหลื่อมล้ำ ในพื้นที่เป้าหมาย	๑. โครงการปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operation : IO) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ <u>บูรณาการองค์กรและหน่วยงาน</u> <u>ที่เกี่ยวข้องในการใช้เครื่องมือและสิ่ง</u> <u>อำนวยความสะดวก ดำเนินการกิจกรรม</u> <u>หลักและกิจกรรมสนับสนุนต่างๆ ตาม</u> <u>พันธกิจการปฏิบัติการข่าวสารเพื่อให้</u> <u>ได้มาซึ่งประสิทธิภาพของข่าวสารที่ได้รับ</u> ๑.๒ <u>วางแผน อำนาจการ ประสานงาน</u> <u>และกำกับดูแล การปฏิบัติการข่าวสาร</u> <u>ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านการข่าว</u> <u>ในพื้นที่รับผิดชอบรวมทั้งแสวงหาประโยชน์</u> <u>จากการดำเนินการตามมาตรการต่างๆ</u> <u>เพื่อให้เกิดอิทธิพลต่อทัศนคติท่าทีและ</u> <u>พฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตาม</u> <u>วัตถุประสงค์</u> ๑.๓ <u>การปฏิบัติการข่าวสารเชิงรุก โดย</u> <u>ทำสงครามอิเล็กทรอนิกส์, สงครามข่าวสาร</u> <u>การประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการจิตวิทยาและ</u> <u>การเผยแพร่ข่าวสารผ่านสื่อต่างๆ โดย</u> <u>มุ่งเน้นการสร้างความรู้และความเข้าใจแก่</u>	- มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติ การข่าวสารของ บช.ตชต.แจกจ่าย (Information Operation : IO) ให้หน่วยในสังกัดใช้เป็นแนวทาง การปฏิบัติ - จำนวนครั้งในการปฏิบัติการ ข่าวสารเชิงรุก - จำนวนครั้งในการปฏิบัติการข่าวสาร เชิงรับ				ผอ.บก.๑ (ผงป.) หน่วยเจ้าภาพร่วม ผอ.บก.๑ (ขว.) ผอ.บก.๑ (จอส.) ผอ.บก.๑ (ทส.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	ประชาชนในการแก้ปัญหาภัยคุกคามที่เกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อการมีส่วนร่วมในการสร้างความมั่นคงภายในประเทศบนพื้นฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๑.๔ การปฏิบัติการข่าวสารเชิงรับ โดยการปกป้องคุ้มครองทางอิเล็กทรอนิกส์ การสร้างความถูกต้องด้านข่าวสาร การต่อต้านข่าวกรอง การป้องกันเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ที่มุ่งเน้นการชี้แจงให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน และผลกระทบจากภัยคุกคามที่เกิดขึ้น เพื่อให้มีความเข้าใจและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ						
	๒. โครงการเสริมความมั่นคงในชนบทที่หมู่บ้านในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (สมบ.สว.) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการการตามขั้นตอนของโครงการโดยมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมของประชาชนภายใต้หลักการพัฒนาการและสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน เพื่อเป็นพื้นฐานในการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบยั่งยืน โดยการดำเนินการ ดังนี้ ๒.๑ คัดเลือกหมู่บ้านเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยเพื่อดำเนินการสืบสภาพหมู่บ้าน	- จำนวนประชาชนในพื้นที่ชายแดน จังหวัดชายแดน ๘ จังหวัดชายแดน ได้รับการพัฒนาและให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยในพื้นที่ - จำนวนชุมชนมีความเข้มแข็ง ประชาชนมีความพร้อมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต (สมบ.สว.) - จำนวนหมู่บ้านที่มีการดำเนินงานตามโครงการฯ บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ				ผอ.บก.๑ (จอส.)	ผอ.บก.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒.๒ จัดทำเวทีชาวบ้าน เพื่อหาสภาพปัญหาที่แท้จริงของประชาชน ชุมชน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ ๒.๓ เข้าร่วมประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน และอาศัยเวทีชาวบ้านเป็นเครื่องมือในการสอดแทรกให้ความรู้แก่ชาวบ้าน ในเรื่องต่างๆ (การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านยาเสพติด, ด้านอาชญากรรมต่างๆ, การพัฒนาจิตใจในวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์) เพื่อเป็นการเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจิตใจให้เกิดความรักชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ รวมทั้งสร้างให้เกิดความสามัคคีของคนในชุมชนด้วย รวมถึงถึงการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยการให้ความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิและหน้าที่ของตนเอง ๒.๔ ร่างแผนยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในหมู่บ้านเป้าหมาย กรณีกลุ่มประชาชนมีความประสงค์ จะพัฒนาอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมหากแต่ขาดเงินทุนในการเริ่มโครงการฯ ให้หน่วยที่รับผิดชอบพื้นที่ขอรับการสนับสนุนเงินกู้ยืมจากเงินจากกองทุน “สมบ.สว.” มาয়ง บข.ตชด. โดยให้ดำเนินการตามระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด						

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินการและมีการ ตรวจสอบย้อนหลังการดำเนินการ ตามกิจกรรมสร้างการมีส่วน ร่วมในการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม ของประชาชน อย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง ติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผลการ ดำเนินการเพื่อนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงแก้ไข การดำเนินการ สร้างการมีส่วน ร่วมของประชาชน ในการป้องกัน อาชญากรรมต่อไป	*๑. โครงการติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชนต่อ การปฏิบัติงาน ของตำรวจตระเวนชายแดน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ติดตามและจัดทำประเมินผลการปฏิบัติงาน ชุมชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในกิจการตำรวจ ตามประเด็น ดังนี้ ๑.๑ ประเมินความพึงพอใจของประชาชน ชุมชน และภาคีเครือข่ายต่อการเข้ามา มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานกับ ตชด. ๑.๒ ประเมินระดับจิตใจของข้าราชการตำรวจ ตระเวนชายแดนในการมีส่วนร่วมปฏิบัติงาน กับประชาชนและภาคีเครือข่ายต่างๆ	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ - ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕				ผอ.บก.๑ (ผงป.) หน่วยเจ้าภาพร่วม ผอ.บก.๑ (จอส.)	ผอ.บก.๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคงให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ : การป้องกันและแก้ไขปัญหความมั่นคงชายแดนและตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหความมั่นคงชายแดนบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เรื่อง : การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน (* ตร.มอบหมาย บช.ตชด.เป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน)

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญห สถานการณ์ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๙๐๒ หมู่บ้าน (ตามสถานการณ์และตามที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมายในปี ๒๕๖๖)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	*แผนงาน การปฏิบัติงานด้านชายแดน	ตัวชี้วัดแผนงาน (๑) หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนิน กิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญห สถานการณ์ชายแดน เพื่อความ สงบเรียบร้อยและความมั่นคง ของรัฐไม่น้อยกว่า ๙๐๒ หมู่บ้าน (ตามสถานการณ์และตามที่หน่วย ควบคุมทางยุทธการมอบหมาย ในปี ๒๕๖๖) (๒) ความพึงพอใจ ของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจใน การเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์ ชายแดน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		✓	-	ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> บูรณาการ ความร่วมมือ แลกเปลี่ยนข่าวสาร และพัฒนา ระบบแจ้งเตือนภัยคุกคาม ชายแดนกับหน่วยงานความ มั่นคงของประเทศรอบบ้าน	๑. โครงการพัฒนาระบบแจ้งเตือนและเฝ้าระวัง สถานการณ์ชายแดน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - พัฒนาระบบการเฝ้าระวังควบคุมพื้นที่ แนวชายแดน และพัฒนาระบบข่าวกรอง เพื่อใช้แจ้งเตือนภัยและ แก้ไขปัญหาความมั่นคง ในพื้นที่ชายแดนให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและ ทันต่อเหตุการณ์ ตามแนวทางดังนี้	- จำนวนครั้งการแจ้งเตือนภัย ในพื้นที่ชายแดน				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</u> สร้างความร่วมมือกับประเทศ รอบบ้าน ด้านการข่าว และการ ลาดตระเวนรวมเสริมประสิทธิภาพ การสกัดกั้น และป้องปรามการ ลักลอบหลบหนี เข้าเมือง ผ่าน ช่องทางธรรมชาติในพื้นที่ ชายแดน	๑.๑ จัดทำข้อมูลและระบบฐานข้อมูล ด้านการข่าว บูรณาการด้านการข่าวในทุกกระดับ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารให้สามารถ เชื่อมโยงข้อมูลที่นำไปสู่การแจ้งเตือนและ สั่งการแก้ไขปัญหาได้ทันเหตุการณ์ (สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๕, ๖)					- จำนวนครั้งการแจ้งเตือนภัย ในพื้นที่ชายแดน	หน่วยเจ้าภาพร่วม ผอ.บก.๑ (ขว.)
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๖</u> จัดทำระบบฐานข้อมูลกลางของ หน่วยสนับสนุนงานความมั่นคง ชายแดน	๑.๒ สร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันชายแดน โดยให้ความรู้เรื่องการสัญจรข้ามแดนที่ผิดกฎหมาย แก่ประชาชนในหมู่บ้านตามแนวชายแดน ให้เป็นเครือข่ายให้กับเจ้าหน้าที่ในการแจ้ง ข้อมูลข่าวสาร และความเคลื่อนไหวต่างๆ ในพื้นที่ชายแดน โดยเฉพาะบริเวณช่องทาง สัญจรข้ามแดนตามธรรมชาติ (สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๕) ๑.๓ ร่วมบูรณาการด้านแผนและประสาน การปฏิบัติกับหน่วยงานเกี่ยวข้องในการพิจารณา จัดทำล้งร่วมตรวจตราชายฝั่งทะเลและ เกาะแก่ง ตามขีดความสามารถของหน่วย (สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ ๕)					- มีฐานข้อมูลเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกันชายแดน - จำนวนครั้งการให้ความรู้การ สัญจรข้ามแดนที่ผิดกฎหมายแก่ ประชาชนตามแนวชายแดน	ผอ.บก.๑ (ผงป.)
		- จำนวนครั้งในการร่วมวางแผน และร่วมการปฏิบัติการกิจกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ชายฝั่ง ทะเลและเกาะแก่ง				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑.๔ กำหนดให้มีแนวทางในการรักษาวินัยและมาตรการควบคุมการปฏิบัติที่ชัดเจนและมีการตรวจการปฏิบัติตามแผนอย่างต่อเนื่อง	- มีแนวทางหรือมาตรการควบคุมในการปฏิบัติตามแผนฯ ที่เป็นรูปธรรม					
	๒. โครงการความร่วมมือแลกเปลี่ยนข่าวสารกับหน่วยงานความมั่นคงของประเทศรอบบ้าน (สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๕) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ประสานงานและแลกเปลี่ยนข่าวสารกับหน่วยงานความมั่นคงของประเทศไทยในระดับพื้นที่ ตามขีดความสามารถที่หน่วยสามารถดำเนินการได้	- จำนวนครั้งในการประชุมหรือการประสานงานแลกเปลี่ยนข่าวสาร - จำนวนข่าวสารที่ได้รับข้อมูลจากหน่วยงานความมั่นคงของประเทศไทยรอบบ้าน				ผอ.บก.๑ (ขว.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชต.๓๑ - ๓๔
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประชาชนชายแดน รร.ตชต. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รอบที่ตั้งหน่วย และ สร้างความ สัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน ในระดับพื้นที่เสริมความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน	๑. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้านในระดับพื้นที่สนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคงถวายความปลอดภัย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ ส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีกับกองกำลังฝ่ายตรงข้ามของประเทศรอบบ้าน ได้แก่ พบปะเยี่ยมเยียน ประชุมร่วมลาดตระเวนร่วม แลกเปลี่ยนข่าวสาร แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมและจัดกิจกรรมกีฬา เป็นต้น ๑.๒ ร่วมมือกับประเทศรอบบ้านในการบริหารจัดการชายแดน การพัฒนาด้านชายแดนและการพัฒนาต่าง ๆ ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษต่าง ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของกฎหมาย	- จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดี - จำนวนครั้งที่มีการดำเนินการด้านความร่วมมือในการบริหารจัดการชายแดน				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชต.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑.๓ สร้างเครื่องมือในการขยายความสัมพันธ์กับประเทศรอบบ้านที่ติดแนวชายแดนและประเทศใกล้เคียงในระดับพื้นที่เพื่อเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาในกรณีพิพาทต่าง ๆ และเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน						
	๒. โครงการพัฒนาสานสัมพันธ์กับประเทศในภูมิภาคอาเซียนเสริมภารกิจป้องกันและแก้ไขปัญหาชายแดนร่วมกัน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตร. ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทั้งในและนอกอาเซียน ภารกิจที่ ๗ การพัฒนากลไกความร่วมมือกับหน่วยงานตำรวจ ในอาเซียนและหน่วยงานความมั่นคงเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่มีแนวโน้มจะมีลักษณะข้ามชาติหรือข้ามพรมแดนมากขึ้น	- จำนวนครั้งที่หน่วยจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมาการชายแดนระดับต่างๆ ร่วมกันระหว่างฝ่ายไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
	๓. โครงการ รร.ตชด. <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๓.๑ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ และนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุจุดมุ่งหมายวัตถุประสงค์และปรัชญาของ รร.ตชด.	- จัดการเรียนการสอนใน รร.ตชด. จำนวน ๘๑ แห่ง - ร้อยละของจำนวนบุคลากรทางการศึกษาของ รร.ตชด. ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ - จำนวน ครู ตชด. ที่ได้ศึกษาเพิ่มเติม ในปี ๒๕๖๖		✓	-	ผอ.บก.๑ (กร.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๓.๒ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาของ รร.ตชด. ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ๓.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษาเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง ๓.๔ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ทั้งในระดับ รร.,กก.ตชด.หมายเลข และ บก.,บช. ให้มีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกันได้ ๓.๕ สํารวจและจัดตั้ง รร.ตชด. หรือ ศกร. ในพื้นที่จุดบอดด้านการศึกษาตามพระราชกระแสรับสั่งของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ๓.๖ พัฒนาและคงรักษาสภาพแวดล้อม ใน รร.ตชด. ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย เหมาะสมกับการศึกษาของเด็กและเยาวชนของ รร.ตชด.	- จำนวนระบบสารสนเทศ รร.ตชด. ที่ได้รับการพัฒนา - จำนวน รร.ตชด.ที่จัดตั้งเพิ่ม ในปี ๒๕๖๖ (กรณีมีการดำเนินการ)					
	๕. โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาของ รร. ตชด.ประจำปี ๒๕๖๖ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - จัดการอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาของ รร. ตชด.ประจำปี ๒๕๖๖	- จำนวนบุคลากรทางการศึกษาของ รร. ตชด.ได้รับการฝึกทบทวนเพิ่มพูนความรู้		✓	-	ฝอ.บก.๑ (กร.)	ฝอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๖. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพครูพยาบาล รร.ตชด. <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการฝึกอบรมครูพยาบาลในสังกัด รร.ตชด. ให้มีความรู้ ทักษะ และมีขีดความสามารถ ในการให้การพยาบาลผู้เจ็บป่วยในเบื้องต้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- จำนวน ครู พยาบาล ที่ผ่าน การฝึกอบรม				ร้อย สสน.ผอ.ฯ (พท.)	ผอ.บก.ฯ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
	๗. โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิตใน รร.ตชด. <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ ตลอดชีวิตใน รร.ตชด. รวม ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๗.๑ <u>กิจกรรม</u> : พัฒนาศักยภาพการเรียน การสอนครู รร.ตชด.ประจำปี ๒๕๖๖ ๗.๒ <u>กิจกรรม</u> : โครงการเรียนฟรี ๑๕ ปี อย่างมีคุณภาพ	-นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา ผ่านเกณฑ์คะแนนร้อยละ ๓๕				ผอ.บก.ฯ (กร.)	ผอ.บก.ฯ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
	๘. โครงการสัมมนาครูใหญ่ รร.ตชด. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - จัดสัมมนาครูใหญ่ รร.ตชด. ทั่วประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมี วัตถุประสงค์ดังนี้ ๘.๑ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วม หารือ แนวทางแก้ไขปัญหา ข้อบกพร่องต่างๆ ในการบริหารจัดการงาน รร.ตชด.	- จำนวนครูใหญ่ รร.ตชด. ที่เข้า ร่วมสัมมนาฯ		✓	-	ผอ.บก.ฯ (กร.)	ผอ.บก.ฯ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๘.๒ เพิ่มพูนความรู้ความสามารถและ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับครูโรงเรียนตำรวจ ตระเวนชายแดน						
	๑๐. โครงการจัดแข่งขันกีฬา รร.ตชด. ประจำปี ๒๕๖๖ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา รร.ตชด. ประจำปี ๒๕๖๖ ตามวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑๐.๑ เพื่อให้เด็กนักเรียน รร.ตชด.ได้ เรียนรู้มาตรฐานการกีฬาจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ และแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมประจำถิ่นของตน ๑๐.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กนักเรียน รร.ตชด. เห็นความสำคัญของการออกกำลังกายรัก การเล่นกีฬาทำให้มีสุขภาพที่แข็งแรง	- จัดการแข่งขันกีฬา รร.ตชด. ประจำปี ๒๕๖๖ ได้แล้วเสร็จ				ผอ.บก.๓ (กร.)	ผอ.บก.๓ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
	๑๑. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพนักเรียนเก่า รร.ตชด.(ตอน.) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการเพิ่มเติมความรู้ทางการเกษตร การอบรมวิชาชีพเสริม และการศึกษานอก ระบบโรงเรียนให้แก่ นักเรียนที่สำเร็จการศึกษา จาก รร.ตชด. เพื่อให้สามารถนำความรู้ไป ประกอบอาชีพและพัฒนาท้องถิ่นได้	- จำนวนศิษย์เก่า รร.ตชด. ที่ได้รับ การฝึกอาชีพ		✓	-	ผอ.บก.๓ (กร.)	ผอ.บก.๓

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รักษาความสงบเรียบร้อยและ ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน หมู่บ้าน และชุมชนตามแนว ชายแดนตามสถานการณ์ ปี ๒๕๖๖	● <u>การลักลอบตัดไม้ทำลายป่า</u> <u>ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</u> ๑. โครงการป้องกันการลักลอบตัดไม้ ทำลายป่าทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ สำรวจตรวจสอบ รวบรวมข้อมูล เกี่ยวกับพื้นที่ป่า รวมถึงทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้ เป็นปัจจุบัน เช่น ขอบเขตของป่าแต่ละ ประเภท สภาพป่า สัตว์ป่า และแหล่งต้นน้ำ ลำธาร ที่มีความอุดมสมบูรณ์ เป็นต้น ๑.๒ ศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหา เกี่ยวกับป่า ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเขตความรับผิดชอบ ๑.๓ ร่วมมือกับประชาชนและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในการเฝ้าระวังรักษาทรัพยากร ป่าไม้และสัตว์ป่า และสิ่งแวดล้อมมิให้ถูก ทำลายจากบุคคลหรือไฟป่า รวมถึงการ ฟื้นฟูสภาพนิเวศวิทยา	- มีฐานข้อมูลพื้นที่ป่าทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในความรับผิดชอบ ที่เป็นปัจจุบัน		✓	-	ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
	๑.๔ สนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน การร่วมแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดน เช่น หมอกควันจากภูเขาไฟระเบิด ไฟป่า ขยะ ทะเลและ ฝุ่นพิษ P.M.๒.๕	- จำนวนครั้งในการสนับสนุน การปฏิบัติ				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒. โครงการปราบปรามการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ ใช้มาตรการการข่าวและสืบสวนเพื่อนำไปสู่การจับกุม ขยายผลเพื่อดำเนินคดีกับผู้จ้างวานหรือกลุ่มนายทุนที่อยู่เบื้องหลัง และเน้นการจับกุมตรวจยึดอุปกรณ์การกระทำผิด ได้แก่ เลื่อยโซ่ยนต์และอุปกรณ์ดักจับสัตว์ป่า เป็นต้น ๒.๒ ฝ้าตรวจ ลาดตระเวน ตรวจสอบพิสูจน์ทราบช่องทางหรือพื้นที่ที่น่าสงสัยว่าจะมีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าทรัพยากรธรรมชาติและสัตว์ป่า ๒.๓ ลาดตระเวน สกัดกั้นเส้นทางลำเลียงและตามช่องทางนำออกนอกราชอาณาจักร โดยเฉพาะการลักลอบตัดไม้และการบุกรุกแผ้วถางป่า โดยกลุ่มนายทุน ๒.๔ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ป่าไม้ ตำรวจป่าไม้ ตำรวจภูธร เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง เพื่อปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- สถิติปราบปรามจับกุมผู้กระทำผิดและจำนวนของกลางที่ตรวจยึดได้ - จำนวนครั้งในการลาดตระเวนตรวจสอบและปราบปรามจับกุมการกระทำผิด				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	● การลบลอบค้าสินค้าหลบหนีศุลกากร ๓. โครงการป้องกัน การลักลอบค้าสินค้าหลบหนีศุลกากร <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๓.๑ ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาการลักลอบค้าสินค้าหลบหนีศุลกากรในพื้นที่ความรับผิดชอบ ๓.๒ เฝ้าตรวจ ตลาดตระเวน ตรวจสอบ พิสูจน์ทราบ ช่องทาง หรือพื้นที่ที่น่าสงสัยว่าจะมีการลักลอบค้าสินค้าหลบหนีศุลกากร ๓.๓ กำหนดแนวทางให้ประชาชนและกลุ่มมวลชนเข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินการโดยเฉพาะการให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับขบวนการลักลอบค้าสินค้าหลบหนีศุลกากร ๓.๔ ประสานความร่วมมือกับตำรวจท้องที่และหน่วยงานเกี่ยวข้องในการดำเนินการตามมาตรการป้องกัน	- มีการจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับการลักลอบค้าสินค้าหลบหนีศุลกากร ในพื้นที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน - จำนวนครั้งในการลาดตระเวนตรวจสอบเพื่อป้องกันฯ				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
	๔. โครงการปราบปรามการลักลอบค้าสินค้าหลบหนีศุลกากร <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๔.๑ ใช้มาตรการข่าวในการสืบสวนติดตามพฤติกรรมกระทำผิดของกลุ่มผู้กระทำผิด ๔.๒ จับกุมปราบปรามผู้กระทำผิดและสินค้าหลบหนีศุลกากรตามแนวชายแดน ๔.๓ ประสานความร่วมมือกับตำรวจหน่วยอื่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันปราบปราม	- สถิติการจับกุมผู้กระทำผิดและจำนวนของกลางที่ตรวจยึดได้				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	● <u>อาวุธปืนผิดกฎหมาย อาวุธสงคราม และวัตถุระเบิด</u> ๕. โครงการป้องกันอาวุธปืน ผิดกฎหมาย อาวุธสงครามและวัตถุระเบิด <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๕.๑ ศึกษาวิเคราะห์ปัญหาการลักลอบค้าอาวุธปืนผิดกฎหมาย อาวุธสงครามและวัตถุระเบิดแล้วกำหนดมาตรการในการป้องกันในพื้นที่รับผิดชอบ ๕.๒ ฝ้าตรวจ ลาดตระเวน ตรวจสอบ พิสูจน์ทราบช่องทางหรือพื้นที่น่าสงสัยว่า จะมีการลักลอบค้าอาวุธปืนผิดกฎหมาย อาวุธสงครามและวัตถุระเบิดเพื่อป้องกันการกระทำผิด ๕.๓ ประสานความร่วมมือกับตำรวจ ท้องที่ ตำรวจหน่วยอื่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินมาตรการเกี่ยวกับการป้องกัน	- มีการจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับการลักลอบค้าอาวุธปืนผิดกฎหมาย อาวุธสงครามและวัตถุระเบิดในพื้นที่รับ - จำนวนครั้งในการลาดตระเวน ตรวจสอบเพื่อป้องกันฯผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชต.๓๑ - ๓๔
	๖. โครงการปราบปรามอาวุธปืนผิดกฎหมาย อาวุธสงครามและวัตถุระเบิด <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๖.๑ ใช้มาตรการการข่าวในการติดตาม กลุ่มบุคคลต้องสงสัยและกลุ่มเครือข่าย กระบวนการในการกระทำผิด ๖.๒ ลาดตระเวนพิสูจน์ทราบแหล่ง ซุกซ่อนอาวุธปืนผิดกฎหมาย อาวุธสงคราม และวัตถุระเบิดในพื้นที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะแนวชายแดนอย่างต่อเนื่อง	- สถิติการจับกุมผู้กระทำผิดและของกลางที่ตรวจยึดได้				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชต.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๖.๓ ฝ้าตรวจบริเวณช่องทางหรือพื้นที่ น่าสงสัยว่าจะมีการลำเลียงเคลื่อนย้าย อาวุธปืนผิดกฎหมาย อาวุธสงคราม และ วัตถุระเบิดในบริเวณพื้นที่ชายแดน เมื่อปรากฏข่าวสารความเคลื่อนไหว ๖.๔ ปรึษาปรึษาผู้กระทำผิดและ มุ่งขยายผลต่อกลุ่มขบวนการรายใหญ่ ๖.๕ ให้ความร่วมมือและประสานการ ปฏิบัติกับตำรวจท้องที่ และหน่วยงานราชการ โดยใกล้ชิดและต่อเนื่องในการปราบปรามจับกุม						
	● <u>การโจรกรรมและการลักลอบนำรถ ที่ถูกโจรกรรมข้ามแดน</u> ๗. โครงการป้องกัน การโจรกรรมรถยนต์ และการลักลอบนำรถที่ถูกโจรกรรมข้ามแดน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๗.๑ ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาการ โจรกรรมรถและการลักลอบนำรถที่ถูก โจรกรรมข้ามแดนในพื้นที่รับผิดชอบ ๗.๒ ฝ้าตรวจ ลาดตระเวน ตรวจสอบ พิสูจน์ทราบช่องทางตามแนวชายแดนหรือ พื้นที่ที่น่าสงสัยว่าจะมีการลักลอบโจรกรรม หรือนำรถที่ถูกโจรกรรมออกนอกประเทศ ๗.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนและ กลุ่มมวลชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินการ โดยเฉพาะการให้ข้อมูลข่าวสาร	- มีการจัดทำฐานข้อมูล การ ลักลอบโจรกรรมรถและการ ลักลอบนำรถที่ถูกโจรกรรมข้ามแดน ในพื้นที่รับผิดชอบ ให้เป็นปัจจุบัน - จำนวนครั้งในการลาดตระเวน ตรวจ สอบเพื่อป้องกันฯ				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๗.๔ ประสานแผนและประสานความร่วมมือกับฝ่ายทหาร /ตำรวจ/หน่วยอื่น ๆ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวชายแดน เพื่อขอข้อมูลราชการ รถยนต์และรถจักรยานยนต์ที่ถูกโจรกรรม						
	๘. โครงการปราบปรามการโจรกรรมรถยนต์ และการลักลอบนำรถที่ถูกโจรกรรมข้ามแดน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๘.๑ หน่วยปฏิบัติในสังกัดตั้งจุดตรวจจุดสกัด ตามแนวชายแดนในเขตพื้นที่รับผิดชอบหรือ ตามช่องทางธรรมชาติ โดยเพ่งเล็งช่องทางสำคัญตามแนวชายแดนติดกับประเทศรอบบ้านและเส้นทางคมนาคม ๘.๒ ปราบปรามจับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการโจรกรรมรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ที่ลักลอบส่งออกประเทศรอบบ้าน ๘.๓ สืบสวนขยายผลและสนับสนุนการปราบปรามแหล่งดัดแปลงสภาพหรือแยกชิ้นส่วนรถที่ถูกโจรกรรม เพื่อการจำหน่ายหรือประโยชน์อื่นๆ ร่วมกับฝ่ายทหารหน่วยตร. ในพื้นที่หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- สถิติการจับกุมผู้กระทำความผิดและของกลางที่ตรวจยึด - จำนวนครั้งในการสนับสนุนการปฏิบัติหรือสืบสวนขยายผลที่นำไปสู่การจับกุม				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
	● <u>การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม อื่นๆ</u> ๙. โครงการสนับสนุนการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- จำนวนครั้งในการจัดกำลังสนับสนุนการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมตาม สั่งการของ ตร. และตามร้องขอจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	<u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๙.๑ สนับสนุนการจัดกำลังพลและ อาวุธยุทธโปกรณ์ให้กับสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ตำรวจหน่วยอื่นๆ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับการร้องขอหรือเมื่อสั่งการ ๙.๒ งานสนับสนุนการ รปภ. นักท่องเที่ยว ๙.๓ งานสนับสนุนการพิทักษ์เด็ก สตรี ครอบครัวและป้องกันปราบปรามการ ค้ามนุษย์ ๙.๔ งานสนับสนุนการพิทักษ์เด็กสตรี ครอบครัวและป้องกันปราบปราม การค้ามนุษย์ ๙.๕ กิจกรรมรณรงค์สร้างความ ตระหนักรู้และเผยแพร่ความรู้เรื่องแรงงาน เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ๙.๖ การปราบปรามการค้ามนุษย์ที่ใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายกรณีการค้า มนุษย์และการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้า การผลิตและครอบครองสื่อลามกอนาจาร ๙.๗ ระดมกวาดล้างการบังคับใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ๙.๘ ประชุมวางแผนช่วยเหลือกับเด็ก ที่ตกเป็นเหยื่อ (Case Conference) ร่วมกับทีมสหวิชาชีพและ NGOs ในพื้นที่	- การปฏิบัติการกิจของหน่วย ตามที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยทุกครั้ง - สถิติ/จำนวนครั้ง การสนับสนุน การปฏิบัติ					

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๙.๙ การให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและการค้ามนุษย์ ๙.๑๐ งานสนับสนุนการปราบปรามผู้มีอิทธิพลและมือปืนรับจ้าง การปล่อยกู้เงินนอกระบบ ฯลฯ ๙.๑๑ งานสนับสนุนการปิดล้อมตรวค้นเรือนจำ ๙.๑๒ งานสนับสนุนชุดตรวจค้นเก็บกู้และทำลายวัตถุระเบิด (E.O.D.) ๙.๑๓ งานสนับสนุนชุดปฏิบัติการสุนัขสงคราม (K-๙) ๙.๑๔ การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติโดยการบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลอาชญากรรมข้ามชาติกับศูนย์อาชญากรรมอื่นๆ (CMIS) ๙.๑๕ การสนับสนุนการสกัดกั้นการเดินทางเข้าและหลบหนีออกนอกราชอาณาจักรของคน/กลุ่มขบวนการและอาชญากรรมข้ามชาติต่างๆ ๙.๑๖ สนับสนุนการเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์ทางศาสนา และใช้มาตรการทางกฎหมายแก่ผู้กระทำความผิด เข้ายึดหายามหรือดูหมิ่นศาสนาอื่น ๙.๑๗ สนับสนุนการเฝ้าระวังป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และโรคระบาดอื่นๆ ตามพื้นที่แนวชายแดนและพื้นที่ที่ได้รับการร้องขอหรือสั่งการจากหน่วยเหนือ						

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑๐. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการ เพื่อเสริมความมั่นคงในเขตเศรษฐกิจพิเศษ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑๐.๑ ดำเนินการพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกประชาชนและนักท่องเที่ยวที่ผ่านเข้า-ออกตามช่องทางธรรมชาติในพื้นที่ชายแดนเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๒ พื้นที่ ๑๐.๒ ให้บริการรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนและนักท่องเที่ยวในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดย ๑๐.๒.๑ ดำเนินการตั้งจุดบริการประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยปฏิบัติ ระดับ กก.ตชด. ตามสถานการณ์หรือตามความเหมาะสม ๑๐.๒.๒ ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่จัดตั้งจุดตรวจร่วมเพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ชายแดนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	- ดำเนินการได้สำเร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของแผนการพัฒนากำหนด - จำนวนครั้งการให้บริการรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนและนักท่องเที่ยว				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑
	๑๑.โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> -พัฒนาประสิทธิภาพการช่วยเหลือประชาชนและบริหารจัดการภัยพิบัติเพื่อเสริมความมั่นคงในพื้นที่ปฏิบัติงานได้ตามแนวทางที่กำหนด ๕ ระดับดังนี้ <u>ระดับ ๑ ขั้นเตรียมการ</u> (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการช่วยเหลือผู้ประสบภัยหรือการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยรองรับแผนของ ตร.	- ความสำเร็จในการบรรเทาภัยในแต่ละระดับ ดังนี้ - มีแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบและเป็นปัจจุบัน - มีการดำเนินการตามแผนที่เป็นรูปธรรมในแต่ละขั้นตอนการดำเนินการและสรุปรายงานผลการปฏิบัติทุกครั้ง - จำนวนครั้งในการดำเนินการ				ผอ.บก.๑ (จอส.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
(๒) ติดตามข่าวสารการเกิดภัยธรรมชาติ (โดยเฉพาะใกล้ช่วงเวลาที่เกิดภัยธรรมชาติ) (๓) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำระบบแจ้งเตือนภัยคุกคามและภัยพิบัติทางธรรมชาติ เพื่อแจ้งพยากรณ์สถานการณ์/ข่าวสาร เพื่อเพิ่มสมรรถนะของหน่วยในสังกัด บช.ตชด.ในการรายงานสถานการณ์และแจ้งเตือนสถานการณ์/ภัยคุกคามที่เกิดขึ้นให้ประชาชนตามแนวชายแดนได้ทันที (Real time) และช่วยเหลือในเบื้องต้นได้สะดวกรวดเร็วขึ้น (๔) ตรวจสอบ และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับชุดปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆ (๕) ประสานงานกับจังหวัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมวางแผนกำหนดพื้นที่รับผิดชอบและรวบรวมข้อมูลของพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย เช่น (๕.๑) การจัดทำแผนที่เสี่ยงภัย (๕.๒) จัดทำแผนที่เส้นทางเคลื่อนย้ายหรืออพยพประชาชนไปสู่พื้นที่ปลอดภัย (๕.๓) ประเมินระดับความรุนแรงของสถานการณ์/ภัยคุกคามที่เกิดขึ้น (๖) ให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกันและลดอันตรายจากภัยพิบัติ โดยใช้ชุดมวลชนสัมพันธ์อย่างใกล้ชิด <u>ระดับ ๒ ขึ้นเผชิญเหตุ</u> (๑) จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยของหน่วยแต่ละระดับ ศปก.ตชด.หมายเลข (ชภ.)							

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
เพื่ออำนวยความสะดวก ประสานงาน ติดตามกำกับดูแลและรายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจนกว่าจะเข้าสู่ภาวะปกติ (๒) จัดชุดช่วยเหลือผู้ประสบภัย/ชุดกู้ชีพให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยในพื้นที่รับผิดชอบ (๓) ชุดมวลชนสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ข้อเท็จจริงด้านสาธารณภัย ประสานความร่วมมือสื่อมวลชนเพื่อประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติของหน่วยและกรณีข่าวเชิงลบให้ดำเนินการตรวจสอบศึกษาถึงข้อเท็จจริงและรายงานข้อมูลตามลำดับขั้นทันที (๔) ศปก.ตชด.หมายเลข (ชภ.) ติดตามกำกับดูแลการปฏิบัติและการสนับสนุนการปฏิบัติในพื้นที่ที่เกิดภัย ระดับ ๓ ขั้นฟื้นฟู (๑) สนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และการฟื้นฟูคุณ ภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของผู้ประสบภัย (๒) จัดชุดช่างสนาม ออกบริการรถถอนสิ่งปรักหักพัง ช่วยเหลือซ่อมแซมอาคารบ้านเรือนและ สิ่งสาธารณประโยชน์ที่ได้รับความเสียหาย (๓) จัดชุดพยาบาลสนามให้การปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่ผู้ได้รับบาดเจ็บในพื้นที่เกิดภัยและสนับสนุนการนำผู้บาดเจ็บไปเข้ารับการรักษา						

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	(๔) จัดชุดมวลชนสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ และ มวลชนสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างขวัญ และ กำลังใจแก่ผู้ประสบภัย ระดับ ๔ ตรวจสอบ ติดตาม ดำเนินการตรวจสอบ ติดตามควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติภารกิจในระดับที่ ๑-๓ ระดับ ๕ สรุป รายงานผล สรุปรายงานผลการดำเนินการและรายงาน ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติในภาพรวม เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขงานบรรเทา ภัยต่อไป						
	๑๒. โครงการฝึกอบรมและการบูรณาการ ด้านการช่วยเหลือผู้ประสบภัยสาธารณภัย แนวทางการดำเนินการ - สนับสนุนการช่วยเหลือประชาชน หน่วยงาน ที่ประสบภัย ปฏิบัติภายใต้ สถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ตามขีดความสามารถ ของหน่วย ดังนี้ ๑๒.๑ ดำเนินการฝึกอบรมการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยตามแผนการฝึกประจำปีของหน่วย ๑๒.๒ วางแผนประสานงานและบูรณาการ การช่วยเหลือผู้ประสบภัยกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง(การชักซ้อมแผนการปฏิบัติการ)	- จำนวนครั้งในการปฏิบัติการให้ ความช่วยเหลือ - จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่าน การฝึกอบรม - จำนวนครั้งการชักซ้อมแผนการ ปฏิบัติร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง				บก.กผ.๑	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
	๑๓. โครงการสุศาลาพระราชทาน รร.ตชด. แนวทางการดำเนินการ - ดำเนินการตามโครงการฯ และจัดครูที่ทำ หน้าที่พยาบาลปฏิบัติงานในสุศาลาพระราชทาน รร.ตชด. ที่มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายผู้บริการ	-จำนวนผู้รับบริการด้านสุขภาพ อนามัย - มีการจัดครูทำหน้าที่พยาบาล ปฏิบัติงานในสุศาลาพระราชทาน ทุกพื้นที่		✓	-	ร้อย สสน.ผอ.๑ (พท.)	ผอ.บก.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	คือ เด็กเยาวชน และประชาชนในเขตพื้นที่ บริการของ รร.ตชด.ที่มีสุศาลาพระราชทาน ให้บริการด้านสุขภาพอนามัยพื้นฐาน ทั้งในยามปกติและกรณีฉุกเฉิน จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้						
	๑๓.๔ รร.ตชด.บ้านแสนคำลือ หมู่ที่ ๒ ต.ถ้ำลอด อ.ปางมะผ้า จว.แม่ฮ่องสอน						กก.ตชด.๓๓
	๑๓.๕ รร.ตชด.บ้านเลตองคุ หมู่ที่ ๑๐ ต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จว.ตาก						กก.ตชด.๓๔
	๑๓.๖ รร.ตชด.บ้านแม่จันทะ หมู่ที่ ๘ ต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จว.ตาก						กก.ตชด.๓๔
	๑๓.๑๒ รร.ตชด.บ้านห้วยกู่ก หมู่ที่ ๒๐ ต.ปอ อ.เวียงแก่น จว.เชียงราย						กก.ตชด.๓๒
	๑๓.๑๓ รร.ตชด.ท่านผู้หญิงประไพ ศิวโกเศศ หมู่ที่ ๑๒ ต.สบโขง อ.อมก๋อย จว.เชียงใหม่						กก.ตชด.๓๓
	๑๓.๑๔ รร.ตชด.รางวัลอินทรีรา คานธี หมู่ที่ ๑๑ ต.แม่ต๋น อ.อมก๋อย จว.เชียงใหม่						กก.ตชด.๓๓
	๑๓.๑๕ รร.ตชด.หม่อมราชวงศ์เฉลิมลักษณ์ จันทร์เสน หมู่ที่ ๑๓ ต.แม่ต๋น อ.แม่ระมาด จว.ตาก						กก.ตชด.๓๔
	๑๓.๑๗ รร.ตชด.บ้านปอหม้อ หมู่ที่ ๙ ต.แม่คง อ.แม่สะเรียง จว.แม่ฮ่องสอน						กก.ตชด.๓๓
	๑๓.๑๘ รร.ตชด.เฉลิมฉลองครบรอบ ๑๐๐ ปี วันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระศรี นครินทราบรมราชชนนี ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๓ ต.บ่อเกลือเหนือ อ.บ่อเกลือ จว.น่าน						กก.ตชด.๓๒
	๑๓.๒๐ ศกร.ตชด.บ้านโกแประ ต.แม่คง อ.แม่สะเรียง จว.แม่ฮ่องสอน						กก.ตชด.๓๓

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑๔. โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานมูลนิธิแพทย์อาสาในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - สนับสนุนกำลังพลในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ในจังหวัดพื้นที่รับผิดชอบตามแผนสนับสนุนการปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่มูลนิธิแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	- จำนวนครั้งในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ - จำนวนผู้มารับบริการ				ร้อย สสน.ผอ.ฯ (พท.)	ผอ.บก.ฯ กก.ตชต.๓๑ - ๓๔
	๑๕. โครงการรับส่งคนไข้ในพระบรมราชานุเคราะห์ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการรับส่งผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์พบแพทย์เพื่อทำการบำบัดรักษาในกรุงเทพมหานคร หรือในส่วนภูมิภาค และส่งกลับภูมิลำเนาเมื่อเสร็จสิ้นการบำบัดรักษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- จำนวนครั้งในการดำเนินการ				ร้อย สสน.ผอ.ฯ (พท.)	ผอ.บก.ฯ กก.ตชต.๓๑ - ๓๔
	๑๖. โครงการสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์แก่ประชาชนตามแนวชายแดนและพื้นที่ห่างไกลคมนาคม <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑๖.๑ ให้บริการสนับสนุนทางการแพทย์บริการตรวจรักษา แจกจ่ายยาและเวชภัณฑ์เบื้องต้นแก่ผู้รับบริการในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร ๑๖.๒ สนับสนุนหน่วยแพทย์พระราชทานใน รร.ตชต.	- จำนวนประชาชนผู้รับบริการ				ร้อย สสน.ผอ.ฯ (พท.)	ผอ.บก.ฯ กก.ตชต.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑๘. โครงการบรรเทาภัยจากโรคระบาดต่างๆ หรือโรคอุบัติใหม่ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑๘.๑ ฝ้าระวังติดตามข่าวสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคต่างๆ เช่น โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคอุบัติใหม่ที่เกิดขึ้นอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับพื้นที่ที่เกิดการระบาดของโรคซ้ำซาก ๑๘.๒ วางแผนและเตรียมพร้อมกำลังพล สายการแพทย์ สิ่งอุปกรณ์ วัสดุทางการแพทย์ ยา เวชภัณฑ์ และยานพาหนะ ให้สามารถปฏิบัติภารกิจช่วยเหลือการพยาบาลในเบื้องต้นให้กับข้าราชการตำรวจ และครอบครัวภายในหน่วยและภายนอกหน่วย (ตามร้องขอ) ได้อย่างเพียงพอภายใต้ศักยภาพและขีดความสามารถของหน่วย ๑๘.๓ ประชาสัมพันธ์ และแนะนำให้ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชนในบริเวณแนวชายแดนได้รับทราบถึงโทษภัยอันตรายและให้ความรู้ในการป้องกันการติดเชื้อจากโรคระบาดต่างๆ	- มีการจัดทำแผน การดำเนินการ เพื่อรองรับการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่างๆ - จำนวนครั้งในการสนับสนุนภารกิจช่วยเหลือการพยาบาลเบื้องต้นให้กับข้าราชการตำรวจ และครอบครัวภายในหน่วย และภายนอกหน่วย (ตามร้องขอ) - จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ และคำแนะนำโรคระบาดต่างๆ				ร้อย สสน.ฝอ.๑ (พท.)	มว. แพทย์ ทุกหน่วยในสังกัด บก.ตชด.ภาค ๓

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เฝ้าระวัง รักษาสถานการณ์ ชายแดนและรักษาความมั่นคง ภายใน ประเทศ ร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตาม สถานการณ์ ปี ๒๕๖๖	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังชายแดน แนวทางการดำเนินการ ๑.๑ วิเคราะห์พื้นที่ปฏิบัติการตามที่กำหนด ไว้ในแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด.ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแนวทางดังนี้ ๑.๑.๑ วิเคราะห์พื้นที่ปฏิบัติการ (หมู่บ้านเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด.ประจำปี ๒๕๖๖ ของแต่ละระดับ หน่วย) ให้เป็นปัจจุบันโดยอย่างน้อยต้อง ประกอบด้วยข้อมูลสำคัญ ดังนี้ - ข้อมูลทั่วไปของหมู่บ้าน, ข้อมูล สำมะโนประชากร - ลักษณะภูมิประเทศสำคัญ หลักเขต, สันปันน้ำ - ช่องทางจุดผ่านแดน - การวางกำลังของฝ่ายตรงข้าม - ปัญหาชายแดนและชุมชนในพื้นที่ชายแดน	- ข้อมูลผลการสืบสภาพหมู่บ้าน เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการฯ ของแต่ละระดับหน่วยที่เป็น ปัจจุบันและครบทุกหมู่บ้าน				ฝอ.บก.๑ (ผงป.) หน่วยเจ้าภาพร่วม ฝอ.บก.๑ (ขว.)	ฝอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑.๑.๒ นำผลการวิเคราะห์พื้นที่ปฏิบัติการส่งต่อให้ฝ่ายอำนวยการที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลวางแผนและพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน โดยเฉพาะงานกิจการพลเรือน และงานยุทธศาสตร์ ๑.๒ ป้องกันและรักษาสถานการณ์ชายแดนพื้นที่มีปัญหาด้านความมั่นคง ด้วยการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดนและรักษาความสงบเรียบร้อยบริเวณพื้นที่แนวชายแดน ตามแนวทางดังนี้ ๑.๒.๑ ปฏิบัติภารกิจตามแผนป้องกันชายแดน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดกำลังป้องกันชายแดน จำนวน ๑,๘๕๙ นาย ตามที่หน่วยควบคุมทางยุทธการกำหนด และมอบหมาย ดังนี้ - บก.ตชด.ภาค ๓ จำนวน ๑,๘๕๙ นาย ๑.๒.๒ ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำรวจควบคุมป้องกันการรักษาสถานการณ์ชายแดน ๑.๒.๓ ปฏิบัติงานมวลชนสัมพันธ์และปฏิบัติการจิตวิทยาสนับสนุนการจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน ๑.๒.๔ วางแผนและบริหารจัดการใช้ประโยชน์พื้นที่ที่มีปัญหาร่วมกันกับประเทศรอบบ้านตามที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	(๑) <u>เชิงปริมาณ</u> - หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดนเพื่อความสงบเรียบร้อยไม่น้อยกว่า ๙๐๒ หมู่บ้าน ตามสถานการณ์และตามที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมาย ในปี ๒๕๖๖ มีความมั่นคงปลอดภัยและความมั่นคงของรัฐ (๒) <u>เชิงคุณภาพ</u> - ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์และความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ประเมินโดย สยศตร.(จ)) - จำนวนครั้งในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจตระเวนชายแดนมีความเป็นสากลและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด - จำนวนครั้งในการฝึกร่วมฯ หรือร่วมฝึกกับหน่วยควบคุมทางยุทธการ - มีการจัดทำแผนการปรับเปลี่ยนกำลัง ๑ ครั้ง/ปี				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑๒.๕ สนับสนุนการสำรวจหลักเขตแดนกับประเทศรอบบ้าน เพื่อลดเงื่อนไขและโอกาสที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งระหว่างกัน โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับพื้นที่มีปัญหาพื้นที่ใกล้ชุมชน และพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยนำเทคโนโลยีทันสมัยเข้ามาเสริมการปฏิบัติงานตามขีดความสามารถของหน่วย ๑.๓ ลาดตระเวน ติดตามเฝ้าระวังป้องกัน การรุกร้าอธิปไตยตามแนวชายแดน ควบคุมกับการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ และภัยคุกคามความมั่นคงตามแนวชายแดน ๑.๔ จัดตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อคัดกรอง และตรวจสอบประชาชน ยานพาหนะ สินค้าและบริการต่างๆ ที่สัญจรข้ามแดน เข้า-ออกผ่านแดน ช่องทางธรรมชาติตามแนวชายแดน ๑.๕ ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านชายแดน ด้วยการแสดงท่าทีที่เป็นมิตรเพื่อลดความหวาดระแวง ส่งเสริมบรรยากาศการลงทุน และการปฏิบัติที่เอื้อประโยชน์ต่อการค้าชายแดน โดยการแสดงกำลัง ในลักษณะเป็นมิตร, มีบุคลิกภาพในเชิงให้บริการและอำนวยความสะดวก, กำหนดการแต่งกายหรือใช้สัญลักษณ์ประกอบเครื่องแบบที่ชัดเจน เป็นสากล ๑.๖ ฝึกอบรมกับเหล่าทัพ (หน่วยควบคุมทางยุทธการ) เพื่อทดสอบแผนเผชิญเหตุ ๑.๗ วางแผนการเคลื่อนย้ายและสับเปลี่ยนกำลังพลตามวงรอบที่กำหนด						

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๔.๑ ศึกษาแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษของรัฐบาลและวางแผนการดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้องตามบทบาทหน้าที่และภารกิจของหน่วย ๔.๒ เตรียมความพร้อมของกำลังพลและระดมทรัพยากรของหน่วยในการสนับสนุนการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาและงานบริการด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ชายแดนเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๔.๓ สนับสนุนหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ						
	๕. โครงการเตรียมความพร้อมการส่งกำลังทางอากาศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๕.๑ วางแผนเตรียมการเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นที่ปฏิบัติการและเตรียมการด้านอื่นๆ ๕.๒ ประสานหน่วย ตชด.และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและเสนอแนวทางการวางแผนจัดเตรียมกำลังพลและอาวุธยุทโธปกรณ์ ๕.๓ กำหนดแนวทางการเตรียมการก่อนการปฏิบัติ และการตรวจพื้นที่ปฏิบัติการ ๕.๔ กำหนดลำดับขั้นการปฏิบัติกรณีเมื่อได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติการ	- มีการจัดทำแผน เตรียมความพร้อมส่งกำลังทางอากาศครบทุกพื้นที่ - มีการปฏิบัติตามแผนเมื่อได้รับการสนับสนุนงบประมาณ - มีความพร้อมสนับสนุนการส่งกำลังทางอากาศได้ทันทีเมื่อสั่ง				บก.สอ.๑ หน่วยเจ้าภาพร่วม ฝอ.บก.๑ (ผงป.)	ฝอ.บก.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ จัดหาเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้านยุทธโ ปกรณ์ยานพาหนะ สิ่งอุปกรณ์ และระบบการสื่อสารให้เท่าทัน สถานการณ์ และภัยคุกคาม ทุกรูปแบบในพื้นที่ชายแดน ฝั่งระวัง สูงสุด	๒. โครงการพัฒนางานสื่อสารของ บข.ตชด. ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยีและการสื่อสารสมัยใหม่ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการพัฒนางานสื่อสารของ บข.ตชด. ให้มีประสิทธิภาพ ดังนี้ ๒.๑ พัฒนาศูนย์กลางงานสื่อสาร บข.ตชด. ด้วยการฝึกอบรมฯ ดังนี้ ๒.๑.๑ หลักสูตรพนักงานวิทยุสื่อสาร ๒.๑.๒ หลักสูตรช่างอิเล็กทรอนิกส์ เบื้องต้น ๒.๑.๓ หลักสูตรการใช้วิทยุคมนาคม แบบสังเคราะห์ความถี่ (Symthesizer) ๒.๒ พัฒนาระบบสื่อสาร/ศูนย์วิทยุใน สังกัดให้ดำรงการติดต่อสื่อสารได้ต่อเนื่อง และรวดเร็ว โดยดำเนินการดังนี้ ๒.๒.๑ จัดหาเครื่องมือตรวจซ่อม เครื่องมือสื่อสาร (ส่วนภูมิภาค, ส่วนกลาง), อะไหล่วิทยุสื่อสาร ๒.๒.๒ ติดตั้งระบบทวนสัญญาณ รีฟิเตอร์ ๒.๓ บำรุงรักษาระบบโทรศัพท์ภายใน (ส่วนภูมิภาค, ส่วนกลาง) ๒.๔ บำรุงรักษาและจัดหาเครื่อง ขยายเสียงประจำห้องประชุม บข.ตชด. ส่วนกลาง และเครื่องขยายเสียงกลางแจ้ง	- จำนวนช่างวิทยุสื่อสารที่ผ่าน การฝึกอบรมฯ - ดำรงการติดต่อสื่อสารระหว่าง หน่วยในสังกัด บข.ตชด.ได้อย่าง ต่อเนื่องและรวดเร็ว				ร้อย สสน.ผอ.ฯ (สส.)	ทุก หน่วยงาน สื่อสาร ในสังกัด บก.ตชด.ภาค ๓

เรื่อง : การตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จับกุมคนต่างด้าวที่ตรวจพบจากบัญชีบุคคลต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรได้
(ตามช่องทางธรรมชาติชายแดน โดยนำส่งให้ สตม.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลักดันคนต่างด้าวที่กระทำผิดกฎหมายออกนอกราชอาณาจักร (ร่วมสนับสนุนการปฏิบัติกับ สตม.)

หมายเหตุ บช.ตชด.ปฏิบัติการกิจนั้ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในพื้นที่ชายแดนช่องทางธรรมชาติ และสนับสนุนการปฏิบัติให้กับ สตม. (เจ้าภาพหลักขับเคลื่อน)

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> ดำเนินการตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมือง และพำนักรอยู่ในราชอาณาจักร อย่างเคร่งครัด โดยการ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติให้เหมาะสม กับรูปแบบการเดินทางเข้า เมืองวิถีใหม่	๑. โครงการป้องกันการลักลอบหลบหนี เข้าเมือง <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ ลาดตระเวน พิสูจน์ทราบและเฝ้าตรวจ พื้นที่ช่องทางธรรมชาติตามแนวชายแดน เพื่อป้องกันผู้ลักลอบหลบหนีเข้าเมือง และ คนต่างด้าวที่ไม่พึง ปรารถนาผิดเงื่อนไขการ อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร หรือกระทำผิด ตามกฎหมายอื่นที่ผ่านเข้า-ออกตาม ช่องทางธรรมชาติในพื้นที่ตามแนวชายแดน	- จำนวนครั้งในการลาดตระเวน ตรวจสอบเพื่อป้องกันฯ - มีการจัดทำระบบฐานข้อมูล แรงงานต่างชาติที่เข้าทำงานใน พื้นที่ชายแดนฝั่งไทยและเป็น ปัจจุบัน				ผอ.บก.ฯ (ผงป.)	ผอ.บก.ฯ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</u> สนับสนุนการดำเนินงานในการ บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้า เมืองตามที่ได้รับมอบหมาย และประสานความร่วมมือกับ หน่วยงาน ความมั่นคงที่ เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการแก้ไข ปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่าง เป็นระบบ	๑.๒ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำรวจ ตรวจสอบ จัดเก็บข้อมูลผู้หลบหนีเข้าเมือง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในสถาน ประกอบการต่าง ๆ และทางด้านเกษตรกรรม ในพื้นที่บริเวณแนวชายแดน ไว้อย่างเป็น ระบบและเป็นปัจจุบัน ๑.๓ ดำเนินการสกัดกั้น ผลักดันมิให้การ ลักลอบเข้าในพื้นที่ประเทศไทยโดยผิด กฎหมายให้เป็นไปตามขั้นตอน โดยยึดมี หลักสิทธิมนุษยชน						

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒.โครงการปราบปรามการลักลอบหลบหนีเข้าเมือง <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ ปราบปรามจับกุมผู้ลักลอบหลบหนี เข้าเมืองและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา ผิดเงื่อนไขการอนุญาตให้อยู่ใน ราชอาณาจักร หรือกระทำความผิดตามกฎหมาย อื่นที่ผ่านเข้า-ออกตามช่องทางธรรมชาติใน พื้นที่ตามแนวชายแดน และการค้ามนุษย์ โดยดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย และนโยบายของรัฐบาลตามคู่มือการ ดำเนินคดีเกี่ยวกับความผิดการค้ามนุษย์ และคู่มือการประสานงานการช่วยเหลือเหยื่อ ที่ได้รับ ความเสียหายจากการค้ามนุษย์ ๒.๒ สนับสนุนการสืบสวน ปราบปราม การลักลอบหลบหนีเข้าเมือง และคนต่างด้าว ที่ไม่พึงปรารถนาหรือผิดเงื่อนไขการได้รับ อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร หรือกระทำความ ผิดตามกฎหมายอื่นในช่องทางธรรมชาติ ของพื้นที่ชายแดน	- สถิติการจับกุมปราบปราม ผู้ลักลอบหลบหนีเข้าเมือง				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดีขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ :

- ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ (ภาพรวม ตร.)
- ๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคดีด้านความมั่นคงเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลังลดลง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕ (ภาพรวม ตร.)

เรื่อง : การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัดเรื่อง : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแต่ละโครงการบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการความร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็น ระบบ และเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม โดยน้อมนำ ยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาใช้ในการ ดำเนินงานในพื้นที่	๑. โครงการจัดกำลังอาวุธและยุทธโธปกรณ์ สนับสนุนแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและ การก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส สงขลา ใน ๔ อำเภอ ได้แก่ อ.นาทวี อ.เทพา, อ.สะบ้าย้อย, อ.จะนะ) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ จัดกำลังสนับสนุนศูนย์ปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ/กองกำลังตำรวจ ตระเวนชายแดนภาคใต้ โดยจัดตั้งกองกำลัง ตำรวจตระเวนชายแดนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติจำนวน ๓,๖๓๑ นาย ๑.๒ ปฏิบัติภารกิจตามแผน/คำสั่ง คู่มือที่ เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนในทุกภารกิจ โดยเฉพาะการดำเนินการ ดังนี้ ๑.๒.๑ เกาะติดพื้นที่ ติดตามสถานการณ์ ความเคลื่อนไหวต่างๆ ในพื้นที่ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ร่วมกันพัฒนาช่วยเหลือ ประชาชนในรูปแบบต่างๆ ตามสถานการณ์ เพื่อไม่ให้พื้นที่อยู่ในภาวะที่ไม่ปลอดภัยจาก	- ภารกิจที่ได้รับมอบหมายบรรลุผล สำเร็จตามแนวทางที่กำหนด ดังนี้ ๑) จัดกำลังพลปฏิบัติการภารกิจได้ ตามที่หน่วยควบคุมทางยุทธการ กำหนด ๒) กำลังพลปฏิบัติการกิจตามคู่มือ แผน/คำสั่งที่กำหนด และภารกิจที่ ได้รับมอบหมายได้ครบในทุกภารกิจ ๓) มีการวางแผนเตรียมความ พร้อมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี ๔) มีการซักซ้อมการปฏิบัติตาม แผนอย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน ๕) มีหน่วยเฉพาะกิจตามที่จัดตั้ง ๖) มีการจัดทำแผนการสับเปลี่ยน กำลัง ๑ ครั้ง/ปี - จำนวน ครั้ง การปฏิบัติที่ ดำเนินการได้		✓	-	ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	อำนาจรัฐ และไม่เกิดช่องว่างให้ฝ่ายที่ไม่หวังดีเข้ามาปลุกกระตมหรือก่อเหตุร้ายต่างๆ ได้โดยง่าย ๑.๒.๒ ร่วมบูรณาการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้กับหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ขีดความสามารถของหน่วยอย่างเป็นระบบ มีเอกภาพ เน้นการทำงานมวลชนสัมพันธ์ การเข้าถึงประชาชน และการปฏิบัติการทางจิตวิทยา โดยเฉพาะการพูดคุยเพื่อสันติสุขกับผู้ที่ไม่เห็นต่างจากรัฐในพื้นที่เพื่อให้มวลชนเป็นฝ่ายรัฐมากที่สุด รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑.๒.๓ ดำรงหลักยุทธศาสตร์พระราชทานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักการเกษตรทฤษฎีใหม่และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักปฏิบัติในการแก้ปัญหาและสร้าง “สันติสุข” ร่วมกันสนับสนุนกลไกการบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี ส่งเสริม เผยแพร่แนวทางสันติวิธี การบริหารความขัดแย้งบนหลักนิติธรรม และหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย การเคารพความเห็นต่างของสิทธิและเสรีภาพท่ามกลางความแตกต่างของสังคมวัฒนธรรม						

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑.๒.๔ สนับสนุนการปฏิบัติการควบคุมสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ด้วยการยุติเหตุร้ายรายวัน ลดความรุนแรงโดยเน้นมาตรการเชิงรุก ด้วยการค้นและทำลายภายใต้ขอบเขตของกฎหมายเพื่อจำกัดเสรีการปฏิบัติของฝ่ายตรงข้าม ๑.๒.๕ สนับสนุนกิจกรรมหลักทางศาสนา และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมสังคม พหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับหลักศาสนาที่ถูกต้องกับประชาชน ๑.๓ ชักซ้อมการปฏิบัติตามแผน/คำสั่งอย่างสม่ำเสมอและเน้นย้ำให้มีการควบคุมกำกับดูแล การปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติประจำ และคู่มือการปฏิบัติงานตลอดเวลา ๑.๔ จัดหน่วยเฉพาะกิจหรือหน่วยรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ที่ชัดเจนเป็นเอกภาพ รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม และเพียงพอต่อการปฏิบัติตามภารกิจ ๑.๕ วางแผนการเคลื่อนย้ายและสับเปลี่ยน กำลังพล ตามวงรอบที่กำหนดหรือเมื่อได้รับคำสั่ง						
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานโดยนำหลักวิชาการสากล มาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา ตลอดจนติดตามและประเมินผล การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยตรง ต่อสาเหตุหลักของปัญหา	๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล ตชด. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการจัดฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่จริงได้	- จำนวนข้าราชการตำรวจ ผู้ที่ ผ่านการฝึกอบรม				บก.กผ.๑	ผอ.บก.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	โดยเนื้อหาการฝึกอบรมต้องมีเรื่อง ดังนี้ ๑.๑ การน้อมนำกระแสพระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญาของ “เศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นหลักปฏิบัติแก้ไข ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ในแนวทางสันติวิธี ๑.๒ แนวทางสันติวิธีและความสมานฉันท์ ภายใต้ยุทธศาสตร์ “การเมืองนำการทหาร” ๑.๓ มาตรการ ๗ ย. (เยี่ยมเยียน, ยิ้มแย้ม, แยกแยะ, ยกย่อง, เยียวยา, ยั้งยั้ง, ยุติธรรม) เพื่อใช้ในการสร้าง มิตรไมตรีและความจริงใจ รับทราบปัญหาและความเดือดร้อนของ ประชาชนในพื้นที่ ๑.๔ การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขของ ทุกภาคส่วน และประชาชนบนหลักศาสนา วัฒนธรรมประเพณี ภาษาถิ่น พื้นฐานความ เป็นอยู่และความเชื่อของชุมชนท้องถิ่นที่ หลากหลายและมองความแตกต่างเป็น ศักยภาพมากกว่าเป็นอุปสรรค						

เรื่อง : การดำเนินการด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศและการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : รวบรวมข่าวกรองที่เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ที่ส่งให้กับผู้สื่อข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๑,๓๐๐ เรื่อง/ปี

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของผู้สื่อข่าวต่อการดำเนินงานด้านการข่าวของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภาพรวม ตร.)

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือ กับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐเพื่อ ให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึก ในพื้นที่เป้าหมาย	๑. โครงการพัฒนาด้านการข่าว แนวทางการดำเนินการ ๑.๑ จัดระบบแหล่งข่าว ๑.๑.๑ แสวงหาข่าวสารสำคัญในทางลับ เพื่อเป็นข้อมูลพิเศษต่อการปฏิบัติการกิจ ของหน่วย ๑.๑.๒ จัดตั้งชุดปฏิบัติการข่าวลับและ เปิดเผยในระดับ บก.ตชด.ภาค ๑-๔ , กองร้อยปฏิบัติการ และมุ่งเน้นแสวงหา ข่าวสารที่เป็นภัยต่อความมั่นคงและ อาชญากรรมสำคัญ	- จำนวนชุดปฏิบัติการข่าวลับ - จำนวนข่าวสารที่ได้รับจาก แหล่งข่าว				ฝอ.บก.๑ (ขว.)	ฝอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำแผนรวบรวมข่าวสาร รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายด้าน การข่าวในประเด็นความมั่นคง สำคัญ และขยายความร่วมมือ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับภาค ส่วนอื่น นอกภาครัฐ	๑.๒ พัฒนาระบบวิธีการปฏิบัติงานข่าวลับ และการอำนวยความสะดวก ๑.๒.๑ พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกการข่าวตามวงรอบข่าวกรองในทุก ขั้นตอน เพื่อสร้างประสิทธิภาพระบบข่าวกรอง ที่มีการบูรณาการ มีความทันสมัยและ มีความสามารถในการประเมินสถานการณ์ ความมั่นคงที่หลากหลายมิติและสนับสนุน การดำเนินการตามภารกิจของหน่วยได้ อย่างต่อเนื่อง	- จำนวนข่าวกรอง (Intelligence) ความมั่นคงที่ผลิตได้และสามารถ นำมาใช้ประเมินสถานการณ์ความ มั่นคงที่หลากหลายมิติ และ สนับสนุนการดำเนินการตาม ภารกิจของหน่วยได้			ฝอ.บก.๑ (ขว.)	ฝอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑.๒.๒ จัดเก็บรวบรวมข้อมูลชาวอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะข้อมูลชาวสถานการณ์ชายแดน ข้อมูลชาวอาชญากรรมสำคัญต่าง ๆ ข้อมูลชาวกลุ่มขบวนการก่อการร้ายภายในและภายนอกประเทศ ที่เคลื่อนไหวผ่านเข้า-ออก ตามช่องทางชายแดนที่จะนำไปสู่การก่ออาชญากรรมข้ามชาติ ๑.๒.๓ ประสานเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายชาวอาชญากรรมสำคัญกับหน่วยงานเกี่ยวข้อง ได้แก่ สตม.,บช.ก.,บช.ปส., ปปส. และหน่วยข่าวความมั่นคงอื่น ๆ	- มีระบบฐานข้อมูลการข่าวตามแนวทางที่กำหนดอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน - จำนวนครั้งการประสานและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยเกี่ยวข้อง					
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างศักยภาพ เทคโนโลยี บุคลากร แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ	๑.๓ <u>พัฒนาบุคลากร</u> ๑.๓.๑ จัดฝึกอบรมบุคลากรด้านการข่าวระดับปฏิบัติการและอำนวยการทั้งในและนอกหน่วยในหลักสูตรที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์กับงานการข่าวในหน้าที่ได้ ๑.๓.๒ ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของบุคลากรด้านการข่าวให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และงบประมาณของหน่วย ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกงานการข่าวให้เกิดแก่กำลังพลทุกระดับชั้น โดยเฉพาะการปฏิบัติงานข่าวเชิงรุกในลักษณะปิดลับและการต่อต้านข่าวกรอง	- จำนวนบุคลากรด้านการข่าวที่ได้รับการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการต่อข่าวสาร ผลิตข่าวกรองให้มีความถูกต้องสมบูรณ์รวดเร็วและนำไปใช้ได้ทันเวลา - จำนวนแนวทางที่ได้กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงตามสถานการณ์ - จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกหรือการข่าวเชิงรุกภายในหน่วย				ผอ.บก.๑ (ขว.)	ทุกหน่วย

เรื่อง : การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนอุปกรณ์เครื่องมือ ควบคุมฝูงชน ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุมฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะที่จัดหาได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกรอบความต้องการในแต่ละปี (ภาพรวม ตร.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ภาพรวม ตร.)

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำแผนหรือแนวทางการ ดูแลการชุมนุมสาธารณะ โดยจัดทำคู่มือปฏิบัติการดูแล การชุมนุมสาธารณะ ตาม พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งในกรณี หลีกเลี่ยงการใช้กำลัง ไม่อาจหลีกเลี่ยงการใช้กำลังได้ ให้ใช้กำลังและเครื่องมือ ควบคุมฝูงชนเพียงพอที่จำเป็น รวมทั้งกรณีการเลิกชุมนุม ให้ความชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ การป้องกันการก่อความไม่สงบ สนับสนุน การรักษาความสงบเรียบร้อยในการชุมนุม เรียกร้องตาม "แผนชุมนุม ๖๓" และ พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ จัดเตรียมกำลังกองร้อยควบคุมฝูงชน ปฏิบัติการกิจการรักษาความสงบเรียบร้อย การชุมนุมเรียกร้อง ตาม"แผนชุมนุม ๖๓" และ พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๑.๒ จัดเตรียมชุดช่างสนาม บช.ตชด. พร้อมอุปกรณ์สนับสนุนการกิจกองร้อย ควบคุมฝูงชนให้กับ บช.น. และ ตร.ภ. ตาม "แผนชุมนุม ๖๓" และ “ แผนป้องกันเขต พระราชฐาน ๖๔” เพื่อเอื้ออำนวยต่อการ ปฏิบัติทางยุทธวิธีในการวาง รื้อถอน เครื่องกีดขวางของฝ่ายตรงข้าม ๑.๓ สนับสนุนการกิจการป้องกันการ ก่อความไม่สงบให้กับสำนักงานตำรวจ แห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑๓.๑ สนับสนุนการปฏิบัติการกิจการ ป้องกันการก่อความไม่สงบให้กับตำรวจท้องที่	- มีการจัดเตรียมความพร้อมของ กำลังพลควบคุมฝูงชนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี - จำนวนครั้งในการปฏิบัติการกิจ - จำนวนครั้งในการปฏิบัติการกิจ				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในด้านการ ส่งกำลังบำรุงให้เพียงพอและ พร้อมต่อการปฏิบัติงาน	และคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมี การกำหนดแผนขั้นตอน การปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ และ วิธีการประสานงานอย่างชัดเจน ๑.๓.๒ ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง และ แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง ๑.๔ จัดเตรียมยุทธโศปกรณ์ อุปกรณ์ที่มี มาตรฐาน เพื่อใช้ในการปฏิบัติการกิจให้ เหมาะสมสอดคล้องกับเหตุการณ์การก่อความ ไม่สงบในรูปแบบต่างๆ *๑.๕ จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ควบคุมฝูง ชนในการชุมนุมสาธารณะสร้างความปลอดภัย ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ ดังนี้ (๑.๕.๑) *เสื้อเกราะป้องกันกระสุน ระดับ ๓ (เสื้อเกราะอ่อนป้องกันกระสุน พร้อมแผ่นเกราะแข็ง)	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง ระเบียบคำสั่งและแผนปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - มีการจัดเตรียมความพร้อม ด้านยุทธโศปกรณ์ อุปกรณ์ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี - ไม่น้อยกว่า ๑ ชนิด/ประเภท - ความสำเร็จของการจัดหาฯ ตามกรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐				หน่วยเจ้าภาพร่วม ผอ.บก.๑ (กบ.) ผอ.บก.๑ (กบ.)	
	(๑.๕.๒) *หมวกป้องกันกระสุน และ สะเก็ดระเบิด ระดับ ๓A			√	-		

เรื่อง : สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงของรัฐ (การปฏิบัติการพิเศษ)

ตัวชี้วัดเรื่อง : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแต่ละโครงการบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มขีดความสามารถของ หน่วยในการสนับสนุนการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความ มั่นคงของรัฐ	๕. โครงการสนับสนุนศูนย์ตำรวจในการปฏิบัติ ภารกิจ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๕.๑ ฝึกศูนย์ตำรวจ ให้ได้ตามคุณภาพ และมาตรฐานที่กำหนด เพื่อใช้ปฏิบัติ ภารกิจป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและ ติดตามจับกุมผู้กระทำความผิด ๕.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลสุนัขของหน่วย ในสังกัด บช.ตชด. ให้เป็นปัจจุบัน ๕.๓ ดูแลบำรุงรักษาสุนัขตำรวจในความ รับผิดชอบให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้ ๕.๔ ประชุมพิจารณาแผนการบรรจุสุนัข ที่ผ่านการฝึกแล้วไปบรรจุให้กับหน่วยปฏิบัติ ที่มีความต้องการใช้สุนัขได้อย่างเหมาะสม ๕.๕ สนับสนุนศูนย์ตำรวจในการปฏิบัติ ภารกิจภายในหน่วย และนอกหน่วยตามร้องขอ ๕.๖ สรุปรายงานผลการปฏิบัติและการ สนับสนุนศูนย์ตำรวจให้กับหน่วยต่าง ๆ ในพื้นที่ตามวงรอบที่กำหนด	- จำนวนสุนัขที่ผ่านการฝึก - สถิติการสนับสนุนสุนัขตำรวจ ให้กับหน่วยงานเกี่ยวข้อง - สรุปผลรายงานผลการปฏิบัติให้ บช.ตชด.ทราบ เดือนละ ๑ ครั้ง				ศฝส.บก.กฝ.ฯ หน่วยเจ้าภาพร่วม ฝอ.บก.ฯ (ผงป.)	ฝอ.บก.ฯ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๘. โครงการตรวจประเมินคุณภาพงานด้าน สัตว์บาล/สัตวรักษ์และตรวจประเมิน ผู้บังคับบัญชาและสุนัขของหมวดสุนัขสงคราม <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ตรวจประเมินคุณภาพงานด้านสัตว์บาล/ สัตวรักษ์และตรวจประเมินผู้บังคับบัญชา และสุนัขของหมวดสุนัขสงครามในสังกัด บช.ตชด.	- จำนวนครั้งการออกตรวจหมวด สุนัขสงครามในสังกัด บก.ตชด.ภาค ๓ ครบตามจำนวน				บก.กฝ.บช.ตชด.	กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ (ภาพรวม ตร.)

เรื่อง : การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคดีความผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรวัยเสี่ยง (ห้วงอายุ ๓-๒๙ ปี) ตามเป้าหมายของแผนมีการสร้างภูมิคุ้มกัน

๑๒๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
● การสกัดกั้นยาเสพติด <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สกัดกั้นการลักลอบลำเลียง ยาเสพติด ไม่ให้ เข้าสู่พื้นที่ ประเทศไทย และไม่ให้ส่งต่อไปยัง ประเทศที่สาม ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตามแนวชายแดน รวมทั้ง ระบบโลจิสติกส์	๑.โครงการป้องกันยาเสพติด <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ มาตรการข่าว ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพงานการข่าว โดยสืบสวนหาข่าวให้สามารถติดตามความ เคลื่อนไหวของแหล่งผลิต ยาเสพติดทุกชนิด เพื่อตัดทอน ทำลายขบวนการหรือโครงสร้าง การผลิตอย่างต่อเนื่อง	- จำนวนข่าวความเคลื่อนไหว ยาเสพติดทุกชนิดที่ได้รับจาก แหล่งข่าว ๑) ภายในประเทศ ๒) ประเทศรอบบ้าน				ฝอ.บก.๑ (ผงป.) หน่วยเจ้าภาพร่วม ฝอ.บก.๑ (ขว.)	ฝอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สกัดกั้นการนำผ่านสารตั้งต้น และเคมีภัณฑ์ เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตยาเสพติด ไม่ให้เข้าไปในพื้นที่แหล่งผลิต แนวทางการพัฒนาที่ ๓ บูรณาการ ข้อมูลด้านการข่าว รวมทั้งการบูรณาการความร่วมมือภาคี ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสกัดกั้นยาเสพติด แนวทางการพัฒนาที่ ๔ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการสกัดกั้นและสืบสวนเครือข่ายการค้ายาเสพติด	๑.๑.๒ ใช้เครือข่ายจากการปฏิบัติงาน กิจกรรมพลเรือน งานมวลชนสัมพันธ์ งานลูกเสือชาวบ้าน และ รร.ตชด. เป็นฐานข้อมูลด้านการข่าวเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติ ๑.๑.๓ สร้างความร่วมมือและแลกเปลี่ยนข่าวสารกับเครือข่ายชายแดนภายในประเทศ และประเทศรอบบ้าน เพื่อเสริมการป้องกันควบคุม สกัดกั้นการลักลอบนำเข้าของสารตั้งต้นและยาเสพติดทุกชนิดตามแนวชายแดน	- มีระบบฐานข้อมูลการนำเข้ายาเสพติดของหน่วย - มีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหา ยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบ และฐานข้อมูลด้านการข่าว ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี				หน่วยเจ้าภาพร่วม ฝอ.บก.๑ (ขว.)	ฝอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔
	๑.๒ วางแผนป้องกัน ๑.๒.๑ สํารวจและจัดทำฐานข้อมูลการนำเข้ายาเสพติด เส้นทางลำเลียง แหล่งพักยาในพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมายที่กำหนดเป็นพื้นที่ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ ของแต่ละระดับหน่วย ๑.๒.๒ ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบ ๑.๒.๓ วางแผนกำหนดแนวทางในการตัดวงจรเส้นทางการลำเลียงและสารตั้งต้นในการผลิตตลอดจนโรงงานผลิตและแหล่งพักยาภายในประเทศและจากประเทศเพื่อนบ้าน ๑.๒.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านยาเสพติดของ บช.ตชด.รองรับแผนปฏิบัติการยาเสพติดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหายาเสพติดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	- มีแผนปฏิบัติการด้านยาเสพติดของ บช.ตชด.				ฝอ.บก.๑ (ผงป.)	

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑.๒.๕ ให้การสนับสนุนการเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมผลักดันความร่วมมือแผนขับเคลื่อนเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดอาเซียน ๑.๓ ปฏิบัติการป้องกัน ๑.๓.๑ สกัดกั้นการนำเข้ายาเสพติดในพื้นที่และจุดเสี่ยงตามแนวชายแดนมิให้แพร่ระบาดสู่พื้นที่ตอนใน	- จำนวนครั้งที่มีการสกัดกั้นการนำเข้ายาเสพติดในพื้นที่ชายแดน				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	
• การป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเด็กและเยาวชน <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑๖</u> ให้ความรู้เพื่อป้องกันยาเสพติดผ่านการเรียนการสอนหลักสูตรในสถานศึกษาที่เหมาะสมตามช่วงวัย สร้างการรับรู้ และเสริมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด รวมทั้งป้องกันการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในเครือข่ายสังคมออนไลน์ <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑๘</u> การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของครอบครัว โดยส่งเสริมและพัฒนาความรู้ เพื่อการป้องกันยาเสพติดในครอบครัว	๒. โครงการสนับสนุนและพัฒนาครูตำรวจ D.A.R.E. <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - สนับสนุนกำลังพล ทำหน้าที่ครูตำรวจ DARE. (Drug Abuse Resistance Education) เพื่อปฏิบัติการกิจ ใน รร.ตชด. และสนับสนุนการปฏิบัติให้กับตำรวจภูธรในพื้นที่รับผิดชอบ	- จำนวนครั้งในการปฏิบัติการกิจครูตำรวจ D.A.R.E. ใน รร.ตชด. และการสนับสนุนตำรวจภูธร		✓	-	ผอ.บก.๑ (จอส.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑๙ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและการมีส่วนร่วมของหมู่บ้าน/ชุมชน โดยเฝ้าระวัง สำรวจกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับปัญหาเสพติดและร่วมดูแลช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันยาเสพติด แนวทางการพัฒนาที่ ๒๑ การสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน						
● การปราบปรามเครือข่ายการค้ายาเสพติด แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปราบปราม และบังคับใช้กฎหมายในการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด กลุ่มผู้มีอิทธิพล ผู้บงการ หรือผู้อยู่เบื้องหลังองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ	๑. โครงการปราบปรามยาเสพติด <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ปฏิบัติการปราบปรามยาเสพติดตามแผนและยุทธวิธีที่กำหนด ดังนี้ ๑.๑ ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ปิดล้อม ตรวจค้นให้ครอบคลุมในพื้นที่บริเวณชายแดน พื้นที่พักคอย Heart Land และทุกพื้นที่ที่มีปัญหายาเสพติด ๑.๒ จับกุมบุคคลหรือกลุ่มบุคคล กลุ่มเครือข่ายผู้มีอิทธิพล ผู้กระทำความผิดรายใหญ่เป็นหลักและกลุ่มชาติพันธุ์ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ๑.๓ พิสูจน์ทราบทำลายแหล่งเพาะปลูกพืชเสพติด โรงงานผลิตเครื่องมืออุปกรณ์ในการผลิต	- สถิติการจับกุมปราบปรามยาเสพติดผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงเครือข่ายกลุ่มขบวนการต่างๆ - พื้นที่ชายแดนในความรับผิดชอบของ ตชด.ไม่มีแหล่งเพาะปลูกพืชเสพติดและโรงงานผลิตยาเสพติด - จำนวนครั้งการจับกุมที่ได้จากการขยายผลของหน่วย - จำนวนครั้งในการจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติกวาดล้างยาเสพติดร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ	√	-	ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑.๔ ปราบปรามจับกุมการลักลอบ ลำเลียงยาเสพติด น้ำยาเคมี และสารตั้งต้น ที่เป็นส่วนประกอบในการผลิตยาเสพติดใน พื้นที่รับผิดชอบตามแนวชายแดน ๑.๕ สืบสวนขยายผลการจับกุมเพื่อ นำไปสู่การสกัดกั้นเส้นทาง การลำเลียง และกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบ ๑.๖ จัดกำลังพลสนับสนุนการปฏิบัติการ ระดมกวาดล้างยาเสพติดร่วมกับตำรวจภูธร และนครบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตาม ร้องขอหรือเมื่อสั่งการ						
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๗</u> ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีพฤติกรรมเข้าไปเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด หรือสนับสนุนให้ ความช่วยเหลือเครือข่าย การค้ายาเสพติด	๑. โครงการป้องกันข้าราชการตำรวจไม่ให้ เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ กำหนดมาตรการป้องกันข้าราชการ ตำรวจไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ๑.๒ ติดตามกำกับดูแลการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัดไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ๑.๓ กรณีพบข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าไป เกี่ยวข้องกับยาเสพติดต้องดำเนินการ มาตรการทางอาญา	- จำนวนครั้งการดำเนินการตาม มาตรการป้องกันฯ - จำนวนข้าราชการตำรวจที่ถูก ตรวจพบและดำเนินการตาม มาตรการทางอาญา				ผอ.บก.ฯ (นกว.)	ทุกหน่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : เป็นองค์การนำสมัย มีมาตรฐานสากล และเข้าสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์

- ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการจัดการองค์การบรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์การให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๔. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานดิจิทัลมาใช้ในการบริหาร และการตัดสินใจ ร้อยละ ๘๐
- ๕. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐานร้อยละ ๗๕

เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ : การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑

- ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริหารงานของ บข.ตชด. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕) (ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนด)
- ๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาองค์การเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
- ๔. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการจัดการองค์การบรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๕. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จในการลงนามผูกพันสัญญาตามโครงการจัดหายุทโธปกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เรื่อง : พัฒนาการเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐

ตัวชี้วัดเรื่อง : ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาองค์การเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการและแผน อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ระบบการควบคุมภายในและ การบริหารความเสี่ยงของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติและ	๑. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ แนวทางการดำเนินการ ๑.๓ หน่วยปฏิบัติระดับ บก., กก. และ กองร้อยปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีรองรับแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแนวทาง ที่ บข.ตชด. กำหนด	- ทุก บก., กก. และกองร้อย ปฏิบัติการ มีการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี ตามแนวทาง ที่ บข.ตชด.กำหนด				ผอ.บก.๗ (ผงป.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการทั้งในการกิจพื้นฐาน การกิจยุทธศาสตร์และการกิจพื้นที่ <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๙</u> สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงาน ภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ							
	๒. โครงการถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยลงสู่หน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในสังกัดด้วยรูปแบบวิธีการที่เหมาะสม	- ถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปยังหน่วยในสังกัดได้ครบทุกหน่วย				ผอ.บก.๙ (ผงป.)	ทุกหน่วย
	๓. โครงการติดตามเร่งรัดการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - เร่งรัด ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามวงรอบที่กำหนด	- จำนวนครั้งในการติดตามผลการดำเนินการฯ				ผอ.บก.๙ (ผงป.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๔. โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๔.๑ หน่วยเจ้าภาพหลัก บข.ตชด.จัดทำแบบฟอร์มการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยเจ้าภาพหลัก และหน่วยปฏิบัติในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางเดียวกันในการรายงานผลการปฏิบัติตามวงรอบการรายงานที่กำหนด ๔.๒ รวบรวมผลการปฏิบัติของทุกหน่วยในสังกัด ๔.๓ หน่วยเจ้าภาพหลัก บข.ตชด.จัดทำสรุปรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- มีการสรุปรายงานประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการบข.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ในรอบ ๖, ๑๒ เดือน				ผอ.บก.ฯ (ผงป.)	ทุกหน่วย
	๕. โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๕.๑ <u>การควบคุมภายใน</u> ดำเนินการตามแนวทางดังนี้ ๕.๑.๑ หน่วยเจ้าภาพฯ จัดทำรายละเอียดแนวทางการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยในสังกัดและในภาพรวม บข.ตชด. ตามแนวทางการดำเนินการประจำปีงบประมาณ	- ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเรื่องควบคุมภายใน ตามแนวทางที่ ตร. กำหนด				ผอ.บก.ฯ (ผงป.)	เฉพาะหน่วยที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	พ.ศ.๒๕๖๖ (ตามกรอบแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. และ ตร. กำหนด) เสนอ ผบช.ตชด. เพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติก่อนดำเนินการ ๕.๑.๒ วางแผนและดำเนินการตามโครงการฯ ๕.๑.๓ ติดตามประเมินผลตามโครงการฯ ตามวงรอบเวลาที่กำหนดและสรุปรายงานผลตามโครงการฯ เมื่อสิ้นสุดการดำเนินการประจำปี ๕.๒ <u>การบริหารความเสี่ยง</u> ดำเนินการตามแนวทางดังนี้ ๕.๒.๑ หน่วยเจ้าภาพฯ จัดทำรายละเอียดโครงการพัฒนาความเสี่ยงหรือนำเสนอแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงภาพรวม บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตามกรอบแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. และ ตร.กำหนด) เสนอ ผบช.ตชด. เพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติก่อนดำเนินการ ๕.๒.๒ วางแผนและดำเนินการตามโครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง ๕.๒.๓ ติดตามประเมินผลตามโครงการฯ ตามวงรอบเวลาที่กำหนดและสรุปรายงานผลตามโครงการฯ เมื่อสิ้นสุดการดำเนินการประจำปี	- มีการดำเนินการตามขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงตามที่ ตร. กำหนด				ผอ.บก.๙ (ผงป.)	เฉพาะหน่วยที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๖. โครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการคัดเลือกกระบวนการงานสำคัญ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยที่มีความเสี่ยงที่จะ ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของ ประชาชนและนำเข้าสู่กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงาน สำคัญของหน่วยที่มีผลกระทบต่อความ เชื่อมั่น ศรัทธาของ ประชาชน ตาม <u>“คู่มือการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ สำนักงาน ก.พ.ร.”</u>	- มีการดำเนินการเพื่อลดและขจัด ความเสี่ยงของกระบวนการงานของ หน่วยที่ส่งผลกระทบต่อความ เชื่อมั่น ศรัทธาของประชาชน - หน่วยระดับ บ.ก., ก.ก.และ กองร้อยปฏิบัติการมีการดำเนินการ หน่วยละ ๑ กระบวนการ				ฝอ.บก.๑ (ผงป.)	ทุกหน่วย
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> ปรับปรุง โครงสร้างองค์กรและ พัฒนาระบบการบริหารงาน กำลังพล เพื่อรองรับ พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่	● ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ๑. โครงการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรให้เหมาะสมกับสถานการณ์และ การเปลี่ยนแปลง <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาโครงการ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ให้เหมาะสม คล่องตัวในการบริหารงาน และ การปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน ในปัจจุบัน ๑.๒ นำเสนอร่างโครงสร้างองค์กรใหม่ ไปยังหน่วยเกี่ยวข้องในระดับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติพิจารณา	- ผลการพิจารณาทบทวนโครงสร้าง องค์กรของหน่วยอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง				ฝอ.บก.๑ (ผงป.)	ฝอ.บก.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบงานวิจัย ให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็น รูปธรรม	๑. โครงการส่งเสริมการศึกษาวิจัยและพัฒนา ให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็น รูปธรรม <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ เปิดโอกาสให้หน่วยและข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทุกระดับ นำเสนอโครงร่างวิจัยเพื่อ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วย เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก ตร. และสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ๑.๒ รวบรวมและสนับสนุนการนำ ผลงานวิจัยในหลักสูตรการศึกษามหา วิทยาลัย มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานจริง อย่างเป็นรูปธรรมตามความเหมาะสม	- จำนวนโครงร่างวิจัยที่หน่วย นำเสนอขอสนับสนุนงบประมาณ วิจัยจากภายนอกอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี - จำนวนผลงานวิจัยที่จัดทำได้แล้ว เสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - จำนวนผลงานวิจัยในหลักสูตร การศึกษามหาวิทยาลัยที่รวบรวมได้ และถูกนำมาใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานจริงอย่างเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผอ.บก.๙ (ผงป.)	ทุกหน่วย
	๒. โครงการวิจัยตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ บช.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ ตรวจสอบ และวางแผนเรื่องที่ต้อง ศึกษาวิจัยตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.๒ ดำเนินการศึกษา และวิจัยตาม ระเบียบวิธีวิจัยเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่เป็น ผลจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ บช.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และดำเนินการสำรวจเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล ที่จะนำไปใช้ในการวางแผนในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้	- จำนวนเอกสารผลงานวิจัย บช.ตชด. ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง/ปี				ผอ.บก.๙ (ผงป.)	หน่วยเกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒.๒.๑ ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดนจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.๒.๒ สุ่มวิจัยเชิงสำรวจหมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดนเพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐตามแผนปฏิบัติราชการ บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่า ๙๐๒ หมู่บ้าน มีความมั่นคงปลอดภัยและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน ๒.๒.๓ สำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประชาชนผู้รับบริการต่อการบริการของ ตชด. ๒.๒.๔ วางแผนและดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นข้อมูลในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อไป						
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณการเงิน และการบัญชีให้เหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมาย โดยสนับสนุนบทบาท ภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์	● พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ ๑. โครงการพัฒนาระบบการบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีของหน่วย	- ความสำเร็จในการดำเนินการตามกิจกรรมการบริหารจัดการระบบงบประมาณที่กำหนดได้อย่างครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒. โครงการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด ในการใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - จัดอบรม หรือจัดประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจ กับบุคลากรในสังกัดทุกระดับเพื่อให้ มีจิตสำนึกในการใช้จ่ายงบประมาณ ของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	- จำนวนครั้งที่มีการจัดอบรม หรือ จัดประชุมที่หน่วยดำเนินการ - จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือ รับฟังการประชุมชี้แจง				ผอ.บก.ฯ (ผงป.)	ทุกหน่วย
	● <u>การเงินและบัญชี</u> ๓. โครงการถ่ายทอดความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี ให้แก่ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัด กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๓.๑ กำหนดแนวทางในการถ่ายทอด ข่าวสารหรือจัดทำองค์ความรู้ด้านการเงิน การบัญชี และผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของหน่วย ๓.๒ จัดการประชุมหรือดำเนินการ ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้คำแนะนำและ ถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงานด้าน การเงินการบัญชีให้กับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับหน่วย	- จำนวนข่าวสารหรือองค์ความรู้ ที่มีการเผยแพร่ผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ - มีการประชุมให้คำแนะนำหรือ ถ่ายทอดความรู้ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				ผอ.บก.ฯ (กง.)	หน่วยงานผู้เบิก ในสังกัด บขสขต.
	๔. โครงการตรวจสอบภายใน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๔.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบภายในของผู้ตรวจสอบ โดยหน่วยรับตรวจ	- ผู้รับตรวจมีความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงานด้าน การตรวจสอบภายใน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - จำนวนผู้ตรวจสอบภายใน ที่ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐				ผอ.บก.ฯ (กง.)	หน่วยรับตรวจ

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๔.๒ พัฒนาประสิทธิภาพผู้ตรวจสอบภายใน ดังนี้ ๔.๒.๑ ด้านการเงิน การบัญชี ๔.๒.๒ ด้านพัสดุ					ฝอ.บก.๑ (กง.) ฝอ.บก.๑ (กบ.)	หน่วยรับตรวจ ทุกหน่วย
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๗</u> เปิดโอกาส ให้ประชาชนเสนอความเห็นต่อ การดำเนินงานของ บช.ตชด.ได้อย่างสะดวกและทันสมัย	๑. โครงการพัฒนาระบบงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ พัฒนาระบบงานการร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยให้เป็นระบบ ๑.๒ กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วย เช่น ยื่นเป็นหนังสือด้วยตนเอง ที่ทำการของหน่วย หรือผ่านช่องทางออนไลน์ที่หน่วยกำหนด และ/หรือ ผ่านระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของจเรตำรวจออนไลน์ (Jray Complaint Mangement Systems : JCoMS) โดยเผยแพร่ให้ประชาชนและสาธารณชนรับรู้ การเข้าถึงช่องทางดังกล่าวพร้อมแสดงขั้นตอน กระบวนการทำงานที่คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดกับผู้ร้องเรียน ๑.๓ มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชนหน่วยงานราชการ และภาคเอกชน ตลอดจนข้าราชการตำรวจให้ได้ข้อยุติอย่างเป็นระบบ	- หน่วยระดับ บก., กก.มีระบบงานการรับเรื่องราวร้องทุกข์และกระบวนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและสะดวก				ฝอ.บก.๑ (นกว.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑.๔ มีกระบวนการสื่อสาร เผยแพร่ผล การดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียนสื่อมวลชน ที่ชัดเจนสามารถตรวจสอบได้ ๑.๕ มีการนำปัญหาที่เกิดจากการ ร้องเรียนร้องทุกข์ในลักษณะต่างๆ ไปปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน						
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๘</u> ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัด โครงสร้าง องค์กรและออกแบบ ระบบการบริหารงานใหม่ ให้มี ความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย ปราศจากความซ้ำซ้อน ของการดำเนินการกิจ	๑. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ วิธีการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลของ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ ศึกษาและดำเนินการปรับปรุงระบบ การให้บริการของกระบวนการตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ที่เหมาะสมตามบทบาทและภารกิจของหน่วย ๑.๒ ศึกษาและเตรียมความพร้อมหน่วย ในสังกัด บข.ตชด. เพื่อรองรับการปฏิบัติ ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรสู่ระบบ ราชการ ๔.๐ หรือ PMQA ๔.๐ (สำนักงาน ก.พ.ร.)	- ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ ปรับปรุงระบบการให้บริการของ กระบวนการตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ระดับความสำเร็จในการพัฒนา หน่วยในสังกัด บข.ตชด. สู่ระบบ ราชการ ๔.๐				ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ผอ.บก.๑
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐</u> พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและ การประชาสัมพันธ์ สร้างการ รับรู้และเข้าใจการดำเนินงาน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในรูปแบบต่างๆ ให้ทันต่อ สถานการณ์	๑. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน หน่วยและการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ตระเวนชายแดนให้ประชาชนได้รับรู้ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ วิเคราะห์และประเมินผลการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามแผนการ ประชาสัมพันธ์ของหน่วย เพื่อสร้างการรับรู้ และ เข้าใจ ของ ประชาชน อย่าง มีประสิทธิภาพ	- จัดทำ/ปรับปรุงแผนการ ประชาสัมพันธ์ของหน่วยให้ สอดคล้องตามสถานการณ์ปัจจุบัน - จำนวนบุคลากรด้านประชาสัมพันธ์ ที่ได้รับการพัฒนา - ร้อยละของการชี้แจงประเด็น สำคัญ ที่ทัน ต่อ สถาน การณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐				ผอ.บก.๑ (จอส.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑.๒ พัฒนาบุคลากร และระบบงานประชาสัมพันธ์ของ บข.ตชด. ให้เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย สามารถให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์ ๑.๓ ชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ภายในเวลาที่กำหนดได้ ๑.๔ วางแผนแสวงหาความร่วมมือกับสื่อมวลชน ภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อจัดกิจกรรมต่างๆ และเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมอย่างกว้างขวาง ๑.๕ สร้างความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับสื่อมวลชนทุกประเภท เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีต่อกัน ๑.๖ จัดให้มีสื่อมวลชนสัญจรเพื่อให้สื่อมวลชนได้เห็นภาพการปฏิบัติงานจริงของ ตชด. และเกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง	- มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ บข.ตชด. ที่ทันสมัยอย่างเป็นรูปธรรม - จำนวนครั้งการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - จำนวนกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีกับสื่อมวลชน					
	๒. โครงการพัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และเข้าใจแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ ผลิตสื่อและพัฒนาปรับปรุงประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลงานของหน่วยหรือให้ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ประชาชน ๒.๒ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีบทบาทในการผลิตสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์	- จำนวนสื่อที่ผลิตได้ และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - จำนวนภาคเอกชนที่เข้ามาช่วยผลิตสื่อประชาสัมพันธ์				ฝอ.บก.๑ (จอส.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๓. โครงการเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๓.๑ เพิ่มขยายเครือข่ายช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) (เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์ อิน스타그램) ๓.๒ จัดทำแนวทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยในสังกัดเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓.๓ จัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านสื่อสังคมออนไลน์เพื่อดำเนินการในภาพรวมของ บช.ตชด.	- ช่องทางของสื่อสังคมออนไลน์ที่ใช้ในการเผยแพร่ - จำนวนครั้งในการดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์				ผอ.บก.๑ (จอส.) หน่วยเจ้าภาพร่วม ผอ.บก.๑ (ทส.)	ทุกหน่วย

เรื่อง : การพัฒนางานด้านการส่งกำลังบำรุง

ตัวชี้วัดเรื่อง : ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จัดหาและจัดสรรสิ่งอุปกรณ์ได้ตามแผนการจัดหาและแผนแจกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> จัดทำ ปรับปรุง กำหนดกรอบ อัตราพัสดุประจำหน่วยให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑. โครงการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุ ประจำหน่วย (อจย.) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - จัดทำและปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุ ประจำหน่วยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดในกรอบอัตราพัสดุสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - จัดทำกรอบอัตราครุภัณฑ์ประจำหน่วย ให้เป็นปัจจุบัน	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง กรอบอัตราพัสดุประจำหน่วย - หน่วยมีครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและตรงตาม ความต้องการ				ผอ.บก.๑ (กบ.) หน่วยเจ้าภาพร่วม ผอ.บก.๑ (ผงป.)	ทุกหน่วย
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> วิเคราะห์ รวบรวม เสนอคำขอ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ด้านส่งกำลังบำรุง <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> ติดตาม เร่งรัด สรุปรายงานผล การบันทึกรายการพัสดุ ในระบบฐานข้อมูล POLIS ของทุกหน่วยในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> จัดหาสิ่งอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยให้เพียงพอ เหมาะสมมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการแผนจัดหาครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัยมีความเหมาะสม ตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตาม กรอบอัตราครุภัณฑ์ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ ตรวจสอบประสิทธิภาพครุภัณฑ์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีอยู่ ๑.๒ สำรวจความต้องการใช้ครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงาน แล้วจัดทำแผนความต้องการ ๑.๓ ดำเนินกรรมวิธีการ จัดซื้อครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็น ทันสมัยเพื่อเสริมประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติภารกิจตามระเบียบที่กำหนด	- มีการดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ได้ตามแผน จัดหาที่กำหนด				ผอ.บก.๑ (กบ.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๑.๔ ซ่อมแซมบำรุงรักษาครุภัณฑ์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๕ จำหน่ายครุภัณฑ์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เสื่อมสภาพ สูญหายจากการปะทะ สูญเสียและ หมดอายุการใช้งาน						
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลด้าน การส่งกำลังบำรุง	๑. โครงการจัดทำข้อมูลที่สุดของหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - บันทึกข้อมูลที่สุดลงในระบบฐานข้อมูล POLIS ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนตรงต่อ การใช้ประโยชน์และมีความสะดวก ง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถต่อยอดการพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วย ภายในและภายนอกได้	- มีระบบฐานข้อมูลที่สุดของหน่วย ในระบบ POLIS				ผอ.บก.๑ (กบ.)	ทุกหน่วย
	๒. โครงการสำรวจพื้นที่ในความครอบครอง ของหน่วยที่ถูกบุกรุกและดำเนินการทาง กฎหมายของหน่วยในสังกัด บข.ตชด <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการสำรวจพื้นที่ในความครอบครอง ของหน่วยในสังกัด บข.ตชด.ที่ถูกบุกรุกและ ดำเนินการทางกฎหมาย เพื่อป้องกันการบุกรุก และมีข้อพิพาทกับราษฎรและเป็นการรักษาที่ดิน	- จำนวนหน่วยที่ดำเนินการสำรวจ - จำนวนหน่วยที่มีพื้นที่ในความ ครอบครองถูกบุกรุกและดำเนินการ ทางกฎหมาย				ผอ.บก.๑ (กบ.)	ทุกหน่วย
	๓. โครงการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - รวบรวม วิเคราะห์ ตรวจสอบข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัด บข.ตชด.	- ตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๑๐๐ - มีการสรุปรายงานผลการดำเนินการ ให้ บข.ตชด. ทราบตามแนวทางที่กำหนด				ผอ.บก.๑ (กบ.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๔. โครงการปรับปรุงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๔.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลที่แสดงรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละช่วงเวลาอย่างเหมาะสมผ่านเว็บไซต์ของหน่วย ๔.๒ ปรับปรุงระบบประกาศการจัดซื้อจัดจ้างการสรุปตามวงรอบที่ถูกต้องโปร่งใส ๔.๓ ดำเนินการรายงานข้อมูล สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างตามประกาศจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและประกวดราคาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อมีการลงนามในข้อตกลงหรือสัญญาเรียบร้อยแล้ว และในการรายงานข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างตามประกาศจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการอื่นนอกจากวิธีสอบราคา และประกวดราคาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ จะทำสรุปทุกสิ้นเดือนโดยผ่านเว็บไซต์ บข.ตชด. ๔.๔ กำหนดแบบฟอร์มการรายงานให้ทุกหน่วยในสังกัด บข.ตชด. บันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบที่กำหนดเข้าระบบทุกสิ้นเดือน โดยผ่านเว็บไซต์ของ บข.ตชด. ๔.๕ ติดตามการบันทึกข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยในสังกัด นำเรียน ผบช.ตชด. ทราบทุกไตรมาส	- หน่วยมีการจัดซื้อจัดจ้างตามแนวทางที่กำหนดอย่างโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วย				ผอ.บก.๑ (กบ.)	ทุกหน่วย

เรื่อง : การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานและการบริการเป็นดิจิทัลสำหรับประชาชน

ตัวชี้วัดเรื่อง : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของ บข.ตชด. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม และให้ความรู้ด้าน ดิจิทัลที่สำคัญแก่ข้าราชการ ตำรวจให้เหมาะสมกับสายงาน และพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้อง กับบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้มี ความรอบรู้และเท่าทันต่อ เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่	๑. โครงการพัฒนาระบบการประชุมทางไกล ผ่านจอภาพ (Video Conference) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - พัฒนาระบบการประชุมทางไกลผ่าน จอภาพ (Video Conference) ให้สามารถ ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง และ ครอบคลุมทั่วถึงทุกระดับหน่วยในสังกัด	- ระบบ การ ประชุม ทางไกล สามารถใช้งานได้ครอบคลุมถึงทุก ระดับหน่วย				ผอ.บก.๑ (ทส.)	ทุกหน่วย
	๒.โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ เครือข่ายและสนับสนุนระบบการประชุม ทางไกลผ่านจอภาพ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ เสนอ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานเพื่อขออนุมัติ หลักการ กรณีต้องใช้งบประมาณให้เสนอ ขออนุมัติถึง ผบช.ตชด. ๒.๒ ดำเนินการตามโครงการ ๒.๓ สรุปรายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่เป็น เจ้าหน้าที่ดูแลระบบเครือข่ายและ สนับสนุนระบบการประชุมทางไกล ผ่านจอภาพของหน่วยได้รับการ อบรมและมีความรอบรู้และเท่าทัน ต่อเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่				ผอ.บก.๑ (ทส.)	ทุกหน่วย
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดทำองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตามอำนาจหน้าที่ ของแต่ละหน่วยงานวิเคราะห์	๑. โครงการจัดทำองค์ความรู้ทางด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ ศึกษาและรวบรวมความรู้เกี่ยวกับ เทคโนโลยีดิจิทัลที่สำคัญๆ ที่ข้าราชการตำรวจใน แต่ละสายงานควรมีความรู้ ความเข้าใจจากแหล่ง	- จำนวนองค์ความรู้ทางด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลฯ ที่ดำเนินการได้ อย่างเป็นรูปธรรม				ผอ.บก.๑ (ทส.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	ความรู้ต่างๆ ๑.๒ นำความรู้ที่รวบรวมได้มาจัดทำเป็นองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับข้าราชการตำรวจ ในรูปแบบต่างๆ เช่น คู่มือ แผ่นพับ ไฟล์นำเสนอ e-book ยูทูบ ฯลฯ หรือแจ้งแหล่งสืบค้นข้อมูลออนไลน์ เป็นต้น ๑.๓ เผยแพร่/แจ้งเวียนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด บช.ตชด. รับรู้ รับทราบเพื่อศึกษา และนำองค์ความรู้ตามข้อ ๑.๒ มาประยุกต์ หรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น						

เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒

- ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
* (๔ แนวทางตามแผนแม่บท ๒๐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)
- ๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่นำไปสู่การดำเนินการทางวินัย ลดลงร้อยละ ๑๐
- ๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เรื่อง : การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม และการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

- ตัวชี้วัดเรื่อง :**
- ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : คนครองภาพรวมทั้ง ตร. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๑ (ภายใต้มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ)
 - ๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจได้รับการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนา การสรรหา คัดเลือกบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในอาชีพสามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑. โครงการพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือกบรรจุ แต่งตั้งและกำหนดแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ ดำเนินการพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และการแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๑.๒ วางแผนกำลังพลของหน่วยให้มีความเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจภายใต้ภาวะขาดแคลนกำลังพล และภาวะที่เพิ่มมากขึ้นของกำลังพลสูงอายุ ๑.๓ ปรับเปลี่ยนกำลังพลปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และสามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๔ วางแผนสรรหากำลังพลให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจโครงสร้าง และยุทธศาสตร์ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน	- ความสำเร็จในการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และแนวทางที่ตร.กำหนด - ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกำลังคนของหน่วยดำเนินการได้ผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				ผอ.บก.๑ (ธกส.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒. โครงการสร้างเส้นทางการเจริญเติบโต (Career Path) ในสายงาน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ศึกษาและวางแผนสร้างเส้นทางการเจริญเติบโต (Career Path) ในสายงานที่ชัดเจนของหน่วยและ/หรือดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ยกตัวอย่างเช่น ๒.๑ เลื่อนไหลสาย ครุ ตชด. ๒.๒ เลื่อนไหลสาย E.O.D. ๒.๓ เลื่อนไหลสายพยาบาลวิชาชีพ ๒.๔ อื่นๆ	- ความสำเร็จในการจัดทำแผนเส้นทางการเจริญเติบโต (Career Path) ของหน่วย - มีการดำเนินการตามแผนเส้นทางการเจริญเติบโต (Career Path) ที่กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม				ผอ.บก.๗ (ธกส.)	เฉพาะหน่วยที่เกี่ยวข้อง
	๓. โครงการประเมินผลเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๓.๑ ส่งเสริมผลักดันระเบียบประมวลจริยธรรมตำรวจให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - ประเมินผลและให้รางวัลให้แก่หน่วยและข้าราชการตำรวจที่เป็นแบบอย่างเพื่อส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ ๓.๒ กำหนดให้มี “ข้าราชการตำรวจดีเด่น” (ตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม) เพื่อเป็นต้นแบบในแต่ละด้าน - การคัดเลือก ให้คำนึงถึงวิธีการได้มาที่เกิดจากการยอมรับทั้งภายในและภายนอก	- จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับ การเชิดชูเกียรติ - จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ - สถิติการโยกย้ายออกนอกหน่วยของข้าราชการตำรวจลดลงจากปี ๒๕๖๖				ผอ.บก.๗ (ธกส.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๔. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลหรือเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมและช่วยเหลืองานของตำรวจตระเวนชายแดน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๔.๑ ให้รางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อตอบแทนคุณความดีแก่ ข้าราชการตำรวจประชาชนและกลุ่มเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมและช่วยเหลือการปฏิบัติงานของหน่วย ๔.๒ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบโล่และประกาศเกียรติคุณ แก่ ข้าราชการตำรวจ ประชาชน และกลุ่มเครือข่ายต่างๆ ที่เข้ามามีส่วนร่วมช่วยเหลือการปฏิบัติงานหรือทำคุณงามความดีให้กับหน่วยตำรวจตระเวนชายแดนในงานวันครบรอบตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปี	- จำนวนบุคคล หรือหน่วยงานที่เข้ามามีส่วนร่วมช่วยเหลือการปฏิบัติงานหรือทำคุณงามความดีให้กับหน่วยตำรวจตระเวนชายแดน ที่ได้รับรางวัลและเชิดชูเกียรติประจำปี ๒๕๖๖				ผอ.บก.๙ (ธกส.)	ทุกหน่วย
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๖</u> สร้างระบบการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกัน การแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ	๑. โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับบุคคลตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	- ข้าราชการตำรวจ ทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง/ปี/คน				ผอ.บก.๙ (ธกส.)	ทุกหน่วย

เรื่อง : เพิ่มประสิทธิภาพในการส่งเสริมวิชาการและพัฒนาด้านการศึกษาให้บุคลากร

- ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจแต่ละสายงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจได้รับการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรด้านการศึกษา (ครูฝึก) ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุง โครงสร้างหน่วย ฝึกอบรมและหลักสูตรการฝึก อบรมข้าราชการตำรวจให้ ทันสมัยและตอบสนอง ความ ต้องการในการปฏิบัติงาน แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนารูปแบบการเรียนการ สอนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ปัจจุบัน	๓. โครงการจัดทำแผนฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๖ แนวทางการดำเนินการ - จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๖ ให้ครอบคลุมหลักสูตรการฝึกอบรม บุคลากรทุกระดับเพื่อให้มีความรู้ ในวิชาการตำรวจ วิชาการด้านต่างๆ และ การบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- มีแผนฝึกอบรม บช.ตชด. ประจำปี ๒๕๖๖				ฝอ.บก.๑ (ธกส.)	ทุกหน่วย
	๔. โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร การฝึกอบรม เพื่อบรรจุและฝึกอบรมตาม แผนการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗ แนวทางการดำเนินการ - พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการ ฝึกอบรมของหน่วย เพื่อเสริมประสิทธิภาพ ต่อการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติยุทธศาสตร์กองบัญชาการ ตำรวจตระเวนชายแดน และสอดคล้องกับ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการ ปรับปรุงพัฒนาหรือเพิ่มเติม ความรู้				บก.กผ.๑ หน่วยเจ้าภาพร่วม ฝอ.บก.๑ (ธกส.) ฝอ.บก.๑ (ผงป.)	ฝอ.บก.๑ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	โดยบูรณาการหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ที่บุคลากรในสังกัด จำเป็นต้องมีความรู้ มีความเข้าใจที่ถูกต้องเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน - เพิ่มเติมความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับตำรวจตระเวนชายแดน เช่น “พื้นฐานความเป็น ตชด.” ไว้ในหลักสูตรฝึกอบรมอื่นๆ ตามความเหมาะสม						
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๖</u> <u>พัฒนาและส่งเสริมวิชาการให้</u> <u>บุคลากรด้านการศึกษาอบรม</u> <u>มีความเชี่ยวชาญในแต่ละ</u> <u>สายงาน</u>	๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะ (Competency) กำลังพลให้ตรงกับสายงาน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ ฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ให้กับกำลังพลของหน่วยที่ผ่านการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ในระดับผู้ปฏิบัติ (ชั้นประทวนและระดับชั้นสัญญาบัตรจนถึงระดับรอง ผบก.) ๑.๒ หน่วยเจ้าภาพโครงการจัดทำรายละเอียดโครงการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของกำลังพลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่ และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยนำแผนพัฒนาขีดสมรรถนะ (Competency) บุคลากรของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนตามที่ได้จัดทำไว้แล้วมาจัดทำโครงการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของกำลังพลตามแผนการฝึกอบรมกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ - จำนวนกำลังพลที่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะตามหลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ				ผอ.บก.๑ (ธกส.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
ให้กับระดับผู้ปฏิบัติ (ชั้นประถม) และระดับสัญญาบัตรจนถึงระดับรอง ผบก. ๑.๓ หน่วยปฏิบัติ และหน่วยรับผิดชอบฝึกอบรมตามแผนฝึกอบรม บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ <u>วางแผนและดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามโครงการฯ</u> ๑.๔ หน่วยปฏิบัติ และหน่วยรับผิดชอบฝึกอบรมตามแผนฝึกอบรม บช.ตชด. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ <u>ติดตามประเมินผลตามโครงการฯ</u> ตามวงรอบเวลาที่กำหนดและสรุปผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ							
๒. โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจเข้ารับการศึกษา (เพิ่มเติม) เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้ารับการศึกษาเพิ่มเติมอย่างเหมาะสม เช่น ๒.๑ ฝึกอบรมเพิ่มวุฒิครู ตชด. ๒.๒ ฝึกอบรมอากาศยานไร้คนขับประเภทไม่มีนักบินฯ (Drone) ๒.๓ อื่นๆ		- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้ศึกษาอบรมเพิ่มเติมใน ปี ๒๕๖๖				ผอ.บก.ฯ (ธกส.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ เสริมสร้างความร่วมมือทาง วิชาการตำรวจและกระชับ ความสัมพันธ์กับสถาบัน การศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายใน ประเทศ และ ต่างประเทศ	๑. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับ สถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น (MOU) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทาง วิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงาน อื่นๆ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา อบรมให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด	- จำนวนเรื่อง/โครงการที่ได้ทำ ข้อตกลงร่วมกัน กับ สถาบัน การศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ ที่ดำเนินการได้				ผอ.บก.๗ (ธกส.) หน่วยเจ้าภาพร่วม ผอ.บก.๗ (กร.)	ทุกหน่วย

เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการจัดสวัสดิการบ้านพัก และสวัสดิการอื่น ๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจมีที่พักอาศัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้มารับบริการสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบ ค่าตอบแทน ที่เป็นธรรม มี มาตรฐานเหมาะสม สอดคล้อง กับภาระงาน โดยปรับปรุง วิธีการกำหนดและพิจารณา ค่าตอบแทน และสิทธิ ประโยชน์ของบุคลากรให้มี มาตรฐาน เหมาะสมกับ ลักษณะงานและภารกิจ	๑. โครงการสวัสดิการข้าราชการตำรวจ และครอบครัว <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงสวัสดิการ และค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจ และครอบครัว และส่งเสริมสนับสนุนการ ดำรงชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว อย่างเพียงพอ โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การดำเนินการดังนี้	- ความสำเร็จในการดำเนินการ โครงการของหน่วยในสังกัด				ผอ.บก.๗ (ธกส.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๓. โครงการปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชการ ดำรงดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ใช้จ่าย ยามจำเป็น <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชการดำรงดำเนิน ชีวิตแบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สิน และมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับ การปลูกฝังให้ดำรงชีวิตอย่าง พอเพียง - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ				ผอ.บก.๗ (ธกส.)	ทุกหน่วย
	๔. โครงการ ๕ ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๔.๑ วางแผน และดำเนินการจัดความ เป็นระเบียบเรียบร้อยในสถานที่ทำงานให้ เกิดสภาพการทำงานที่ดี ปลอดภัยอันเป็น ปัจจัยพื้นฐานสำคัญ ในการเพิ่มผลผลิตในการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกิจกรรม ๕ ส.ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๔.๒ จัดสวัสดิการเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ฯลฯ เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส. ของหน่วย อย่างเพียงพอ	- จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม ๕ ส. ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/สัปดาห์ - จำนวนครั้งที่สนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้สำหรับกิจกรรม ๕ ส.				ผอ.บก.๗ (ธกส.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ ร่างกาย และกีฬาให้แก่ ข้าราชการตำรวจ	๑. โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - วางแผนและดำเนินการให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทุกคนได้รับการทดสอบสมรรถภาพ ร่างกายปีละ ๒ ครั้ง	- ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคน เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพ ตามวงรอบที่กำหนด				ฝอ.บก.๑ (ธกส.) หน่วยเจ้าภาพร่วม ร้อย สสน.ฝอ.๑ (พท.)	ทุกหน่วย
	๒. โครงการแข่งขันกีฬภายในหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - จัดการแข่งขันกีฬภายในหน่วยตาม ความเหมาะสม	- จำนวนหน่วยที่จัดให้มีการแข่งขัน กีฬภายในหน่วย				ฝอ.บก.๑ (ธกส.)	ทุกหน่วย
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบการให้บริการ สุขภาพข้าราชการตำรวจและ ครอบครัว	๑. โครงการตรวจสุขภาพข้าราชการตำรวจประจำปี <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการตรวจสุขภาพร่างกายและ สุขภาพจิตประจำปีของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด บช.ตชด.	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่มารับบริการ - ความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				ร้อย สสน.ฝอ.๑ (พท.)	ทุกหน่วย
	๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพข้าราชการตำรวจ ตระเวนชายแดนและครอบครัว <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ ดำเนินการให้บริการด้านการพยาบาล แจกจ่ายยาเบื้องต้น (ภายในขอบเขตหน้าที่ ที่ดำเนินการได้) ให้กับข้าราชการตำรวจตระเวน ชายแดนและครอบครัว รวมถึงประชาชนทั่วไป ที่มาขอรับบริการ ๒.๒ จัดให้มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพ ด้านต่างๆ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โรคภัยไข้เจ็บต่างๆ ที่กำลังแพร่ระบาดใน ปัจจุบัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจรู้เท่าทัน และสามารถระวังป้องกันได้ในเบื้องต้น	- จำนวน ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และ ประชาชนที่มารับบริการ - จำนวนครั้งในการดำเนินการ - มีการรายงานผลการดำเนินการ ทุก ๓ เดือน				ร้อย สสน.ฝอ.๑ (พท.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๓. โครงการเสริมพลังปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ผู้ที่มีความดันโลหิตสูงป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๓.๑ ตรวจสอบคัดกรองและประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคหลอดเลือดสมองในผู้ที่มีความดันโลหิตสูง ๓.๒ จัดกิจกรรมให้ความรู้และวิธีปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ที่มีความดันโลหิตสูงเพื่อป้องกันการเกิดโรคหลอดเลือดสมอง ๓.๓ ติดตามประเมินภาวะสุขภาพและพฤติกรรมของผู้ที่มีความดันโลหิตสูงเพื่อป้องกันการเกิดโรคหลอดเลือดสมองทุก ๓ เดือน	- ผู้ที่มีความดันโลหิตสูงมีความรู้ความเข้าใจ เกิดความตระหนักถึงการป้องกันโรคหลอดเลือดสมองไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - อัตราการเกิดโรคหลอดเลือดสมองลดลง				ร้อย สสน.ฟอ.ฯ (พท.)	ทุกหน่วย
	๔. โครงการจัดระเบียบคลังยาให้มีประสิทธิภาพ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๔.๑ กำหนดมาตรฐานคลังยาสายการแพทย์ของ ตชด. ๔.๒ ดำเนินการจัดระเบียบคลังยาให้ได้มาตรฐานที่กำหนด	- จำนวนหน่วยงานสายการแพทย์ บข.ตชด. มีคลังยาที่ได้มาตรฐาน				ร้อย สสน.ฟอ.ฯ (พท.)	ฟอ.บก.ฯ กก.ตชด.๓๑ - ๓๔

เรื่อง : การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (วินัย และร้องเรียน/เฉพาะตัวบุคคล)

- ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ ๕๐
๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
๓. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐
๔. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> พัฒนาการเร่งรัดการดำเนินการทางวินัย	๒. โครงการอบรมและกวดขัน ควบคุมกำกับดูแลติดตาม การปฏิบัติงานของหน่วยในการเสริมสร้างพัฒนาวินัยตามแนวทางระเบียบ ก.ตร. ด้วยวิธีการสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจ มีวินัย	- ฝึกอบรมวินัยให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี - ร้อยละของการติดตามผลการดำเนินการของหน่วยในสังกัดและสรุปผลเสนอ บช.ตชด.พิจารณา ร้อยละ ๑๐๐				ฝอ.บก.๑ (นกว.)	ทุกหน่วย
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่	<u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ ติดตามแนะนำโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยปฏิบัติควรปฏิบัติเพิ่มเติมเพื่อเสริมสร้างพัฒนาวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด						
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> ดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๒ เร่งรัดการรายงานตามวงรอบปีละ ๒ ครั้ง						
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไก การดำเนินการทางคดีการยึด/อายัด ทรัพย์สินของผู้กระทำผิด การตัดสินใจโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและอาญาใหม่มีความรวดเร็ว	๒.๓ เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยตามที่ ตร.สั่งการ ๒.๔ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๕ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูก ร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ						

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ : เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน)

เรื่อง : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย (ITA /องค์กร) ตามที่ จต.กำหนด

ตัวชี้วัดเรื่อง : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน)

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ กระบวนการและกลไก ที่เกี่ยวข้องในการปราบปราม การทุจริตทั้งในขั้นตอนการ สืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการตำรวจให้มีความ ใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ ส่อไปในทางทุจริต โดยสร้างธรรมา ภิบาล ในการบริหารงาน ตลอดจน การสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตให้แก่ บุคลากรขององค์กร สนับสนุนให้ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๑. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ ศึกษา และดำเนินการตาม มาตรการและแนวทางป้องกันปราบปราม การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กระทรวงยุติธรรม ดังนี้ ๑.๑.๑ จัดทำแผนป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของ บช.ตชต ตามแนวทางที่กำหนดในข้อ ๑.๑ ๑.๑.๒ บ่งชี้ปัญหาการทุจริตของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ๑.๑.๓ นำข้อมูลจากช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์ตามโครงการพัฒนา ระบบงานรับเรื่องราวร้องทุกข์มาใช้ ประกอบการดำเนินการ	- มีการจัดทำแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของ บช.ตชต.ที่ สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - มีการดำเนินการต่อผู้ที่มีพฤติกรรม ทุจริตคอร์รัปชันทุกรายอย่างจริงจัง - จำนวนครั้งที่มีการร่วมสนับสนุน การดำเนินการ (ตามร้องขอ)				ผอ.บก.ฯ (นกว.)	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้า ระวัง สอดส่อง ติดตาม พฤติกรรมเสี่ยง และแจ้ง เบาะแส เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการ สนับสนุน และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	๑.๑.๔ ร่วมสนับสนุนการปราบปราม คดีทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายด้านการ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อได้รับการร้องขอหรือเมื่อได้รับคำสั่ง						
	๒. โครงการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยตามแนวทางที่ จต. กำหนด	- ผลการประเมินคุณธรรม/โปร่งใส ในการดำเนินงานหน่วยฯ ไม่น้อยกว่า ระดับ B (๗๕.๐๐-๘๔.๙๙ คะแนน)				ผอ.บก.๓ (ธกส.)	หน่วยเกี่ยวข้อง ตาม จต.กำหนด
	๓. โครงการเตรียมพร้อมรองรับการตรวจ จากหน่วยรับตรวจ (สตส.) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการเตรียมพร้อมหน่วยรองรับตรวจ จาก สตส. ด้วยการตรวจสอบหน่วยรับ ตรวจ ตามแผนการตรวจสอบ โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล นโยบาย ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์มาประกอบ การดำเนินการ จัดทำหลักฐานต่างๆ	- จำนวนหน่วยรับตรวจตาม แผนการตรวจสอบที่ตรวจไม่พบ ข้อสังเกต หรือพบข้อบกพร่อง เล็กน้อยและได้รับคำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขระหว่างตรวจสอบ (บัญชี ๑) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				ผอ.บก.๓ (กง.)	หน่วยรับตรวจ

๑. การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

๑.๑ แผนปฏิบัติราชการกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นแผนปฏิบัติราชการของหน่วยที่แสดงให้เห็นถึงแนวทาง และทิศทางการดำเนินงานที่รองรับและเชื่อมโยง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน, ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ของประเทศ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำรองรับตามลำดับขั้นของแผนประเทศ ตั้งแต่แผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนระดับที่ ๒ (แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๗๐) รวมถึงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ปฏิรูปกิจการตำรวจ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๗๙) โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีฉบับนี้ถือได้ว่าเป็นงานสำคัญที่ทุกหน่วยในสังกัดจะต้อง ดำเนินการให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับอย่างคุ้มค่า โดยพิจารณาจากผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดที่เกิดขึ้น เป็นสำคัญ

๑.๒ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการฯ ฉบับนี้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้กำหนดและมอบหมายหน่วยในสังกัดของกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ดำเนินการในส่วน ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.๒.๑ หน่วยเจ้าภาพหลัก ตามโครงการ/กิจกรรมที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการกองบังคับ การตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ศึกษาทำความเข้าใจ วางแผนกำหนด รายละเอียดการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการของโครงการในความรับผิดชอบให้เกิดผลการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุผลตรงตามแนวทางการพัฒนา เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดอย่างชัดเจน พร้อมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติไปยังหน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและดำเนินการให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และเป็นแนวทาง เดียวกัน รวมถึง ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา ข้อขัดข้องของหน่วยปฏิบัติ และให้คำแนะนำแก่หน่วยปฏิบัติอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะเมื่อมีการตรวจพบว่าการดำเนินการไม่เป็นไปตาม แนวทางที่กำหนดหรือไม่บรรลุตามตัวชี้วัดโครงการฯ

๑.๒.๒ หน่วยระดับ กองกำกับการ และ กองร้อยปฏิบัติการ(๔ - ๗) จัดทำ “แผนปฏิบัติการ ประจำปี” ของแต่ละหน่วยรองรับแผนปฏิบัติราชการ กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์ม และแนวทางการจัดทำแผนรองรับ โดยกำหนดพื้นที่เป้าหมายให้ชัดเจน และให้หน่วยมีเอกภาพในการกำหนด โครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องและครอบคลุมการปฏิบัติงาน ในพื้นที่เป้าหมายได้ ทั้งนี้หน่วยจะต้องกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จตามตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด และสามารถตรวจสอบประเมินผลตามวงรอบที่กำหนด รวมทั้งพิจารณากำหนด “หน่วยรับผิดชอบหลัก” และ “หน่วยปฏิบัติ” ตามโครงการ/กิจกรรมให้กับหน่วยในสังกัด โดยพิจารณาให้สอดคล้อง กับพื้นที่เป้าหมายและขีดความสามารถของหน่วยเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การติดตามประเมินผล

๒.๑ การติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยในสังกัดเป็นกระบวนการที่ทำให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรคและผลการดำเนินงานของหน่วยว่าสามารถบรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนหรือไม่ อย่างไร ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลจะเป็นข้อมูลสำหรับนำไปกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางในการพัฒนาด้านต่างๆ ของหน่วยในอนาคตต่อไป ตามกระบวนการจัดทำแผน (P-D-C-A) รวมถึงเพื่อต้องการประเมินความคุ้มค่าของงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยพิจารณาการบรรลุผลสำเร็จของผลผลิต และตัวชี้วัดตามความเชื่อมโยงของแผนในแต่ละระดับนโยบายรัฐบาล และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น จึงมีการประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๒.๑.๑ ระดับที่ ๑ กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ โดย ฝ่ายอำนวยการ กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ (งานแผนงานและงบประมาณ) เป็นหน่วยประเมินใน ๒ ระยะเวลา

๒.๑.๑.๑ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ

๒.๑.๑.๒ รอบ ๑๒ เดือน

๒.๑.๒ ระดับที่ ๒ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน โดยฝ่ายอำนวยการ ๓ กองบังคับการอำนวยการ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เป็นหน่วยประเมินใน ๒ ระยะเวลา

๒.๑.๒.๑ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ

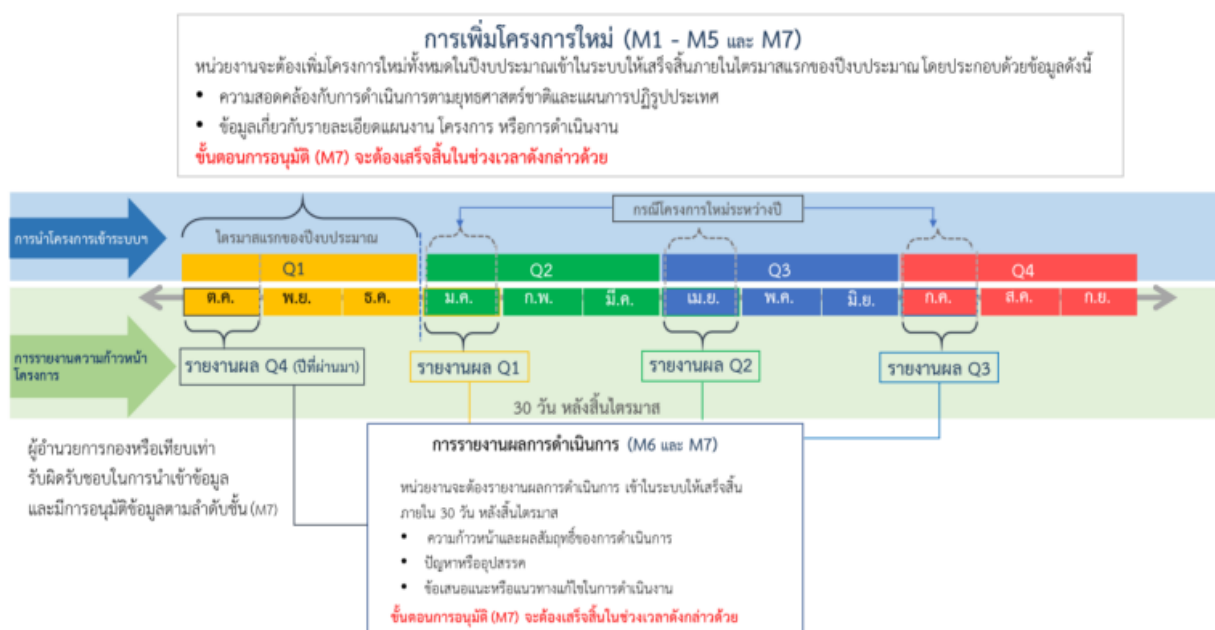
๒.๑.๒.๒ รอบ ๑๒ เดือน

๒.๑.๓ ระดับที่ ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในความรับผิดชอบของสำนักยุทธศาสตร์ตำรวจ กองวิจัยและพัฒนา เป็นผู้ประเมินทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑ ปี หลังจากแผนยุทธศาสตร์มีผลบังคับใช้

๒.๑.๔ ระดับที่ ๔ สำนักงบประมาณ เป็นผู้ประเมินตามแบบรายงาน สบป.๓๐๑ ในไตรมาสที่ ๑, ๒, ๓ และ ๔ ตามลำดับซึ่งการประเมินผลนี้จะวัดผลจากผลการปฏิบัติงานของหน่วยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่หน่วยได้กำหนดไว้

๒.๑.๕ ระดับที่ ๕ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือ สภาพัฒน์ฯ (สศช.) เป็นผู้ประเมินโดยใช้ระบบการประเมินผลแห่งชาติ หรือระบบ eMENSCR ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐบาลรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ ตามระยะเวลาและรายการที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กำหนด ซึ่งตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการ ปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดให้การรายงานดังกล่าวจัดทำผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก

ดังนั้น สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงได้ จัดทำระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานของรัฐใช้รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนระดับต่างๆ ของประเทศ ซึ่ง “หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย” (หน่วยงานที่เป็นของรัฐระดับกองหรือเทียบเท่าไม่ว่าจะเป็น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือในรูปแบบอื่นใด และไม่ว่าจะเป็นองค์กรในฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ หรือเป็นองค์กรอิสระหรือองค์กรอัยการ) มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ และรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในไตรมาสที่ ๑, ๒, ๓ และ ๔ ตามลำดับ สำหรับข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐจะต้องนำข้อมูลเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) มี ๒ ส่วน ได้แก่ ๑) การนำเข้าข้อมูลโครงการหรือการดำเนินงาน และ ๒) การนำเข้าแผนระดับ ๓ (แผนปฏิบัติการด้าน..., แผนปฏิบัติราชการ) ของหน่วยงาน



๒.๒ ให้ทุกหน่วยในสังกัดกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ นำแนวทางการติดตามและประเมินผล ตามข้อ ๒.๑ ไปปรับใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยกับหน่วยในสังกัดให้มีความสอดคล้องรองรับเป็นแนวทางเดียวกันต่อไป

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยระดับ
 บก., กก., กองร้อยปฏิบัติการ(๔ - ๗) ในสังกัด บก.ตชด.ภาค ๓ (รองรับแผนปฏิบัติการ
 กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)

เรื่อง/ประเด็น	หน่วยระดับ บก.	หน่วยระดับ กก.	หน่วยระดับกองร้อย/งาน
๑. ส่วนที่ ๑			
๑.๑ สถานการณ์	๑.๑.๑ สถานการณ์ทั่วไป		
	- บก.ตชด.ภาค ๓ วิเคราะห์สถานการณ์ภาพรวม ในพื้นที่รับผิดชอบให้ครอบคลุม พื้นที่ของ ทุก กก.ตชด. หมายเลข ในความรับผิดชอบ	- กก.ตชด.๓๑ - ๓๔ วิเคราะห์สถานการณ์ภาพรวม ในพื้นที่รับผิดชอบให้ครอบคลุม พื้นที่ของ ทุก กองร้อย ตชด. ในสังกัด	- กองร้อย ตชด. วิเคราะห์สถานการณ์ภาพรวม ในพื้นที่รับผิดชอบของ แต่ละ กองร้อย ตชด.
	๑.๑.๒ สถานการณ์ชายแดนที่ติดกับประเทศรอบบ้าน		
	- บก.ตชด.ภาค ๓ วิเคราะห์สถานการณ์ชายแดน ของประเทศรอบบ้านที่มี แนวชายแดนติดกับประเทศไทย ครอบคลุมตลอดแนวชายแดน ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทุก กก.ตชด.หมายเลขในสังกัด	- กก.ตชด.๓๑ - ๓๔ วิเคราะห์สถานการณ์ชายแดน ด้านที่ติดกับแนวชายแดนของ ประเทศรอบบ้านที่อยู่ในความ รับผิดชอบครอบคลุมตลอด แนวชายแดนในความรับผิดชอบ ของทุก ร้อย ตชด. ในสังกัด	- กองร้อย ตชด. วิเคราะห์สถานการณ์ชายแดน ด้านที่ติดกับแนวชายแดนของ ประเทศรอบบ้านที่อยู่ในความ รับผิดชอบของ แต่ละกองร้อย ตชด.
๑.๒ การวิเคราะห์ สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis)	ใช้ SWOT ของ บช.ตชด. หรือ ใช้ SWOT ของหน่วย (ถ้าหน่วยดำเนินการไว้และสอดคล้อง กับภาพรวมของ บช.ตชด.)	ใช้ SWOT ของ บช.ตชด. หรือ ใช้ SWOT ของหน่วย (ถ้าหน่วยดำเนินการไว้และสอดคล้อง กับภาพรวมของ บก.)	ใช้ SWOT ของ บช.ตชด. หรือ ใช้ SWOT ของหน่วย (ถ้าหน่วยดำเนินการไว้และสอดคล้อง กับภาพรวมของ กก.)

เรื่อง/ประเด็น	หน่วยระดับ บก.	หน่วยระดับ กก.	หน่วยระดับกองร้อย/งาน
๑.๓ <u>วิสัยทัศน์</u>	- <u>บก.ตชด.ภาค ๓</u> ใช้วิสัยทัศน์เดียวกับ บช.ตชด.	- <u>กก.ตชด.๓๑ - ๓๔</u> ใช้วิสัยทัศน์เดียวกับ บช.ตชด.	- <u>กองร้อย ตชด.</u> ใช้วิสัยทัศน์เดียวกับ บช.ตชด.
๑.๔ <u>พันธกิจ</u>	กำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบัญชาการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒	กำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการเป็นกองบัญชาการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ บก.ต้นสังกัด (ในส่วนที่เกี่ยวข้อง)	กำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการเป็นกองบัญชาการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ กก.ต้นสังกัด (ในส่วนที่เกี่ยวข้อง)
๑.๕ <u>ค่านิยม, คำขวัญ</u>	ใช้ข้อความเดียวกับ บช.ตชด.	ใช้ข้อความเดียวกับ บช.ตชด.	ใช้ข้อความเดียวกับ บช.ตชด.
๑.๖ <u>ผลผลิต</u>	ใช้ข้อความเดียวกับ บช.ตชด.	ใช้ข้อความเดียวกับ บช.ตชด.	ใช้ข้อความเดียวกับ บช.ตชด.

เรื่อง/ประเด็น	หน่วยระดับ บก.	หน่วยระดับ กก.	หน่วยระดับกองร้อย/งาน
๑.๗ ตัวชี้วัด ผลผลิตตาม พร.บ.งบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เฉพาะ บก.ตชด.ภาค ๓ -ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนิน กิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไข ปัญหาสถานการณ์ชายแดนเพื่อ ความสงบเรียบร้อยและความ มั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า หมู่บ้าน (ให้ระบุจำนวนหมู่บ้าน ตามแผนฯ ของ ระดับ บก.ฯ ตามที่จัดส่งให้ บช.ตชด. และ ปรากฏในแผนปฏิบัติการ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ *กรณีหน่วยมีการปรับเพิ่ม/ลด จำนวนหมู่บ้านเป้าหมายและ ไม่เป็นไปตามจำนวนหมู่บ้าน เป้าหมายที่ปรากฏในแผนฯ ระดับ บช.ตชด. ให้นำเสนอ เรื่องขออนุมัติปรับหมู่บ้าน เป้าหมาย พร้อมเหตุผลผ่าน ตามสายงานถึง บช.ตชด. ทราบ และพิจารณาต่อไป	เฉพาะ กก.ตชด. ๓๑ - ๓๔ สังกัด บก.ตชด.ภาค ๓ -ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนิน กิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไข ปัญหาสถานการณ์ชายแดนเพื่อ ความสงบเรียบร้อยและความ มั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า หมู่บ้าน (ให้ระบุจำนวนหมู่บ้าน ตามแผนฯ ของ ระดับ กก.ฯ ตามที่จัดส่งให้ บก.ต้นสังกัด และปรากฏในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของแต่ละ บก.ฯ *กรณีหน่วยมีการปรับเพิ่ม/ลด จำนวนหมู่บ้านเป้าหมายและ ไม่เป็นไปตามจำนวนหมู่บ้าน เป้าหมายที่ปรากฏในแผนฯ ระดับ บช.ตชด. ให้นำเสนอ เรื่องขออนุมัติปรับหมู่บ้าน เป้าหมาย พร้อมเหตุผลผ่าน ตามสายงานถึง บก.ต้นสังกัด ทราบ/พิจารณาในเบื้องต้นก่อน นำเสนอ บช.ตชด.ทราบและ พิจารณาต่อไป	เฉพาะ กองร้อย ตชด. หมายเลขในสังกัด กก.ตชด. ๓๑ - ๓๔ ในสังกัด บก. ตชด.ภาค ๓ -ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนิน กิจกรรมเฝ้าระวังและ แก้ไขปัญหาสถานการณ์ ชายแดนเพื่อความสงบ เรียบร้อยและความมั่นคงของ รัฐ ไม่น้อยกว่า.....หมู่บ้าน (ให้ระบุจำนวนหมู่บ้านตาม แผนฯของระดับ กองร้อย ตชด. ตามที่จัดส่งให้ กก.ต้นสังกัด และปรากฏในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของแต่ละกองร้อย ตชด. *กรณีหน่วยมีการปรับเพิ่ม/ ลด จำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย และไม่เป็นไปตามจำนวน หมู่บ้านเป้าหมายที่ปรากฏใน แผนฯ ระดับ บช.ตชด. . ให้นำเสนอเรื่องขออนุมัติปรับ หมู่บ้านเป้าหมาย พร้อม เหตุผลผ่านตามสายงานถึง กก.ต้นสังกัด ทราบ/พิจารณา ในเบื้องต้นก่อนนำเสนอ บก. ต้นสังกัด ทราบและพิจารณา ต่อไป

เรื่อง/ประเด็น	หน่วยระดับ บก.	หน่วยระดับ กก.	หน่วยระดับกองร้อย/งาน
๑.๘ ยุทธศาสตร์ -เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ -ตัวชี้วัดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ -เป้าหมายย่อย ยุทธศาสตร์ -ตัวชี้วัดเป้าหมาย ย่อยยุทธศาสตร์ -เรื่อง -ตัวชี้วัดเรื่อง	๑.๘.๑ กำหนดเช่นเดียวกับ บช.ตชด. โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่มีแนวทางการพัฒนา โครงการกำหนดให้ บก.ฯ เป็น “หน่วยเจ้าภาพหลัก” และ/หรือ “หน่วยปฏิบัติ” ๑.๘.๒ การกำหนดยุทธศาสตร์ตามข้อ ๑.๘.๑ ถ้าหน่วยพิจารณาแล้ว เห็นว่ายังไม่ครอบคลุม พันธกิจที่จะส่งผลต่อการบรรลุความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ให้ หน่วยพิจารณา กำหนดยุทธศาสตร์เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมของแต่ละหน่วย และจะต้องระบุได้ว่าสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ บช.ตชด. ในประเด็นยุทธศาสตร์ใด	ใช้ประเด็นยุทธศาสตร์ของ บก. ต้นสังกัด (เฉพาะที่เกี่ยวข้องตามที่ บก. ต้นสังกัด มอบหมายให้ดำเนินการ)	ใช้ประเด็นยุทธศาสตร์ของ บก. ต้นสังกัด (เฉพาะที่เกี่ยวข้องตามที่ กก. ต้นสังกัด มอบหมายให้ดำเนินการ)
๑.๙ ตารางท้ายแสดงประเด็นยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาโครงการกิจกรรม ตัวชี้วัด ตัวชี้วัด โครงการ และค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	๑.๙.๑ กำหนดเช่นเดียวกับ บช.ตชด. โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับข้อ ๑.๘.๑ ๑.๙.๒ กรณี หน่วยกำหนด ยุทธศาสตร์ใหม่เพิ่มเติมจากที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการ บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้พิจารณากำหนด เป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เป้าหมายยุทธศาสตร์ โครงการ ตัวชี้วัดระดับโครงการ กิจกรรม และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเพิ่มเติมให้ครบถ้วน และมีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่กำหนดขึ้นใหม่ด้วย	ใช้เช่นเดียวกับ บก. ต้นสังกัด (เฉพาะที่เกี่ยวข้องและมอบหมายให้ กก. ดำเนินการ)	ใช้เช่นเดียวกับ กก. ต้นสังกัด (เฉพาะที่เกี่ยวข้องและมอบหมายให้ กองร้อย ตชด./งาน ดำเนินการ)

เรื่อง/ประเด็น	หน่วยระดับ บก.	หน่วยระดับ กก.	หน่วยระดับกองร้อย/งาน
	* การกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดระดับโครงการ/กิจกรรม <u>ที่เป็นเชิงปริมาณ</u> ให้ บก.ฯ เป็นผู้พิจารณา กำหนดขอบเขต ปริมาณการปฏิบัติให้ กก. ในสังกัด ดำเนินการให้สอดคล้อง กับแนวทางที่ บช.ตชด. กำหนดไว้โดยพิจารณาตามแนวทาง ดังนี้ (๑) ใช้ข้อมูลพื้นฐานเฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปี (ปี ๖๓,๖๔,๖๕) ในเรื่องนั้นๆ ตามที่แต่ละ กก.ในสังกัดรายงานผลการปฏิบัติตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา ประกอบการกำหนดปริมาณการปฏิบัติให้กับ กก.ในสังกัด (๒) ใช้การวิเคราะห์จากปัจจัยต่างๆ เพื่อนำไปสู่การคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ในเรื่องนั้นๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (๓) ใช้แนวทางในข้อ (๑),(๒) ร่วมกันหรือพิจารณาจากขีดความสามารถของหน่วยและปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ (กำลังพล, ทรัพยากร ฯลฯ) (๕) กรณีการพิจารณากำหนด เพื่อเป็นความท้าทายหรือเชิงบังคับให้หน่วยดำเนินการ ควรพิจารณาข้อจำกัดหรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบให้หน่วยไม่สามารถดำเนินการได้ด้วย	* การกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ/กิจกรรม <u>ที่เป็นเชิงปริมาณ</u> ให้ใช้ตามที่ บก. ต้นสังกัด กำหนด และให้ กก.พิจารณา กำหนดขอบเขตปริมาณการปฏิบัติให้ ร้อย ตชด. ในสังกัด ดำเนินการ โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับแนวทางที่ บก. ต้นสังกัดกำหนด	*ใช้ตัวชี้วัดตามที่ กก.ต้นสังกัด กำหนดให้ดำเนินการ

เรื่อง/ประเด็น	หน่วยระดับ บก.	หน่วยระดับ กก.	หน่วยระดับกองร้อย/งาน
๒. <u>ส่วนที่ ๒</u> และ <u>ส่วนที่ ๓</u> ตารางแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- <u>บก.ตชด.ภาค ๓</u> ศึกษาและดูรายละเอียด เพิ่มเติมตามเอกสารแนบท้าย	- <u>กก.ตชด.๓๑ - ๓๔</u> ศึกษาและดูรายละเอียด เพิ่มเติมตามเอกสารแนบท้าย	- <u>กองร้อย ตชด.</u> ศึกษาและดูรายละเอียด เพิ่มเติมตามเอกสารแนบท้าย

หมายเหตุ : บช.ตชด. ได้จัดทำไฟล์แบบฟอร์มสำเร็จรูปลงในโปรแกรม Excel เพื่ออำนวยความสะดวกให้หน่วยที่เกี่ยวข้องในการกรอกรายละเอียดข้อมูลลงในแบบฟอร์มดังกล่าว โดยหน่วยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ทางเว็บไซต์ บช.ตชด. ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสาร บช.ตชด. หนังสือแจ้งเวียน ผอ.๓ บก.อก.ฯ

แบบฟอร์ม
การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
สำหรับ หน่วยระดับ กก.ฯ

การจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยระดับ กก.ตชด.หมายเลข และ กก.อื่นๆ

★ ส่วนที่ ๑ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม คำขวัญ ผลผลิต ตัวชี้วัด ตารางแสดงยุทธศาสตร์ เป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ เรื่อง ตัวชี้วัดเรื่องโครงการ/ กิจกรรม ตัวชี้วัดโครงการ

★ ส่วนที่ ๒ ตารางแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของระดับ กก. ประกอบด้วย

๒.๑ แบบตารางแบบฟอร์มที่ ๒ จำนวนพื้นที่ปฏิบัติการในภาพรวมของ กก.ตชด.๑๑- ๔๔ (กก.๗ เป็นผู้จัดทำ)

๒.๒ แบบตารางแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ ทุก กองร้อยในสังกัด (๓๐ จว.ติดชายแดน+ ปัตตานี + บึงกาฬ) และชายฝั่งทะเล /(กองร้อยฯ เป็นผู้จัดทำ)

๒.๓ กก.๗ จัดทำตารางแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของทุก กก.ตชด.หมายเลข (จว.ไม่ติดชายแดน) /(กก.หมายเลขเป็นผู้จัดทำ) (แบบ กก.-๒.๑)

๒.๔ กก.๗ จัดทำตารางปฏิทินการปฏิบัติโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามที่ บข.ตชด.มอบหมายให้ กก.เป็น "เจ้าภาพโครงการ บข.ตชด." (ถ้ามี))

(แบบหน่วยเจ้าภาพ บข.๗- ๒.๖)

หมายเหตุ * กก.๗ อื่นๆ (ที่ไม่ใช่ กก.ตชด.๑๑- ๔๔) ให้จัดทำตารางแผนปฏิบัติราชการ ของหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เฉพาะ แบบ กก.-๒.๒ และ แบบ หน่วยเจ้าภาพ บข.- ๒.๖ เท่านั้น

ตัวอย่าง การกรอกข้อมูลในแบบฟอร์มที่ ๒

ตารางแบบฟอร์มที่ ๒ สำหรับ กก.ตชด. ๑๑-๔๔

พิจารณาพื้นที่ปฏิบัติการ จว. ตามประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ลง วันที่ ๗ ก.ย.๖๒ และ ลง ๖ ก.พ.๕๕

เรื่อง การกำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจรับผิดชอบ หรือเขตพื้นที่การปกครองของส่วนราชการ

หน่วยงาน กก.ตชด.๑๓

และพื้นที่ปฏิบัติการใน ๓๐ จว.ติดชายแดน+ปัตตานี + บึงกาฬ +๒๓ ชายฝั่งทะเล

พื้นที่ปฏิบัติการของ กก.ตชด.๑๑-๔๔										
พื้นที่เป้าหมายหลัก (จังหวัดติดชายแดน)			พื้นที่เป้าหมายรอง (จังหวัดไม่ติดชายแดน)							
ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย	ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	หมู่ที่	บ้าน	พิกัดทางภูมิศาสตร์	ลักษณะพื้นที่
๑.	กาญจนบุรี	หมู่บ้าน	๑.	ชัยนาท	๑. หันคา	๑.ห้วยยูง				- เป็นพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคง และ /หรือมีภัยพิบัติซ้ำซาก - เป็นพื้นที่ที่ต้องมีการประสาน การปฏิบัติ และ/หรือสนับสนุน การปฏิบัติตามที่มีการร้องขอ จากหน่วยงานอื่นๆที่เป็นหน่วย รับผิดชอบหลักในพื้นที่
๒.	ราชบุรี	หมู่บ้าน								
						๒.....				
			๒.	สุพรรณบุรี	-	-	-	-	-	
			๓.	นครปฐม	-	-	-	-	-	
			๔.	สิงห์บุรี	-	-	-	-	-	
			๕.	อ่างทอง	-	-	-	-	-	
			๖.	กรุงเทพมหานคร	-	-	-	-	-	
รวม	๒ จังหวัด	หมู่บ้าน	รวม	๖ จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน			

ตรวจแล้วถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง

ตัวอย่างแบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สำหรับ กก.ตชด.หมายเลข)/ (แบบ กก.-๒.๑)

กก.ตชด.....

ลำดับที่	ชื่อจังหวัดไม่ติดชายแดน	ชื่อบ้าน หมู่ที่ ตำบล อำเภอ	พิกัดทางภูมิศาสตร์	*สภาพปัญหา หรือสถานการณ์ ที่วิเคราะห์หรือคาดว่าจะเกิดขึ้น ในปี ๖๖	ลำดับ ความสำคัญ เร่งด่วน	งาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในหมู่บ้าน	กำลังพลที่ ใช้ปฏิบัติ ตาม โครงการ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ปฏิทินการปฏิบัติงาน(Gantt Chart)												เหตุผลของหน่วย กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการปฏิบัติ ตามโครงการได้ (ระบุ)
										ค.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖	
๑					๑	๑.๑ ชื่อโครงการ..... รองรับยุทธศาสตร์ บข.ตชด. เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ เรื่อง รองรับแนวทางการพัฒนา บข.ตชด. <u>ขั้นตอนการดำเนินการ</u> (๑)..... (๒).....																
						๑.๒ ชื่อโครงการ..... รองรับยุทธศาสตร์ บข.ตชด. เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ เรื่อง รองรับแนวทางการพัฒนา บข.ตชด. <u>ขั้นตอนการดำเนินการ</u> (๑)..... (๒).....																
รวม																						
๒					๒	๒.๑ ชื่อโครงการ..... รองรับยุทธศาสตร์ บข.ตชด. เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ เรื่อง รองรับแนวทางการพัฒนา บข.ตชด. <u>ขั้นตอนการดำเนินการ</u> (๑)..... (๒).....																
รวม																						

ตัวอย่างแบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (แบบ กก.-๒.๒)

ဂဂ.....

[illegible]

ตัวอย่าง การจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงาน (Gantt Chart)ตามโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ-๒.๖)

(สำหรับหน่วยเจ้าภาพโครงการ บช.ตชด.)

- ชื่อโครงการ

รองรับ "ยุทธศาสตร์" แผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่

เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่

เรื่อง

ตัวชี้วัดเรื่อง

รองรับ "แนวทางการพัฒนา" แผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แนวทางการพัฒนาที่

[illegible]

แบบฟอร์ม
การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
สำหรับ กองร้อยปฏิบัติการ (๔ - ๗)

ตัวอย่างแบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สำหรับ กองร้อยฯ)

กองร้อย.ตชด.....

[illegible]

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT ANALYSIS)

SWOT	ประเด็นสำคัญที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร
จุดแข็ง (Strengths)	๑. ตำรวจตระเวนชายแดนสามารถปฏิบัติการได้หลายรูปแบบภายใต้คุณลักษณะ ๓ ประการของตำรวจตระเวนชายแดน คือ ทหาร ตำรวจ และพลเรือน ๒. องค์กรมีต้นทุนและภาพลักษณ์ทางสังคมที่ดีในด้านการได้รับความไว้วางพระราชหฤทัยจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบรมวงศานุวงศ์ให้สนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในหลายโครงการฯ ๓. มีพื้นที่ตั้งของหน่วยปฏิบัติกระจายอยู่ทั่วทุกภาคของประเทศ
จุดอ่อน (Weaknesses)	๑. ความเข้าใจและการยอมรับจากผู้บริหารระดับสูงของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เห็นประโยชน์และคุณค่าของตำรวจตระเวนชายแดนมีน้อย ๒. ค่านิยม และความเป็นตำรวจตระเวนชายแดน เสื่อมถอย ๓. การจัดหน่วย ตชด. เป็นหน่วยสนับสนุนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทำให้เกิดปัญหาความเป็นเอกภาพในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มของหน่วย และปัญหาด้านงบประมาณเพื่อใช้ในการทำงานของหน่วย
โอกาส (Opportunities)	๑. การน้อมนำและขยายผลงานโครงตามพระราชดำริ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และ รร.ตชด. สู่ประชาชนให้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต เกิดความศรัทธาและให้ความร่วมมือกับหน่วย ๒. ตามนโยบายของรัฐบาล ในอนาคตจะมีการเปิดเขตการค้าเสรีตามแนวชายแดนของประเทศกลุ่มอาเซียน (FTA) Free Trade Area ซึ่งตำรวจตระเวนชายแดน จะเป็นหน่วยหนึ่งที่สำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ตามแนวชายแดน
ภัยคุกคาม (Threats)	๑. การถูกปรับลดงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี และการปรับลดด้านกำลังพลของหน่วย ทำให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปอย่างยากลำบากและล่าช้าไม่ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อโครงสร้างและการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ในการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดนในปัจจุบันไม่มีกฎหมายรองรับที่ชัดเจนในการระบุนภารกิจ หน้าที่ รวมไปถึงพื้นที่รับผิดชอบทำให้ถูกจัดอยู่ในส่วนสนับสนุน การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมแทนที่จะเป็นหน่วยเจ้าภาพเหมือน กองบัญชาการตำรวจนครบาล กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑-๙ (ตามแผนภูมิการจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ) ๓. ขาดแคลนด้านงบประมาณ

ค่านิยมสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ค่านิยม (Core Values) หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์การ ซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่า มีคุณค่า มีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ดึงตาม สมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์การยึดถือและประพฤติปฏิบัติตาม อันได้แก่

- สมรรถนะ (Competency)
- สุจริต เป็นธรรม (Overall Fairness)
- ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented)
- บริการด้วยใจ (Service Mind)

สมรรถนะ (Competency) หมายถึง ความรู้ ทักษะ และพละตุนิสัยที่จำเป็นต่อการทำงานของบุคคลให้ประสบผลสำเร็จสูงกว่ามาตรฐานทั่วไป

สุจริต เป็นธรรม (Overall Fairness) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เทียงธรรม สามารถตรวจสอบได้

ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ทั้งอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

บริการด้วยใจ (Service Mind) หมายถึง การมีจิตสำนึกและให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจอย่างเท่าเทียมกัน

คำขวัญหน่วยของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

“เสียสละ อดทน ดำรงตนอย่างมีเกียรติ”

เสียสละ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมด้วยความเต็มใจ และเต็มกำลังความสามารถ รวมทั้งเห็นความทุกข์ของผู้อื่นมากกว่าตนเป็นสำคัญ ดังที่ปรากฏในอุดมการณ์ของตำรวจตระเวนชายแดน “ความผาสุกของประชาชน อยู่เหนือชีวิตและความเหนื่อยยากของตำรวจตระเวนชายแดน”

อดทน หมายถึง ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานที่ยากลำบากอย่างไม่ท้อถอย ความมีวินัย และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

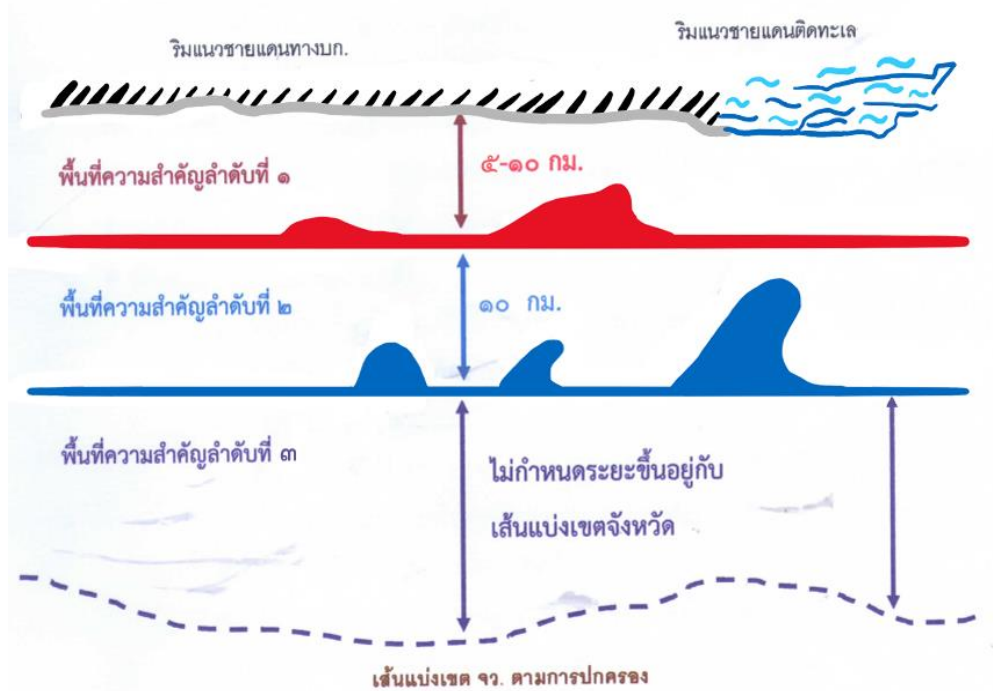
ดำรงตนอย่างมีเกียรติ หมายถึง การปฏิบัติอย่างเรียบร้อย ง่าย ประหยัด ขยันหมั่นเพียร มีคุณธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนอย่างแท้จริง ดังที่ปรากฏในอุดมการณ์ของตำรวจตระเวนชายแดน “ตำรวจตระเวนชายแดนจะต้องมีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประหยัด ขยันหมั่นเพียร มีคุณธรรม รับผิดชอบต่อประชาชน และมีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และสามารถพึ่งตนเองได้”

การกำหนดพื้นที่เป้าหมายการปฏิบัติงานของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

พิจารณากำหนดและจัดลำดับความสำคัญของพื้นที่เป้าหมายเป็น ๓ ระดับ พื้นที่หลัก พื้นที่เฝ้าระวัง และพื้นที่ตอนในที่ครอบคลุมทั้งพื้นที่หลักและพื้นที่รองตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ความมั่นคง ดังนี้

ขั้นตอนการพิจารณาหมู่บ้านเป้าหมาย (สำหรับกองร้อยปฏิบัติการ)

❶ พิจารณาขอบเขตพื้นที่ที่มีความสำคัญลำดับที่ ๑, ๒ และ ๓ ให้ได้ก่อน โดยใช้ระยะทางจากริมแนวชายแดนเข้ามาตอนในประเทศ



หมายเหตุ หมู่บ้านเป้าหมายที่อยู่ในพื้นที่เหล่านี้ ให้หน่วยเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสมว่าจะกำหนดให้อยู่ในกลุ่มพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๑, ๒ หรือ ๓

❷ จัดทำข้อมูลบัญชีหมู่บ้านเป้าหมายแยกตามพื้นที่ลำดับความสำคัญที่ ๑, ๒ และ ๓ ให้ได้ว่ามีจำนวนเท่าใด โดยเฉพาะชื่อบ้าน หมู่ที่ พิกัด ตำบล อำเภอ จังหวัด

❸ วิเคราะห์แยกกลุ่มหมู่บ้านเป็น ๒ กลุ่ม คือ หมู่บ้านเป้าหมายหลัก, หมู่บ้านเป้าหมายรอง ในแต่ละพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๑, ๒ และ ๓ โดยใช้ตารางแบบฟอร์มที่ ๑ สำหรับกองร้อยปฏิบัติการ (๔ - ๗) ยกเว้น กก.ตชด.๔๔ กองร้อยปฏิบัติการ (๔-๙) วิเคราะห์หมู่บ้านเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยลักษณะหมู่บ้านเป้าหมายหลัก และหมู่บ้านเป้าหมายรองในแต่ละพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๑, ๒ และ ๓ จะพิจารณาแตกต่างกันดังนี้

พื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๑

หมู่บ้านในกลุ่มนี้จะอยู่นับจากริมแนวชายแดนลึกเข้ามาตอนในประเทศ เป็นระยะทาง ๕ - ๑๐ กิโลเมตร (ดูแผนภาพประกอบ)

ในการพิจารณาหมู่บ้านเป้าหมายหลักและหมู่บ้านเป้าหมายรอง จะต้องพิจารณาจากการวิเคราะห์พื้นที่ปฏิบัติการ โดยแบ่งตามความสำคัญที่อาณาบริเวณชายแดน เป็นพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๑ เพราะมีพื้นที่ความรับผิดชอบของ ตชด. ที่ชัดเจน แล้วจึงพิจารณาพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๒ และ ๓ ตามลำดับต่อไป

เมื่อวิเคราะห์พื้นที่ปฏิบัติการแล้ว จึงพิจารณาด้านภารกิจตามขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของหน่วยรับผิดชอบเป็นลำดับต่อไป

● ลักษณะหมู่บ้านเป้าหมายหลัก

๑. หมู่บ้านที่อยู่ในพื้นที่ที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบให้ ตชด. รับผิดชอบ ดำเนินการตามแผนป้องกันชายแดน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
๒. หมู่บ้านที่มีปัญหาความมั่นคง
๓. หมู่บ้านที่มีเส้นทางถนน ช่องทางการลักลอบลำเลียงสิ่งผิดกฎหมาย ที่ล่อแหลมต่อการกระทำผิดหรือก่ออาชญากรรมสำคัญ และภัยคุกคามทุกรูปแบบ
๔. หมู่บ้านที่เป็นที่ตั้งจุดตรวจ จุดสกัดของหน่วยปฏิบัติ
๕. หมู่บ้านที่มี รร.ตชด. ตั้งอยู่ และหมู่บ้านรอบที่ตั้ง รร.ตชด.
๖. หมู่บ้านที่อยู่รอบที่ตั้งกองร้อยปฏิบัติการฯ
๗. หมู่บ้านใน จว.ติดทะเล และเกาะแก่งที่หน่วยวิเคราะห์แล้วว่ามีสถานการณ์หรือมีปัญหา ตามข้อ ๑ - ๖ (ข้อใดข้อหนึ่ง หรือหลายข้อรวมกัน)

★ ★ หมู่บ้านเป้าหมายหลัก ตามข้อ ๑ - ๗ หน่วยปฏิบัติระดับกองร้อยปฏิบัติการ ต้องพิจารณาให้ได้ว่าผลจากการวิเคราะห์ลักษณะของหมู่บ้านเป้าหมายหลักแล้วหน่วยจะต้องกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติงานครบทั้ง ๓ ประการ ตามคุณลักษณะของตำรวจตระเวนชายแดน (ทหาร ตำรวจ พลเรือน) หรือไม่ ถ้าสามารถกำหนดกิจกรรมได้ครบทั้ง ๓ ประการ จึงจะจัดเป็นหมู่บ้านเป้าหมายหลัก แต่ถ้ากรณีวิเคราะห์แล้วพบว่าหมู่บ้านเป้าหมายหลักก็จริง แต่กำหนดกิจกรรมที่จะปฏิบัติในหมู่บ้านเป้าหมายหลักดังกล่าวได้ทำงานไม่ครบทั้ง ๓ คุณลักษณะจะถูกปรับเป็นหมู่บ้านเป้าหมายรองทันที

● ลักษณะหมู่บ้านเป้าหมายรอง

๑. หมู่บ้านที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยควบคุมทางยุทธการ
๒. หมู่บ้านในพื้นที่อื่นๆ ที่อยู่นอกเหนือจากพื้นที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบให้ ตชด. ต้องรับผิดชอบและพื้นที่ที่หน่วยควบคุมทางยุทธการรับผิดชอบดำเนินการเอง

★ **การกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติในหมู่บ้าน ตามข้อ ๑, ๒ จะไม่ครบทั้ง ๓ คุณลักษณะ**

๓. หมู่บ้านหลักที่ผ่านการพิจารณาจากกองร้อยปฏิบัติการแล้วว่าไม่สามารถทำงานได้ครบทั้ง ๓ คุณลักษณะ ของ ตชด.
๔. มีการประสานการปฏิบัติของหน่วย ตชด.กับหน่วยงานเจ้าของพื้นที่ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่นั้นๆ และ/หรือ หน่วย ตชด. ได้รับการร้องขอจากหน่วยงานเจ้าของพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ในพื้นที่นั้นๆ

หมายเหตุ การกำหนดหมู่บ้านเป้าหมายในพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๑ นี้ ควรพิจารณา กำหนดให้ครบทุกหมู่บ้าน โดยเฉพาะหมู่บ้านที่อยู่ติดชายแดน หรือติดชายฝั่งทะเล และหมู่บ้านที่อยู่ในพื้นที่ที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมายให้ต้องดำเนินการ

พื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๒

ระยะถัดจากพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๑ ลึกเข้ามาอีก ๑๐ กิโลเมตร

● **ลักษณะหมู่บ้านเป้าหมายหลัก**

๑. หมู่บ้านที่มีปัญหาความมั่นคง
๒. หมู่บ้านที่มีเส้นทาง ถนน ช่องทางการลักลอบลำเลียงที่ล่อแหลมต่อการกระทำผิด หรือก่ออาชญากรรมสำคัญ และภัยคุกคามทุกรูปแบบ
๓. หมู่บ้านที่เป็นที่ตั้งจุดตรวจ จุดสกัดของหน่วย
๔. หมู่บ้านที่มี รร.ตชด. ตั้งอยู่ และหมู่บ้านรอบที่ตั้ง รร.ตชด.
๕. หมู่บ้านที่อยู่รอบที่ตั้งกองร้อยปฏิบัติการฯ
๖. หมู่บ้านใน จว.ติดทะเล และเกาะแก่งที่หน่วยวิเคราะห์แล้วว่ามีสถานการณ์หรือมีปัญหาตามข้อ ๑ - ๖ (ข้อใดข้อหนึ่ง หรือหลายข้อรวมกัน)

★ ★ **หมู่บ้านเป้าหมายหลัก** ตามข้อ ๑ - ๖ หน่วยปฏิบัติระดับกองร้อยปฏิบัติการต้องพิจารณาให้ได้ว่าผลจากการวิเคราะห์ลักษณะของหมู่บ้านเป้าหมายหลักแล้วหน่วยจะต้องกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติงานครบทั้ง ๓ ประการ ตามคุณลักษณะของตำรวจตระเวนชายแดน (ทหาร ตำรวจ พลเรือน) หรือไม่ ถ้าสามารถกำหนดกิจกรรมได้ครบทั้ง ๓ ประการ จึงจะจัดเป็นหมู่บ้านเป้าหมายหลัก แต่ถ้ากรณีทีวิเคราะห์แล้วพบว่าหมู่บ้านเป้าหมายหลักก็จริง แต่กำหนดกิจกรรมที่จะปฏิบัติในหมู่บ้านเป้าหมายหลักดังกล่าวได้ทำงานไม่ครบทั้ง ๓ คุณลักษณะ จะถูกปรับเป็นหมู่บ้านเป้าหมายรองทันที

● **ลักษณะหมู่บ้านเป้าหมายรอง**

๑. หมู่บ้านเป้าหมายหลัก ตามข้อ ๑ - ๖ แต่หน่วยวิเคราะห์สถานการณ์และปัญหาแล้วพบว่าไม่สามารถดำเนินการกิจกรรมตามคุณลักษณะ ๓ ประการ ของ ตชด. ได้ครบทั้ง ๓ คุณลักษณะ
๒. หมู่บ้านอื่นๆ นอกเหนือจากหมู่บ้านเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้ โดยหมู่บ้านเป้าหมายรองในส่วนที่มุ่งเน้นที่ต้องดำเนินการพื้นฐานคือ งานการข้าวและงานมวลชนสัมพันธ์
๓. มีการประสานการปฏิบัติของหน่วย ตชด. กับหน่วยงานเจ้าของพื้นที่ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่นั้นๆ และ/หรือ หน่วย ตชด. ได้รับการร้องขอจากหน่วยงานเจ้าของพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ในพื้นที่นั้นๆ

หมายเหตุ การกำหนดหมู่บ้านเป้าหมายในพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๒ นี้ ควรพิจารณากำหนดให้ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย

พื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๓

ระยะถัดจากพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๒ ลึกเข้ามาถึงเส้นแบ่งเขตการปกครองของจังหวัดที่ไม่ติดชายแดน

● **ลักษณะหมู่บ้านเป้าหมายหลัก**

๑. หมู่บ้านที่มีปัญหาความมั่นคง
๒. หมู่บ้านที่มีเส้นทาง ถนน ช่องทางการลักลอบลำเลียงที่ล่อแหลมต่อการกระทำผิดหรือก่ออาชญากรรมสำคัญ และภัยคุกคามทุกรูปแบบ
๓. หมู่บ้านที่เป็นที่ตั้งจุดตรวจ จุดสกัดของหน่วย
๔. หมู่บ้านที่มี รร.ตชด. ตั้งอยู่ และหมู่บ้านรอบที่ตั้ง รร.ตชด.
๕. หมู่บ้านที่อยู่รอบที่ตั้งกองร้อยปฏิบัติการฯ
๖. หมู่บ้านใน จว.ติดทะเล และเกาะแก่งที่หน่วยวิเคราะห์แล้วว่ามีสถานการณ์หรือมีปัญหา ตามข้อ ๑ - ๖ (ข้อใดข้อหนึ่ง หรือหลายข้อร่วมกัน)

★★ **หมู่บ้านเป้าหมายหลัก** ตามข้อ ๑ - ๖ หน่วยปฏิบัติระดับกองร้อยปฏิบัติการต้องพิจารณาให้ได้ว่าผลจากการวิเคราะห์ลักษณะของหมู่บ้านเป้าหมายหลักแล้วหน่วยจะต้องกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติงานครบทั้ง ๓ ประการ ตามคุณลักษณะของตำรวจตระเวนชายแดน (ทหาร ตำรวจ พลเรือน) หรือไม่ ถ้าสามารถกำหนดกิจกรรมได้ครบทั้ง ๓ ประการ จึงจะจัดเป็นหมู่บ้านเป้าหมายหลักแต่ถ้ากรณีวิเคราะห์แล้วพบว่าเป็นหมู่บ้านเป้าหมายหลักก็จริง แต่กำหนดกิจกรรมที่จะปฏิบัติในหมู่บ้านเป้าหมายหลักดังกล่าวได้ทำงานไม่ครบทั้ง ๓ คุณลักษณะ จะถูกปรับเป็นหมู่บ้านเป้าหมายรองทันที

- ลักษณะหมู่บ้านเป้าหมายรอง

๑. หมู่บ้านเป้าหมายหลัก ตามข้อ ๑-๖ แต่หน่วยวิเคราะห์สถานการณ์และปัญหา แล้วพบว่า ไม่ได้ดำเนินการกิจกรรมตามคุณลักษณะ ๓ ประการของ ตชด. ครบทั้ง ๓ คุณลักษณะ

๒. หมู่บ้านอื่นๆ นอกเหนือจากหมู่บ้านเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้โดยหมู่บ้านเป้าหมายรองในส่วนนี้มุ่งเน้นกิจกรรมพื้นฐานคือ งานการข่าและงานมวลชนสัมพันธ์

๓. มีการประสานการปฏิบัติของหน่วย ตชด.กับหน่วยงานเจ้าของพื้นที่หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่นั้นๆ และ/หรือ หน่วย ตชด. ได้รับการร้องขอจากหน่วยงานเจ้าของพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ในพื้นที่นั้นๆ

หมายเหตุ การกำหนดหมู่บ้านเป้าหมายในพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๓
นี้ควรพิจารณากำหนดให้**ครบทุกหมู่บ้าน**เป้าหมาย

.....

หมู่บ้านเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บก.ตชด.ภาค ๓

หน่วย	จำนวนจังหวัด	จำนวนหมู่บ้าน ๑			จำนวนจังหวัด	จำนวนหมู่บ้าน ๒			จำนวนจังหวัด	จำนวนหมู่บ้าน ๓			รวมทั้งหมด		
	ติดชายแดน/ไม่ติดชายแดน	หลัก	รอง	รวม	ติดชายแดน/ไม่ติดชายแดน	หลัก	รอง	รวม	ติดชายแดน/ไม่ติดชายแดน	หลัก	รอง	รวม	รวมหลัก	รวมรอง	หลัก+รอง
กก.ตชด.๓๑															
ร้อย ตชด.๓๑๒	พิษณุโลก	-	-	-	พิษณุโลก	-	-	-	พิษณุโลก	-	๓๐๓	๓๐๓	-	๓๐๓	๓๐๓
	พิจิตร	-	-	-	พิจิตร	-	-	-	พิจิตร	-	๙๐	๙๐	-	๙๐	๙๐
ร้อย ตชด.๓๑๔	อุตรดิตถ์	๖	-	๖	อุตรดิตถ์	๑	-	๑	อุตรดิตถ์	๑	๓๐	๓๑	๘	๓๐	๓๘
	สุโขทัย	-	-	-	สุโขทัย	-	-	-	สุโขทัย	-	๖	๖	-	๖	๖
ร้อย ตชด.๓๑๕	พิษณุโลก	๖	-	๖	พิษณุโลก	๒	๒	๔	พิษณุโลก	๓	๕๕๖	๕๕๙	๑๑	๕๕๘	๕๖๙
	เพชรบูรณ์	-	-	-	เพชรบูรณ์	-	-	-	เพชรบูรณ์	-	๑	๑	-	๑	๑
ร้อย ตชด.๓๑๖	อุตรดิตถ์	๓	๔	๗	อุตรดิตถ์	-	๑	๑	อุตรดิตถ์	๑๔	๓๓๔	๓๔๘	๑๗	๓๓๙	๓๕๖
ร้อย ตชด.๓๑๗	อุตรดิตถ์	๑๑	๗	๑๘	อุตรดิตถ์	-	๓	๓	อุตรดิตถ์	-	๑๙๔	๑๙๔	๑๑	๒๐๔	๒๑๕
ขป.ตชด.เพชรบูรณ์	เพชรบูรณ์	-	-	-	เพชรบูรณ์	-	-	-	เพชรบูรณ์	-	๒๒	๒๒	-	๒๒	๒๒
รวม		๒๖	๑๑	๓๗		๓	๖	๙		๑๘	๑,๕๓๖	๑,๕๕๙	๔๗	๑,๕๕๓	๑,๖๐๐
กก.ตชด.๓๒															
ร้อย ตชด.๓๒๓	พะเยา	-	-	-	พะเยา	-	-	-	พะเยา	-	๔๐๔	๔๐๔	-	๔๐๔	๔๐๔
	แพร่	-	-	-	แพร่	-	-	-	แพร่	-	๗๐๘	๗๐๘	-	๗๐๘	๗๐๘
ร้อย ตชด.๓๒๔	น่าน	๑๙	๑๙	๓๘	น่าน	๒๐	๒๐	๔๐	น่าน	๖๕	๓๕๙	๔๒๔	๑๐๔	๓๙๘	๕๐๒
ร้อย ตชด.๓๒๕	น่าน	๔๖	๓๒	๗๘	น่าน	๒๘	๒๐	๔๘	น่าน	๑๒๖	๑๓๒	๒๕๘	๒๐๐	๑๘๔	๓๘๔
ร้อย ตชด.๓๒๖	พะเยา	๑๙	๑๕	๓๔	พะเยา	๔๖	๗๗	๑๒๓	พะเยา	๑๒	๒๓๒	๒๔๔	๗๗	๓๒๔	๔๐๑
	เชียงราย	๕๗	๓๕	๙๒	เชียงราย	๓๔	-	๑๔	เชียงราย	๓๙	๒๖๕	๓๐๔	๑๑๐	๓๐๐	๔๑๐
ร้อย ตชด.๓๒๗	เชียงราย	๑๗๓	๗๓	๒๔๖	เชียงราย	๔๘	๓๖	๘๔	เชียงราย	๒๑	๙๘๘	๑,๐๐๙	๒๔๒	๑,๐๙๗	๑,๓๓๙
รวม		๓๑๔	๑๗๔	๔๘๘		๑๕๖	๑๕๓	๓๐๙		๒๖๓	๓,๐๘๘	๓,๓๕๑	๗๓๓	๓,๔๑๕	๔,๑๔๘
กก.ตชด.๓๓															
ร้อย ตชด.๓๓๓	ลำปาง	-	-	-	ลำปาง	-	-	-	ลำปาง	-	๙๕๗	๙๕๗	-	๙๕๗	๙๕๗
ร้อย ตชด.๓๓๓	ลำพูน	-	-	-	ลำพูน	-	-	-	ลำพูน	-	๕๗๕	๕๗๕	-	๕๗๕	๕๗๕
ร้อย ตชด.๓๓๓	เชียงใหม่	-	-	-	เชียงใหม่	-	-	-	เชียงใหม่	-	๑,๑๕๔	๑,๑๕๔	-	๑,๑๕๔	๑,๑๕๔
ร้อย ตชด.๓๓๔	เชียงใหม่	๙	๒๐	๒๙	เชียงใหม่	๑๐	๕	๑๕	เชียงใหม่	๗	๒๐๕	๒๑๒	๒๖	๒๓๐	๒๕๖
ร้อย ตชด.๓๓๕	เชียงใหม่	๓	๔	๗	เชียงใหม่	-	๑๐	๑๐	เชียงใหม่	-	๓๓๘	๓๓๘	๓	๓๔๑	๓๔๕
ร้อย ตชด.๓๓๖	แม่ฮ่องสอน	๒	๕	๗	แม่ฮ่องสอน	๒	๗	๙	แม่ฮ่องสอน	๓	๑๙๓	๑๙๖	๗	๒๐๕	๒๑๒
	เชียงใหม่	-	-	-	เชียงใหม่	-	-	-	เชียงใหม่	-	๒๑	๒๑	-	๒๑	๒๑
ร้อย ตชด.๓๓๗	แม่ฮ่องสอน	๒	๒	๔	แม่ฮ่องสอน	๔	๕	๙	แม่ฮ่องสอน	๔	๑๙๐	๑๙๔	๑๐	๑๙๗	๒๐๗
	เชียงใหม่	-	-	-	เชียงใหม่	-	-	-	เชียงใหม่	๒	๒๙๙	๓๐๑	๒	๒๙๙	๓๐๑
รวม		๑๖	๓๑	๔๗		๑๖	๒๗	๔๓		๑๖	๓,๙๓๒	๓,๙๔๘	๔๘	๓,๙๙๐	๔,๐๓๘
กก.ตชด.๓๔															
ร้อย ตชด.๓๔๒, ๓๔๓	ตาก	-	-	-	ตาก	-	-	-	ตาก	๒	๒๕๔	๒๕๖	๒	๒๕๔	๒๕๖
ร้อย ตชด.๓๔๔	ตาก	๘	๘	๑๖	ตาก	-	๕๓	๕๓	ตาก	-	-	-	๘	๖๑	๖๙
ร้อย ตชด.๓๔๕	ตาก	๔	๑๓	๑๗	ตาก	๑	๑๓	๑๔	ตาก	๗	๑๙	๒๖	๑๒	๔๕	๕๗
ร้อย ตชด.๓๔๖	ตาก	๑๑	๒	๑๓	ตาก	๑๔	๗๒	๘๖	ตาก	๖	๔๒	๔๘	๓๑	๑๑๖	๑๔๗
ร้อย ตชด.๓๔๗	ตาก	๘	๕	๑๓	ตาก	๗	๔	๑๑	ตาก	๖	๖	๑๒	๒๑	๑๕	๓๖
รวม		๓๑	๒๘	๕๙		๒๒	๑๔๒	๑๖๔		๒๑	๓๒๑	๓๔๒	๗๔	๔๙๑	๕๖๕
รวม บก.ตชด.ภาค ๓		๓๘๗	๒๔๔	๖๓๑		๑๙๗	๓๒๘	๕๒๕		๓๑๘	๘,๘๗๗	๙,๑๙๕	๙๐๒	๙,๔๕๙	๑๐,๓๕๑

เปรียบเทียบจำนวนหมู่บ้านเป้าหมายพื้นที่ปฏิบัติงาน กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วย	จำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย									หมายเหตุ
	จำนวนหมู่บ้านหลัก			จำนวนหมู่บ้านรอง			รวมทั้งหมด			
	ปี ๖๕	ปี ๖๖	+/-	ปี ๖๕	ปี ๖๖	+/-	ปี ๖๕	ปี ๖๖	+/-	
บก.ตชด.ภาค ๓	๙๓๓	๙๐๒	- ๓๑	๙,๕๐๓	๙,๔๔๙	- ๕๔	๑๐,๔๓๖	๑๐,๓๕๑	- ๘๕	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ บก.ตชด.ภาค ๓ (กก.ตชด.๓๑ - ๓๔) มีการปรับลดหมู่บ้านเป้าหมาย หลัก+รอง จำนวน ๘๕ หมู่บ้าน

ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เรื่อง การกำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือ
เขตพื้นที่การปกครองของส่วนราชการ

ตามที่ได้มีพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และมีการออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ขึ้นใหม่ โดยให้ยุบเลิกส่วนราชการเดิมและจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ทั้งหมด ส่งผลให้การกำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครองของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติฉบับเดิมไม่สอดคล้องกับส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ จึงจำเป็นต้องออกประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติฉบับใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา และกฎกระทรวงดังกล่าว

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕ ของกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๓๓๐/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี จึงออกประกาศกำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครองของส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกการประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครองของส่วนราชการ ฉบับลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ กำหนดให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีเขตอำนาจการรับผิดชอบ หรือเขตพื้นที่การปกครองของส่วนราชการตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

สุเทพ เทือกสุบรรณ

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกรัฐมนตรี

บัญชีแสดงหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง
ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

หน่วยงาน	สถานที่ตั้ง	เขตอำนาจการรับผิดชอบหรือ เขตพื้นที่การปกครอง
กองบังคับการตำรวจตระเวน ชายแดนภาค ๓	อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่	๑. จังหวัดพิษณุโลก ๒. จังหวัดเพชรบูรณ์ ๓. จังหวัดพิจิตร ๔. จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕. จังหวัดสุโขทัย ๖. จังหวัดพะเยา ๗. จังหวัดแพร่ ๘. จังหวัดน่าน ๙. จังหวัดเชียงราย ๑๐. จังหวัดเชียงใหม่ ๑๑. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๑๒. จังหวัดลำพูน ๑๓. จังหวัดลำปาง ๑๔. จังหวัดตาก ๑๕. จังหวัดกำแพงเพชร ๑๖. จังหวัดนครสวรรค์ ๑๗. จังหวัดอุทัยธานี

**บัญชีแสดงหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง
ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน**

หน่วยงาน	สถานที่ตั้ง	เขตอำนาจการรับผิดชอบหรือ เขตพื้นที่การปกครอง
กองกำกับการตำรวจตระเวน ชายแดนที่ ๓๑	อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๑. จังหวัดพิษณุโลก ๒. จังหวัดเพชรบูรณ์ ๓. จังหวัดพิจิตร ๔. จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕. จังหวัดสุโขทัย
กองกำกับการตำรวจตระเวน ชายแดนที่ ๓๒	อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	๑. จังหวัดพะเยา ๒. จังหวัดแพร่ ๓. จังหวัดน่าน ๔. จังหวัดเชียงราย
กองกำกับการตำรวจตระเวน ชายแดนที่ ๓๓	อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่	๑. จังหวัดเชียงใหม่ ๒. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๓. จังหวัดลำพูน ๔. จังหวัดลำปาง
กองกำกับการตำรวจตระเวน ชายแดนที่ ๓๔	อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	๑. จังหวัดตาก ๒. จังหวัดกำแพงเพชร ๓. จังหวัดนครสวรรค์ ๔. จังหวัดอุทัยธานี

สรุปประกาศ ตร. ลง ๒๗ ก.ย.๕๒

เรื่อง การกำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครองของส่วนราชการกำหนด

บก.ตชด.ภาค ๓ รับผิดชอบ ๑๗ จังหวัด	
- กก.ตชด.๓๑ (๕ จังหวัด)	พิษณุโลก, เพชรบูรณ์, พิจิตร, อุตรดิตถ์, สุโขทัย
- กก.ตชด.๓๒ (๔ จังหวัด)	พะเยา, แพร่, น่าน, เชียงราย
- กก.ตชด.๓๓ (๔ จังหวัด)	เชียงใหม่, แม่ฮ่องสอน, ลำพูน, ลำปาง
- กก.ตชด.๓๔ (๔ จังหวัด)	ตาก, กำแพงเพชร, นครสวรรค์, อุทัยธานี

เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน



ความก้าวหน้า : การกำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ



ในปี 2558 ประเทศไทยได้ประกาศเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระยะแรกและระยะสอง รวม 10 จังหวัด

ระยะแรก 5 จังหวัด ได้แก่ ตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด และสงขลา

ระยะสอง 5 จังหวัด ได้แก่ หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

เขตเศรษฐกิจพิเศษ	ขนาด	
	ตร.กม.	ไร่
รวม 10 พื้นที่	6,220.05	3,887,507.21
ตาก (14 ตำบลใน 3 อำเภอ)	1,419.00	886,875.00
มุกดาหาร (11 ตำบลใน 3 อำเภอ)	578.50	361,542.50
สระแก้ว (4 ตำบลใน 2 อำเภอ)	332.00	207,500.00
ตราด (3 ตำบลของอ.คลองใหญ่)	50.20	31,375.00
สงขลา (4 ตำบลของอ.สะเตeah)	552.30	345,187.50
หนองคาย (13 ตำบลใน 2 อำเภอ)	473.67	296,042.00
นครราชสีมา (5 ตำบลใน 5 อำเภอ)	235.17	146,981.25
เชียงราย (21 ตำบลใน 3 อำเภอ)	1,523.63	952,266.46
นครพนม (13 ตำบลใน 2 อำเภอ)	794.79	496,743.75
กาญจนบุรี (2 ตำบลในอ.เมือง)	260.79	162,993.75

3

ความก้าวหน้า : ด้านสิทธิประโยชน์



ปัจจุบันเอกชนขอรับการส่งเสริมการลงทุนได้แล้ว โดยมีประกาศนโยบายส่งเสริมการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษของ BOI ซึ่งให้สิทธิประโยชน์ระดับสูงสุด ผ่อนปรนเงื่อนไขสำหรับ SMEs ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และกำหนดกิจการเป้าหมายสำหรับการลงทุน นอกจากนี้ สำหรับโครงการที่ไม่ได้รับการส่งเสริมจาก BOI มีการลดอัตราภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และมีการผ่อนปรนเงื่อนไขการจัดตั้งคลังสินค้าทัณฑ์บน

การส่งเสริมจาก BOI



- แบ่งเป็นกรณีกิจการทั่วไปและกิจการเป้าหมาย
- 13 กลุ่มกิจการเป้าหมาย จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล 8 ปี ลดหย่อน 50% อีก 5 ปี ให้ใช้แรงงานต่างด้าว ฯลฯ
- ยื่นใช้สิทธิได้ตั้งแต่ 1 ม.ค. 58 - 30 ธ.ค. 63

การผ่อนปรนเงื่อนไข SMEs



ผ่อนปรนเงื่อนไขให้ SMEs อาทิ เงินลงทุนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 5 ล้านบาท อนุญาตให้นำเครื่องจักรใช้แล้วในประเทศมาใช้ในโครงการที่ขอรับการส่งเสริมฯ ได้ไม่เกิน 10 ล้านบาท

การส่งเสริม นอกเหนือจาก BOI



- กรมสรรพากร 1) ลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลจากร้อยละ 20 เหลือร้อยละ 10 ใน 10 รอบบัญชี 2) ยื่นใช้สิทธิได้ตั้งแต่ 10 ก.ย. 58 - 30 ธ.ค. 63
- กรมศุลกากร 1) ลดทุนจดทะเบียนของผู้ขอจัดตั้งคลังสินค้าทัณฑ์บนทั่วไป จาก 10 ล้านบาท เหลือ 5 ล้านบาท 2) เขตปลอดอากรต้องมีทุนจดทะเบียนไม่ต่ำกว่า 10 ล้านบาท

ความก้าวหน้า : กิจการเป้าหมายสำหรับการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

13 กลุ่มกิจการเป้าหมาย

1. อุตสาหกรรมการเกษตร ประมงและกิจการที่เกี่ยวข้อง
2. เซรามิกส์
3. อุตสาหกรรมสิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม และเครื่องหนัง
4. อุตสาหกรรมผลิตเครื่องเรือน
5. อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ
6. การผลิตเครื่องมือแพทย์
7. อุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องจักรและชิ้นส่วน
8. อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
9. การผลิตพลาสติก
10. การผลิตยา
11. กิจการโลจิสติกส์
12. นิคมหรือเขตอุตสาหกรรม
13. กิจการเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยว

ประเภทกิจการเป้าหมายที่ประกาศเพิ่มเติม

กลุ่มที่ BOI ให้การส่งเสริมในปัจจุบัน

1. กิจการอบฟุ้งและโซโล
2. กิจการผลิตผลิตภัณฑ์จากผลพลอยได้หรือเศษวัสดุทางการเกษตร
3. กิจการผลิตโครงสร้างโลหะสำหรับงานก่อสร้างหรืองานอุตสาหกรรม
4. กิจการผลิตสิ่งพิมพ์ทั่วไป

กลุ่มที่ BOI ยกเลิกการส่งเสริมแล้ว แต่นำกลับมาให้ใหม่เฉพาะใน SEZ

1. กิจการผลิตอาหารสัตว์หรือส่วนผสมอาหารสัตว์
2. กิจการผลิตวัสดุก่อสร้างและกิจการผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรงสำหรับงานสาธารณูปโภค
3. กิจการผลิตสิ่งปรุงแต่งสำหรับประติมากรรมร่างกาย เช่น สบู่ ยาสระผม ยาสีฟัน เครื่องสำอางค์
4. กิจการผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกสำหรับสินค้าอุปโภค เช่น บรรจุภัณฑ์พลาสติก
5. กิจการผลิตสิ่งของจากเยื่อหรือกระดาษ เช่น กล่องกระดาษ
6. กิจการพัฒนาอาคารสำหรับโรงงานอุตสาหกรรมและ/หรือคลังสินค้า

กันยายน 2562

5

ความก้าวหน้า : ด้านการจัดหาที่ดินและบริหารจัดการ

1 กำหนดพื้นที่ราชพัสดุใช้เป็นพื้นที่พัฒนาสำหรับเอกชนเช่า/ หน่วยราชการใช้ประโยชน์ใน 8 เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

1. สระแก้ว (อ.อรัญประเทศ พื้นที่รวม 1,186-3-23 ไร่)

- แปลงที่ 1 พื้นที่ 525-3-0 ไร่ กรมศุลกากรอยู่ระหว่างก่อสร้างด่าน CIQ คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 62
- แปลงที่ 2 พื้นที่ 660-2-23 ไร่ กนอ. ก่อสร้างนิคมฯ ระยะที่ 1 แล้วเสร็จ และเปิดให้บริการแล้ว/ การก่อสร้างระยะที่ 2 แล้วเสร็จ โดยโรงงานทยอยเปิดดำเนินการแล้ว

2. ตรวต (อ.คลองใหญ่ พื้นที่รวม 888-2-72 ไร่)

บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟก จำกัด (มหาชน) เข้าที่ดินเมื่อ พ.ย. 59 ปัจจุบันอยู่ระหว่างปรับแผนการดำเนินงานเพื่อเริ่มการลงทุน

3. กาญจนบุรี (อ.เมือง พื้นที่รวม 8,193 ไร่) ให้เอกชนเช่า 2,979-0-72 ไร่

บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟก จำกัด เข้าที่ดินแล้วเมื่อ 13 พ.ย. 61 ปัจจุบันเตรียมการเข้าใช้พื้นที่

4. ดาก (อ.แม่สอด พื้นที่รวม 2,182-3-64 ไร่) ให้เอกชนเช่า 1,067-2-27.7 ไร่

และให้ กนอ. เข้า 671-2-05 ไร่

กรมธนารักษ์อยู่ระหว่างสรรหานักลงทุน

5. สงขลา (อ.สะเตง พื้นที่รวม 1,069-2-08.7 ไร่) กนอ. มีแผนจัดตั้งนิคมฯ

บนที่ราชพัสดุ 2 แปลง พื้นที่รวม 927-3-70 ไร่

- แปลงที่ 1 พื้นที่ 629-1-70 ไร่ กนอ. เข้าพื้นที่แล้ว และคณะรัฐมนตรีเห็นชอบข้อเสนอโครงการลงทุนก่อสร้างนิคมฯ แล้ว โดยเริ่มก่อสร้าง เม.ย. 62 และคาดว่าจะแล้วเสร็จ ม.ค. 64
- แปลงที่ 2 พื้นที่ 298-2-00 ไร่ อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งที่ดิน

6. มุกดาหาร (อ.เมือง พื้นที่รวม 1,081-0-23.1 ไร่)

7. หนองคาย (อ.สระใคร พื้นที่รวม 718-0-46 ไร่)

8. นครพนม (อ.เมือง พื้นที่ 1,363-2-17.1 ไร่) บจก. เจซีเค อินเตอร์เนชั่นแนล

ได้รับสิทธิพัฒนา และเมื่อ 15 ก.ค. 62 ได้เข้าที่ดินจากกรมธนารักษ์เรียบร้อยแล้ว

มุกดาหาร และหนองคาย เปิดประมูลให้เอกชนลงทุน และให้กรมธนารักษ์ประสาน

กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนให้เกิดการลงทุนในที่ราชพัสดุต่อไป

หมายเหตุ

เชิงรายชื่อ: คณะอนุกรรมการด้านการจัดหาที่ดินและบริหารจัดการได้มีมติให้ยกเลิกการจัดหาที่ดินของรัฐเพื่อใช้เป็นพื้นที่พัฒนาและส่งเสริมสนับสนุน SEZ เชิงรายชื่อตามมาตรการส่งเสริมการลงทุน มาตรการด้านแรงงาน และมาตรการทางผังเมือง แผนการจัดหาที่ดิน

นราธิวาส : ศอ.บต. จังหวัดนราธิวาส และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่ระหว่างจัดเตรียมข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดซื้อที่ดิน

กันยายน 2562

6

ความก้าวหน้า : ด้านการจัดหาที่ดินและบริหารจัดการ (2)

2

กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ลงทุน กำหนดอัตราค่าเช่าและค่าธรรมเนียมการจัดให้เช่า ที่ราชพัสดุในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแล้ว



จังหวัด	อัตราค่าเช่า/ไร่/ปี (บาท/ปีแรก)	ค่าธรรมเนียม การจัดให้เช่า/ไร่/บาท/50 ปี	หมายเหตุ
ตาก	36,000	250,000	- อัตราค่าเช่า: ระยะเวลาการเช่า 50 ปี และอาจต่อได้อีก 50 ปีค่าเช่า/ไร่/ปี (ปรับขึ้นร้อยละ 15 ทุก 5 ปี) - ค่าธรรมเนียมการจัดให้เช่า: ผ่อนชำระ 5 ปี โดยจ่ายปีที่ 6-10
สระแก้ว	32,000	225,000	
ตราด	24,000	160,000	
สงขลา	40,000	300,000	- อัตราค่าเช่า: ระยะเวลาการเช่า 50 ปี และอาจต่อได้อีก 50 ปีค่าเช่า/ไร่/ปี (ปรับขึ้นร้อยละ 9 ทุก 3 ปี) - ค่าธรรมเนียมการจัดให้เช่า: ผ่อนชำระ 5 ปี โดยจ่ายปีที่ 6-10
นครพนม	8,400	140,000	
หนองคาย	2,100	35,000	
มุกดาหาร	1,800	30,000	
กาญจนบุรี	1,200	20,000	

กันยายน 2562

7

ความก้าวหน้า : ด้านแรงงานและศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ

1



ด้านการลงทุน

- เปิดดำเนินการแล้วใน 10 พื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- ศูนย์ OSOS ส่วนกลาง มีพิธีเปิดอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2558 และเชื่อมโยงกับ OSS ในพื้นที่



ด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง จังหวัด...

- จัดตั้งใน 10 พื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- สระแก้ว ตราด ตาก เชียงราย และกาญจนบุรี เปิดบริการจดทะเบียนแรงงานในลักษณะไป-กลับได้แล้ว

2

แรงงาน

มติ ครม. 18 ก.พ. 58 เห็นชอบการจัดระบบการจ้างคนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 14 แห่ง พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 โดยมีการดำเนินการดังนี้

• การเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวในลักษณะไป-กลับ

- (1) กระทรวงแรงงาน ได้ออกประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี กำหนดท้องที่ สัญชาติ ประเภท ลักษณะงานหรือเงื่อนไข ที่คนต่างด้าวอาจขอรับใบอนุญาตทำงานตามมาตรา 14 และจัดทำคู่มือการออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าว
- (2) กระทรวงมหาดไทย ได้ออกประกาศยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับเมียนมา ลาว กัมพูชา
- (3) กระทรวงการต่างประเทศได้ลงนามกับกัมพูชาและเมียนมา ในการแก้ไขความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างไทย-ประเทศเพื่อนบ้านแล้ว และอยู่ระหว่างรอ สปป. ลาว พิจารณาลงนาม

แรงงานกัมพูชาและเมียนมาสามารถเดินทางเข้ามาทำงานได้ครั้งละไม่เกิน 3 เดือน และพำนักอยู่ในพื้นที่ชายแดนที่กำหนดเป็นระยะเวลา 30 วันต่อครั้ง



- การจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงานใน 10 เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยกระทรวงแรงงาน มีแรงงานเมียนมาและกัมพูชาเข้ามาทำงานแบบไป-กลับ รวม 281,021 คน (ข้อมูลระหว่างเดือน ตุลาคม 2560-25 สิงหาคม 2562)
- การพัฒนาฝีมือแรงงานไทย โดยกระทรวงแรงงาน ฝึกอบรมแรงงาน จำนวน 15,609 คน (ข้อมูลระหว่างเดือน ตุลาคม 2561 - สิงหาคม 2562) เพื่อให้มีความสามารถสอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- การคุ้มครองแรงงาน โดยกระทรวงแรงงาน คุ้มครองส่งเสริมและพัฒนาให้มีมีการใช้แรงงานผิดกฎหมาย บริการแรงงานสัมพันธ์ ให้คำปรึกษาและเฝ้าระวังความขัดแย้งในสถานประกอบการ
- การตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ โดยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้แรงงานต่างด้าวทุรายต้องตรวจสุขภาพอย่างน้อยปีละครั้งโดยสถานบริการของรัฐ และต้องมีประกันสุขภาพ
- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เพื่อตรวจสอบแรงงานต่างด้าวในการเข้า-ออก ซึ่งจะเชื่อมโยงข้อมูลกับส่วนกลาง

8

ความก้าวหน้า : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและด้านบุคลากร

พื้นที่	ปีที่แล้วเสร็จ	โครงการโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ
ตาก	ปี 2565	แล้วเสร็จ : ทางเลี่ยงเมืองแม่สอดและสะพานข้ามแม่น้ำเมย 2/ ทางหลวงหมายเลข 12 (ตาก-แม่สอด ตอน 1,2 และ 3) /ท่าอากาศยานแม่สอด (อาคารผู้โดยสารใหม่) 2562 : ทางหลวงหมายเลข 12 (ตาก-แม่สอด ตอน 4) 2563 : ด้านบุคลากรแม่สอด แห่งที่ 2/ ท่าอากาศยานแม่สอด (ต่อเติมความยาวทางวิ่ง) 2565 : นิคมอุตสาหกรรมตาก (แม่สอด)
สระแก้ว	ปี 2564	แล้วเสร็จ : ทางรถไฟช่วงชุมทางแก่งคอย-คลองสีกะ-สุดสะพานคลองลึก รวมสะพานข้ามคลองลึก/ นิคมอุตสาหกรรมสระแก้ว/ ทางหลวงรัฐประเทศ-ชายแดนไทย (บ.หนองเอี่ยน)/ การปรับปรุงด้านพรมแดนคลองลึก 2562 : ด้านบุคลากรรัฐประเทศ (บ.ป่าไร่) / 2564 : ด้านบุคลากรรัฐประเทศ (บ.หนองเอี่ยน)
สงขลา	ปี 2564	แล้วเสร็จ : การปรับปรุงด้านบุคลากรป่าดงเบาร์ ระยะที่ 2/ ถนนสาย สข. 1207-ป่าดงเบาร์ 2562 : ด้านบุคลากรสะพานแห่งใหม่/ถนนแยก ทางหลวงหมายเลข 4 – ด้านสะพานแห่งที่ 2/ 2564 : นิคมอุตสาหกรรมสงขลา (สะพาน)
ตราด	ปี 2562	แล้วเสร็จ : ทำเทียบเรือเนกประสงค์คลองใหญ่/ ถนนทางเข้าทำเทียบเรือเนกประสงค์คลองใหญ่/ ทางหลวงหมายเลข 3 ตราด-หาดเล็ก ตอน 2 2562 : ทางหลวงหมายเลข 3 ตราด-หาดเล็ก (ตอน 2 - 3) และตอนแยก ต.ไม้รุ้ง-บ.คลองจาก
มุกดาหาร	ปี 2563	แล้วเสร็จ : ทางหลวงหมายเลข 12 ภาพสินธุ์-บ.นาไคร้ ตอน 1 2562 : ทางหลวงหมายเลข 12 ภาพสินธุ์-บ.นาไคร้ ตอน 2/ ทางหลวง 212 ห้วยใหญ่-ธาตุพนม / สิ่งอำนวยความสะดวกด้านบุคลากรมุกดาหาร 2563 : ทางหลวงหมายเลข 12 บ.นาไคร้-คำชะอี
หนองคาย	ปี 2563	แล้วเสร็จ : ทางหลวงหมายเลข 212 หนองคาย-โพนพิสัย/ ทางหลวงหมายเลข 212 โพนพิสัย-บึงกาฬ ตอน 1/ ด้านบุคลากรหนองคายแห่งใหม่ พร้อมสิ่งปลูกสร้างประกอบ 2563 : ถนนแยก ทางหลวงหมายเลข 2-ทางหลวงหมายเลข 211
กาญจนบุรี	ปี 2562	แล้วเสร็จ : ทางหลวงหมายเลข 367 ทางเลี่ยงเมืองกาญจนบุรี/ ทางหลวงหมายเลข 3229 แยกทางหลวง 323-แควน้อย 2562 : ด้านบุคลากรพุน้ำร้อน
เชียงราย	ปี 2563	แล้วเสร็จ : สิ่งอำนวยความสะดวกด้านบุคลากรแม่สาย/ ทางหลวงหมายเลข 1290 อ.เชียงแสน-อ.เชียงของ ตอน 3 2562 : ทางเลี่ยงเมืองเชียงรายด้านตะวันตก/ 2563 : ด้านบุคลากรเชียงแสนแห่งใหม่/โครงการศูนย์เปลี่ยนถ่ายรูปแบบการขนส่งสินค้าเชียงของ
นครพนม	ปี 2564	แล้วเสร็จ : ด้านบุคลากรนครพนมแห่งใหม่/ ทางหลวงหมายเลข 22 ช่วงสกลนคร-นครพนม ตอน 1 2563 : ทางหลวงหมายเลข 212 (นครพนม-ท่าอุเทน)/ 2564 : ศูนย์การขนส่งชายแดนจังหวัดนครพนม
นราธิวาส	ปี 2566	แล้วเสร็จ : ปรับปรุงด้านบุคลากรสุโงโก-ลก/ ขยายด้านบุคลากรบูเกะตา ระยะ 3 2566 : นิคมอุตสาหกรรมนราธิวาส

ความพร้อมของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรายพื้นที่

เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 พื้นที่	ประกาศพื้นที่	สิทธิประโยชน์ทางการเข้าหมายและการเปิดให้ลงทุน	OSS การลงทุน	โครงสร้างพื้นฐานสำคัญ/ด้านบุคลากร ¹ (ปีแล้วเสร็จ)	พัฒนาลังคมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การจัดหาที่ดินเพื่อใช้ประโยชน์เป็นพื้นที่พัฒนา ²	OSS แรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง จังหวัด ... ³	ผังเมือง ⁴ (ฉบับรอบ)
ตาก	✓	✓	✓	2565	✓	✓	✓	4/18
สระแก้ว	✓	✓	✓	2564	✓	✓	✓	5/18
ตราด	✓	✓	✓	2562	✓	✓	✓	8-9/18
มุกดาหาร	✓	✓	✓	2563	✓	✓		5/18
สงขลา	✓	✓	✓	2564	✓	✓	✓	7/18
หนองคาย	✓	✓	✓	2563	✓	✓		5/18
นครพนม	✓	✓	✓	2564	✓	✓		4/18
เชียงราย	✓	✓	✓	2563	✓	-	✓	5/18
กาญจนบุรี	✓	✓	✓	2562	✓	✓	✓	6/18
นราธิวาส	✓	✓	✓	2566	✓		✓	4/18

¹ โครงสร้างพื้นฐาน ได้รับงบประมาณปี 2558 - 2562 แล้วอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง

² ลงทะเบียนพื้นที่ 629 ไร่ ไร่ กบ. เช่นแล้ว และพื้นที่ส่วนที่เหลืออยู่ระหว่างมีปัญหากับราษฎรในเขตพื้นที่ / นราธิวาส คสล. อยู่ระหว่างขออนุญาตจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดซื้อที่ดิน/ เชียงราย: คณะกรรมการด้านการจัดหาที่ดินและบริหารจัดการที่ดินได้มีมติให้

ยกเลิกการจัดหาที่ดินของรัฐเพื่อให้ไปใช้กับพื้นที่พัฒนาและส่งเสริมการลงทุน มาตราการด้านแรงงาน และมาตรการทางสังคมและมาตรการจัดหาที่ดิน

³ ศูนย์บริการและสนับสนุนด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง (OSS) ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมุกดาหาร หนองคาย และนครพนม จัดตั้งแล้วมีการจัดสรรแรงงานดังกล่าวไป - กลับ อยู่ระหว่างการเจรจากับ สปปพร เพื่อให้องค์กรเข้าทำงาน

อย่างถูกต้องตาม

⁴ ขั้นตอนการวางแผนและจัดทำผังเมืองรวม SEZ รวม 18 ขั้นตอน

กันยายน 2562

■ แล้วเสร็จ

■ อยู่ระหว่างดำเนินการ

■ มีข้อติดขัด/ปัญหาอุปสรรค

การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

มูลค่าการลงทุน/การขอรับส่งเสริมการลงทุน รวม ณ ปัจจุบัน ประมาณ 23,333 ล้านบาท

1 การขอรับส่งเสริมการลงทุน จาก BOI (ปี 2558-ปัจจุบัน)



คำ : เสื้อผ้าสำเร็จรูป/ผลิตภัณฑ์พลาสติก/ ยานยนต์ เครื่องจักรและชิ้นส่วน/ Electro Magnetic Product
 สงขลา : น้ำมันมะพร้าวสกัดเย็น/ Ceramic Dipping Former/ อูมโมยางธรรมชาติ/แถบพลาสติก
 สระแก้ว : บรรจุภัณฑ์พลาสติก/ อาหารสัตว์/ Metal Parts/ Layer Cake/ Wafer
 Mukdahan : เครื่องมือ อุปกรณ์ก่อสร้าง/ผลิตภัณฑ์พลาสติก/อาหารหมักสำเร็จรูป
 กาญจนบุรี : อาหารสัตว์/อุปกรณ์เครื่องสำอาง/ผลิตภัณฑ์ปาร์ตี้/ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร

หนองคาย : คอนเทนเนอร์/ Pallet/ ขางแห้ง/ ไฟฟ้า
 ตรัง : อาหารสัตว์/บรรจุภัณฑ์พลาสติก
 เชียงราย : ขาเหล็ก/ กิจการออปติคัลและไอโอ/ อาหารสัตว์/โรงพยาบาล/ วัตถุเจือปนอาหารหรือสิ่งปรุงแต่งอาหาร
 นครพนม : ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา

การลงทุนของต่างชาติ

นักลงทุนจาก 9 ชาติสนใจขอรับส่งเสริมการลงทุนใน SEZs 22 โครงการ วงเงินรวม 3,517.84 ประกอบด้วย

- ญี่ปุ่นและร่วมลงทุนไทย ญี่ปุ่น 1,058.40 ล้านบาท จาก 3 โครงการ
- มาเลเซีย 1,439.80 ล้านบาท จาก 6 โครงการ
- ไต้หวัน 472.80 ล้านบาท จาก 2 โครงการ
- ออสเตรเลีย 365.20 ล้านบาท จาก 2 โครงการ
- เกาหลีใต้ 56 ล้านบาท จาก 2 โครงการ
- อินเดีย 37 ล้านบาท จาก 1 โครงการ
- จีน และร่วมลงทุนไทย-จีน 18.70 ล้านบาท จาก 3 โครงการ
- เนเธอร์แลนด์ 34.94 ล้านบาท จาก 2 โครงการ
- สิงคโปร์ 35 ล้านบาท จาก 1 โครงการ

2



5,106.02 ล้านบาท

ผู้ได้รับสิทธิลงทุนในพื้นที่พัฒนาใน SEZ

- ตราด : พัฒนาเป็นเมืองศูนย์กลาง การท่องเที่ยวนานาชาติ อาหารปลอดภัย และบริการการค้าระหว่างประเทศครบวงจร
- กาญจนบุรี : พัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรม พาณิชยกรรม โลจิสติกส์
- นครพนม : พัฒนาเมืองวัฒนธรรม ศูนย์การประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ ศูนย์รวมกีฬาและันทนาการ และศูนย์กระจายสินค้า คลังสินค้า และเขตอุตสาหกรรมทั่วไป



ที่มา : กรมพัฒนาธุรกิจการค้า

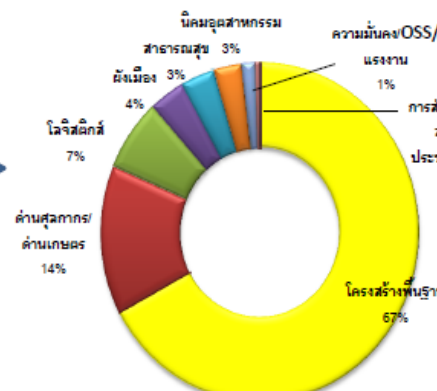
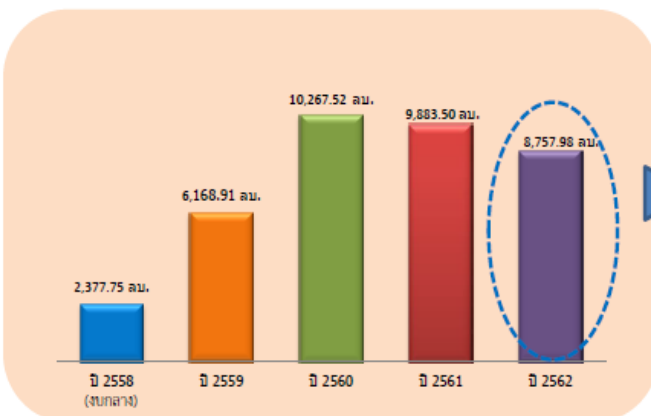
7,231.09 ล้านบาท

3

ข้อมูลนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ใน SEZ

ในช่วงปี 2558- ส.ค. 2562 มีการจดทะเบียนจัดตั้งธุรกิจ ใน 10 พื้นที่ SEZ 3,622 ราย

การจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ



โครงการสำคัญภายใต้แผนบูรณาการ เขตเศรษฐกิจพิเศษ ปี 2562

ตัวอย่างโครงการ :

- ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง ได้แก่ ถนน ท่าอากาศยาน สะพาน ฯลฯ
- ก่อสร้างด้านบุคลากร/ด้านพรมแดน เช่น ด่านกักกันด่านชายแดน
- ก่อสร้างปรับปรุงขยายการประสานงานภูมิภาค
- จัดทำผังพัฒนาพื้นที่
- จัดระบบไฟฟ้าระบบน้ำ ป้องน้ำ ระบบน้ำประปา ระบบน้ำดื่ม และน้ำเสีย
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ระบบประกันสุขภาพแรงงาน
- ก่อสร้างนิคมอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว
- จัดตั้งศูนย์ OSS การลงทุน ดิจิตอลและสร้างเครือข่ายผู้ประกอบการ
- จัดตั้งศูนย์ OSS แรงงานต่างด้าว พิจารณายกยูดการทำงานแบบเบ็ดเสร็จ
- ขยายการค้าการลงทุนชายแดน



แนวทางพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษระยะต่อไป



- ✓ ให้ความสำคัญกับการค้า/การท่องเที่ยว และเร่งรัดการดำเนินงานโครงการ/มาตรการของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
- ✓ เพิ่มจุดเน้นการพัฒนาสนับสนุนความร่วมมือไทย-ประเทศเพื่อนบ้านซึ่งเป็นการเปลี่ยนพรมแดนให้เป็นสะพานเชื่อมโยง (Border to bridge)
- ✓ เพิ่มศักยภาพและสร้างโอกาสให้ SMEs ลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และเปิดโอกาสให้เอกชนลงทุนในพื้นที่มากขึ้น



พื้นที่ศักยภาพการลงทุนสูง 4 เขตฯ

ได้แก่ ตาก สงขลา สระแก้ว และมุกดาหาร



- เพิ่มจุดเน้น การพัฒนาให้เชื่อมโยง/เกื้อกูลประเทศเพื่อนบ้าน



- กำหนดมาตรการเพิ่มเติม

อาทิ เพิ่มศักยภาพ/ให้โอกาส SMEs ในการลงทุน (เงินอุดหนุน/เบี้ยค่าประกันสินค้า)



ร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน



เชื่อมโยงและกิจกรรมทางเศรษฐกิจร่วมกัน

เน้นทำการตลาดและประชาสัมพันธ์กลุ่ม CLMV

- เปิดโอกาสให้เอกชนเข้ามาลงทุน ใน SEZs มากขึ้น โดยให้เอกชนเสนอโครงการและรัฐพิจารณาสนับสนุนอย่างเหมาะสม



**NEXT STEP
OF SEZ DEVELOPMENT**

เร่งรัดการดำเนินโครงการ/มาตรการสำคัญ ใน 10 เขตฯ ให้แล้วเสร็จ

ประกอบด้วย



- ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน/ด่านศุลกากร และเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน
- เพิ่มประสิทธิภาพด่าน CIQ
- เร่งดำเนินการตามความตกลงการขนส่งข้ามพรมแดนในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน
- เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ให้บริการเบ็ดเสร็จ (OSS)
- จัดทำผังเมืองรวม และเร่งจัดหาที่ดินที่ใช้เป็นพื้นที่พัฒนา



พื้นที่เน้นท่องเที่ยว การค้าและบริการ 6 เขตฯ

ได้แก่ ตรัง หนองคาย นครพนม เชียงราย กาญจนบุรี และนราธิวาส



“ เป็นตำรวจมืออาชีพ ทำงานเชิงรุก เพื่อความสงบสุขของประชาชน ”